

REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget 2018 - 2021 d. 08-02-2018

Mødedato Torsdag d. 08. februar 2018 kl. 16:00

Mødested Leen

Mødedeltagere Thomas Elong, Vivi Wøldike, Dorte Meldgaard, Søren P. Østergaard
(Afbud), Tue Tortzen (Afbud), Dragan Popovic, Thomas Brücker

Indholdsfortegnelse

Udmøntningsplan 2018-2021.....	3
Evaluering af udviklingsmål/pejlemærker 2017.....	4
Beskæftigelsesplan 2017/2018: Målniveauer for 2018.....	6
Helsingør Kommunes udtræden af samarbejdsaftale om danskuddannelser.....	9
Orientering om status for arbejdet i Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland.....	11
Frikommuneprojekt for borgere i ressourceforløb.....	13
Nyt fra udvalgsformanden.....	16

Punkt 1: Udmøntningsplan 2018-2021

17/1008

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at der i forlængelse af det vedtagne budget for 2018-2021, er udarbejdet en ny udmøntningsplan for 2018-2021, som fremgår af bilaget.

Udmøntningsplanen blev behandlet af fagudvalgene i december 2017. Af sagens indstilling og godkendelse fremgik, at udmøntningsplanen vil blive ombrudt til den nye udvalgsstruktur og at den vil blive fremsendt til genbehandling i relevante udvalg primo 2018.

Udmøntningsplan 2018-2021 indeholder 62 punkter i alt.

Udmøntningsplan 2018-2021 skal sikre overblik over den politiske og administrative tidsplan for hvert enkelt initiativ og vil blive opdateret som en selvstændig sag i forbindelse med budgetopfølgning 1 i maj 2018 og budgetopfølgning 3 i november 2018.

Det er centralt, at der i behandlingen af udmøntningsplanens punkter i de enkelte fagudvalg sikres en forankring og forventningsafstemning af proces og indhold for punktet. På den baggrund vil forvaltningen på fagudvalgsmøderne præsentere uddybende oplæg med forslag til proces og indhold på de enkelte punkter.

I vedlagte skema og i den uddybende præsentation på fagudvalgenes møder kan punkterne grundlæggende anskues som opdelt i:

1. Sager der er relativt ukomplicerede, og hvor det videre forløb er relativt kendt
2. Punkter der vurderes at stille større krav til involvering og proces, og hvor forvaltningen har givet bud på et sagsforløb for den videre proces
3. Punkter med størst krav til involvering og proces, hvor der vil blive lagt op til en særskilt drøftelse og tilkendegivelse i fagudvalgets ift. sagsforløb, videre proces, og evt. behov for uddybende kommissorium mv.

Retsgrundlag

Styrelsesloven.

Økonomi

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser af sagen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget godkender udmøntningsplan 2018-2021 for de sager, der er tillagt det enkelte udvalg og sender den samlede udmøntningsplan videre til godkendelse i økonomiudvalg og byråd.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 08-02-2018

Udvalget godkendte sagen, og sender sagen videre til godkendelse i økonomiudvalg og byråd.

Udvalget beslutter, at udvalget arbejder med punkt 9 om borgerinddragelse i egen sag og punkt 15 socialøkonomisk målsætning, inden sagerne kommer i økonomiudvalget.

Afbud: Søren P. Østergaard (V) og Tue Tortzen (Ø)

Bilag

Udmøntningsplan 2018-2021 - ombrudt til ny struktur - fagudvalg februar 2018

Punkt 2: Evaluering af udviklingsmål/pejlemærker 2017

17/47930

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er, at samtlige fagudvalg, herunder økonomiudvalg, tager evalueringen af udviklingsmålene for 2017 til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

I henhold til budgetprocessen for Hillerød Kommune udarbejdes evaluering af udviklingsmålene hvert år, så den kan drøftes i fagudvalgene i februar måned og dermed indgå som grundlag for den kommende budgetproces – herunder fastsættelse af kommende udviklingsmål for 2019.

