

REFERAT Omsorg og Livskraftsudvalget 2018 - 2025 d. 05-02-2020

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2020 kl. 16:00

Mødested Seglet

Mødedeltagere Peter Lennø (Afbud), Ingo Hvid, Susanne Due Kristensen, Annette Rieva, Christina Thorholm

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på OLU's udviklingsmål: Borgerne føler sig set, hørt og forstået.....	3
Redegørelse for underskud i Hjemmeplejen og Sygeplejen 2019.....	4
Uanmeldt tilsyn 2. halvår 2019 - Ældre og Sundhed.....	6
Status 2019 på handleplan og forebyggelse 2019-2022 - sammen om sundhed.....	9
Forberedelse til politisk dialogmøde i Nordklyngen om sundhedsaftale 2019-2023.....	12
Bekæmpelse af ensomhed - værdighedspolitik og udmøntning af midler.....	14
Samarbejde med Allerød Kommune om "Lær at tackle"-kurser.....	16
Nationale mål for sundhedsvæsenet 2019.....	17
Hillerød Udsatteråd - valg af medlem.....	19
Frivillige i Hillerød - opfølgning på budgettekst ved budgetaftale 2019-2022.....	20
Årsplan for Omsorg og Livskraftsudvalget 2020.....	22
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	23

Punkt 1: Opfølgning på OLUs udviklingsmål: Borgerne føler sig set, hørt og forstået

17/44102

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager oplæggene til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgningen på udvalgets udviklingsmål sker både kvalitativt og kvantitativt. Som første del af den kvalitative opfølgning fortæller to sektionsledere på mødet om arbejdet med udviklingsmålet ”Borgerne føler sig set, hørt og forstået”.

Centerleder Lisbeth Jensen fortæller om indsatsen omkring ”selv- og medbestemmelse på botilbuddene”. Beboerne får bl.a. udarbejdet en selvbestemmelsesprofil, som beskriver borgerens kommunikationsformer samt forudsætninger for selvbestemmelse og deltagelse i forskellige beslutningsfora.

Plejhjemsleder Signe Tronier fortæller om indsatsen ”En meningsfuld dagligdag med relevant beskæftigelse for borgere på plejehjemmene”.

Den kvalitative opfølgning på udviklingsmålene sker herudover efter følgende plan, jf. udvalgets beslutning den 6. november 2019:

Maj

Udviklingsmål: Borgerne oplever en sammenhængende sundhedsindsats

Indsatser:

- Samarbejde på psykiatriområdet
- Samarbejde mellem sygedagpenge og sundhedsindsatser

Oktober

Der holdes et fælles temamøde for EBT og OLU om de to udviklingsmål:

- Flere udsatte ledige skal i beskæftigelse
- Flere borgere med handicap skal i beskæftigelse.

På møderne vil sektionsledere og afdelingschefer fortælle, hvordan de arbejder med udviklingsmålene, hvad der lykkes, og hvorfor det er lykkedes.

Sideløbende bliver i februar fremlagt en sagsfremstilling med den årlige, kvantitative opfølgning på udviklingsmålene.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 05-02-2020

Udvalget tog oplæggene til efterretning.

Afbud: Peter Lennø (O)

Punkt 2: Redegørelse for underskud i Hjemmeplejen og Sygeplejen 2019

20/1196

Indstilling

Direktionen indstiller, at Omsorg og Livskraftsudvalget, økonomiudvalget og byrådet drøfter redegørelsen for Hjemmeplejens og Sygeplejens underskud 2019.

Sagsfremstilling

Byrådet blev den 17. januar 2019 orienteret om, at Hjemmeplejen og Sygeplejen går ud af 2019 med et samlet underskud på 10,7 mio. kr. I forbindelse med det videre arbejde, hvor der kan dukke nye oplysninger op, har det aktuelt vist sig, at underskuddet i stedet er 10,95 mio. kr.

Det er først meget sent i 2019 erkendt, at Hjemmeplejen og Sygeplejen ville gå ud med et underskud, der er så stort, at det kan være vanskeligt at indhente i en 3-årig handleplan.

Forvaltningen har skrevet vedlagte redegørelse, der også indeholder beskrivelse af de handlinger, som allerede er iværksat.

Underskuddet vil indgå i den generelle overførselssag 2019/2020, der behandles af økonomiudvalget og byrådet i februar måned, dog med henblik på at træffe en endelig afgørelse af det konkrete overførselsspørgsmål i maj måned. I forbindelse med behandlingen af BOF 1 i maj måned fremlægger forvaltningen en konsolideret vurdering af mulighederne for at indhente underskuddet i de kommende år, og hvilke konsekvenser dette vil have for de borgere, der har brug for hjemmepleje og sygepleje. Dette følger fremgangsmåden for behandlingen af overførslen af specialundervisningens underskud fra 2018 til 2019.

Borgerne vil fortsat modtage den hjælp, de er visiteret til, både praktisk hjælp, personlig pleje og sygepleje.

Overordnet er der tre problemer:

1. Hjemmeplejen og Sygeplejen kommer ud af 2019 med et merforbrug på 10,95 mio. kr.
2. Merforbrugets omfang er først blevet tydeligt for lederen af Hjemmeplejen og Sygeplejen og afdelingschefen en uge inden jul. Hen over efteråret har der været usikkerhed om årets forventede resultat. Trods usikkerhed burde forvaltningen have orienteret Omsorg og Livskraftudvalget om et muligt merforbrug, jævnfør enkeltsagsprincippet i "Politik for økonomistyring".
3. Merforbruget vedrører hovedsagelig udgifter til personale (løn og vikarer), og det undersøges nu, hvad der konkret i den daglige planlægning har ført til dette merforbrug for at forebygge, at det fortsætter.

Redegørelsen skitserer de overordnede problemer, og hvordan forvaltningen vil håndtere dem. I redegørelsen indgår også, at Omsorg og Livskraftudvalget og byrådet burde have været orienteret i november måned, da Hjemmeplejen og Sygeplejen forventede et betydeligt underskud.

Som direkte konsekvens har direktøren og afdelingschefen for området besluttet, at afdelingschefen i 2020 overtager den direkte ledelse af Hjemmeplejen og Sygeplejen, indtil der er styr på økonomien. Endvidere har afdelingschefen nedsat en task-force til at analysere, varetage og intensivere controlling og styringsredskaber til brug for den daglige planlægning af ruter og personalefremmøde i Hjemmeplejen og Sygeplejen. Arbejdet omfatter både forankring af eksisterende metoder og udvikling af nye. Forvaltningen vil løbende orientere Omsorg og Livskraftudvalget om fremdriften i dette.

