

# REFERAT § 17, stk. 4 udvalget om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel d. 31-10-2019

**Mødedato** Torsdag d. 31. oktober 2019 kl. 18:00

**Mødested** Seglet

**Mødedeltagere** Jamil Cheheibar , Peter Frederiksen , Thomas Elong (Afbud), Vivi Wøldike , Erik Nygreen, Sverre Petersen, Lone Henriksen, Brian Grayston, Helle Mitzie Stennicke, Baris Atak (Afbud), Hanne Frederiksen, Tim Bjørn Grønnebjerg Eriksen (Afbud), Nikolaj Frank Natarak Frederiksen

## Indholdsfortegnelse

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| Evaluering af Hillerød Brandkadetter.....                       | 3  |
| Evaluering af Fritidspas.....                                   | 5  |
| Fritidspas - fortsættelse af ordningen.....                     | 6  |
| Evaluering af Fritidsjob.....                                   | 8  |
| Fritidsjob - fortsættelse af ordningen.....                     | 9  |
| Udlejning af almene familieboliger efter særlige kriterier..... | 10 |
| Integrationshandleplan - drøftelse af bidrag.....               | 12 |
| Status på rocker- og bandesituationen.....                      | 14 |
| Punkter til næste møde.....                                     | 15 |

# Punkt 1: Evaluering af Hillerød Brandkadetter

19/192

## Indstilling

Direktionen indstiller, at §17, stk. 4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel tager evaluering af Hillerød Brandkadetter til efterretning.

## Sagsfremstilling

Baggrund

På foranledning af §17, stk. 4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel blev der med budget 2019-2022 afsat midler (75.000 kr. det første år og 25.000 kr. årligt i overslagsårene) til etablering og afprøvning af en juniorbrandkorps.

Om Hillerød Brandkadetter

Juniorbrandkorpsen blev omdøbt til Hillerød Brandkadetter og er et samarbejde mellem primært Frederiksborg Brand og redning og Hillerød Ungdomsskole. Målgruppen er piger og drenge, både "almene unge" og unge i udsatte positioner mellem 13-18 år i Hillerød Kommune. En udsat position kan være én eller flere af følgende:

- Bo i et socialt udsat boligområde
- Opleve lavt selvværd og/eller psykisk sårbarhed
- Udviser gadeorienteret adfærd
- Have adfærdsvanskelige udfordringer
- Komme fra en ressourcесvag familie
- Have forældre med lidt eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet
- Komme fra uddannelsesfattige hjem
- Have svært ved at passe deres skolegang
- Være ny i Danmark

Hillerød Brandkadetter er et tilbud i ungdomsskoleregiet og forventes at have følgende kortsigtede effekter:

- Tilbyde deltagerne et sundt fællesskab, hvor de får nye kompetencer, der vil styrke dem i deres faglige og sociale liv
- "Fange" nogle af de unge, der ikke har tradition for at tilmelde sig et ungdomsskolehold
- Give praktisk begavede unge en mulighed for at tilegne sig viden på deres præmisser
- At flere unge vil få livereddende og brandbekæmpende kompetencer
- Styrke de unges selvværd
- Forebygge ildspåsættelse og anden uhensigtsmæssig adfærd ifm. beredskabet

Og følgende langsigtede effekter:

- Styrke de unges muligheder for at starte på en ungdomsuddannelse, herunder særligt fokus på erhvervsrettede uddannelser.
- Styrke de unges muligheder for at erhverve et fritidsjob.
- Sikre nye frivillige og deltidsfolk inden for beredskabet.

Status efterår 2019

Første hold, som bliver et pilotprojekt, startede op den 25. september med 8 unge (2 piger og 6 drenge). Det forventes, at det bliver nemmere at rekruttere og skabe opmærksomhed om projektet, når første hold er i gang.

Leder af Hillerød Ungdomsskole fortæller om erfaringer med Hillerød Brandkadetter på udvalgmødet.

## Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen

## Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser

**Beslutning i § 17, stk. 4 udvalget om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel den 31-10-2019**

Udvalget tog evalueringen til efterretning

## Punkt 2: Evaluering af Fritidspas

19/192

### Indstilling

Direktionen indstiller, at §17, stk. 4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel tager evalueringen af Fritidspas til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

På foranledning af § 17, stk. 4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel blev der med budget 2019-2022 afsat 200.000 kr. til et 1-årigt forsøg i 2019 med en fritidspasordning. Hensigten var at hjælpe de familier, der ikke har råd til at betale for, at deres barn går til en foreningsaktivitet.

#### Om ordningen

I den valgte fritidspasmodel kan børn og unge fra økonomiske trængte familier få betalt kontingent i en forening på op til 2.000 kr. om året. Formålet er at give flere børn og unge mellem 6 og 17 år lige mulighed for at deltage aktivt i foreningslivet.

Fritidspasset kan bruges til mange forskellige foreningsaktiviteter. Det kan være f. eks. svømning, fodbold, tegning, sang og musik, spejder, karate, eller noget helt andet. Tilbuddet gælder dog ikke private fritidsudbydere som fitnesscentre og visse danse- og rideskoler.

For at få et fritidspas må husstandens samlede indtægter ikke overstige 192.714 kr. om året. Har familien mere end et barn forhøjes indkomstgrænsen med kr. 7.000 for hver barn ud over det første. Det svarer til 90% økonomisk friplads i et pasnings- eller fritidstilbud. Som tommelfingerregel er fritidspasordningen primært til enlige forsørgere.

#### Status på Fritidspas primo oktober 2019

Medio oktober er 36 familier godkendt til fritidspas, heraf har 23 fået betalt kontingent. Yderligere 3 familier har henvendt sig, men er endnu ikke screenet. Pr. 9. oktober 2019 var der udbetalt 31.000 kr. svarende til ca. 1450 kr. pr. barn (man kan få op til 2.000 kr.).

De fleste ansøgere er enlige studerende mødre men flere familier med flygtningebaggrund er begyndt at henvende sig og er blevet godkendt.

Ordningen har været annonceret via kommunens hjemmeside, på Børneroden og på Forældreintra. Der er for nyligt indgået samarbejde med DGI om markedsføring af tilbuddet. Efterspørgsel har været stødt stigende siden opstart.

#### Fremtiden for Fritidspasset

I forhandlingerne om budget 2020-2023 indgik et forslag om at forlænge fritidspasordningen med et år mere, hvilket dog ikke blev en del af det endelige budgetforlig. Efterfølgende er forvaltningen blevet bedt om at se på andre muligheder for at forlænge ordningen til og med 2020. Der er i forlængelse heraf fremlagt en selvstændig sag om eventuel fortsættelse af ordningen (sagen fremgår af dagsordenen).

Administrativ medarbejder fra Kultur og Udvikling fremlægger erfaringer med Fritidspas på udvalgsrådet.

### Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

### Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### Beslutning i § 17, stk. 4 udvalget om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel den 31-10-2019

Udvalget tog evalueringen til efterretning

## Punkt 3: Fritidspas - fortsættelse af ordningen

19/192

### Indstilling

Direktionen indstiller at §17, stk. 4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel indstiller til økonomiudvalget og byrådet, at træffe beslutning om en fortsættelse af Fritidspas i 2020, herunder træffe beslutning om:

- Ekstraordinær fuld overførselsadgang for de afsatte puljemidler i 2019
- At et eventuelt merforbrug af puljemidler i 2020 indgår i budgetopfølgningerne i 2020
- At den administrative udgift finansieres inden for det samlede administrative budget i 2020 – således som tilfældet er det med en række nye opgaver som f.eks. kontraktforhandler på anbringelsesområdet mv. Den fælles administrative besparelse øges således ved at øremærke midler til denne funktion.
- Udarbejdelse af et aktivitetsudvidelsesforslag om midler til Fritidspas til forhandlingerne om budget 2021-2024.