Det skal bemærkes, at evalueringerne af udviklingsmålene er tilpasset den nye udvalgsstruktur, således at det tidligere Miljø- og Teknikudvalgs udviklingsmål er delt op til hhv. Udvalget for Arkitektur, Byplan og Trafik og Udvalget for Natur, Miljø og Klima. Ligeledes er udviklingsmålene fra det tidligere Kultur- og Fritidsudvalg delt op på Udvalget for Kultur og Fritid og Udvalget for Idræt og Sundhed. Udviklingsmål/pejlemærker fra de to tidligere udvalg Sundheds- og Socialudvalget og Seniorudvalget er lagt sammen og behandles i Udvalget for Omsorg og Livskraft.

Folkeoplysningsudvalget behandlede evaluering af udviklingsmål 2017 på møde den 7. december 2017.

Endvidere indgår evalueringen af udviklingsmålene i den årlige regnskabsberetning, der fremlægges til politisk orientering i april.

Da de tidligere fagudvalg Sundheds- og Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Seniorudvalget har valgt at deres 4 årige pejlemærke udgør udviklingsmålene, er evaluering af pejlemærkerne indeholdt i denne sag. Der fremlægges derfor ingen særskilt sag i Udvalget for Omsorg og Livskraft og Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme af evaluering af pejlemærker.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller, at samtlige fagudvalg og økonomiudvalg tager evalueringen af egne udviklingsmål/pejlemærker til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Beslutning i Byrådet den 28-02-2018

Byrådet tog evalueringen til efterretning.

Afbud: Louise Colding Sørensen (A)

Stedfortræder: Jens Græsted (A)

Beslutning i Økonomiudvalget den 21-02-2018

Økonomiudvalget tog evalueringen til efterretningen og sender sagen videre til byrådet.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 08-02-2018

Udvalget tog sagen til efterretning, og sender sagen videre til byrådet.

Afbud: Søren P. Østergaard (V) og Tue Tortzen (Ø)

Beslutning i Udvalget for Kultur og Fritid den 07-02-2018

Udvalget tog sagen til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Beslutning i Udvalget for Omsorg og Livskraft den 07-02-2018

Udvalget tog orienteringen til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Beslutning i Udvalget for Børn, Familie og Unge den 08-02-2018

Udvalget tog sagen til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Beslutning i Udvalget for Idræt og Sundhed den 06-02-2018

Udvalget tog sagen til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Beslutning i Udvalget for Arkitektur, Byplan og Trafik den 07-02-2018

Udvalget tog sagen til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Beslutning i Udvalget for Natur, Miljø og Klima den 06-02-2018

Udvalget tog sagen til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Bilag

Udvalget for Natur, Miljø og Klima - Evaluering af udviklingsmål 2017

Udvalget for Idræt og Sundhed

Udvalget for Arkitektur, Byplan og Trafik - Evaluering af udviklingsmål 2017

Udvalget for Kultur og Fritid

Udvalget for Omsorg og Livskraft - Evaluering af udviklingsmål 2017

Udvalget for Børn, Familie og Unge - Evaluering af udviklingsmål 2017

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme

Økonomiudvalget - Evaluering af udviklingsmål 2017

Folkeoplysningsudvalget - Evaluering af udviklingsmål 2017

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2017/2018: Målniveauer for 2018

16/43555

Sagsfremstilling

Udvalget skal drøfte nye formuleringer af mål og nye målniveauer for 2018 til Beskæftigelsesplan 2017/2018, inklusiv forslag til procesmål for nyt mål udmeldt fra beskæftigelsesministeren vedrørende bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger.

Det tidligere arbejdsmarkedsudvalg, økonomiudvalg og byråd godkendte i februar 2017 Beskæftigelsesplan 2017/2018 inklusiv målniveauer for 2017. (Beskæftigelsesplan 2017/2018 er vedlagt.)

Beskæftigelsesministerens udmelding for 2018

Beskæftigelsesministeren har i september 2017 udmeldt følgende fem beskæftigelsespolitiske mål for 2018:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
- 5) Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

De første 4 beskæftigelsespolitiske mål fra ministeren vurderes at være indeholdt i Hillerød Kommunes nuværende pejlemærker:

- 1) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- 2) Flere unge har en ordinær uddannelse
- 3) Større tilknytning til arbejdsmarkedet for ledige og syge på kanten af arbejdsmarkedet via en tværfaglig og sammenhængende indsats
- 4) Færre langtidsledige i målgruppen af jobparate dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere
- 5) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- 6) Sygedagpengemodtagere skal fastholdes på arbejdsmarkedet.