Som bilag til redegørelsen er vedlagt en kort introduktion til Hjemmeplejens og Sygeplejens økonomi. Bilaget forklarer forudsætningerne for økonomistyringen i Hjemmeplejen og Sygeplejen, og hvordan der månedligt følges op på balancen mellem budget og forbrug.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Underskuddet vil indgå i overførselssagen 2019/20, som fremlægges for økonomiudvalget og byrådet i februar 2020.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 05-02-2020

Omsorg og Livskraftsudvalget finder hjemmeplejeområdet interne økonomistyring og afrapportering til fagudvalget og dermed byrådet er kritisabel. Det gælder for den decentrale ledelse og for forvaltningsledelsens vedkommende i efteråret 2019.

Udvalget forventer i overensstemmelse med principperne i vores økonomistyringsregler, at udsving så væsentlige og store som der er set hen over efteråret, betragtes som de enkeltsager, der med det samme skal reageres på decentralt og i forvaltningen, og som også skal deles med fagudvalget, når de konstateres, og det uanset at man forudsætter at kunne blive en del af en overførselssag.

Udvalget noterer sig, at redegørelsen af januar 2020 på en overordnet måde forklarer, hvor meget der på kritisk vis gik galt, og at den peger på, at forvaltningen og hjemmeplejen kommer med en mere detaljeret redegørelse for, hvad der gik galt og hvordan forvaltningen nu vil rette op på opgave- og økonomistyringen. Udvalget finder, at de nu iværksatte løsninger i sig selv vil indebære mulighed for, at forvaltningen mere dækkende kan redegøre for det accelererende underskud og usikkerhed i økonomistyringen i hjemmeplejens økonomi, som der har været i efteråret. Den samlede og endelige redegørelse skal forelægges udvalget på møde den 11. marts.

Udvalget ønsker månedlige redegørelser foreløbigt ved udvalgsmøderne i resten af 2020, og at disse redegørelser tydeligt og uddybende redegør for genopretningens status og fremdrift, efterhånden som 2020 skrider frem. Dette gælder for taskforcens analyse, den intensiverede controlling, og den intensiverede brug af styringsredskaberne til brug for den daglige planlægning af ruter og personalefremmøde i Hjemmeplejen og Sygeplejen. Redegørelserne for status og fremdrift skal vise korrekt anvendelse af de eksisterende metoder, og status og fremdrift på udvikling af nye metoder. De månedlige sager til udvalget skal endvidere redegøre for det forventede årsforbrug og sikkerheden i de bagvedliggende vurderinger.

Udvalget ønsker ligeledes en vurdering af det pres, som den økonomiske genopretning lægger på opgaveløsningen, da udvalget ønsker at skåne medarbejderne og borgerne mest muligt.

Udvalget imødeser, at spørgsmålet om overførsel af underskuddet afgøres endeligt i forbindelse med budgetopfølgning 1 i maj, og at vurderingen også viser muligheden for at opretholde et uændret serviceniveauet til borgerne.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Afbud: Peter Lennø (O)

Bilag

Redegørelse for budget- og forbrugsudvikling i Hjemmeplejen og Sygeplejens økonomi 2019.docx

Punkt 3: Uanmeldt tilsyn 2. halvår 2019 - Ældre og Sundhed

19/8679

Indstilling

Direktionen indstiller, at Omsorg og Livskraftudvalget tager orienteringen om de gennemførte uanmeldte tilsyn på kommunens seks plejehjem til efterretning.

Sagsfremstilling

Det gennemgående resultat af tilsynene er, at beboerne udtrykker tilfredshed med den støtte de modtager, og at de oplever medarbejderne som venlige og pålidelige. Medarbejderne fortæller, at de overordnet er glade for deres arbejde, men at særligt dokumentationsmetoden Fælles Sprog III (FSIII) fortsat er både vanskelig og tidskrævende i forhold til de formaliseret krav. På et af plejehjemmene, Skanselyet, fandt tilsynet behov for at bede ledelsen om at udarbejde en plan for en indsats i forhold til dokumentation samt arbejdsmiljø. Derudover er den løbende dialog mellem afdelingschefen og plejehjemmets ledelse intensiveret lige som et igangværende samarbejde med HR i forhold til at styrke det gode arbejdsmiljø på Skanselyet er blevet styrket. Her fire måneder efter tilsynet er det afdelingschefens vurdering, at Skanselyet arbejder konstruktivt med såvel arbejdsmiljø som dokumentation og at der ses betydelige fremskridt.

Kommunalbestyrelsen har pligt til at gennemføre ét årligt uanmeldt tilsyn på kommunens seks plejehjem, og de er gennemført i perioden august - december 2019.

Som forberedelse til tilsyn på det enkelte plejehjem blev ca. 10 % af beboernes journaler udvalgt ved lodtrækning og derefter gennemgået. Selve tilsynet blev indledt med at dele erfaringer og konklusioner fra journalgennemgangen med lederne samt udvalgte medarbejdere for at sikre vidensdeling og kompetenceudvikling i forhold til FSIII. Herefter blev der gennemført et interview af ledelsen efterfulgt af besøg hos de beboere, hvor der var foretaget journalgennemgang. Afslutningsvis blev der holdt et interview med en gruppe medarbejdere.

Hovedkonklusionerne for hvert af de seks plejehjem i årets tilsyn fremgår nedenfor.

Lions Park – august 2019

Beboerne er overordnet meget tilfredse med at bo på Lions Park, herunder med den hjælp, de modtager. En enkelt beboer synes det er udfordrende at bo på plejehjem, hvor man ikke kan bestemme alt selv.

Journalgennemgangen viser, at der er dokumenteret meget omkring den enkelte beboer, men dele af dokumentationen mangler opfølgning, og sammenhængen mellem enkeltdelene kan blive tydeligere.

Lions Park fremstår som et imødekomende hus, hvor der bliver taget godt vare på beboere, personale og besøgende. Dialogen er åben og ordentlig og afspejler, at her er plads til at sige, hvad man har på hjerte. Der fornemmes en høj grad af faglighed og stolthed over indsatsen. Medarbejderne udtrykker, at de kunne ønske sig mere tid til beboerne og til at sikre dokumentationen. Medarbejderne giver udtryk for, at de er meget glade for at arbejde på Lions Park.

Lions Park gik ud af 2018 med et underskud, som de arbejder med at nedbringe, hvilket betyder reduceret normering og mulighed for vikardækning og det påvirker naturligvis opgaveløsningen i hverdagen.

Skanselyet – september 2019

De beboere, der blev interviewet, giver alle udtryk for at være meget glade og tilfredse med at bo på Skanselyet. Journalmæssigt er der behov for at stramme op på procedure og ansvarsfordeling, så journalerne lever op til gældende retningslinjer. Personalet er klar over dette, og har på baggrund af tilsynsbesøget lagt en plan for hvordan dokumentationen kan forbedres.

