

REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget 2018 - 2021 d. 12-08-2020

Mødedato	Onsdag d. 12. august 2020 kl. 08:30
Mødested	Leen/MS Teams
Mødedeltagere	Thomas Elong, Vivi Wøldike, Søren P. Østergaard, Tue Tortzen (Fravær), Nikolaj Frank Natarak Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Visit Nordsjællands fremtidige organisering 2021.....	3
Tema om indsatsen på fleksjobområdet.....	5
Handicappolitikken handleplan - godkendelse.....	7
Opfølgning på investeringscases fra budget 2017-2020.....	11
Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2021.....	14
Fra beskyttet til støttet beskæftigelse - status.....	15
Styringsinformation august 2020.....	17
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	20

Punkt 1: Visit Nordsjællands fremtidige organisering 2021

19/566

Indstilling

Direktionen indstiller at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, Kultur og Fritidsudvalget og økonomiudvalget indstiller til byrådet at:

1. drøfte VisitNordsjællands oplæg til fremtidens turismeindsats i VisitNordsjælland med henblik på at endelig samarbejdsaftale godkendes i byrådet efter budgetforhandlingerne
2. scenarier for VisitNordsjællands økonomi indgår i budgetforhandlingerne for 2021
3. drøfte fordele og ulemper ved VisitNordsjællands fremtidige placering.

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at kommunerne Fredensborg, Gribskov, Halsnæs og Hillerød drøfter grundlaget for et fortsat nordsjællandsk samarbejde på turismeområdet (bilag). Oplægget er udarbejdet af VisitNordsjælland og tager udgangspunkt i fire spor: Det strategiske grundlag, herunder samarbejdet med andre kommuner og destinationsselskaber og de nationale selskaber, det økonomiske grundlag (med/uden økonomisk tilpasning), det organisatoriske grundlag og VisitNordsjællands fysiske placering og endelig det vedtægtsmæssige grundlag.

Det strategiske grundlag tager afsæt i formålet med VisitNordsjælland, som er at tiltrække danske og internationale gæster og derigennem skabe turismerelateret omsætning og arbejdspladser i de fire kommuner. Hensigten med VisitNordsjælland er at skabe sammenhæng i turismeindsatsen på tværs af kommunegrænser og ved at have et fælles destinationsselskab sikres også kommunerne adgang til de nationale turismefremmemidler.

VisitNordsjællands kerneopgaver er destinationsudvikling og markedsføring. Destinationsudvikling er en forudsætning for fortsat udvikling af Nordsjællands oplevelsesprodukter, steder og turistbranche og er med til at skabe interessant og inspirerende indhold til markedsføring af oplevelser, der er værd at rejse efter. Forretningsgrundlaget styrkes gennem samarbejde med erhvervet, kommunerne, andre destinationsselskaber og de nationale selskaber som fx VisitDenmark og Dansk, Kyst og Naturturisme.

En af VisitNordsjællands styrker har været og skal fortsat være et stærkt lokalt kendskab. Den tætte dialog og samarbejdet med turistaktørerne i Nordsjælland skal være fundamentet og forudsætningen for et fortsat fremtidigt turismesamarbejde forankret i VisitNordsjælland. Det økonomiske grundlag for VisitNordsjælland vil derfor bestå af tre dele: Kommunal basisfinansiering, med mulighed for at flere kommuner kan blive en del af samarbejdet, et udbygget partnerprogram for aktørerne i Nordsjælland og puljemidler fra nationale fonde.

En årlig samarbejdsaftale mellem de fire kommuner og VisitNordsjælland vil beskrive de konkrete tværgående fokusområder, lokale udviklingstiltag og leverancer. Samarbejdsaftalen vil tage udgangspunkt i den økonomiske ramme givet af byrådene i de fire kommuner. Der er i grundlagspapiret (se bilag) beskrevet tre scenarier for den økonomiske tilpasning af VisitNordsjælland, som en konsekvens af Helsingør Kommunes udtræden af samarbejdet. Scenarie A er en fuld økonomisk tilpasning (dvs. et øget kommunalt tilskud) (+2,0 mio. kr.), der viderefører de nuværende kompetencer og aktivitetsniveauer i VisitNordsjælland. Scenarie B er en delvis økonomisk tilpasning (dvs. et øget kommunalt tilskud) (+1,2 mio. kr.), som vil betyde fastholdelse af kompetencer men et lavere aktivitetsniveau i forhold til markedsføring og oplevelsesudvikling. Scenarie C er uden økonomisk tilpasning, og VisitNordsjælland vil skulle tilpasse sin organisation og (ned)justere på både kompetencer og aktivitetsniveau. Forvaltningen anbefaler, at spørgsmålet om en eventuel merbevilling til VisitNordsjælland indgår i budgetforhandlingerne for 2021.

Med Helsingør Kommunes udmeldelse skal VisitNordsjællands fremtidige placering afklares. Der er på nuværende tidspunkt forslag om en placering i Esrum Møllegård i fællesskab med Nationalpark Kongernes Nordsjælland eller i Hillerød i C4 Videncenter i fællesskab med Erhvervshus Hovedstaden. Prisen for lokaler i C4 Videncenter vil være ca. 212.000 kr. årligt (se bilag).

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Kommunerne i VisitNordsjælland betaler i dag et kontingent og et udviklingsbidrag. Den nuværende fordelingsnøgle beregnes ud fra antal indbyggere i de respektive kommuner samt antallet af sommerhuse multipliceret med to. Udgangstidspunktet for beregningen af fordelingsnøgle var 1. januar 2010.