I forhold til det femte beskæftigelsespolitiske mål fra ministeren er dette indarbejdet i nedenstående som mål nummer 7, og indgår dermed som et nyt område i Beskæftigelsesplanen.

Målformuleringer og målniveauer for 2018

1. mål: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I 2017 centrerede virksomhedsmålet sig om den virksomhedsnære aktivering i form af virksomhedspraktikker og løntilskud, og dermed på procesmål. Jobcentret er i gang med et paradigmeskifte for virksomhedsindsatsen i retning af blandt andet at opøge ordinære job i virksomhederne, afdække arbejdskraftbehov og konvertere praktikopgaver til lønnede timer. Forvaltningen anbefaler derfor, at der opstilles et effektmål, hvor fokus er på besættelse af ordinære stillinger, både i regi af Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) og lokalt for Jobcenter Hillerød.

I 2017 var registreringen af hvor mange ordinære stillinger, som blev formidlet af Jobcenter Hillerød, ikke højt prioriteret. Derfor eksisterer der ikke en pålidelig baseline for antallet af formidlinger. I 2018 vil udviklingen i antallet af formidlede ordinære stillinger derfor blive fulgt tæt, således at registreringerne i 2018 kan danne udgangspunkt som baseline for målinger i 2019.

NRS har siden sin etablering registeret antallet af borgere, som NRS har formidlet i ordinær beskæftigelse i de 9 deltagende kommuner i alt. NRS's styregruppe har fastsat et mål for dette antal i 2018, som forvaltningen anbefaler, at Hillerød Kommune følger i 2018:

Mål 2018: 150 borgere skal overgå fra ledighed til ordinær beskæftigelse i 2018 gennem jobordrer fra NRS svarende til niveauet i 2017.

Borgere som opkvalificeres og går i job gennem "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen" indgår i målopfølgelsen.

2. mål: Flere unge skal have en ordinær uddannelse

Fra januar til november 2017 er 42,2 pct. af de borgere, som er stoppet på uddannelseshjælp, overgået til uddannelse eller job.

Forvaltningen anbefaler, at målet øges fra 33 pct. i 2017 til 40 pct. i 2018, da udviklingen i 2017 var positiv, men samtidig betyder den stigende andel af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, at det bliver sværere at nå målet, da aktivitetsparate har en længere vej til job eller uddannelse end uddannelsesparate:

Mål 2018: Fra januar til december 2018 skal 40 pct. af de borgere, som er stoppet på uddannelseshjælp være overgået til uddannelse eller job.

3. mål: Større tilknytning til arbejdsmarkedet for ledige og syge på kanten af arbejdsmarkedet via en tværfaglig og sammenhængende indsats

Forvaltningen anbefaler et samlet mål for nettoafgangen for alle seks målgrupper med mere end 1 års varighed. For kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge og ledighedsydelse drejer det sig om aktivitetsparate. I 2017 (til og med oktober) var der netto 6 personer mindre svarende til en nedgang i målgruppen på 1,2 pct. Det foreslås at øge procenten til en 3 pct. nedgang i målgruppen, svarende til en nettoafgang på 15 personer fra december 2017 til december 2018:

Mål 2018: Antallet af aktivitetsparate personer, der har modtaget enten kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsydelse eller ressourceforløbsydelse i minimum 1 år, nedbringes samlet med 3 pct. fra december 2017 til december 2018.

4. mål: Jobparate dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere skal i job

Fra december 2016 til oktober 2017 er antallet af langtidsledige steget med 50,8 pct. Fratrækkes personer på integrationsydelse indenfor integrationsperioden er resultatet et fald på 15,8 pct. Fra august 2017 støder målopfyldelsen på den udfordring, at en lang række integrationsborgere i 2. halvår af 2016 bliver omvisiteret til jobparate, og dermed et år senere, dvs. i 2. halvår 2017, nu indgår i gruppen af langtidsledige.