Samtalen med ledelsen og medarbejderne afspejler, at huset er inde i en kulturel omstillingsproces, som kræver fortsat opmærksomhed. Ledelsen fortæller, at de arbejder hårdt på at skabe gode rammer sammen med medarbejderne. Medarbejderne udtrykker en del utilfredshed. Det er svært ud fra så kortvarige besøg at konkludere, hvor meget der kan henføres til en ikke så gunstig kommunikationskultur - en tanke, der blev vækket, da medarbejderne fortalte om, hvordan de kan gå og hakke på hinanden hele formiddagen uden, at der ligger noget i det.

På baggrund af bekymring om arbejdsmiljøet opstået på tilsynsbesøget var afdelingschefen i aftenvagten den 29. oktober på en af de afdelinger, som har mange borgere med store plejehjemsbehov. Stemningen i vagtholdet var travl, men god. Flere af beboerne valgte at være ude i fællesrummet det meste af eftermiddagen og aftenen, hvilket gav god mulighed for at tale med flere af beboerne. Besøget var alt i alt positivt og betryggende.

På baggrund af tilsynet er der intensiveret løbende dialog mellem afdelingschefen og plejehjemmets ledelse lige som et igangværende samarbejde med HR i forhold til at styrke det gode arbejdsmiljø på Skanselyet også er intensiveret. Det fremstår meget tydeligt, at ledelsen ønsker at få huset til at blive et godt sted både at bo og arbejde, men de lægger ikke skjul på, at det er en krævende opgave, som kommer til at tage tid.

Ledelsen på Skanselyet har på baggrund af tilsynet udarbejdet en handleplan for henholdsvis dokumentationsindsatsen samt for arbejdsmiljøet (vedhæftet som bilag), som afdelingschefen løbende følger op på. Det er afdelingschefens vurdering, at Skanselyet arbejder konstruktivt med såvel arbejdsmiljø som dokumentation her fire måneder efter tilsynet.

Skovhuset – oktober 2019

Alle de interviewede beboere udtrykker tilfredshed med at bo på Skovhuset. Medarbejderne fortæller om en travl hverdag, hvor travlheden er til at håndtere på grund af gode kollegaer og en god ledelse. Der er mulighed for at tale om prioritering af opgaver og fokus på at lægge mærke til alt det, som nås hver dag på trods af et ønske om mere tid til blandt andet dokumentation og samarbejde med familierne.

Journalarbejdet er steget i kvalitet siden sidste tilsyn med generelt veldokumenterede journaler, som kunne bedres gennem et styrket fokus på at skabe den røde tråd blandt andet gennem struktureret opfølgning.

Bauneparken – oktober 2019

Bauneparken fremstår imødekommende og med faglig høj kvalitet. Såvel beboere som personale udtrykker stor tilfredshed med at være på Bauneparken. Arbejdsgange er præget af systematik, som understøtter en høj grad af implementeringskraft, hvilket særligt kommer til udtryk i forhold til FSIII, hvor der ses meget flot journalarbejde. Medarbejderne fremhæver den nærværende ledelse som meget betydende, og det fremstår også meget tydeligt, at ledelsen er tæt knyttet til den daglige drift i de afholdte interviews. Bauneparken fremstår som et veldrevent plejehjem med en høj grad af kvalitet i den leverede pleje og omsorg.

Sophienborg – december 2019

Sophienborg fremstår som et hus, der har fokus på trivsel og faglighed. Både beboere, medarbejdere og ledere udtrykker glæde ved henholdsvis at bo og arbejde på Sophienborg. Beboere udtrykker tilfredshed med journalgennemgang og interview, er alle på nær én udfordret i forhold til at kunne deltage i et interview. Til gengæld er det tydeligt at mærke imødekommenhed og hygge ved besøg i enhederne.

Interview med ledere og medarbejdere fortalte om et år præget af større udskiftning og mere sygdom i personalegruppen end vanligt. Det er tilsynets vurdering, at det på tilsynstidspunktet er tilbage i et stabilt leje, dog med den fortsatte stigning i personaleomsætning, der er generel for området. Det udfordrer økonomien, hvilket har fyldt en del gennem året. Trods dette melder personalet, at det er godt at arbejde på Sophienborg.

Ålholmhjemmet – december 2019

Ålholmhjemmet er åbent og imødekommende og fremstår som et hus, hvor der er plads til at være den, man er. Egentlige interviews med de demente beboere er svære at gennemføre, men det er tilsynets vurdering, at beboerne har det godt. Såvel medarbejdere som ledere er tydeligvis glade for at være på Ålholmhjemmet og er fagligt stolte af deres arbejde. Journalgennemgangen afspejler en stor indsats i forhold til at få styr på FSIII, og der er kun få kommentarer til det gennemgåede. Det seneste halve år har været præget af, at Ålholmhjemmet har arbejdet målrettet med at undgå at gå ud af 2019 med et underskud. Trods dette fremstår huset som værende i balance.

Retsgrundlag

Retssikkerhedsloven § 16, lov om social service og sundhedsloven.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 05-02-2020

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Afbud: Peter Lennø (O).

Bilag

Uanmeldt tilsyn - Lions Park Plejehjem - 2019

Uanmeldt tilsyn - Skanselyet - 2019 (endelig)

Skanselyet - handleplan vedrørende dokumentation

Skanselyet - handleplan vedrørende trivsel og psykisk arbejdsmiljø

Uanmeldt tilsyn - Skovhuset - 2019

Uanmeldt tilsyn - Bauneparken - 2019

Uanmeldt tilsyn - Sophienborg - 2019

Uanmeldt tilsyn - Ålholmhjemmet - 2019

Punkt 4: Status 2019 på handleplan og forebyggelse 2019-2022 - sammen om sundhed

19/20381

Indstilling

Direktionen indstiller, at:

1. fagudvalgene herunder økonomiudvalget godkender status 2019 for ”Sammen om sundhed - Handleplan for sundhed og forebyggelse 2019-2022”.
2. fagudvalgene herunder økonomiudvalget prioriterer og drøfter igangværende indsatser samt eventuelt overvejer supplerende indsatser i 2020 og 2021 inden for tobak, overvægt, mental sundhed og alkohol.
3. fagudvalgene herunder økonomiudvalget beslutter, at den årlige opfølgning på handleplanen i 2021 og 2022 alene omfatter opfølgning på indsatser inden for områderne tobak, overvægt, mental sundhed og alkohol. Status på handleplanen i 2023 vil omfatte en status på alle indsatser i indsatskataloget.
4. økonomiudvalget sender fagudvalgenes og egne indstillinger til godkendelse i byrådet.