### Sagsfremstilling

**På foranledning af § 17, stk. 4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel blev der med budget 2019-2022 afsat 200.000 kr. til et 1-årigt forsøg i 2019 med en fritidspasordning, som betyder at børn og unge fra økonomiske trængte familier kan få betalt kontingent i en forening på op til 2.000 kr. om året.**

Der blev ikke i budget 2020-2023 afsat midler til en fortsættelse af Fritidspas-ordningen udover 2019. I budgetmaterialet indgik en status på brug af fritidspasset, som det så ud i marts 2019. På det tidspunkt var 15 familier godkendt og der var udbetalt ca. 10.000 kr.

Medio oktober 2019 er 36 familier godkendt til fritidspas, heraf har 23 fået betalt kontingent. Yderligere 3 familier afventer screening. Pr. 9. oktober 2019 var der udbetalt 31.000 kr. svarende til ca. 1450 kr. pr. barn.

Der er således sket en udvikling fra foråret 2019 til efteråret 2019, som har foranlediget et politisk ønske om at se på mulighederne for at finde finansiering til at fortsætte ordningen til og med 2020, samt eventuelt udarbejde et aktivitetsudvidelsesforslag om finansiering af Fritidspas til budget 2021-2024.

Forvaltningen forslår derfor, at der træffes beslutning om fuld overførselsadgang på de penge der måtte være tilbage i puljen ved årets udgang, og at de resterende midler (op til 100.000 kr. og kun såfremt efterspørgslen overstiger det beløb, der kan overføres fra 2019) forsøges fremskaffet ved budgetopfølgninger i 2020.

Ordningen kræver desuden en administrativ indsats – ordningen skal markedsføres, der er meget dialog med familierne, økonomisk screening af familierne, dialog med foreningerne og (løbende) betaling af konkrete kontingenter. Det er derfor afgørende, at den administrative udgift ligeledes tænkes ind i en eventuel forlængelse af ordningen. Den administrative udgift (100.000 kr. årligt) foreslås finansieret inden for det samlede administrative budget – som tilfældet er det med fx kontraktforhandler på anbringelsesområdet mv. Den fælles administrative besparelse øges således ved at øremærke midler til denne funktion.

Det forslås endvidere, at der træffes beslutning om, hvorvidt der skal udarbejdes et aktivitetsudvidelsesforslag om midler til Fritidspas til forhandlingerne om budget 2021-2024.

### Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen

### Økonomi

Det foreslås, at:

- Der ekstraordinært gives fuld overførselsadgang for de afsatte puljemidler i 2019. Puljemidlerne kan i de gældende overførselsregler overføres med op til 3 % af det gældende budget til ordningen.
- Den administrative udgift finansieres inden for det samlede administrative budget – som tilfældet er det med fx kontraktforhandler på anbringelsesområdet mv. Den fælles administrative besparelse øges således ved at øremærke midler til denne funktion.

- Der udarbejdes et aktivitetsudvidelsesforslag om midler til fritidspas til forhandlingerne om budget 2021-24.

## **Beslutning i § 17, stk. 4 udvalget om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel den 31-10-2019**

Udvalget godkendte indstillingen

## Punkt 4: Evaluering af Fritidsjob

19/192

### Indstilling

Direktionen indstiller, at §17, stk. 4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel tager evalueringen af Fritidsjob til efterretning.

### Sagsfremstilling

Baggrund

På foranledning af § 17, stk. 4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel blev der med budget 2019-2022 afsat 100.000 kr. til et 1-årigt forsøg i 2019 med en fritidsjobordning. Hensigten var at hjælpe unge uden relevant netværk med at skaffe sig et fritidsjob.