Forvaltningen anbefaler derfor at målet tager udgangspunkt i antallet af jobparate, eksklusiv borgere i integrationsperioden da disse behandles særskilt i forbindelse med pejlemærke nr. 5. Det anbefales at fastholde målet på en 20 pct. nedgang i antallet af langtidsledige gennem 2018:

Mål 2018: Antallet af langtidsledige (dvs. personer der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger) skal nedbringes med 20 pct. fra december 2017 til december 2018.

5. mål: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

I 2017 var effekten 51 pct., det vil sige 51 pct. af ”årgangen” var i job eller uddannelse. I forhold til målet for 2018 tages der udgangspunkt i årgangen fra 2015, som udgør en stor population, hvorfor der relativt bliver flere, der skal i job eller uddannelse i 2018 end i 2017, selvom målet fastholdes på uændret 50 pct. På baggrund af den store årgang fra 2015 anbefales det at fastholde målet på 50 pct.:

Mål 2018: Jf. Hillerød Kommunes integrationshandleplan skal 50 pct. af en årgang af flygtninge og familiesammenførte være i job eller uddannelse efter at det tredje år af integrationsperioden udløber. Der tages i 2018 således udgangspunkt i de flygtninge og familiesammenførte, som er kommet til Hillerød Kommune i 2015.

6. mål: Sygedagpengemodtagere skal fastholdes på arbejdsmarkedet

Forvaltningen anbefaler, at målene ændres til effektmål med fokus på raskmelding, både fuld og delvis raskmelding. Det anbefales således at fastholde målet for delvis raskmelding på 21 pct., medens målet for fuld raskmelding øges til 90 pct. i 2018:

Mål 2018: Andelen af sygedagpengemodtagere, som er delvist raskmeldt skal udgøre mindst 21 pct. i 2018. Andelen af sygedagpengemodtagere, som raskmeldes skal udgøre mindst 90 pct. af samtlige afsluttede sygedagpengesager i 2018.

7. mål: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Indsatsen mod uretmæssige udbetalinger i Hillerød Kommune indeholder tre trin:

- Kontroltrin 1, når borgeren ansøger om en ydelse, undersøges berettigelsen til den givne ydelse.
- Kontroltrin 2, når ydelsen er bevilliget følges der med faste mellemrum op på den fortsatte berettigelse til ydelsen.
- Kontroltrin 3, når Hillerød Kommunes kontrolgruppe udfører kontrol på baggrund af henvendelser eller egne initiativer.

Forvaltningen anbefaler, at der i opstilles et procesmål for området:

Mål 2018: I 2018 skal der være et forstærket og målrettet fokus på at hindre socialt bedrageri og fejludbetalinger.

Et uddybende notat om målniveauerne for 2018 er vedlagt.

Såfremt udvalget godkender mål og målniveauer for 2018, anbefaler forvaltningen, at Beskæftigelsesplan 2017/2018 revideres og fremlægges til politisk godkendelse i marts måned 2018.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, nr. 1482 af 23. december 2014.

Økonomi

Beskæftigelsesplanen og indsatserne for 2018 afholdes indenfor budget 2018.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme drøfter og godkender målene for 2018 til Beskæftigelsesplan 2017/2018.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 08-02-2018

Udvalget godkendte målene for 2018 til Beskæftigelsesplan 2017/2018.

Afbud: Søren P. Østergaard (V) og Tue Tortzen (Ø)

Bilag

Beskæftigelsesplan 2017 2018 for Hillerød Kommune

Notat om målniveauer 2018 til Beskæftigelsesplan 2017/2018

Punkt 4: Helsingør Kommunes udtræden af samarbejdsaftale om danskuddannelser

18/1634

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er at orientere Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme om Helsingør Kommunes udtræden af samarbejdsaftalen om danskuddannelser for voksne udlændinge m.fl.

Baggrund

Hillerød Kommune er driftskommune for det kommunale Sprogcenter Nordsjælland på vegne af 10 nordsjællandske kommuner, og Hillerød Kommune har det pædagogiske, økonomiske og administrative ansvar for sprogcentrets virksomhed.

De 10 kommuner, der omfatter Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Hørsholm og Rudersdal, har siden 1999 indgået en samarbejdsaftale om danskuddannelser for voksne udlændinge. Samarbejdsaftalen blev senest tilrettet i 2011 i forbindelse med en lovrevision af danskuddannelsesloven.

