

REFERAT Erhverv og Uddannelsesudvalget d. 03-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 08:15

Mødested Leen

Mødedeltagere Annette Rieva, Morten Meldgaard, Hanne Kirkegaard , Mads Munk
Hansen, Susanne Due Kristensen

Indholdsfortegnelse

Introduktion af nyt fagudvalg.....	3
Erhvervsstrategi 2026-2029 - plan for udarbejdelse.....	4
Proces for udarbejdelse af ny beskæftigelsesstrategi.....	6
Udmøntningsplan 2026 - tilrettet ny styrelsesvedtægt for 2026.....	9
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	11
Digital godkendelse af referat.....	12

Punkt 1: Introduktion af nyt fagudvalg

25/15276

Indstilling

Direktionen indstiller til Erhverv og Uddannelsesudvalget at tage forvaltningens introduktion til udvalgets budget og fagområder til efterretning.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Udvalget tog sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget vil under mødet få en introduktion til:

- Uddannelse, turisme og digitalisering, som en del af den fortsatte introduktion til fagområderne.
- Udvalgets budgetramme.

Kommunalbestyrelsen godkendte i januar 2026 ombrydning af budget 2026 efter den nye styrelsesvedtægt. Ombrydningen af driftsbudgettet til den nye udvalgsstruktur er udgiftsneutral, idet der alene er tale om omplacering af allerede bevilgede budgetrammer fra et udvalg efter den hidtidige udvalgsstruktur til et nyt udvalg jf. den nye udvalgsstruktur.

På udvalgets møde i marts vil der i budgetpunktet være bilagt et notat som beskriver udvalgets basisbudget for 2026-2029. I dette notat fremgår mere uddybende, hvordan budgetrammen er blevet fastsat og hvilke ændringer, der blev indarbejdet.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Punkt 2: Erhvervsstrategi 2026-2029 - plan for udarbejdelse

25/10088

Indstilling

Direktionen indstiller til Erhverv og Uddannelsesudvalget at:

1. godkende plan for politisk involvering i udarbejdelsen af erhvervsstrategi 2026-2029
2. der gives en orientering om forvaltningens foreløbige arbejde med strategiprocesen.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Udvalget godkendte indstillingen.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er, at Erhverv og Uddannelsesudvalget får en status på arbejde med en ny erhvervsstrategi for Hillerød Kommune.

På mødet får udvalget en orientering om den foreløbige proces, herunder et overblik over bidrag fra dialogmøder, som er afholdt med virksomheder og øvrige interessenter i 2025.

Forvaltningen foreslår, at processen, som byrådet besluttede i december 2024 med endelig vedtagelse af erhvervsstrategi i juni 2026, udvides, således at der er bedre tid til politisk involvering ud fra følgende plan:

Tirsdag den 3. marts: Forslag til ramme for temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen 15. april

Onsdag den 15. april. Temadrøftelse for Kommunalbestyrelsen om erhvervsstrategi.

På møder i Erhverv og Uddannelsesudvalget i maj, juni og august drøftes deltemaer i strategien.

Første udkast behandles på udvalgets møde i oktober, hvorefter første udkast sendes i høring.

I december behandles andet udkast i Erhverv og Uddannelsesudvalget og indstilles til endelig vedtagelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Efter vedtagelse skal udkast til samarbejdsaftale med C4 Videntcenter (C4) for 2027-2028 behandles af udvalget, hvorefter den sendes videre til godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen primo 2027. Der lægges op til at dele af den nye erhvervsstrategi skal udmøntes igennem samarbejdsaftalen med C4.

Baggrund

Byrådet godkendte 18. december 2024 proces for ny erhvervsstrategi 2026-2029. For at sikre den bedst mulige indsamling af bidrag til temaer og handlinger i en ny erhvervsstrategi, blev det besluttet at det gamle byråd besluttede

proces og gav bidrag til temaer, men at selve erhvervsstrategien skulle færdigbehandles og besluttes politisk af den nye Kommunalbestyrelse, som tiltrådte 1. januar 2026.

Retsgrundlag

Hillerød Kommune kan efter erhvervsfremmeloven varetage en række lokale erhvervsfremmeaktiviteter, der omfatter erhvervsservice og erhvervsudvikling. Opgaverne kan løses af kommunen selv eller i regi af selvstændige juridiske enheder. Hillerød Kommune har i mange år efter aftale med C4 samarbejdet omkring lokale erhvervsfremmeaktiviteter. Den nuværende samarbejdsaftale er 1-årig og udløber med udgangen af 2026. Kommunalbestyrelsen kan til enhver tid forud for indgåelse af en ny samarbejdsaftale drøfte samarbejdet om Hillerød Kommunes erhvervsfremmeaktiviteter.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1. Proces_for_ny_erhvervsstrategi_2026-2029

Erhvervsstrategi 2021

Punkt 3: Proces for udarbejdelse af ny beskæftigelsesstrategi

25/12986

Indstilling

Direktionen indstiller til Erhverv og Uddannelsesudvalget at godkende:

1. at strategien for beskæftigelse bliver politisk godkendt i fjerde kvartal af 2026.
2. den foreslåede plan for politisk involvering i udarbejdelsen af strategi for beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Udvalget godkendte indstillingen med den bemærkning, at temadrøftelsen om, hvordan beskæftigelsesområdet møder sygemeldte og ledige, fremrykkes til andet kvartal.

Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen sker der markante ændringer af beskæftigelsesområdet med fokus på færre regler, afbureaukratisering og øget fokus på værdighed og resultater. Det giver kommunerne et større råderum i forhold til at tilrettelægge indsatsen.

Forvaltningen foreslår, at Erhverv og Uddannelsesudvalget har en række temaer på i 2026 i forbindelse med implementeringen af reformen, herunder udarbejdelse af en beskæftigelsesstrategi.

For at sikre bedre tid til politisk involvering samt dialog med øvrige interessenter, foreslås det med denne sag, at strategien godkendes senere på året end i den tidsplan, Økonomiudvalget godkendte i december 2025. Samtidig giver det forvaltningen bedre mulighed for at udarbejde mere valide analyser, som kan styrke beslutningsgrundlaget.

Foreslåede temaer til Erhverv og Uddannelsesudvalgets behandling i 2026

1. kvartal af 2026:

- *Nyt navn for beskæftigelsesindsats.* Udvalget skal beslutte det fremtidige navn for kommunens beskæftigelsesindsats, da der fra 1. februar 2026 ikke længere er lovkrav om, at beskæftigelsesområdet skal hedde Jobcenteret. Med et nyt navn er der mulighed for at skabe en ny lokal fortælling omkring kommunens beskæftigelsesindsats og signalere et skifte i indsatsen som reformen lægger op til.

2. Kvartal af 2026

- *Status på arbejdet med digitalisering af indsatsen.* Et centralt element i reformen er at styrke rammerne for brug af digitale løsninger for bl.a. at effektivisere indsatsen. Forvaltningen vil på mødet give en orientering om dette arbejde, og hvilken betydning det har for borgere, virksomheder og medarbejdere.
- *Kompetenceudvikling og faglig frisættelse.* Der er allerede igangsat kompetenceudvikling for at udmønte den faglige frisættelse, som er en stor del af reformen. For at støtte op om kommunernes kompetenceudvikling er der afsat centrale midler, administreret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), som forvaltningen har søgt. Når vi får svar på ansøgning, vil udvalget få en sag, hvor udvalget skal beslutte, at vi som kommune kan anvende midlerne.

- *Temadrøftelse om Erhvervsstrategien.* Beskæftigelsesstrategien og erhvervsstrategien bliver begge udarbejdet i 2026 og understøtter sammen udviklingen af arbejdsmarked og erhverv i Hillerød Kommune. Der er derfor et tæt samarbejde og koordinering i forbindelse med udviklingen og udvalget vil på marts mødet behandle en sag om rammen for temadrøftelsen i april, så relevante elementer fra beskæftigelsesstrategien kommer til at indgå på inspirationsmødet om erhvervsstrategien.

3. Kvartal af 2026

- *Analysen og anbefalinger af beskæftigelsesindsatsen i Hillerød Kommune.* Forvaltningen vil udarbejde analyser af den nuværende indsats for at få indsigt i styrkepositioner og udviklingspotentialer med udgangspunkt i målgrupper: ”unge”, ”sygemeldte”, ”borgere tæt på arbejdsmarkedet” og ”borgere længere fra arbejdsmarkedet”. Med beskæftigelsesreformen følger et betydeligt lavere budget til aktiveringsindsatsen af ledige, herunder indsatsen for sygemeldte. Der er risiko for, at udgiften til forsørgelse stiger med betydelig konsekvens for kommunens økonomi, hvilket analyserne også vil belyse. Disse overvejelser kan være med til at danne baggrund for drøftelserne om de fremtidige økonomiske dispositioner frem mod 2030 med tanke på de besparelser, der skal udmøntes på baggrund af reformen. Analyserne vil blive fremlagt for udvalget som en række temadrøftelser om mulige indsatser.
- *Tema om, hvordan vi på beskæftigelsesområdet møder ledige og sygemeldte* med udgangspunkt i, at mennesker grundlæggende er motiverede, og hvor indsatsen tager afsæt i den enkeltes behov, styrker og ønsker samt virksomhedernes behov for arbejdskraft. Et tema som også kan være centralt i beskæftigelsesstrategien.

4. Kvartal af 2026

- Erhverv og Uddannelsesudvalget behandler forslag til beskæftigelsesstrategien og indstiller til økonomiudvalg, at Kommunalbestyrelsen godkender den.

Udover ovenstående sager vil Erhverv og Uddannelsesudvalget også løbende få øvrige sager om beskæftigelsesområdet. Fx sager om tilfredshedsundersøgelse blandt såvel borgere og virksomheder.

