

REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget 2018 - 2021 d. 03-11-2021

Mødedato Onsdag d. 03. november 2021 kl. 08:30

Mødested Leen

Mødedeltagere Thomas Elong, Vivi Wøldike, Søren P. Østergaard, Tue
Tortzen, Nikolaj Frank Natarak Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Tema: Indsatsen for at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	3
Tema: Flere flygtninge, familiesammenførte og indvandrere skal være selvforsørgende.....	6
Udmøntningsplan 2021 - afsluttende opdatering.....	9
Samarbejdsaftale - veterancenteret.....	11
Styringsinformation.....	13
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	16
Digital godkendelse af referat.....	17

Punkt 1: Tema: Indsatsen for at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

18/2982

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om status for indsatserne i forbindelse med målet i Beskæftigelsesplan 2021-2022; virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Paradigmeskifte i indsatsen

Virksomhedsindsatsen er en central opgave i Jobcentrets beskæftigelsesindsats, og er et gennemgående værktøj for alle målgrupper. De seneste år har Jobcentret haft et stort fokus på virksomhedspraktikker og løntilskud som redskaber i den beskæftigelsesrettede indsats. Dette fokus er bla. udsprunget af evidens for, at den virksomhedsrettede indsats har effekt på den gennemsnitlige varighed på forsøgelse, dvs. at borgerne kommer hurtigere i beskæftigelse.

Ledigheden i Danmark er pt. på det laveste niveau i 12 år, og for virksomhederne betyder det, at flere brancher er udfordrede i forhold til at finde den nødvendige arbejdskraft. Derfor er der i Jobcentret et entydigt fokus på formidling af ledige til ordinært job og lønnede timer frem for virksomhedspraktik, og dette uanset borgernes afstand til arbejdsmarkedet.

Aktivering via virksomhedspraktik og løntilskud er dog fortsat et anvendt værktøj særligt for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, men fokus er målrettet brancher, hvor der er mulighed for efterfølgende ansættelse i ordinære timer.

Aktuel status

Jobcentret har fokus på at skabe det bedst mulige match mellem borger og virksomhed. Særligt i tider med højkonjunktur matcher ledige borgeres kvalifikationer ikke altid det, som virksomhederne efterspørger af arbejdskraft. Dette arbejder Jobcentret aktivt med via bla. efteruddannelse og opkvalificering.

Den nyligt indgående Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft, indgået mellem regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening, sætter ekstra fokus på jobformidling og det hurtige og effektive match mellem ledige og virksomheder. Målet er, at alle ledige borger går fra en samtale, enten i et jobcenter eller i en a-kasse, med en jobmulighed, som den ledige kan søge.

Gode resultater bliver lokalt skabt gennem et koordineret samarbejde mellem job- og virksomhedskonsulenter, borgerne og virksomhederne. Jobkonsulenterne har i de jobrettede samtaler fokus på de ledige borgeres kvalifikationer og på konkret jobformidling inden for områder med mangel på arbejdskraft. Virksomhedskonsulenterne har fokus på at hjælpe arbejdsgiverne med at få den arbejdskraft, de efterspørger. Virksomhedskonsulenterne er eksempelvis i dialog med arbejdsgiverne om at ansætte medarbejdere, der kan frigive tid hos virksomhedens faglærte medarbejdere til andre opgaver.

Jobcentret har primo oktober 2021 i alt indhentet 134 jobordrer i løbet af året, og heraf er 52,2 % afsluttet med et job, der blev besat af en borger i Hillerød Kommune. Hvis Jobcentret ikke kan besætte en jobordre med en borger fra Hillerød Kommune, deles ordren i regi af Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS), hvor jobordren således breddes ud til en større gruppe af potentielle kandidater i Hovedstadsregionen.

Der er aktuelt 92 uafsluttede jobordrer. Det er ikke altid, at Jobcentret kan få information om, hvorvidt jobbet er besat med en af de borgere, som Jobcentret har henvist til en virksomhed.

I forhold til at få ledige i enten ansættelse med løntilskud eller i aktivering med virksomhedspraktik ser situationen således ud for 2019-2021:

	2019	2020	2021*
Ansættelse med løntilskud	117	51	51
Virksomhedspraktik	965	678	382

*Fremskrevet på baggrund af data til og med juli.