Hillerød Kommunes budget til området er i 2021 1,636 mio. kr.

Scenarie A forudsætter en merbevilling til området på 0,5 mio. kr.

Scenarie B forudsætter en merbevilling til området på 0,3 mio. kr.

Scenarie C har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 12-08-2020

Udvalget godkendte indstillingen, og anbefaler scenarie B og en fremtidig placering i Hillerød.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 12-08-2020

Udvalget godkendte indstillingen og anbefaler en fremtidig placering i Hillerød i C4 Videntcenter.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag

Oplæg til fremtidens turismeindsats i VisitNordsjælland

Aktivitetsudvidelsesforslag scenarie A

Aktivitetsudvidelsesforslag scenarie B

Foto C4 videntcenter

Visit Nordsjællands Placering

Punkt 2: Tema om indsatsen på fleksjobområdet

20/10512

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget har bedt om en orientering om Jobcentrets aktive indsats på fleksjobområdet.

Målgruppe for fleksjob

Målgruppen for fleksjob er borgere, der:

- Er under folkepensionsalderen.
- Har varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen.
- Ikke modtager førtidspension.
- Ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Borgere, der bevilges fleksjob, kommer fra alle målgrupper i Jobcentret.

Fleksjob kan først tilbydes, når alle relevante tilbud efter beskæftigelsesloven har været afprøvet for at bringe eller fastholde borgeren i ordinær beskæftigelse. Det betyder, at Jobcentret skal se på alle lovgivningens muligheder for at hjælpe borgeren med at blive i stand til at arbejde for eksempel gennem tilbud som behandling, virksomhedspraktik, omplacering, revalidering, ressourceforløb og andre foranstaltninger, inden der kan tages stilling til, om betingelserne for fleksjob er opfyldt.

Forebyggelsesindsats

I Jobcentret er der fokus på at forebygge tilgangen til fleksjob og førtidspension igennem en tidlig, målrettet og aktiv beskæftigelsesindsats. Jobcentrets medarbejdere har således deltaget i længerevarende undervisningsforløb, hvor resultatet er ensartede redskaber og metoder på tværs af alle målgrupper. I et tæt samarbejde med borgeren skal der i alle sager udarbejdes CV, jobmål og aftales indsats, der understøtter jobmålet, som skal kombineres med viden om arbejdsmarkedets behov og konkrete jobåbninger.

For borgere hvor jobmålet er uklart, eller hvor borgerne har væsentlige barrierer som for eksempel psykisk sårbarhed, skal sagerne forelægges Jobcentrets tværfaglige screeningsteam, som består af en virksomhedskonsulent, psykiater, leder og en jobkonsulent. Her er der mulighed for sparring og støtte til at komme videre med jobplanen.

Aktiv jobsøgning for ledige fleksjobbere

Når borgeren er blevet tilkendt et fleksjob kommer borgeren på en overgangsydelse benævnt ledighedsydelse. Her tilbydes borgeren hjælp og støtte til at finde et fleksjob i samarbejde med Jobcentrets virksomhedskonsulenter og det med god succes. Således blev der i 2019 etableret i alt 135 nye fleksjobansættelser, hvor der til sammenligning i 2017 blev etableret 104 nye fleksjobansættelser.

Lovgivningen giver også borgeren ret til efter 6 måneders ledighed at få hjælp til jobsøgning igennem en privat aktør, og efter 12 måneders ledighed er der krav om, at kommunens henviser de ledige til en privat aktør. Jobcentret samarbejder primært med private aktører igennem løsningen "Fleksbank Hillerød", hvor private aktører, efter en "no cure no pay" model, bistår med at finde job til borgerne. I 2019 blev der etableret 23 fleksjob igennem "Fleksbank Hillerød".

I efteråret 2019 afholdte Jobcentret en småjob-/fleksjob-messe i samarbejde med C4, med henblik på at øge kendskabet til fleksjob blandt erhvervslivet i Hillerød Kommune og naturligvis få skabt flere fleksjob. Der kom efterfølgende et enkelt fleksjob ud af messen men en række gode erfaringer, som skal udmøntes i en ny jobmesse i samarbejde med C4.

Baggrunden for indførelse af fleksjob

Fleksjob blev indført i Lov om Aktiv beskæftigelse i 1997. På det tidspunkt kunne borgere få fleksjob, hvis arbejdsevnen var nedsat med mindst 1/3. I dag er fleksjob en mulighed for at have tilknytning til arbejdsmarkedet, i tilfælde hvor borgerens arbejdsevne er nedsat med 50 % eller mere. Borgerens arbejdsevne kan være begrænset i form af manglende

evne til at møde frem i mange timer eller i form af langsomt arbejdstempo. Der ligger altid en sygdom/diagnose til grund og oftest flere. Der kan både være tale om psykisk og fysisk sygdom.

Der er gennem tiden lavet flere reformer og senest i 2013. Et fleksjob bevilget inden reformen i 2013 er en fuldtidsansættelse med aflønning for fuld tid, hvor arbejdsgiver får refusion af kommunen. Et fleksjob bevilget efter 2013 er et job på få timer, hvor borger aflønnes for de effektive timer, borger kan arbejde, af arbejdsgiver, og borger får tilskud for de resterende timer af Jobcentret.