Undervisningen varetages af Sprogcenter Nordsjælland, der råder over fire undervisningslokaliteter i Hillerød, Helsingør, Frederikssund og Frederiksværk. Der er ansat 126 medarbejdere, hvoraf 113 er lærere.

Helsingørs udtræden af samarbejdsaftale om danskuddannelser for voksne udlændinge

Helsingør Kommune vurderede i en orienteringssag til Beskæftigelsesudvalget i Helsingør Kommune den 23. august 2017, at ”der muligvis kunne opnås både bedre priser og bedre effekter end de nuværende, hvis Helsingør Kommune valgte at sende opgaven med danskuddannelse i udbud. Hvis Helsingør Kommune skulle ønske at sende opgaven i udbud, skal samarbejdsaftalen med Sprogcenter Nordsjælland først opsiges.

Arbejdsmarkedschefen fra Jobcenter Hillerød og Centerleder fra Sprogcenter Nordsjælland har efterfølgende været i tæt dialog med Helsingør Kommune vedr. Helsingør Kommunes ønsker til samarbejdet med Sprogcenter Nordsjælland.

Helsingør Kommune har alligevel valgt at udtræde af samarbejdsaftalen om danskuddannelser for voksne udlændinge pr. 31. december 2018, da Helsingør Kommune har ønsket, at opgaven om danskuddannelser for voksne udlændinge skal sendes i udbud. Helsingør Kommune tilkendegiver, at Helsingør Kommune har været glade for et langt og godt samarbejde omkring danskuddannelse til kommunens borgere.

Sprogcenter Nordsjællands tilpasning af taksterne

Sprogcenter Nordsjælland oplevede gennem 2015 og 2016 en markant vækst i aktivitetsniveauet, hvor kursisttallet steg 50 procent i 2015 og yderligere 20 procent i 2016. Det var ikke muligt at udvide kapaciteten, dvs. flere lærere og lokaler, med samme hastighed, som aktiviteten voksede. Det betød, at sprogcentret tilbagebetalte relative store beløb til samarbejdskommunerne i 2015. Effekten af kapacitetsudvidelsen slog først igennem i 2016, og det udbetalte overskud var relativt lavt sammenlignet med tidligere år.

En rapport fra Kora fra 2016 konkluderede samtidig, at Sprogcenter Nordsjællands takstniveau lå mellem 5-14 pct. over gennemsnitstaksten på landsplan. Sprogcenter Nordsjælland havde nedsat taksterne og revideret beregningsmodellen i 2016 med henblik på at få mere retvisende takster i 2017, og som opfølgning på rapporten igangsatte Jobcenter Hillerød og Sprogcenter Nordsjælland en ekstern gennemgang af sprogcenterets takstberegning, omkostningsniveau og økonomistyring for at se på muligheden for yderligere reduktioner af taksterne.

Den eksterne gennemgang havde til formål at understøtte en fortsat effektiv drift af Sprogcenter Nordsjælland, en sikker økonomisk styring, samt en solid og transparent takstberegningsmodel. Deloitte gennemførte den eksterne gennemgang i maj og juni 2017.

Den eksterne gennemgang af Sprogcenter Nordsjællands økonomistyring gav anledning til fire overordnede anbefalinger, som Sprogcenter Nordsjælland har valgt at følge via en handleplan, der følges tæt. Det drejer sig om følgende områder:

1. En sammenhængende økonomistyring
2. Tilpasning af takstberegningsmodel
3. Reduktion og styring af omkostningsniveauet
4. Styrket dialog med samarbejdskommunerne.

Deloitte anførte endvidere, at Sprogcenter Nordsjælland generelt er mere effektive end landsgennemsnittet målt på hvor mange lektioner, den enkelte kursist skal tilbydes for at gennemføre et modul, samt målt på hvor stor en andel af kursistgruppen, der har gennemført et modul.

Sprogcentret igangsatte arbejdet med en tilpasning af takstberegningsmodellen med det sigte at sætte taksterne ned. Taksterne er efterfølgende blevet sat ned med 10 % fra 1. januar 2018, og som følge af takstnedsættelsen på 10 % er der varslet nedlæggelse af ti lærerstillinger i 2018. Der arbejdes med at sætte taksterne yderligere ned, og målet er en samlet takstnedsættelse på minimum 13 % i 2019.