Sagsfremstilling

Opfølgningen på ”Sammen om sundhed - Handleplan for sundhed og forebyggelse 2019-22” (fremover kaldet ”Sammen om sundhed”) viser, at Hillerød Kommune er rigtigt godt med i forhold til både indsatser, der støtter op om ambitionerne i ”Sammen om sundhed” og i forhold til implementeringen af anbefalingerne i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker. Dog er der behov for et styrket fokus på tobak, overvægt, mental sundhed og alkohol for at indfri ambitionerne i ”Sammen om sundhed”.

Status 2019

”Sammen om sundhed” (bilag 1) har til formål at løfte sundheden i Hillerød Kommune sammen med borgere, foreningsliv og erhvervsliv. ”Sammen om sundhed” indeholder tre tværgående fokusområder. Hvert fokusområde indeholder fire ambitioner, som målretter indsatser mod særlige sundhedsudfordringer. Indsatserne er samlet og sorteret med baggrund i de politiske udvalg i ”Indsatskatalog til Sammen om sundhed” (bilag 2), som blev godkendt af de enkelte fagudvalg på udvalgsmøderne i februar 2019.

Indsatskatalog til ”Sammen om sundhed” indeholder status på de enkelte fagudvalgs indsatser inden for de relevante fokusområder og tilhørende ambitioner samt på arbejdet med at implementere anbefalingerne fra Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker i Hillerød Kommune.

”Indsatskatalog til Sammen om sundhed” viser, at der er sket meget det seneste år, og det går således fremad med det forebyggende arbejde. Der arbejdes blandt andet fokuseret med en helt tidlig indsats på småbørns- og børneområdet i forhold til mental og fysisk sundhed, og der er fokus på hele familien. Der er sket en styrket indsats i arbejdet med sundhed på ungeområdet gennem øget samarbejde med ungdomsuddannelserne om at højne trivsel og skabe en god festkultur. Endvidere arbejdes der på voksen- og ældreområdet med gode vaner, støtte til pårørende, sundhedstilbud til ledige, fællesskaber med videre. Tiltag som ”Bevæg dig for livet” understøtter, at der bredt set arbejdes endnu mere med bevægelse til glæde for mange borgere. Beslutningen om røgfri arbejdstid for ansatte i Hillerød Kommune fra 2021 betyder endvidere, at røgfrihed får et specifikt fokus i 2020 og frem.

Status på forebyggelsespakkerne (bilag 3) viser også, at Hillerød Kommune er meget langt med det forebyggende arbejde. 144 af de 233 anbefalinger i forebyggelsespakkerne er implementeret, 58 er på vej mod implementering, og kun 32 indsatser arbejdes der ikke med (bilag 4). Det er værd at bemærke, at der er anbefalinger, som der ikke arbejdes med, fordi de varetages på fx regionalt eller statsligt niveau eller som er irrelevante i en Hillerød Kommune-kontekst (for eksempel solbeskyttelse på strande).

Prioriterede områder i 2020 og 2021

For at forebyggelsen styrkes endnu mere, ud over den lange række af allerede eksisterende indsatser, forslår forvaltningen, at områderne rygning, overvægt, mental sundhed og alkohol bliver prioriterede områder i 2020 og 2021. Begrundelsen for udvælgelsen af disse fire områder er oplistet nedenfor.

- Rygning er fortsat den mest dominerende risikofaktor i forhold til tidlig død, sygdom og dårlige leveår. Gennem en struktureret indsats i forhold til at gøre det lettere for borgerne at være røgfrie, samt hjælpe dem, der allerede ryger, til at stoppe, vil sundheden hos borgerne højnes og dermed udgifter til behandling, pleje og omsorg nedsættes.

- Overvægt kan have store konsekvenser både for det enkelte menneske og for samfundet. Det kan have sundhedsmæssige konsekvenser for det enkelte menneske, kan øge nedslidning og udgør en risiko for at udvikle bl.a. diabetes. Overvægt kan derudover have sociale konsekvenser, især for børn og unge, og kan give øgede udgifter til behandling. Gennem tilbud og en samlet indsats for mere bevægelse, sunde vaner og trivsel i hverdagen kan overvægt forebygges som en fælles indsats.
- Mental sundhed er afgørende for både uddannelse, arbejde og et godt liv i det hele taget, og dårlig mental sundhed er en af de største aktuelle samfundsudfordringer. Et godt uddannelsesmiljø, fokus på fællesskaber og tilbud som de nuværende mestringskurser til ledige og unge understøtter den fælles indsats for et bedre mentalt helbred.
- Alkohol kan indvirke negativt på familieliv, ungdomsliv og voksenliv, hvis forbruget er for stort. Det kan påvirke evnen til uddannelse, arbejde og såvel den fysiske som mentale sundhed. Gennem en koordineret og tidlig indsats vil flere borgere kunne hjælpes tidlige, komme ud af deres overforbrug, og de negative konsekvenser for den enkelte og for familierne kan begrænses.

Sagen fremlægges for samtlige fagudvalg samt økonomiudvalget. Hvert udvalgs allerede prioriterede indsatser er opdateret i november 2018 og fremgår af ”Indsatskatalog til Sammen om sundhed” (bilag 2). På hvert fagudvalgsmøde fremlægger forvaltningen mundtligt forslag til eventuelt nye indsatser, inden for én eller flere af de fire prioriterede områder. Udvalget drøfter forslagene til indsatser og beslutter, hvad der skal være fokus på.

I forbindelse med status i 2021 og 2022 vil der blive fulgt op på de prioriterede indsatser. I 2023, når handleplanen løber ud, vil der blive fulgt op på hele handleplanen.

Retsgrundlag

Sundhedsloven §119.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-02-2020

Udvalget godkendte indstillingen, og beslutter at forvaltningen skal vende tilbage i forhold til et eventuelt samarbejde med private virksomheder om misbrug.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget.

Afbud: Søren P. Østergaard (V), Tue Tortzen (Ø)

Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 04-02-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Udvalget bemærker, at naturen også er et redskab, som kan benyttes som et mentalt sundhedsskabende element.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget.

Afbud: Thomas Brücker (A)

Stedfortræder: Jamil Nofal Cheheibar (A)

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 04-02-2020

Udvalget godkendte indstillingen, idet udvalget ønsker at der sættes fokus på mental sundhed for unge.

Afbud: Thomas Brücker (A)

Stedfortræder: Ingo Hvid (A)

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 05-02-2020

Udvalget godkendte indstillingen

Udvalget anbefaler, at der i budgetmæssige sammenhænge er fokus på at tilvejebringe muligheder for sund mobilitet som cykling og gang.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget.