Baggrunden for reformen i 2013 var, at flere skulle være en del af arbejdsmarkedet. Før reformen blev man tilkendt førtidspension, hvis arbejdsevnen var nedsat med 2/3 eller mere, men i dag kan man f.eks. have et fleksjob på 2 eller 4 timer pr. uge. Det betyder, at borgere, som kan arbejde 12 timer eller mindre, som før fik pension, nu får tilkendt fleksjob, hvis de kan arbejde bare få timer, og deres timetal forventes at kunne øges med tiden.

Faglig koordinator for fleksjobområdet vil deltage på mødet.

Retsgrundlag

Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats kap. 20 og Lov om Aktiv socialpolitik.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 12-08-2020

Udvalget tog sagen til efterretning.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Punkt 3: Handicappolitikkens handleplan - godkendelse

18/19995

Indstilling

Direktionen indstiller, at fagudvalgene indstiller til økonomiudvalget og byrådet at godkende handleplanen vedrørende Hillerød Kommunes handicappolitik.

Ved godkendelsen skal fagudvalgene have særlig opmærksomhed på følgende:

- Børn, Familie og Ungeudvalget: Temaerne ”samarbejde og forventningsafstemning”, ”trivsel, læring og udvikling” og ”fællesskaber og sundhed”.
- Natur, Miljø og Klimaudvalget: Temaerne ”fællesskaber og sundhed” og ”tilgængelighed”.
- Idræt og Sundhedsudvalget: Temaerne ”samarbejde og forventningsafstemning” og ”fællesskaber og sundhed”.
- Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget: Temaerne ”fællesskaber og sundhed” og ”tilgængelighed”.
- Kultur og Fritidsudvalget: Temaerne ”samarbejde og forventningsafstemning” og ”fællesskaber og sundhed”.
- Omsorg og Livskraftsudvalget: Temaerne ”samarbejde og forventningsafstemning”, ”uddannelses- og arbejdsliv”, ”fællesskaber og sundhed” og ”tilgængelighed”.
- Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget: Temaerne ”samarbejde og forventningsafstemning”, ”uddannelses- og arbejdsliv” og ”fællesskaber og sundhed”.
- Økonomiudvalget: Temaerne ”samarbejde og forventningsafstemning” og ”fællesskaber og sundhed”.

Sagsfremstilling

Tidligere sagsfremstilling er her suppleret med punkt om høringssvar.

Byrådet godkendte i november 2019 Hillerød Kommunes handicappolitik. For at sikre, at målsætningerne i handicappolitikken bliver omsat, er der udarbejdet en handleplan på tværs af forvaltningen. Fagudvalgene, Folkeoplysningsudvalget, § 17, stk. 4 Udvalget for borgerinvolvering, økonomiudvalget og byrådet godkendte i maj og juni 2020, at handleplanen kunne sendes i høring, hvilket den har været frem til 4. august 2020.

Borgerinvolvering

I forbindelse med udarbejdelsen af handicappolitikken blev der holdt en række møder med borgerinvolvering. Ved disse møder kom der både bidrag til ambitioner for handicappolitikken, men der kom også forslag til handlinger. Forslagene til handlinger fra møderne blev samlet og delt til borgermøde 29. januar 2020, hvor alle interesserede var inviteret til borgermøde. Formålet med borgermødet var at få konkrete anbefalinger til handlinger, der kan omsætte handicappolitikken.

Anbefalingerne har været en del af grundlaget for forvaltningens arbejde med at udarbejde handicappolitikkens handleplan.

Om handleplanen

Forvaltningen har arbejdet med målsætningerne i politikken både i de enkelte afdelinger og i samarbejder på tværs af afdelingerne. Handleplanen er et udtryk for prioriterede handlinger i forhold til handicappolitikken. Samtidig arbejder forvaltningen også med andre handlinger, der retter sig mod handicapområdet blandt andet i omsætningen af politikkerne Fælles Børn – Fælles Ansvar og En del af fællesskabet, som Handicappolitikken også bygger på.

Indholdet

Handicappolitikken er opdelt i fem temaer, der er udtrykt i hver sin ambition. Hver ambition har tre målsætninger. I handleplanen er der lavet handlinger i forhold til målsætningerne. Hver handling relaterer sig til et eller flere fagudvalg samt en eller flere af forvaltningens afdelinger. Relationerne fremgår af handleplanen, som er vedlagt som bilag. I stikordsform er der tale om følgende handlinger under de fem temaer. For overblikkets skyld bemærkes det i parentes efter hver handling, hvilket fagudvalg handlingen relaterer sig til – fagudvalget er nævnt ved sin forkortelse:

Samarbejde og forventningsafstemning

- Overgang fra ungdomsliv til voksenliv (BFU og OLU)
- Digital platform for borgerinvolvering (17.4 og ØU)
- Én indgang for frivillige (KFU, ISU og FOU)
- Tydelig kommunikation om hjælpemidler (OLU)
- Styrket kommunikation både skriftligt og visuelt (OLU)

- Direkte kommunikation med borgere med behov for hjælpemidler (OLU)
- Selvbestemmelse, medbestemmelse og medindflydelse (OLU)
- Én plan og sammenhængende indsats til borgere med komplekse problemer (OLU og EBT)
- Indsatsen Kontinuitet, genkendelighed og kvalitet i Hjemmeplejen og Sygeplejen (OLU).

Trivsel, læring og udvikling

- Målrettet tilbud til alle børn og unge (BFU)
- Kommunikation til forældre (BFU)
- Udvikling af stærke fællesskaber med plads til forskellighed (BFU)
- Sammen om familien – projekt om tættere og mere koordineret samarbejde med familier på handicapområdet (BFU)
- Fokus i overgangen til voksenlivet for unge med handicap og deres pårørende (BFU).