Det er fortsat Jobcenter Hillerød og Sprogcenter Nordsjællands ambition at få sprogcentrets takster så langt ned som muligt samtidig med, at sprogcentret opretholder en høj kvalitet i undervisningen.

De øvrige samarbejdskommuner har udtrykt ønske om, at sprogcentrets takster skal reduceres yderligere, og sprogcentret og samarbejdskommunerne er derfor i tæt dialog omkring takstnedsættelser. Samtidig tilkendegiver kommunerne, at de ser store fordele i et tværkommunalt samarbejde om danskuddannelser for voksne udlændinge, og at de lægger vægt på Sprogcenter Nordsjællands fleksibilitet og imødekommenhed for kommunernes ønsker til indsatsen.

Retsgrundlag

Sprogcentrets virksomhed er baseret på lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. samt tilhørende bekendtgørelser og vejledninger.

Økonomi

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme tager sagen til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 08-02-2018

Udvalget tog sagen til efterretning.

Afbud: Søren P. Østergaard (V) og Tue Tortzen (Ø)

Bilag

INFOark Sprogcenter Nordsjælland

Punkt 5: Orientering om status for arbejdet i Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland

17/1406

Sagsfremstilling

Sagen fremlægges for Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme samt Udvalget for Børn, Familie og Unge med henblik på at tage orienteringen om status for Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland til efterretning og sende den videre til økonomiudvalget og byrådet.

Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland (forkortet SUN) har til formål at skabe mulighed for, at kommuner i Nordsjælland i samarbejde med centrale aktører på uddannelsesområdet og erhvervslivet kan:

- Arbejde for udvikling og styrkelse af det strategiske samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner
- Sikre det overordnede samarbejde om overgangene mellem grundskole og ungdomsuddannelser, ungdomsuddannelser imellem og til de videregående uddannelser
- Komme med forslag til initiativer, der kan øge andelen af unge, der begynder og gennemfører en uddannelse, især en erhvervsuddannelse
- Fremme et tæt samspil mellem uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og arbejdsmarked.

Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland består af en overordnet styregruppe med politiske repræsentanter fra byrådet og med administrativ direktørrepræsentation fra de deltagende kommuner samt bestyrelse- eller ledelsesmæssige repræsentanter fra ungdoms- og erhvervsuddannelserne. Den overordnede styregruppe mødes 2 gange årligt. Derudover består netværket af en mindre administrativ styregruppe med administrativ repræsentation fra kommuner og udvalgte uddannelsesinstitutioner.

Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland har i 2017 blandt andet arbejdet med:

- Den Forberedende Grunduddannelse. SUN nedsatte i foråret 2017 en arbejdsgruppe med repræsentanter fra alle 11 nordsjællandske kommuner. Gruppen arbejder med forskellige scenarier for placering af skoler samt indhente relevante data. Gruppens dataarbejde ligger bl.a. til grund for Undervisningsministeriets dataopgørelse, som forventes på plads ultimo januar 2018 og som skal danne grundlag for Kommunekontaktrådets, KKR, arbejde med placering af skoler og dækningsområder.
- Kortlægning af erhvervspraktikken i udskolingen i 6 nordsjællandske kommuner. Kortlægningen samt udfordringer og anbefalinger analyseres primo 2018 og fremlægges på SUNs årlige uddannelsesmøde den 20. april 2018.
- Studiestartløbet gennemførtes i september 2017 og pga stor tilslutning forventes at fortsættes i 2018.
- Uddannelsesmødet 2017 med over 130 deltagere fra kommuner, virksomheder, skoler, erhvervsforeninger og interesseorganisationer. Temaet var ”de unges uddannelsesvalg” med fokus på de unge og deres forældre eller andre tætte netværk.
- Samarbejde mellem SØPU og folkeskoler i Hillerød Kommune mhp at motivere folkeskoleeleverne igennem et blik ind i hhv. en merkantil og en sundhedsorienteret ungdomsuddannelse. Forløbet kører over skoleåret 2017/2018.