Faldet skyldes dels at aktiveringsindsatsen i en periode var (delvist) suspenderet grundet COVID-19, og dels at Jobcentret prioriterer jobformidling frem for virksomhedspraktik i en periode med højkonjunktur.

Fokus i virksomhedsindsatsen

Jobcentret har under COVID-19 gennemført to taskforce-forløb, hvor Jobcentrets virksomhedskonsulenter har kontaktet ca. 750 virksomheder, som har mere end 2 ansatte. Formålet med taskforce-indsatsen var:

- At få viden om virksomhedernes aktuelle behov for arbejdskraft
- At indhente jobordrer
- At gøre Jobcentret synlige og spille sig på banen som virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner
- At orientere virksomhederne om Jobcentrets øvrige tilbud og muligheder for samarbejde, bl.a. om fastholdelse af medarbejdere, opkvalificering m.m.

De primære brancheområder, der blev kontaktet, var:

- Bygge- og anlæg
- Engros og detail
- Fremstillingsvirksomheder
- Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester
- Hotel- og restauration
- Sundhedsvæsenet

Aktuelt har Jobcentret indgået et samarbejde med konsulentfirmaet Wanek & Myrner, som skal bistå med aftaler om møder med mellem 80-100 virksomheder, primært i Hillerød Kommune. Der er fokus på at kontakte virksomheder inden for brancher, der oplever mangel på arbejdskraft. Når aftalerne er indgået kommer en virksomhedskonsulent på besøg på virksomhederne.

Der er et tæt samarbejde med C4, og der afholdes løbende dialogmøder med udveksling af erfaringer, nyheder m.m. om erhvervslivet i Hillerød. Jobcentret samarbejder også med Erhvervshus Hovedstaden om gensidig formidling og synliggørelse for virksomhederne af de gode tilbud, der er i både Erhvervshuset og Jobcentrets regi.

Endelig har Jobcentret fokus på at gøre brug af LinkedIn for at synliggøre og markedsføre tilbud og indsatser over for virksomheder og øvrige samarbejdspartnere. En del af Jobcentrets medarbejdere skal i efteråret deltage i et seminar om brug af LinkedIn med det formål at øge kompetencer og viden om, hvordan Jobcentret kan få mest ud af at bruge LinkedIn.

En ny strategi for Jobcentrets virksomhedsindsats er under udarbejdelse, og vil blive uddybet på udvalgmødet.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-11-2021

Udvalget tog sagen til efterretning.

Punkt 2: Tema: Flere flygtninge, familiesammenførte og indvandrere skal være selvforsørgende

16/67629

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om status for indsatserne i forbindelse med målet i Beskæftigelsesplan 2021-2022: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Antallet af flygtninge og familiesammenførte i Hillerød Kommune er stærkt reduceret i forhold til, hvad situationen var for bare få år siden. Således var der eks. 291 personer i integrationsperioden i juni 2018, hvor tallet medio oktober 2021 udgjorde i alt 106 personer. Heraf er der pt. 24 personer, som modtager integrationsydelse, mens de resterende 82 borgere ikke modtager integrationsydelse, da de er selvforsørgede.

Hillerød Kommunes Integrationshandleplan for 2020-2023 blev den 29. april 2020 vedtaget af Byrådet. Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget har det koordinerende ansvar for integrationshandleplanen, og udvalgets overordnede mål i Integrationshandleplanen er at få flygtninge, familiesammenførte og indvandrere i og uden for integrationsperioden i job eller uddannelse. Specifikt har udvalget i Integrationshandleplanen udvalgt målene i Projekt Bevægelse til arbejde, hvor Jobcentret arbejder med kvinder, der er uden for integrationsperioden, og projektet opererer med følgende 2 delmål:

<i>Målbeskrivelse</i>	<i>Mål</i>	<i>Resultat pr. august 2021</i>
Er kommet i uddannelse eller er beskæftiget på fuld tid (dvs. over 18,5 timer om ugen)	14 personer	19 personer
Har opnået løntimer og er beskæftiget på deltid (dvs. under 18,5 timer om ugen).	14 personer	5 personer

Kvinderne, der er kommet i enten uddannelse eller job, har forinden modtaget integrationsydelse, kontanthjælp eller uddannelseshjælp, og størstedelen af kvinderne har modtaget ydelser i minimum tre år ud af de seneste fem år.