Uddannelses- og arbejdsliv

- Nyt skærpet fokus i Jobcentret på indsatsen for at støtte personer med handicap (EBT)
- Samarbejde mellem Jobcentret og Sundhedscentret om fastholdelse (EBT)
- Individuelt Planlagt Job med Støtte (OLU og EBT)
- Borgere, der modtager førtidspension, med ønske om beskæftigelse (OLU og EBT)
- Tilbagevendende jobuge i uge 49 – ”Med eller uden handicap – Danmark har brug for dygtige mennesker” (EBT)
- Styrket samarbejde med socialøkonomiske virksomheder med henblik på ordinær ansættelse for personer med handicap (EBT).

Fællesskaber og sundhed

- Engagere seniorer i fællesskaber (OLU og ISU)
- Puls- og bevægelseshold for Krigsveteraner, Hillerød Fodbold (EBT og ISU)
- Sportsskole for handicappede (ISU og BFU)
- Aktivitetstilskud (Folkeoplysningsudvalget)
- Tilskud til leder- og lærerløn til voksenundervisning (Folkeoplysningsudvalget)
- Peer-støtte og brobygning i Hillerød Kommune (OLU)
- Sammen om sundhed (alle fagudvalg).

Tilgængelighed

- Test og kvalificering af digitale og velfærdsteknologiske løsninger (OLU)
- Det skal være let at komme til sin læge eller anden behandler (ABT)
- Forbedring af den eksisterende fysiske tilgængelighed (ABT)
- Forbedring af parkeringsfaciliteter for personer med handicapkort (invalideskilt) (ABT)
- Anvendelse af universelt design (ABT)
- Tilgængelighedskrav og omfanget af handicappladser ved byggeansøgning (ABT)
- Rådgiver ved anlægsprojekter (ABT).

Nogle handlinger er afhængige af økonomi. I de tilfælde, hvor økonomien endnu ikke er kendt, fremgår det, at forvaltningen arbejder hen imod den beskrevne handling, men ikke at handlingen er vedtaget. Det kan for eksempel være i forhold til puljeansøgninger eller kommende budgetforslag.

Efter handleplanens godkendelse vil forvaltningens Sekretariat og Personale udarbejde en kortlægning af behovet for kompetenceudvikling til at understøtte de øvrige afdelingers aktiviteter i handleplanen. Derudover vil Digitalisering og IKT-Drift kunne inddrages i andre afdelingers handlinger, hvis der er behov for digital eller velfærdsteknologisk understøttelse.

Høringssvar

Handleplanen har været i høring fra 15. juni 2020 til 4. august 2020. Det har været muligt for alle interesserede at afgive høringssvar via borgerinvolveringsplatformen Vi er sammen om Hillerød Kommune. Derudover er Hillerød Handicapråd, Hillerød Udsatteråd, Hillerød Ældreråd samt Hillerød Samvirkende Idrætsforeninger blevet opfordret til at afgive høringssvar.

Der er modtaget høringssvar fra Hillerød Handicapråd, Hillerød Udsatteråd, Hillerød  ldrer d, Forældregruppen til børn med handicap i Hillerød kommune samt to borgere.

Generelt bliver der i høringssvarene tilkendegivet, at der er gode intentioner i handicappolitikken, og der bliver udtrykt tilfredshed med processen omkring udarbejdelsen af politikken og handleplanen.

Derudover bliver det i flere høringssvar fremhævet positivt, at der i handleplanen er fokus på den enkelte borger, dennes overgange i livet samt inddragelse af borgerens pårørende og netværk.

Af et høringssvar fremgår det, at handlingerne i handleplanen er uens beskrevet, hvor nogle handlinger er meget konkrete og andre mere har karakter af at være hensigtserklæringer. Hertil bliver det i to høringssvar efterlyst, at handlingerne bliver målbare, og der bliver i et høringssvar efterlyst en evalueringsmetode og deadline for implementering.

Derudover nævnes mere specifikt:

Forældregruppen foreslår en handleplan for, hvordan kommunen vil arbejde politisk og praktisk med at sikre flere korrekte afgørelser i forlængelse af Social og Indenrigsministeriets opgørelse over Ankestyrelsens afgørelser på social- og handicapområdet.

En borger foreslår, i relation til borgerrådgiverens beretning 2018, at handleplanen skal beskrive, at alle borgere skal have svar/modtagerkvittering med angivelse af forventet sagsbehandlingstid.

Vedrørende tilgængelighed bliver følgende nævnt:

- Ældrerådet bemærker, at der bør indtænkes flere handicapparkeringspladser og større tidsrum for parkering. Forbedring af parkeringsfaciliteter for personer med handicapkort (invalideskilt) er en del af handleplanen.
- Ældrerådet foreslår, at det indskræpes, at der skal være 1,5 meters gangareal til overs til fri passage på fortove og stier.
- Handicaprådet skriver, at det er glædeligt, at der ved anlægsprojekter kan laves stikprøver af en tilg ngelighedsrevisor. Tilg ngelighedsrevisioner ved anlægsarbejder er en del af handleplanen.
- Hillerød Handicapråd ser frem til inddragelse i forhold til tilg ngelighedsprojekter.

Det er forvaltningens vurdering, at høringssvarene ikke giver anledning til ændringer i handleplanen. I forhold til kvitteringer ved høringssvar vurderes det at være relevant for alle henvendelser til kommunen. Forvaltningen arbejder videre med, hvordan det kan implementeres generelt.