I 2018 skal Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland bl.a. arbejde med følgende opgaver:

- Uddannelsesmødet 20. april 2018 med temaet ”Alle skal med” med to spor: Forberedende Grunduddannelse og erhvervspraktik i folkeskolen. Resultatet skal efterfølgende bidrage til SUNs kommende handleplan.
- Udarbejdelse af ny handleplan for 2019/2020.
- Opsamling på Garantiskolesamarbejdet

Den 20. april 2017 kl. 9.00 – 14.00 inviterer Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland til Uddannelsesmødet 2018. Mødet foregår på Helsingør Gymnasium.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme samt Udvalget for Børn, Familie og Unge tager orienteringen til efterretning og sender den videre til økonomiudvalget og byrådet.

Beslutning i Byrådet den 28-02-2018

Byrådet tog orienteringen til efterretning.

Afbud: Louise Colding Sørensen (A)

Stedfortræder: Jens Græsted (A)

Beslutning i Økonomiudvalget den 21-02-2018

Økonomiudvalget tog orienteringen til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 08-02-2018

Udvalget tog sagen til efterretning, og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Afbud: Søren P. Østergaard (V) og Tue Tortzen (Ø)

Beslutning i Udvalget for Børn, Familie og Unge den 08-02-2018

Udvalget tager sagen til efterretning og sender den videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag

SUN Handleplan 2017-2018

Program for Uddannelsesmødet 2018

Punkt 6: Frikommuneprojekt for borgere i ressourceforløb

17/49040

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme og Udvalget for Omsorg og Livskraft godkender forslag til frikommuneforsøg for borgere i ressourceforløb herunder valg af paragraffer og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Byrådet godkendte den 25. maj 2016, at Hillerød Kommune deltog i ansøgning om frikommunenetværk vedrørende ”En plan for en sammenhængende indsats med borgeren” og ”Den sunde borger – tættere samarbejde mellem praktiserende læger, region og kommune”. Det var kun ansøgningen om ”En plan for en sammenhængende indsats med borgeren”, der blev godkendt af regeringen.

I oktober 2016 opnåede kommunerne Allerød, Ballerup, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Halsnæs, Helsingør og Hillerød i fællesskab status som frikommunenetværk omkring temaet ”En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren”. Således arbejder de ni kommuner tæt sammen omkring at udvikle holdbare, effektfulde en-planløsninger til borgere med komplekse problemstillinger. Samarbejdet er centreret omkring arbejdet med at anvende og evaluere konkrete forsøg, som kræver hjemmel i eller undtagelser fra gældende lovgivning.

Herudover samarbejder netværket om at udvikle fælles redskaber, erfaringsudveksle og at lave tværkommunal kompetenceudvikling.

Hillerød Kommunes frikommuneforsøg

Byrådet besluttede den 30. august 2017, at Hillerød Kommune vil arbejde med de muligheder som frikommuneforsøget giver de aktivitetsparate unge mellem 18-30 år (minus STU elever), som forventes at være mere end et år fra at begynde en uddannelse, da de har komplekse udfordringer af social/psykisk karakter.

Forvaltningen foreslår, at der derudover etableres et frikommuneprojekt om borgere i ressourceforløb. Ressourceforløb er målrettet personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, og som i høj grad risikerer at komme på førtidspension, hvis de ikke får en særlig indsats.

Projektet for borgere i ressourceforløb vil omhandle 15 borgere. Projektet har til formål at afprøve en stringent samarbejdsform, hvor sagsbehandler fra Social Faglig Enhed og Fastholdelsesteamet i Jobcenteret samt udfører fra Center for Udvikling og Støtte deltager på alle møder med borgeren. Status som frikommune giver mulighed for at sagsbehandlerne kan arbejde i én plan sammen med borgeren på møderne, idet forvaltningen får fritagelse for at udarbejde handleplaner på hvert fagområde.

Formål med frikommuneforsøget

1. At borgeren bliver selvforsørgende
2. Borgeren har én plan og alle relevante fagpersoner er med i udviklingen af planen.
3. Borgerens mål er udgangspunktet – sagsbehandler/udfører og borger finder de rette indsatser sammen.