Om fritidsjobordningen

Målgruppen er unge 15-17 årige som af det lokale SSP-netværk vurderes at være i risiko for mistrivsel og eventuelt en familiesag. De unge hjælpes til et fritidsjob og derigennem til at styrke deres netværk og kontakter, give dem indblik i arbejdsmarkedets krav og en mulighed for at tjene deres egne lommepenge.

Med bevillingen blev der mulighed for at hjælpe ca. 20 unge, med ca. 20 timer pr. ung, som blandt andet skulle bruges til indledende møder sammen med SSP-netværk, virksomhedskontakt, etablering, opfølgning og fastholdelse af den unge i jobbet.

Status pr. oktober 2019

Fritidsjobindsatsen, som er forankret i Hillerød Uddannelses- og vejledningscenter (HUV) havde en langsom opstart men har efter sommerferien fundet en form der gør, at det antal unge, der var budgetteret med er overskredet og der nu er venteliste.

HUV har kunnet yde en håndholdt indsats, hvor de har fundet fritidsjob til unge. Indsatsen har senest bevæget sig i en retning, hvor de unge screenes og hjælpen differentieres således, at der ydes hjælp-til-selvhjælp til dem, der netop kan selv med lidt hjælp, og så den mere håndholdte indsats fokuseres om dem, der har brug for det.

HUV vurderer ud fra erfaringerne efter sommerferien, at det vil være nyttigt at fortsætte projektet. Uden tilførsel af midler vil det være i form af hjælp-til-selvhjælp på nogle fælles sceancer/workshops evt. i samarbejde med Østhuset og skolerne. Med tilførsel af midler bliver der mulighed for en mere håndholdt indsats for dem, der har brug for det.

Fremtiden for fritidsjobordningen

Som nævnt fik Fritidsjobordningen en langsom opstart og forvaltningen vurderede derfor i foråret 2019, at der ikke var basis for at bede om midler i budget 2020-2023 til forlængelse af projektperioden. I oktober 2019 er situationen og vurderingen en anden, og forvaltningen er derfor efterfølgende blevet bedt om at se på andre muligheder for at forlænge ordningen til og med 2020. Der er i forlængelse heraf fremlagt en selvstændig sag om eventuel fortsættelse af Fritidsjobordningen (sagen fremgår af dagsordenen).

Leder af HUV fremlægger de foreløbige erfaringer med Fritidsjob på udvalgsrådet.

### Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen

### Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser

### Beslutning i § 17, stk. 4 udvalget om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel den 31-10-2019

Udvalget tog evalueringen til efterretning

## Punkt 5: Fritidsjob - fortsættelse af ordningen

19/192

### Indstilling

Direktionen indstiller at § 17, stk. 4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel indstiller til Økonomiudvalget og byrådet, at træffe beslutning om en fortsættelse af Fritidsjobindsatsen i 2020, herunder træffe beslutning om:

- At udgiften på 100.000 kr. til fortsættelse af fritidsjobordning på samme niveau som i 2019 finansieres inden for det samlede administrative budget i 2020, således som tilføjet er det med en række nye opgaver som f.eks. kontraktforhandler på anbringelsesområdet mv. Den fælles administrative besparelse, som således ved at fjerne midler til denne funktion.

Samt om:

- Der udarbejdes et aktivitetsudvidelsesforslag til forhandlingerne om budget 2021-2024. Aktivitetsudvidelsesforslaget skal omfatte finansiering af en udvidet fritidsjobindsats, (lignende den som der har været mulighed for at give i 2019), hvilket vil give mulighed for en mere omhyndholdt indsats, for en gruppe af de unge der har behov for tættere opfølgning.

### Sagsfremstilling

På foranledning af § 17, stk. 4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel blev der med budget 2019-2022 afsat 100.000 kr. til et 1-årigt forsøg i 2019 med en fritidsjobordning. Hensigten var at hjælpe unge uden relevant netværk til at skaffe sig et fritidsjob.