I forbindelse med at SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) og Jobcenter Hillerød har aftalt at anvende IPS-metoden for jobskabelse i projektet, giver det ikke længere mening at måle på antal praktikker, da praktik ikke er en del af IPS-metoden. Når Jobcentret anvender IPS-metoden til jobskabelse kommer borgerne direkte i lønnede timer og/eller uddannelse uden forudgående ”afprøvning” i praktik.

Udvalget forventes forelagt en samlet status for hele Integrationshandleplanen på møde til december 2021.

Jobcentret har igangsat flere indsatser der skal bidrage til at flere flygtninge og familiesammenførte bliver selvforsørgende. Indsatserne er eks. anvendelse af forløb i Sprogcenter Nordsjælland for de borgere, der er i målgruppen

for Integrationsuddannelsen, hjælp til udarbejdelse af CV og jobcafé med fokus på præsentation af ledige stillinger og samtaleforberedelse. Som noget nyt forsøger Jobcentret anvendelse af tolk for de borgere, der har mest vanskeligt ved dansk, og som ikke har ret til yderligere danskuddannelse. Jobcentret anvender IPS-metoden uden psykiatrielementet, med henblik på at borgerne kan komme direkte ud i lønnede timer og de borgere, der er i målgruppen for deltagelse i ”Et liv – en plan”, får tilbudt en koordinerede indsats.

I det følgende redegøres for de øvrige opnåede resultater i forhold til job, uddannelse og aktivering:

Flygtninge og familiesammenførte, der er kommet i ordinær uddannelse eller beskæftigelse

Flygtninge: Der er i 2021 kommet 7 borgere i uddannelse og 5 borgere i job ud af i alt 48 borgere.

Familiesammenførte: Der er i 2021 kommet 2 borgere i uddannelse og 2 i job ud af i alt 48 borgere.

Integrationsgrunduddannelse (IGU)

Der er aktuelt 2 integrationsborgere, som deltager i et IGU-forløb ud af i alt 48 borgere. Herudover har to integrationsborgere afsluttet deres IGU-forløb, hvorefter den ene nu er på dagpenge og den anden i Forberedende grunduddannelse (FGU).

Aktivering af integrationsborgere pr. primo oktober 2021

	Løntil- skud og job- rotation	Virksom- heds- praktik	Nytte- indsats	Uddan- nelse	Vejledning og Opkvalifi- cering	Dansk- undervis- ning	Lønnede timer
Antal personer med ydelse	2	2	2	3	5	13	5
Antal personer uden ydelse	1	0	0	0	0	45	0

Aktiveringsgraden for integrationsborgere på ydelse er 79 %, mens den for integrationsborgere uden ydelse er 54 %. Aktiveringsgraden vurderes at være påvirket af den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen grundet COVID-19 samt af Jobcentrets ændrede strategi med primært fokus på job i stedet for aktivering.

Boligplacering

Pr. oktober 2021 bor der i alt 12 flygtninge i midlertidige boliger i Hillerød Kommune.

Lederen af Job & Kompetence deltager under udvalgets behandling af punktet og præsenterer indsatsen.

Retsgrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark, lov om aktiv socialpolitik og lov om integrationsgrunduddannelse (igu).

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-11-2021

Udvalget tog sagen til efterretning.

Punkt 3: Udmøntningsplan 2021 - afsluttende opdatering

20/15295

Indstilling

Direktionen indstiller, at Natur, Miljø og Klimaudvalget, Idræt og Sundhedsudvalget, Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, Børn, Familie og Ungeudvalget, Kultur og Fritidsudvalget og Omsorg og Livskraftsudvalget godkender den opdaterede udmøntningsplan 2021 for de sager, der er tillagt fagudvalget.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i december 2020 den nuværende udmøntningsplan for 2021. Udmøntningsplanen opdateres i maj 2021 ved budgetopfølgning 1 og ved budgetopfølgning 3 i november 2021.

Med denne sag gives der status på udmøntningsplanen efter 3. kvartal 2021. Det bemærkes, at status for udmøntningsplanen er opgjort før aftalen om budget 2022-2025.

Status efter 3. kvartal 2021 for udmøntningsplanens 55 initiativer med opfølgningsmæssige behov er, at:

- 15 initiativer er afsluttet
- 31 initiativer er igangværende
- 9 initiativer er igangværende med ændret tidsplan
- 0 initiativer er ikke påbegyndt.