Næste skridt

Udkast til handleplanen er vedlagt som bilag ligesom handicappolitikken er vedlagt som bilag sammen med de indkomne høringssvar. N r handleplanen er godkendt vil den og handicappolitikken blive samlet i  t dokument. Fagudvalgene og byrådet vil herefter få en  rlig status på handleplanen første gang i 2021. Hvert andet år evalueres handlingerne som en del af statussen til fagudvalg og byrådet. Der kan i den mellemliggende periode være nye handlinger, der er kommet til.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

 konomi

Sagen har ingen bevillingsm essige konsekvenser.

Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 11-08-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til  konomiudvalget og byrådet.

Bilag 6 "Handicappolitikken handleplan juni 2020" (dokumentnr. 118295/20) og bilag 7 "Hillerød Kommunes handicappolitik 2019" (dokumentnr. 185913/19) er vedhæftet referatet.

Fraværende: Tue Tortzen ( )

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 11-08-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til  konomiudvalget og byrådet.

Bilag 6 "Handicappolitikken handleplan juni 2020" (dokumentnr. 118295/20) og bilag 7 "Hillerød Kommunes handicappolitik 2019" (dokumentnr. 185913/19) er vedhæftet referatet.

Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 12-08-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag 6 "Handicappolitikkens handleplan juni 2020" (dokumentnr. 118295/20) og bilag 7 "Hillerød Kommunes handicappolitik 2019" (dokumentnr. 185913/19) er vedhæftet referatet.

Afbud: Mette Thiesen (D)

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 12-08-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag 6 "Handicappolitikkens handleplan juni 2020" (dokumentnr. 118295/20) og bilag 7 "Hillerød Kommunes handicappolitik 2019" (dokumentnr. 185913/19) er vedhæftet referatet.

Afbud: Lars Ole Skovgaard Larsen (V)

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 12-08-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag 6 "Handicappolitikkens handleplan juni 2020" (dokumentnr. 118295/20) og bilag 7 "Hillerød Kommunes handicappolitik 2019" (dokumentnr. 185913/19) er vedhæftet referatet.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 12-08-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag 6 "Handicappolitikkens handleplan juni 2020" (dokumentnr. 118295/20) og bilag 7 "Hillerød Kommunes handicappolitik 2019" (dokumentnr. 185913/19) er vedhæftet referatet.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 12-08-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet. Udvalget takker for høringssvarene. Inspireret af disse beder udvalget forvaltningen om at vende tilbage med et overblik over hvilke initiativer der indeholder mål der kan konkretiseres yderligere på udvalgets område.

Bilag 6 "Handicappolitikkens handleplan juni 2020" (dokumentnr. 118295/20) og bilag 7 "Hillerød Kommunes handicappolitik 2019" (dokumentnr. 185913/19) er vedhæftet referatet.

Afbud: Ingo Hvid (A)

Stedfortræder: Jamil Nofal Cheheibar (A)

Bilag

Høringssvar fra Hillerød Handicapråd - Handicappolitikkens handleplan

Høringssvar fra Hillerød Ældreråd - Handicappolitikkens handleplan

Høringssvar fra Vi er sammen om Hillerød - Handicappolitikkens handleplan

Høringssvar fra Forældregruppen til børn med handicap i Hillerød kommune - Handicappolitikkens handleplan

Høringssvar Hillerød Udsatteråd - Handicappolitikkens handleplan

Handicappolitikkens handleplan juni 2020

Hillerød Kommunes handicappolitik 2019

Punkt 4: Opfølgning på investeringscases fra budget 2017-2020

20/8637

Indstilling

Direktionen indstiller til Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget samt Omsorg og Livskraftsudvalget at godkende evaluering af udvalgenes egne investeringscases og videresende sagen til økonomiudvalget til samlet godkendelse.

Sagsfremstilling

I direktionens budgetforslag for 2020-2023 fremgik det, at direktionen ville tage initiativ til at følge nøje op på, at provenuet hentes på de indarbejdede businesscases og holde øje med de risici, der kan udfordre forudsætningerne. Konkret gøres dette årligt i direktionen og efterfølgende sendes sagen med status til relevante fagudvalg og økonomiudvalg til godkendelse.

I nærværende sag fremgår status på de investeringscases, der er besluttet i budget 2017, 2018, 2019 og 2020. Forvaltningen på møderne vil give en overordnet redegørelse/forklaring på de største differencer mellem forventede og realiserede provenuer.

Nedenfor fremgår en oversigt over 7 investeringscases og en økonomisk status over forventningen til besparelsen (gevinsten) i 2019. Investeringscases er yderligere opdelt efter ansvarligt fagudvalg ift. opfølgning på estimeret gevinst:

Udvalg / case	Vedtaget i budget	Budgetteret gevinst 2019 i 1000 kr.	Realiseret gevinst 2019 i 1000 kr.	Afvigelse ift. forventet i 1000 kr.
Erhvervs-, Beskæftigelses- og Turismeudvalget:				
33FF2017-999 Businesscase Jobcenter	2017	-10.125	-725	+9.400
11AU2018-007 Fortsat styrkelse af den virksomhedsvendte indsats for integrationsborgere	2018	-1.326	-2.229	-863
31AU2018-003 Tilbudsvifte – tilbud til unge flygtninge/indvandrere der kan klargøre dem til en ungdomsuddannelse	2018	-0	-0	0
Omsorg- og Livskraftudvalg:				
32FF2018-005 Styrkelse af misbrugsområdet - misbrugskoordinator	2018	-600	0	+600
35FF2018-001 Reduktion af medfinansiering gennem kompetenceudvikling på plejecentrene	2018	-900	-	-
32FF2019-003 Styrket opfølgning på sager med progressionspotentiale	2019	-3.800	-5.600	-1.800
32FF2019-004 Fleksibel støtte	2019	-900	-2.496	-1.596