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 05-02-2020

Udvalget godkendte indstillingen og tilføjer, at udvalget fremover ønsker at arbejde endnu bredere med kulturens betydning for mental sundhed end det nævnte projekt ”Kultur på recept”, herunder indhente viden og kortlægge egne kommunale indsatser og videreudvikle disse.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 05-02-2020

Udvalget godkendte indstillingen og beder forvaltningen om at undersøge mulighederne for at udvide sundhedstilbuddene med tilbud til overvægtige og/eller udarbejde forslag til budget 2021 om at øge antallet af rygestopkurser, så Hillerød Kommune kan leve op til aftale med regionen om at kunne tilbyde rygestopkurser før operation.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget.

Afbud: Peter Lennø (O)

Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 06-02-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sende sagen videre til økonomiudvalget.

Afbud: Christina Høi Skovdal (A)

Stedfortræder: Vivi Wøldike (A)

Bilag

Bilag 1. Sammen om Sundhed - handleplan for sundhed og forebyggelse

Bilag 2. Indsatskatalog til Sammen om Sundhed

Bilag 3. Oversigtsskema over implementering af forebyggelsespakkerne

Bilag 4. Oversigt over indsatser, der endnu ikke arbejdes med

Punkt 5: Forberedelse til politisk dialogmøde i Nordklyngen om sundhedsaftale 2019-2023

17/41247

Indstilling

Direktionen indstiller, at Omsorg og Livskraftsudvalget drøfter udfordringer og ønsker i samarbejdet om sundhedsaftale 2019-2023 mellem region og kommuner i Nordsjælland til det politiske dialogmøde i Nordklyngen.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet skal det drøftes hvilke udfordringer og dilemmaer, der opleves i forhold til det tværsektorielle samarbejde, med særlig fokus på borgere med psykisk sygdom og den ældre medicinske patient, og som udvalget ønsker skal indgå i drøftelserne på det politiske dialogmøde. Som indledning til udvalgets drøftelse for hvert af de to emner vil forvaltningen give en kort introduktion.

Den 25. februar 2020 kl. 15.30-18 holdes der politisk dialogmøde i Nordklyngen (de otte kommuner i Nordsjælland, som hører til Nordsjællands Hospitals optageområde) om sundhedsaftale 2019-2023. Sundhedsaftalen er vedhæftet som bilag.

Dialogmødet vil bl.a. have fokus på sundhedsaftalens tema: ”Sammen om borgere med psykisk sygdom” og den ældre medicinske patient. Som forberedelse til mødet har Kommunekontaktrådets (KKR) fælleskommunale sundhedssekretariat i Region Hovedstaden udarbejdet et notat om tværsektorielt samarbejde på sundhedsområdet, der er vedhæftet som bilag.

Sammen om borgere med psykisk sygdom
I sundhedsaftalen er målene for temaet følgende:

- Alle borgere med psykisk sygdom oplever, at der tages hånd om deres samlede behov – også i forbindelse med anden sygdom.
- Alle borgere med psykisk sygdom skal opleve et koordineret udskrivningsforløb.

I den foregående sundhedsaftale er der udarbejdet samarbejdsaftaler, som beskriver opgaver og snitflader mellem Region Hovedstadens Psykiatri og kommunerne. Samarbejdsaftalen mellem Hillerød Kommune og Psykiatrisk Center Nordsjælland er vedhæftet som bilag. Derudover er der som bilag vedlagt 16 kommuners erfaringsbaserede bud på forslag til forbedring og udvikling af indsatser og samarbejdet over for borgere med sindslidelse i Region Hovedstaden.

Den ældre medicinske patient
Regionsrådet har i juni 2019 iværksat en kapacitetsanalyse af Nyt Nordsjællands Hospital, som blev offentliggjort den 8. januar 2020 (vedhæftet som bilag). De otte borgmestre i nordklyngen har i fællesskab sendt et brev til regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen med en række bemærkninger og bekymringer ift. kapacitetsanalysen (vedhæftet som bilag).

På dialogmødet bliver analysens resultater præsenteret. Efterfølgende bliver der lagt op til dialog i plenum om samspil mellem kommunerne og Nordsjællands Hospital. Skal kommunerne løfte flere opgaver fremover i forhold til den ældre medicinske patient, vil det være vigtigt med aftale om opgaveoverdragelse, hvor finansieringen også er afklaret. En drøftelse af hvilken rolle sundhedshusene forventes at spille er også på programmet.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 05-02-2020

Udvalget drøftede udfordringer og ønsker til samarbejdet om Sundhedsaftale 2019-2020. Til det politiske dialogmøde ønsker udvalget at have særligt fokus på følgende områder:

- honorering til kommunerne for opgaver der overdrages fra hospitalet
- muligheden for lægelig delegation til kommunens medarbejdere

- udbredelse af samarbejdet med det udekørende akutteam fra Akutafdelingen på Nordsjællands Hospital
- socialsygeplejerske som brobygger mellem region og kommune for borgere i særligt udsatte positioner
- samarbejde mellem kommunen og regionens FAC-team omkring den enkelte borger med psykisk sygdom.

Afbud: Peter Lennø (O)

Bilag

Sundhedsaftale 2019-2023 - endelig udgave

Tværsektorielt samarbejde på sundhedsområdet

Samarbejdsaftale om voksne borgere med psykisk sygdom

Udfordringer, forbedringer og udvikling i samarbejdet og indsatsen over for borgere med sindslidelser i Region Hovedstaden

Kapacitetsanalyse - Nordsjællands Hospital

Brev til regionen fra de otte borgmestre i nordklyngen om kapacitetsanalysen

Punkt 6: Bekæmpelse af ensomhed - værdighedspolitik og udmøntning af midler

20/868

Indstilling

Direktionen indstiller, at Omsorg og Livskraftsudvalget:

1. drøfter oplægget om nyt afsnit i værdighedspolitikken og udmøntning af midler vedrørende bekæmpelse af ensomhed
2. beslutter at sende sagen i høring i Hillerød Ældreråd.

Sagsfremstilling

Kommunerne får i perioden 2019-22 midler til bekæmpelse af ensomhed, og ensomhed skal indgå som tema i værdighedspolitikken. Forvaltningen fremlægger derfor en revideret udgave af værdighedspolitikken samt forslag til, hvordan Hillerød Kommunes andel af midlerne, som i 2020 er på 852.000 kr., skal anvendes. Godkendelsen af værdighedspolitikken og beslutning om anvendelse af midlerne skal ske, når sagen har været til høring i Hillerød Ældreråd.

Baggrund

Siden marts 2016 er det lovpligtigt, at alle kommuner offentliggør en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje. Værdighedspolitikken skal angive de overordnede pejlemærker og principper for en mere værdig ældrepleje, og skal forholde sig til en række temaer.