Frikommunenetværkets fritagelser

Frikommunenetværket har ansøgt Økonomi og Indenrigsministeriet om fritagelser i de tre ansøgningsrunder, som ministeriet stillede til rådighed. Den praktiske betydning af Lov om frikommunenetværk og Bekendtgørelse om frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet er beskrevet i bilag 1 (Lovgivningsmæssige rammer efter første ansøgningsrunde). De særligt interessante hjemler/fritagelser set i lyset af Hillerød Kommunes frikommuneforsøg er muligheden for at arbejde med en handleplan fremfor sektorspecifikke handleplaner samt den øgede fleksibilitet i det individuelle kontaktforsøg mellem sagsbehandler og borger.

Forvaltningen indstiller, at Hillerød Kommune anvender følgende paragraffer i Bekendtgørelse om frikommuneforsøg II på beskæftigelses og sygedagpengeområdet i forbindelse med borgere i ressourceforløb:

- §§ 15 og 16 giver mulighed for at sagsbehandlerne kan arbejde i én handleplan sammen med borgeren
- § 17 betyder, at kommunerne er undtaget for særskilt at udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel og i stedet for arbejde med en samlet handleplan på tværs af sektorer.

- § 18 giver mulighed for at kommunerne kan beslutte at en anden enhed end jobcenteret kan varetage opgaver og træffe afgørelser om beskæftigelsesindsats for personer, der er omfattet af LAB, og som har komplekse og sammensatte problemer.
- §§ 19 og 22 betyder, at kommunerne selv kan tilrettelægge det individuelle kontaktføreløb, samt opfølgning herpå sammen med borgere, der er omfattet af målgruppen, og som modtager en ledighedsydelse. Det betyder, at indhold i samtaler og kontaktføreløb, samt opfølgning på delmål kan ske i forhold til de overordnede mål, som er fastsat sammen med borgeren i En plan – og som altid vil have et beskæftigelsesrettet indhold. Det skaber råderum til at vurdere fagligt ud fra borgerens specifikke ressourcer og behov, hvad der vil gavne borgeren i forhold til at nå sine mål. Ligeledes hvornår det er hensigtsmæssigt at mødes igen og følge op på borgerens mål og/eller delmål. Borgerne i målgruppen skal dog samlet i gennemsnit have haft det antal møder, de ville være berettiget til (6 møder om året).
- §§ 22 og 23 betyder, at kommunerne kan undtage borgere fra ret og pligt tilbud – for i stedet at tilbyde en indsats efter en anden lovgivning i en periode. Det giver mulighed for at samarbejde med borgeren i et beskæftigelsesrettet fokus på tværs af lovområder og trække på præcis de indsatser, som sagsbehandler ud fra borgerens samlede situation vurderer, vil gavne borgeren bedst i forhold til borgerens overordnede mål. Fritagelse fra ret og pligt benyttes KUN, hvor det fagligt vurderes, at borgeren ikke vil profitere af de muligheder for tilbud, som kan gives indenfor ret og pligt rammen.

Evalueringspligt og udarbejdelse af fælles evalueringsdesign

Frikommunenetværket er forpligtet til at evaluere forsøg, således at ministerierne efter forsøgsperioden kan vurdere, hvorvidt det vil være hensigtsmæssigt at iværksætte en proces med henblik på at gøre forsøgsparagrafferne til generel lovgivning på området.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om frikommuneforsøg II på beskæftigelses og sygedagpengeområdet

Lov om frikommunenetværk.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme og Udvalget for Omsorg og Livskraft godkender forslag til frikommuneforsøg for borgere i ressourceforløb herunder valg af paragraffer og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Beslutning i Byrådet den 28-02-2018

Byrådet godkendte indstillingen.

Afbud: Louise Colding Sørensen (A)

Stedfortræder: Jens Græsted (A)

Beslutning i Økonomiudvalget den 21-02-2018

Økonomiudvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til byrådet.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 08-02-2018

Udvalget godkendte sagen, og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag 1 er vedhæftet sagen.

Afbud: Søren P. Østergaard (V) og Tue Tortzen (Ø)

Beslutning i Udvalget for Omsorg og Livskraft den 07-02-2018

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag 1 er vedhæftet sagen.

Bilag

Lovgivningsmæssige rammer efter første ansøgningsrunde

Punkt 7: Nyt fra udvalgsformanden

17/410

Sagsfremstilling

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 08-02-2018

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Afbud: Søren P. Østergaard (V) og Tue Tortzen (Ø)