+ = Merudgift/mindreindtægt og - = Mindreudgift/merindtægt

Bemærkninger til Erhvervs-, Bækæftigelses- og Turismeudvalgets cases:

I Jobcenterbusinesscasen er forudsat et fald i kontanthjælp og sygedagpenge samt en mindre stigning på ledighedsydelse. Målene blev i casens første år 2017 realiseret, men fra slutningen af 2018 og i begyndelsen af 2019, steg særligt antallet af sygedagpengemodtagere markant, også på landsplan. Der var også en stigning i antallet af borgere på ledighedsydelse men faldet på kontanthjælp var så stort at det kunne dække udgifterne til ledighedsydelse. Sygedagpengeområdet er således den primære årsag til at investeringscasen ikke blev realiseret i 2018 og 2019.

Selvom den økonomiske gevinst samlet set ikke er realiseret, har businesscasen resulteret i nye indsatser med en øget effekt. Et af elementerne i Businesscasen var således en investering i etablering af tilbud til borgere med lettere stress, angst og depression på Sundhedscentret. En evaluering af sundhedstilbuddet fra 2018 viste således, at de sygedagpengemodtagere, som deltog i sundhedstilbuddet, oplevede en øget effekt i form af nedbringelse af den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløbet på 7 uger i forhold til den gennemsnitlige varighed for alle sygedagpengemodtagere.

I forhold til styrkelsen af den virksomhedsvendte indsats for integrationsborgere er der i 2019 opnået 12 resultattilskud flere end forventet i forhold til businesscasens mål, altså i alt 31 flere resultattilskud end i 2017, som var udgangspunktet for businesscasen.

Bemærkninger til Omsorg- og Livskraftudvalgets cases:

Det er områdets oplevelse, at indsatsen omkring styrkelse af misbrugsområdet er blevet styrket og borgerne får en mere kvalificeret sagsbehandling og rådgivning. Det er vanskeligt at følge den økonomisk effekt af en misbrugskoordinator på længere sigt, da det ikke muligt at vurdere, hvordan det var gået uden en koordinator på området – særligt på område der har udgiftsstigninger. Men da området har et merforbrug kan der ikke påvises en opnået gevinst

I casen om reduktion i indlæggelser og genindlæggelser er evalueringen vanskeliggjort af, at det fra året 2018 ikke er muligt at trække de nødvendige data til evaluering af indsatsen. Hillerød Kommune er i dialog med e-sundhed ift. at få ændret den nuværende opgørelsesmetode. Seneste melding er, at data bør være tilgængelig for kommunerne i 3. kvartal 2020. Effekten kan således ikke måles på grund af manglende aktivitetstal.

Der er opnået en yderligere besparelse ved den styrkede opfølgning på sager med progressionspotentialer. Effekt blev fulgt på månedsbasis i de 80 udvalgte sager i 2019. Det skulle i gennemsnit spares 47.500 kr. pr år i forhold til baseline pr. sag. Baseline for opgørelse af effekt, er udgiften til den enkelte sag i september 2018 reguleret til 2019-prisniveau. Det øgede fokus på sagerne fortsættes, og løbende bliver sagerne, når de er gennemgået, ført tilbage til den almindelige drift.

De planlagte aktiviteter i forhold til fleksibel støtte er iværksat og den tidlige og forebyggende indsats er blevet styrket. Den forventede gevinst er fratrasket i budgetrammen. Effekten af tiltagene følges løbende og besparelsen indhentes ved at insource fra private leverandører. Der er i 2019 insourcet og afsluttet for 2,5 mio. kr. inden for rammen på Center Udvikling og Støtte.

Der er i budget 2020 besluttet yderligere 6 investeringscases, så der fremover er i alt 13 businesscases.

For de fem seneste cases, fra budget 2020-2023, er det ikke forventningen, at der kan evalueres på forventet gevinst for 2020. I stedet følges op på, om der er formuleret specifikke og målbare målsætninger samt fastlagt metode for, hvordan der følges op på casens forudsætninger og forventede afkast (gevinst) jf. anbefalingerne i BDO's sammenfatning af forvaltningsrevision af gevinstrealisering fra businesscases fra 2017.

I vedlagte bilag fremgår en mere uddybende opfølgning på de enkelte investeringscases.

Direktionen vil i direktionens budgetforslag vurdere forslag til de nye investeringscases der er udarbejdet til budget 2021-2024.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 12-08-2020

Udvalget tog orienteringen til efterretning og konstaterer, at det ikke har været muligt at realisere den forventede besparelse på Jobcentrets businesscase i 2019.

Udvalget bemærker, at en væsentlig årsag til resultatet i 2019 var en uventet stigning på sygedagpengeområdet på landsplan og i Hillerød Kommune.

Udvalget bemærker ligeledes, at businesscasen har resulteret i et stort fald i ledigheden blandt borgere på kontanthjælp, samt at samarbejdet med Hillerød Kommunes Sundhedscenter generelt har reduceret sygefraværet blandt borgere på sygedagpenge.