Med Finansloven for 2019 blev det besluttet, at alle kommuner skal tilføje et afsnit til værdighedspolitikken om, hvordan den enkelte kommune arbejder med at bekæmpe ensomhed blandt ældre. Samtidig blev der afsat midler til arbejdet med ensomhed.

Hillerød Kommunes værdighedspolitik bygger på ”En del af fællesskabet”, den fælles politik for Job, Social og Sundhed. ”En del af fællesskabet” blev revideret i 2019, og det giver behov for konsekvensrettelser i værdighedspolitikken.

Nyt afsnit i værdighedspolitikken om bekæmpelse af ensomhed

Et udkast til en revideret udgave af Hillerød Kommunes værdighedspolitik er vedlagt som bilag. I udkastet er tilføjet et afsnit om bekæmpelse af ensomhed. Samtidig er der foretaget ændringer i resten af politikken, så der er taget højde for den nylige revidering af ”En del af fællesskabet”.

Udmøntning af midler til bekæmpelse af ensomhed blandt ældre

Hillerød Kommune arbejder allerede med at forebygge og reducere ensomhed blandt ældre, bl.a. gennem Kom Med! og demensprojekterne, med tiltag fra forebyggelses- og pårørendekonsulenterne, på plejehjemmene og gennem den sociokulturelle landsby. Der er både fokus på de borgere, der selv opsøger fællesskaber, og på dem, der har brug for en ekstra indsats for at blive del af et fællesskab.

Forvaltningen foreslår, at midlerne til bekæmpelse af ensomhed supplerer den indsats, der allerede er i gang i Hillerød Kommune, ved at bygge videre på de eksisterende samarbejder. Arbejdet kan med fordel have et øget fokus på

- ensomhed blandt beboere på plejehjemmene, fx med tiltag til øget støtte til fællesskaber på plejehjemmene, der også inddrager lokalområderne.
- at gøre det lettere og mere tilgængeligt for medarbejderne i Ældre og Sundhed i hverdagen at spotte og mindske ensomhed, særligt for de borgere, der ikke kommer af sig selv og for dem, der er særligt udsatte for at blive ensomme.

For at arbejde med disse fokusområder foreslår forvaltningen, at halvdelen af midlerne tilføres plejehjemmenes budgetter med henblik på fællesskabende aktiviteter, og at den anden halvdel afsættes til fællesskabende aktiviteter for hjemmeboende borgere, der er i kontakt med Ældre og Sundhed.

Udfordringer for målgruppen

Ufrivillig ensomhed er et stort og stigende problem, der påvirker livskvaliteten og den enkeltes fysiske og mentale sundhed. Det er derfor væsentligt at sætte ind mod ensomhed for at fremme borgernes trivsel og sundhed. Samtidig er

ensomhed en kompleks problematik, og det kræver bevidsthed, gode handlemuligheder og samarbejde på tværs at bekæmpe ensomhed.

Retsgrundlag

Lov om social service, § 81 a, stk. 2, jf. lovbekendtgørelse nr. 1114 af 30. august 2018.

Økonomi

Kommunerne modtog i 2019 840.000 kr. til bekæmpelse af ensomhed. Beløbet blev først kendt sent på året og blev bevilget i BOF3-2019, men på grund af det sene tidspunkt på året er midlerne uforbrugte og vil indgå i overførselssagen fra 2019 til 2020.

I årene 2020-22 er Hillerød Kommunes andel 852.000 kr. årligt, som indgår i BOF1-2020.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 05-02-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Afbud: Peter Lennø (O)

Bilag

Værdighedspolitik - opdateret med punkt om ensomhed og ændringer i En del af fællesskabet

Punkt 7: Samarbejde med Allerød Kommune om ”Lær at tackle”-kurser

20/1499

Indstilling

Direktionen indstiller, at Omsorg og Livskraftsudvalget beslutter, at Hillerød Kommune indgår i et samarbejde med Allerød Kommune om at udbyde ”Lær at tackle”-kurser med henblik på at kunne tilbyde kurser til flere borgere uden øgede udgifter.

Sagsfremstilling

Hillerød Kommune udbyder en række ”Lær at tackle”-kurser, men har haft svært ved at samle deltagere nok til kurset ”Lær at tackle angst og depression for unge mellem 15 og 25 år”. Tilsvarende har Allerød Kommune haft svært ved at samle deltagere til samme kursus målrettet voksne. På den baggrund opstod ideen om at kunne gennemføre flere kurser til glæde for flere borgere, hvis de to kommuner indgår en aftale om samarbejde.

Træningssektionen har i en årrække tilbudt ”Lær at tackle angst og depression” og ”Lær at tackle job og sygdom” som en del af sundhedstilbuddene til sygemeldte med lettere stress, angst og depression, hvilket der er gode erfaringer med. Endvidere tilbyder pårørendekonsulenten i Ældre og Sundhed kurset ”Lær at tackle hverdagen som pårørende”.

”Lær at tackle”-kurser er gruppebaserede og involverer frivillige. Konceptet er udviklet af Stanford Universitet. Der ligger mere end 30 års forskning bag kursernes udformning. Kursernes indføring i Danmark er initieret af Sundhedsstyrelsen samt Sundhedsministeriet – hvorfor licenser og uddannelse af instruktører ligger i regi af Komiteen for Sundhedsoplysning.

Forslaget til samarbejdsaftale drejer sig om kurserne ”Lær at tackle angst og depression” til henholdsvis unge og voksne. Endvidere tilbyder Allerød Kommune kurset ”Lær at tackle kroniske smerter”, som de også tilbyder kan være en del af samarbejdet. Borgerne i Hillerød Kommune har i forhold til smerter mulighed for at deltage i et forløb med samme formål, som dog ikke er et ”Lær at tackle”-kursus.

Et samarbejde vil betyde, at det bliver muligt at gennemføre ”Lær at tackle angst og depression” til unge oftere, end hvis Hillerød Kommune skulle holde kurserne selv, og borgerne i Hillerød får et ekstra tilbud om ”Lær at tackle kroniske smerter” som supplement til Hillerød Kommunes eget tilbud. Omvendt kan borgere fra Allerød Kommune få mulighed for at deltage i ”Lær at tackle angst og depression” til voksne.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 05-02-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Afbud: Peter Lennø (O)

Punkt 8: Nationale mål for sundhedsvæsenet 2019

19/20872

Indstilling

Direktionen indstiller, at Omsorg og Livskraftudvalget tager orienteringen om ”Nationale mål for sundhedsvæsenet 2019” til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en del af de nationale mål for sundhedsvæsenet 2019 er kommunerne blevet målt på tolv indikatorer. For Hillerød Kommune er udviklingen fra 2017 til 2018 for fem indikatorer positiv, for to indikatorer er der en uændret udvikling, og for fire indikatorer er der sket en negativ udvikling. En indikator har ikke tidligere været en del af de nationale mål, og det er derfor ikke muligt at måle på udviklingen.