Den opdaterede udmøntningsplan fremgår af bilag 1.

Efter fagudvalgenes behandling vil den samlede udmøntningsplan komme på økonomiudvalget og byrådet. Fagudvalgenes kommentarer vil her være indarbejdet.

Retsgrundlag

Styrelsesloven.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 02-11-2021

Udvalget godkendte den opdaterede udmøntningsplan 2021 for de sager, der er tillagt udvalget.

Tue Tortzen (Ø) tog forbehold ift. punktet vedr. Slotssøen, da der ikke er fulgt op på punktet.

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 02-11-2021

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 03-11-2021

Udvalget godkendte den opdaterede udmøntningsplan for 2021 for de sager, der er tillagt fagudvalget.

Afbud: Özgen Yücel (V)

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-11-2021

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 03-11-2021

Udvalget godkendte indstillingen.

Mette Thiesen (D) tog et forbehold.

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 03-11-2021

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 03-11-2021

Udvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Bilag 1 Udmøntningsplan 2021 - Afsluttende opdatering

Punkt 4: Samarbejdsaftale - veterancenteret

16/35091

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget indstille til økonomiudvalget og byrådet at:

1. godkende at samarbejdet med Veterancenteret formaliseres med samarbejdsaftalen – Fælles om veteraner
2. anbefale det nye byråd at arbejde videre med revision af veteranpolitikken.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er, at Erhverv, Beskæftigelses og Turismeudvalget godkender, at Hillerød Kommune indgår samarbejdsaftale – Fælles om veteraner - med Veterancenteret og at revision af veteranpolitikken behandles af det nye byråd i 2022. Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget behandlede på møde i marts 2020 sag om revision af veteranpolitik.

Samarbejdsaftale med Veterancenteret

Byrådet holdt den 19. maj temamøde om veteraner. Temamødet var planlagt med oplæg for byrådet, hvor efter Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget havde en drøftelse i udvalget primært i forhold til hvordan Hillerød Kommune skal arbejde med anerkendelse af veteraner (bilag 2).

En af oplægsholderne på temamødet var Veterancenteret, som fortalte om den nationale indsats for veteraner. En af anbefalingerne fra Veterancenteret på temamødet var at styrke det lokale samarbejde med en samarbejdsaftale - Fælles om veteraner.

Samarbejdsaftalen (bilag 1) er en gensidig formaliseret samarbejdsaftale, som indeholder muligheder for at sætte lokale præg inden for de rammer, der er afsat til veteranopgaven i den enkelte kommune.

Den nuværende indsats på veteranområdet

I forbindelse med godkendelse af den nuværende veteranpolitik blev der udnævnt en veterankoordinator i Jobcenteret. Koordinatorens rolle er at være koordinerende sagsbehandler for veteranerne, hvis der er behov samt være særlig vidende om veteranområdet, så borgere og kommunens sagsbehandlere kan indhente råd og vejledning. Der er ca. 350 veteraner bosat i Hillerød Kommune.

Hillerød Kommune har igennem de sidste 8 år markeret Flagdag – 5. september. Dagen er typisk blevet markeret med en mindehøjtidelighed og efterfølgende har der været reception for Hillerød Kommunes veteraner. Budgettet for markeringen af Flagdag har igennem årene været stigende i takt med ambitionerne for arrangementet er steget. I 2020 var udgiften til markeringen dog kun ca. 4.000 kr. pga. corona, da størstedelen af arrangementet blev aflyst. I år var der mindehøjtidelighed i Frederiksborg Slotskirke og efterfølgende musik ved Drabantgården i slotsgården. Der var et socialt arrangement på Hillerød Stadion for kommunens veteraner. Udgiften til arrangementet løb op i ca. 20.000 kr. hvor størstedelen af budgettet gik til forplejningen i forbindelse med receptionen.

Der bliver i Kultur og Udvikling brugt ca. 37 timer på årsplan til forberedelse og afvikling af Flagdagen. I dette estimat er ressourceforbruget ift. revision af veteranpolitik og planlægning, gennemførelse og opfølgning på temamødet om veteraner ikke medtaget.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-11-2021

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag

Samarbejdsaftale (skabelon) - Fælles om veteraner

Opsamling fra temamøde om veteraner

Punkt 5: Styringsinformation

17/790

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager styringsinformationen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er at give udvalget et overblik over, hvordan beskæftigelses- og erhvervsområdet udvikler sig i Hillerød Kommune.