Baggrund

Med Budget 2026-29 besluttede det daværende byråd udarbejdelsen af en lokal beskæftigelsesstrategi. Økonomiudvalget godkendte den 10. december 2025 den overordnede tidsplan for processen for strategiens udarbejdelse og understregede behovet for særlig opmærksomhed på sårbare unge i arbejdet (sagsfremstilling vedlagt som bilag).

Strategien skal give retningen for arbejdet med implementeringen af reformen, herunder hvordan vi som kommune udnytter de nye frihedsgrader og rammer, som beskæftigelsesreformen giver kommunerne.

Beskæftigelsesreformen, vedtaget april 2025, medfører færre regler, afbureaukratisering og øget fokus på værdighed og resultater samtidig med, at reformen også kommer med krav om en besparelse for kommunerne.

Som konsekvens af reformen skal Hillerød Kommune spare 21,2 mio. kr. frem mod 2030 på hhv. aktivitetsområde 11 (administration) og 31 (aktivering). Byrådet har i Budget 2025-28 og Budget 2026-29 udmøntet hele reduktionen budgetmæssigt.

Reduktion i mio. kr.	2026	2027	2028	2029	2030
Aktivering – akt. 31	3,771	8,227	9,856	10,541	11,312
Administration – akt. 11	3,171	8,056	9,341	9,589	9,856
<i>SUM</i>	<i>6,94</i>	<i>16,28</i>	<i>19,20</i>	<i>20,13</i>	<i>21,17</i>

På akt 31, aktiveringsindsatsen, ligger den største del af besparelsen først i 2027 og frem, og her kan strategien være med til at sætte retning for, hvordan besparelsen bliver realiseret.

Aktivitetssområde 11 omfatter bl.a. jobkonsulenter, der understøtter borgernes vej mod job. Forvaltningen har udmøntet størstedelen af besparelsen her gennem afskedigelser og ved ikke at genbesætte ledige stillinger. I alt er der pt. nedlagt 12 stillinger.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Strategi for beskæftigelse 2026-30 - proces for udarbejdelse

Punkt 4: Udmøntningsplan 2026 - tilrettet ny styrelsesvedtægt for 2026

25/10461

Indstilling

Direktionen indstiller at fagudvalgene sender eventuelle anbefalinger om udmøntningsplanens indhold til Kommunalbestyrelsen, som endeligt godkender udmøntningsplanen for 2026.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 03-02-2026

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Kultur, Idræt og Lokalsamfundsudvalget den 03-02-2026

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Børn og Familieudvalget den 03-02-2026

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Trafik og Mobilitetsudvalget den 04-02-2026

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Ældre, Social og Sundhedsudvalget den 04-02-2026

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Plan og Byudviklingsudvalget den 05-02-2026

Udvalget godkendte indstillingen.

Sagsfremstilling

I forlængelse af budget 2026-2029 er der udarbejdet en udmøntningsplan for 2026.

Udmøntningsplanen svarer til tekstdelen af budget 2026, som blev vedtaget ved 2. behandlingen den 24. september 2025. Tekstdokumentet er efterfølgende ombrudt til udmøntningsplanen med fokus på de dele af teksten, som indeholder en formulering om politisk opfølgning i løbet af 2026.

Udmøntningsplanen blev godkendt af byrådet i december 2025. Med denne sag genfremsendes udmøntningsplanen for 2026 ombrudt til den nye udvalgsstruktur som fremgår af styrelsesvedtægten for 2026-2029.

Udmøntningsplanen er disponeret således:

- Udvalg som overskrift
- Budgetteksten i sin helhed for udvalgets område
- Opfølgningspunkt med løbende nummerering (f.eks. Opfølgning ØU 1, "emneoverskrift")
- Klip af det relevante afsnit
- Ansvarlig direktør og afdelingschef

- Politisk proces.

Udkast til udmøntningsplanen for 2026 indeholder 32 opfølgningspunkter, som skal behandles i de relevante udvalg i løbet af 2026.

Udmøntningsplanen bliver senere vedlagt som orientering til fagudvalgenes budgetdrøftelser i juni 2026.

Hvis fagudvalget træffer beslutning om ændringer til deres punkter, vil dette blive indarbejdet i sagen, som bliver behandlet i Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse i februar måned.

Retsgrundlag

Styrelsesloven.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Udmøntningsplan - version til fagudvalg 2026 - ny styrelsesvedtægt

Punkt 5: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen

25/15251

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Udvalget tog sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden og forvaltningen giver en opfølgende orientering om udvalgets sager, årsplan samt orienterer om aktuelle emner med interesse for udvalget.

- Uddannelsesmødet den 13. april 2026.
- Virksomhedsbesøg for borgmesteren og viceborgmesteren.
- Modtagelse af ukrainere – status på husningssituationen.
- Kommunen har ansøgt om ”varslingsmidler ved større afskedigelser” på vegne af kommunerne i Nordsjællands Rekrutteringsservice.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Årsplan Erhverv og Uddannelsesudvalget 2026_februar

Punkt 6: Digital godkendelse af referat

25/15169

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Godkendt.