Sundheds- og Ældreministeriet, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner indførte i 2016 otte nationale mål for sundhedsvæsenet. Til hvert nationalt mål er der tilknyttet en række indikatorer, som der årligt måles på for henholdsvis hver region og hver kommune. Udviklingen fra 2017-2018 for Hillerød Kommune kan læses på side 16 i det vedhæftede bilag – ”Nationale mål for sundhedsvæsenet 2019”.

Kommunerne bliver målt via en trafiklys-markering. Farvemarkeringen til venstre for tallene i skemaet angiver udviklingen fra 2017 til 2018 for den enkelte kommune. Grøn betyder, at udviklingen har været bedre end gennemsnittet i kommunerne. Gul svarer til en neutral udvikling og rød betyder, at udviklingen har været under gennemsnittet sammenlignet med landets øvrige kommuner.

Farvemarkeringen til højre for tallet angiver kommunens niveau i forhold til landsgennemsnittet.

I bilaget ”Udvikling af indikatorer fra 2017 til 2018 sammenholdt med indsatser i Hillerød Kommune” er hver af de tolv indikatorer beskrevet nærmere.

I Hillerød Kommune er udvikling fra 2017 til 2018 for de tolv indikatorer følgende:

Grøn – positiv udvikling:

- Akutte psykiatriske genindlæggelser indenfor 30 dage
- Ventetid til genoptræning
- Somatiske færdigbehandlingsdage på sygehusene
- Psykiatriske færdigbehandlingsdage på sygehusene
- Andel borgere med demens der får antipsykotika

Gul – uændret udvikling:

- Fastholdelse af somatisk syge i beskæftigelse
- Middellevetid

Rød – negativ udvikling:

- Akutte somatiske genindlæggelser indenfor 30 dage
- Fastholdelse af psykiatriske syge i beskæftigelse
- Forebyggelige akutte sygehus ophold pr. 1.000 ældre
- Daglige rygere

Indikatoren ”Fuldført ungdomsuddannelse blandt unge med psykiatriske lidelser” har ikke tidligere været en del af de nationale mål, og der er derfor ikke mulighed for at måle på udviklingen fra 2017 til 2018. I forhold til landsgennemsnittet ligger Hillerød Kommune under landsgennemsnittet.

Indikatorerne under de nationale mål udvikles løbende, og derfor er der enkelte indikatorer fx akutte indlæggelser blandt borgere med henholdsvis KOL og type 2-diabetes, som ikke længere indgår, eller hvor definitionen er ændret. Derimod er der kommet en række nye indikatorer, f.eks. forebyggelige akutte sygehusophold pr. 1.000 ældre. Det er allerede nu

varslet, at en lang række af indikatorerne bliver ændret fra 2020, bl.a. fordi strukturering af data i Landspatientregisteret er ændret primo 2019.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 05-02-2020

Udvalget tog orienteringen til efterretning og ønsker at få en sag på, når forvaltningen har modtaget tal for 2019.

Afbud: Peter Lennø (O)

Bilag

Nationale mål for sundhedsvæsenet

Udvikling af indikatorer fra 2017 til 2018 sammenholdt med indsatser i Hillerød Kommune

Punkt 9: Hillerød Udsatteråd - valg af medlem

17/852

Indstilling

Direktionen indstiller, at Omsorg og Livskraftsudvalget godkender den indstillede kandidat for Værestedet som medlem af Udsatterådet.

Sagsfremstilling

Omsorg og Livskraftsudvalget har kompetencen til at vælge Udsatterådets medlemmer og suppleanter efter indstilling fra de af byrådet udpegede organisationer, foreninger og tilbud.

Værestedet på Center for Udvikling og Støtte har valgt at indstille Hanne Skou Kadziola som repræsentant for Værestedet. Udsatterådet har i en længere periode manglet et medlem, der kunne repræsentere Værestedet. Hanne Skou Kadziola har tidligere været suppleant i Udsatterådet for LAP – Landsforeningen af tidligere og nuværende psykiatribrugere.

Retsgrundlag

Serviceoven § 16, stk. 2 og ligestillingsloven § 10a

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 05-02-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Afbud: Peter Lennø (O)

Punkt 10: Frivillige i Hillerød - opfølgning på budgettekst ved budgetaftale 2019-2022

18/1718

Indstilling

Direktionen indstiller, at Idræt og Sundhedsudvalget, Omsorgs og Livskraftudvalget, Folkeoplysningsudvalget og Kultur og Fritidsudvalget tager orienteringen om forvaltningens arbejde med frivilligindsatser til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagen fremlægges med henblik på at orientere om status på de indsatser, forvaltningen arbejder med på baggrund af byrådets ønske om, at det skal være nemt og attraktivt at være i frivillig i Hillerød Kommune. Jf. budgettekst ved budgetaftale for 2019-2022:

”Byrådet arbejder med at gøre det lettere at være frivillig, og forvaltningen er i gang med et rundspørge om, hvad der kan lette de frivilliges og foreningernes arbejde. Vi ved, at vi kan lette kommunikationen mellem de frivillige og kommunen, og vi arbejder på at afdække, hvordan foreningerne kan få nemmere adgangsforhold, nemmere ved at gennemføre arrangementer/events og nemmere ved at bidrage til kvaliteten af de kommunale bygninger, som de bruger.”

Der er igennem 2019 arbejdet med 3 spor i forhold til at gøre det nemmere at være frivillig i Hillerød Kommune. De 3 spor er indkredset på baggrund af dialog med frivillige og forvaltning omkring de gængse udfordringer som frivillige støder på – særligt i relation til samarbejdet med Hillerød Kommunen:

Første spor: Engagere nye frivillige

Mobilisering af nye frivillige, generationsskifte, foreningsudvikling osv. er ofte svært for mange foreninger. Samtidig er der mange måder at være frivillig på og måder at finde vej til et frivilligt engagement og der opstår hele tiden nye.

Frivilligcenterets portal frivilligjob.dk udvides derfor med en lokal løsning inkl. eventmodul (pt midler i 2020). Med frivilligjob.dk/lokal kan mobiliseringen af frivillige øges. I samarbejde med Frivilligcenter Hillerød skabes en online indgang til de frivillige fællesskaber i Hillerød Kommune, hvor borgere kan søge efter frivilligt arbejde der, hvor de bor – når de har tid. Løsningen har et eventmodul, der gør det muligt at slå enkle opgave-lignende jobs op, der kan appellere til nye typer af frivillige. Derudover er det muligt for Hillerød Kommunes institutioner at benytte portalen til gratis til opslag, hvor brugerne kan ønske sig et frivilligt engagement fra borgere. Det har tidligere kostet 500 kr. pr. opslag for kommunale institutioner.