Udvalget beder forvaltningen være mere opmærksomme på afvigelser fra målsætninger i fremtidige businesscases, og udvalget bad om, at orientering om businesscases indgår i udvalgets Styringsinformation.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 12-08-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til økonomiudvalget.

Udvalget beder forvaltningen om at få en sag om misbrugskoordinatorens og peer-medarbejderens arbejde.

Afbud: Ingo Hvid (A)

Stedfortræder: Jamil Nofal Cheheibar (A)

Bilag

Bilag 1 - opfølgning på investeringscases 2017-2020

Punkt 5: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2021

20/10153

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2021.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2021.

Ministeren har videreført de tre mål fra 2020, som er:

- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Herudover har ministeren tilføjet to nye mål:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres

Ministeren skriver, at det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål, og anfører, at det er vigtigt, at der politisk tages stilling til netop det.

Det andet nye mål, om opkvalificering, skal ses i lyset af COVID-19. Ministeren anfører, at den nedgangsperiode vi står i, bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. En række partier i folketinget har den 17. juni 2020 indgået to aftaler om en række initiativer til opkvalificering og uddannelse af ledige. Samlet er der afsat 730 millioner kr. til at opkvalificere ledige.

Byrådet skal senest den 31. december, med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. I Beskæftigelsesplanen skal der indgå en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen skal der også indgå en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret i det forudgående år.

Arbejdsmarkedschefen vil på mødet lægge op til en indledende drøftelse af målene for 2021 lokalt i Hillerød Kommune.

Retsgrundlag

§ 4 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, nr. 1482 af 23. december 2014.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 12-08-2020

Udvalget drøftede sagen.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren

Punkt 6: Fra beskyttet til støttet beskæftigelse - status

20/6765

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget og Omsorg og Livskraftsudvalget tager orienteringen om status på arbejdet med at flytte borgere fra beskyttet beskæftigelse til støttet beskæftigelse fra Budget 2020-23 til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med Budget 2020–2023 blev der indgået aftale om at arbejde fokuseret med at flytte seks borgere fra beskyttet beskæftigelse til støttet beskæftigelse (job med løntilskud til førtidspensionister tidligere kaldet skånejob). Dette skulle medføre en samlet besparelse for kommunen på netto 732.000 kr. Besparelsen er ikke opnået. Forvaltningen forventer at kunne opnå en besparelse vedrørende fire borgere, men uden helårseffekt.

En af årsagerne til, at forvaltningen vurderer, at det fulde antal ikke bliver nået, er nedlukningen af aktiviteter i forbindelse med COVID-19, hvor det blandt andet ikke har været muligt at iværksætte de praktikordninger, der er nødvendige forud for etablering af job med løntilskud. Det er nu igen muligt og forvaltningen fortsætter den fokuserede indsats med at motivere borgere, der gerne vil, og har evner til at yde en indsats på arbejdsmarkedet under hensyntagen til deres funktionsevne og skånebehov.

Følgende er blevet udarbejdet til at støtte arbejdet:

- Arbejdet involverer både Jobcentret og Borger- og Socialservice og der er derfor nedsat en arbejdsgruppe på tværs.
- Der er lavet en fælles procesbeskrivelse, hvor der står, hvem der er tovholder og hvem, der skal inddrages hvornår for at støtte borgeren på forskellige tidspunkter i forløbet.
- For at hjælpe både borgeren og medarbejderne er der lavet en skabelon for afholdelse af møder i forbindelse med afklaring og etablering af praktik herunder skabelon for en plan.
- Samarbejde med KLAPJob er øget (KLAPjob er en indsats under foreningen Lev, som etablerer job med løntilskud og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder. KLAPjob og Hillerød Kommune har en samarbejdsaftale).

Status på borgere

Pr. 1. august 2020 er to borgere overgået fra beskyttet til støttet beskæftigelse.

Besparelsen

Ved at motivere seks borgere til at komme i støttet beskæftigelse frem for beskyttet beskæftigelse, ville den samlede besparelse for kommunen være 732.000 kr. netto (svarende til en besparelse i Borger- og Socialservice på 888.000 kr. og en merudgift på 156.000 kr. i Jobcentret). De borgere, der vil komme i støttet beskæftigelse i 2020, vil der ikke opnås en helårseffekt på. Dog vil der heller ikke være en tilsvarende merudgift i Jobcentret ved borgere i skånejob/støttet beskæftigelse.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Den fulde effekt af finansieringsforslaget forventes ikke opnået i 2020.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 12-08-2020

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 12-08-2020

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Afbud: Ingo Hvid (A)

Stedfortræder: Jamil Nofal Cheheibar (A)

Punkt 7: Styringsinformation august 2020

17/790

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager styringsinformationen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er at give udvalget et overblik over, hvordan erhvervs- og beskæftigelsesområdet udvikler sig i Hillerød Kommune.

Generelt er udviklingen på området præget af COVID-19 på en række områder, hvilket blandt andet viser sig ved, at antallet af forsikrede ledige, uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, og ledighedsydelsesmodtagere er det højeste i 2 år. Der er dog også positive tendenser, antallet af både jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere er det laveste i 2 år.

Udvalget bør således have fokus på effekter af COVID-19, hvor der generelt er data frem til maj 2020. Samtidig er antallet af førtidspensionsmodtagere det højeste i over 2 år, hvilket skyldes den nye ordning om seniorpension, der trådte i kraft den 1. januar 2020. Endelig bør der være opmærksomhed på erhvervslivets beskæftigelsesmuligheder ikke mindst set i lyset af konsekvenserne af COVID-19.