Generelt har udviklingen på beskæftigelsesområdet været positiv med fald i flere målgrupper, og der er tale om det laveste antal borgere i flere af målgrupperne i 2 år.

Udvalgets opmærksomhed henledes på, at målet: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse ikke nås i 2021, og at antallet af førtidspensionister ligger på et højt niveau. Samtidig falder antallet af sygedagpengeforløb, mens antallet af jobafklaringsforløb stiger som følge af, at det igen er muligt at etablere jobafklaringsforløb.

Hillerød Kommune er i den seneste udgave af Beskæftigelsesministeriets benchmarkopgørelse placeret som nr. 17 ud af 98 kommuner, hvor kommunen forrige gang lå som nr. 21.

Styringsinformationen indeholder:

- Præsentation af udviklingen for målgrupperne i Jobcentret
- Resultaterne af de 5 målbare mål i Hillerød Kommunes Beskæftigelsesplan 2021-22
- Opfølgning på beskæftigelsesministeriets nye fokusmål på samtaler og aktivering
- Tal for udviklingen på erhvervsområdet.

Opsummering af resultater for målgrupperne

- Forsikrede ledige: Antallet af borgere på arbejdsløshedsdagpenge er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.
- Kontanthjælp: Antallet af borgere på kontanthjælp er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.
- Uddannelseshjælp: Antallet af borgere på uddannelseshjælp er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.
- Sygedagpenge: Antallet af borgere på sygedagpenge er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger over budgetmålet den seneste måned, hvilket er negativt.
- Selvforsørgelse-, hjemrejse- og overgangsydelse (tidligere integrationsydelse): Antallet af borgere på denne ydelse er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.
- Ledighedsydelse: Antallet af borgere på ledighedsydelse er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.
- Jobafklaring: Antallet af borgere i jobafklaring er stigende, hvilket er negativt. Resultatet ligger over budgetmålet den seneste måned, hvilket er negativt.

- Ressourceforløb: Antallet af borgere i ressourceforløb er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.
- Fleksjob: Antallet af borgere i fleksjob er stigende, hvilket er positivt. Resultatet ligger over budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.
- Førtidspension: Antallet af borgere på førtidspension, er faldende, hvilket er positivt. Antallet ligger over budgetmålet den seneste måned, hvilket er negativt.

Opsummering af resultater for mål i Hillerød Kommunes Beskæftigelsesplan/ministermålene

Nedenstående mål er dels udmeldt fra Beskæftigelsesministeriet og dels formuleret og vedtaget af Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget.

Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Resultatet drøftes i forbindelse med en årlig temadrøftelse i udvalget.

Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres

Målet forventes nået.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målet forventes nået.

Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Målet forventes ikke nået.

Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målet forventes nået.

Mål 6: Udsatte ledige skal have en indsats

Målet forventes nået.

Resultat- og fokusmål 2021

Beskæftigelsesministeriet har indført et skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Heraf fremgår det, at en kommune bliver omfattet af skærpet tilsyn, såfremt kommunen har en højere andel personer på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår, og ikke lever op til de fastsatte fokusmål for samtaler og deltagelse i aktive tilbud.

Jobcenter Hillerød er ikke i risiko for skærpet tilsyn. Jobcenteret opfylder 10 ud af 14 fokusmål på samtaler og aktivering i juli 2021. De 4 områder, hvor målet aktuelt ikke opfyldes, vedrører alle aktivering, og hvor indsatsen, efter at have været delvist suspenderet under COVID-19 i starten af 2021, nu er i gang igen.

Opsummering af resultater for erhvervsområdet

Antallet af borgere i beskæftigelse, bosiddende i Hillerød Kommune, er steget med 1046 personer til og med juli 2021 i forhold til januar 2019, og ligger pt. på 21.817 beskæftigede.

Antallet af ansatte på virksomheder i Hillerød Kommune er steget med 2.472 personer til og med juli 2021 i forhold til januar 2019, og ligger pt. på 26.111 beskæftigede.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser på nuværende tidspunkt.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-11-2021

Udvalget tog sagen til efterretning.

Bilag

Styringsinformation november 2021

Punkt 6: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen

17/410

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-11-2021

Forvaltningen orienterede om udviklingen i ledigheden.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Digital godkendelse af referat

21/622

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-11-2021

Godkendt.