Andet spor: Tilladelser og regler

Tilladelsesarbejdet er administrativt tungt, omfattende, tidskrævende og kræver et stort knowhow blandt de frivillige. Der skal ansøges om mange tilladelser, der er mange indgange og mange steder, der skal søges information – også på tværs af myndigheder. Vi kan som kommune ikke ændre på antallet af ansøgninger, da langt de fleste er lovbestemt, men vi kan søge at hjælpe de frivillige så godt på vej som muligt. Dette kræver blandt andet tydelig kommunikation til de frivillige, samt god koordinering og samarbejde på tværs af afdelinger og myndigheder.

Som et bud på at komme dette i møde er én indgang for de frivillige til kommunen ala KvikErhverv under etablering. Den ene indgang indebærer en tydelig indgang på kommunens hjemmeside med samling af relevante oplysninger og links, som frivillige kan have brug for. Desuden etableres ét telefonnummer og én emailadresse som knyttes til den ene indgang, og der etableres et bagvedliggende tværgående team i forvaltningen, der sikrer, at henvendelserne guides på vej.

Desuden arbejdes der generelt på øget kommunikation omkring ansøgningssystemer i forbindelse med kultur-, idræts og fritidsaktiviteter. Ved årsskiftet trådte et nyt bygningsreglement i kraft, hvilket har konsekvenser for kultur-, idræts- og fritidslivet og de frivillige, der er engageret med at skabe arrangementer. Blandt andet er der øgede dokumentationskrav, eksempelvis til pladsfordelingsplaner etc. I den forbindelse arbejder forvaltningen pt. på at afklare de konkrete konsekvenser af de nye regler og på at kommunikere til og hjælpe de frivillige så godt på vej i de nye regler som muligt.

Tredje spor: Fysiske faciliteter og rammer - vedligehold:

Mange af de kommunale bygninger der stilles til rådighed trænger til renovering og opgradering, så de kan matche den type aktivitet og den mængde af mennesker, der anvender dem i dag. Generelt er frivilligområdet i Hillerød Kommune vokset, mens de fysiske rammer halter efter.

For at imødekomme en del af dette udarbejdes der en ny folder, der skal beskrive de muligheder, som foreninger/de frivillige har i relation til vedligeholdelse af de bygninger, de får stillet til rådighed, eks. klubhuse etc. samt eventuelle

mulighed for at få dækket udgifter til vedligeholdelsesmaterialer. Folderen fremlægges til politisk godkendelse, når et udkast er udarbejdet.

I kraft af at Hillerød Kommune har øget opmærksomhed på fundraisingmuligheder, er der ligeledes generelt fokus på mulighederne for at fundraise til renoveringsarbejder. Eksempelvis planlægges en workshop for lokalråd og forsamlingshuse i foråret 2020 om muligheder for fundraising.

Fysiske faciliteter og rammer - kommunikation vedr. faciliteter:

Der er en række udfordringer omkring adgangsforhold på fritidsfaciliteterne, eksempelvis er der mange fejlalarmer samt udfordringer omkring rengøring/oprydning, da mange forskellige brugergrupper og typer af aktiviteter i samme lokaler øger behovet for oprydning og rengøring. Desuden er der udfordringer med optimal anvendelse af faciliteterne, da en del lokaler eksempelvis står tomme, hvis en aktivitet aflyses.

Med henblik på at imødekomme dette etableres der let tilgængelig og opdateret skiltning/info ved fritidsfaciliteterne med bl.a. telefonnummer til vagt, information om lokalebooking, muligheden for at melde fejl og mangler ind i Dalux, retningslinjer for anvendelse og oprydning af lokalet etc.

Desuden informeres generelt om mulighederne i nye lokalebookingssystemet til foreningerne via hjemmeside, nyhedsbreve og direkte info til formænd etc.

Den skriftlige kommunikation vil blive suppleret med årlige møder på større lokaliteter, hvor brugernes oplevelser er i centrum med henblik på at vurdere og hjælpe med at skabe de bedst mulige rammer for aktiviteterne – fx ved ombygning og/eller flytning af aktiviteten til anden lokalitet/ sammenlægning af aktiviteter fra flere til én lokalitet.

Fysiske faciliteter og rammer - Fordelingskriterier:

Der har været et ønske fra flere frivillige om, at der bliver kigget på fordelingskriterierne for lokaleudlån, særligt ”fortsætter-kriteriet”, således at nye klubber også kan få tildelt attraktive tider. Fortsætter-princippet understøtter veletablerede foreningsaktiviteter, men kan også være en hæmsko i forhold til at vægte nye aktiviteter, antallet af deltagere, deltagernes alder, politikker i forhold til folkesundhed, elite, integration eller andre indsatser. Folkeoplysningsudvalget besluttede i marts 2019 at igangsætte en proces for revidering af fordelingskriterierne, herunder også fordelingen af kunstgræsbanetiderne. Processen forventes afsluttet i begyndelsen af 2020.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 04-02-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Afbud: Thomas Brücker (A)

Stedfortræder: Ingo Hvid (A)

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 05-02-2020

Udvalget tog sagen til efterretning.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 05-02-2020

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Afbud: Peter Lennø (O)

Punkt 11: Årsplan for Omsorg og Livskraftsudvalget 2020

17/1240

Indstilling

Direktionen indstiller til Omsorg og Livskraftsudvalget at drøfte og godkende årsplanen for 2020.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er, at fremlægge forslag til årsplan for Omsorg og Livskraftsudvalget med primært fokus på 1. halvår af 2020 til udvalgets drøftelse.

Årsplanen er et dynamisk dokument, der løbende kan revideres i indhold, og som medvirker til at give udvalgets medlemmer et overblik over kommende sager, planlagte dialogmøder etc. Årsplanen tager bl.a. udgangspunkt i udmøntningsplan 2020 og den politiske tidsplan for budgetprocessen for budget 2021-24 samt forvaltningens øvrige kendskab til sager på nuværende tidspunkt.

Årsplanen forelægges til politisk behandling to gange årligt.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 05-02-2020

Udvalget drøftede og godkendte årsplanen med enkelte tilføjelser.

Afbud: Peter Lennø (O)

Bilag

Årsplan for Omsorg og Livskraftudvalget 2020

Punkt 12: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen

17/411

Indstilling

Direktionen indstiller, at Omsorg og Livskraftsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 05-02-2020

OLU blev orienteret om den forventede merudgift i f.m. udløb af kontrakt vedrørende det elektroniske omsorgssystem. Udvalget besluttede, at forvaltningen undersøger, hvordan orienteringen går videre til økonomiudvalget.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Afbud: Peter Lennø (O)