Styringsinformationen indeholder:

- Præsentation af udviklingen i antal fuldtidspersoner for målgrupperne i Jobcentret
- Resultaterne af de 5 målbare mål i Beskæftigelsesplan 2020
- Opfølgning på beskæftigelsesministeriets nye fokusmål på samtaler og aktivering
- Tal for udviklingen på erhvervsområdet.

Opsummering af resultater for målgrupperne

Forsikrede ledige: Antallet af borgere på arbejdsløshedsdagpenge er stigende, hvilket er negativt. Resultatet ligger over budgetmålet, hvilket er negativt.

Kontanthjælp: Antallet af borgere på kontanthjælp er svingende. Resultatet ligger over budgetmålet, hvilket er negativt.

Uddannelseshjælp: Antallet af borgere på uddannelseshjælp er uændret, hvilket er positivt. Resultatet ligger over budgetmålet, hvilket er negativt.

Sygedagpenge: Antallet af borgere på sygedagpenge er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger over budgetmålet, hvilket er negativt.

Selvforsørgelse-, hjemrejse- og overgangsydelse (tidligere integrationsydelse): Antallet af borgere på selvforsørgelse-, hjemrejse- og overgangsydelse er stigende, hvilket er negativt. Resultatet ligger over budgetmålet, hvilket er negativt.

Ledighedsydelse: Antallet af borgere på ledighedsydelse er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger på budgetmålet, hvilket er positivt.

Jobafklaring: Antallet af borgere i jobafklaring er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet, hvilket er positivt.

Ressourceforløb: Antallet af borgere i ressourceforløb er stigende. Resultatet ligger under budgetmålet, hvilket er positivt.

Fleksjob: Antallet af borgere i fleksjob er steget siden januar 2020, men er de seneste måneder blevet påvirket af COVID-19, hvilket er negativt. Resultatet ligger over budgetmålet, hvilket er resultatet af en planlagt strategi. En stigning i antallet af borgere på fleksjob er således positiv, da fleksjob betragtes som et ordinært job.

Førtidspension: Antallet af borgere på førtidspension er stigende, hvilket er negativt. Antallet ligger over budgetmålet, hvilket er negativt.

Opsummering af resultater for mål i beskæftigelsesplanen

- 4 ud af 5 målbare mål forventes på nuværende tidspunkt helt eller delvist opfyldt i 2020.

De mål, som udfordrer Jobcentret, er:

- Delvist mål 1 (Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse) for så vidt angår delmålene sygemeldte og jobparate.
- Delvist mål 2 (Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft), for så vidt angår delmålet om tilvejebragte jobordrer. Her må det anses som urealistisk, at dette delmål opfyldes i 2020.
- Mål 5 (Udsatte ledige skal have en indsats)

Resultat- og fokusmål 2020

Beskæftigelsesministeriet har indført et skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Heraf fremgår det, at en kommune bliver omfattet af skærpet tilsyn, såfremt kommunen har en højere andel personer på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår, og ikke lever op til de fastsatte fokusmål for samtaler og deltagelse i aktive tilbud.

Status for Hillerød Kommune januar 2020 – uændret i forhold til sidste udgave af styringsinformation.

Resultatmål

Antal borgere på offentlig forsørgelse blandt 16-66 årige i kommunen:

Forventet antal fuldtidspersoner: 2340

Faktisk antal fuldtidspersoner: 2300

Forskel i antal fuldtidspersoner: 40

Forskel i procent: 1,7 %

Fokusmål 1: Kommunens andel af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders anciennitet, der har afholdt mindst 4 samtaler = 80,14 %. (Krav minimum 80 %).

Fokusmål 2: Kommunens andel af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders anciennitet, der har deltaget i mindst et aktivt tilbud eller haft ordinære timer = 79,09 %. (Krav minimum 80 %).

Jobcenter Hillerød opfylder hovedmålet og det ene af fokusmålene. Hillerød Kommune vurderes derfor ”aktuelt ikke i risiko” for skærpet tilsyn.

Det skærpede tilsyn og den tilknyttede monitorering er midlertidigt suspenderet som følge af COVID-19. Det skærpede tilsyn genoptages pr. den 1. januar 2021.

Opsummering af resultater for erhvervsområdet

Antallet af Hillerød-borgere i beskæftigelse, og antallet af arbejdspladser i Hillerød Kommune, er faldet i april 2020, og må forventes at falde yderligere i de kommende måneder som følge af COVID-19. Antallet af arbejdspladser i Hillerød Kommune er faldet forholdsmeæssigt mindre end beskæftigelsen for Hillerød-borgere i forhold til marts 2020.

På mødet vil udvalget blive orienteret om igangsatte initiativer på områder, hvor målene ikke forventes realiseret.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser på nuværende tidspunkt.

Eventuelle afledte økonomiske konsekvenser medtages i de kvartalsvise budgetopfølgninger.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 12-08-2020

Udvalget tog styringsinformation til efterretning.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Bilag

Styringsinformation august 2020

Punkt 8: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen

17/410

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 12-08-2020

Formanden ønsker et temamøde om status på beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med situationen med COVID-19.

Forvaltningen orienterede om:

- Status på genåbning af beskæftigelsesindsatsen.
- Status på task force-gruppens virksomhedsindsats.
- Orientering om fokusrevisionen af ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)