Med bevillingen blev der mulighed for at hjælpe ca. 20 unge, med ca. 20 timer pr. ung, som blandt bruges til indledende møder sammen med SSP-netværk, virksomhedskontakt, etablering, opfølgning og fastholdelse af den unge i jobbet.

Der blev ikke afsat midler med budget 2020-2023 til fortsættelse af Fritidsjobprojektet. Der er imidlertid et politisk ønske om at finde en løsning, så ordningen med fritidsjob alligevel kan fortsætte.

Fritidsjobindsatsen, som er forankret i Hillerød Uddannelses- og vejledningscenter (HUV) havde en langsom opstart, men har efter sommerferien fundet en form der betyder at antallet af unge er højere end budgetteret med og at der nu er venteliste.

HUV vurderer ud fra erfaringerne efter sommerferien, at det vil være nyttigt at fortsætte projektet.

Hvis der ikke tilføres midler vil den indsats der kan iværksættes i 2020, skulle foretages med de ressourcer, som HUV ellers har færdig til kernetriften, som er den aktive indsats for unge uddannelseshjælpsmodtagere.

Uden tilførsel af midler vil det derfor allerhøjest være ressourcer til at levere en skarpt prioriteret fritidsjobindsats i form af hjælp-til-selv-hjælp på nogle fælles scener/workshops evt. i samarbejde med Ætshuset og skolerne. Den målgruppe man vil kunne hjælpe her, skal formentlig være lidt mere ressourcestærke end de unge der var intenderet i det oprindelige projekt.

Med tilførsel af midler (100.000), vil det være muligt at iværksætte en mere omhyndholdt indsats for en mindre gruppe (20 unge), der har særligt brug for denne.

### Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen

### Økonomi

- Udgift til en fortsættelse af fritidsjobindsatsen finansieres inden for det samlede administrative budget, som tilføjet er det med f.eks. kontraktforhandler på anbringelsesområdet mv. Den fælles administrative besparelse, som således ved at fjerne midler til denne funktion.
- Der udarbejdes et aktivitetsudvidelsesforslag om midler til fritidspas til forhandlingerne om budget 2021-24.

### Beslutning i § 17, stk. 4 udvalget om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel den 31-10-2019

Udvalget godkendte indstillingen

## Punkt 6: Udlejning af almene familieboliger efter særlige kriterier

19/13193

### Indstilling

Direktionen indstiller, at §17 stk.4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel beslutter at iværksætte en proces for at udarbejde en indstilling til økonomiudvalget og byrådet;

1. om inden for hvilke rammer kommunen ønsker at indgå aftale med de almene boligorganisationer om udlejning efter særlige kriterier.
2. om hvordan den fremtidige procedure i kommunen skal være for at indgå aftaler med boligorganisationer om udlejning efter særlige kriterier.

### Sagsfremstilling

Der kan indgås aftaler om udlejning efter særlige kriterier for almene familieboliger. Hovedprincippet for udlejning af almene familieboliger er ventelisteprincippet, som indebærer at den person/familie, der står øverst på ventelisten kommer først i betragtning, når der bliver en bolig ledig. Dette princip gælder for alle de almene familieboliger, som kommunen ikke har anvisningsret til. Hillerød Kommune har anvisningsret til 25 % af alle boligorganisationernes almene familieboliger.

Der er to typer af ventelister – den eksterne, som er for dem, der ikke er lejere i boligorganisationen, og den interne, som er for dem, der er lejere i boligorganisationen. Indtil 1. maj 2019 havde lejere, som samtidig afgav en bolig i en afdeling fortrinsret til at overtage en anden bolig i boligorganisationen. Det vil sige, at ledige boliger først blev tilbudt lejere på den interne venteliste.

Pr. 1. maj 2019 blev reglerne for anvisning efter venteliste for almene familieboliger ændret, så det kun er hver anden bolig, der kan tilbydes lejere på den interne venteliste

Udlejning efter ventelister kan fraviges ved, at en boligorganisation og kommunen indgår aftale om udlejning efter særlige kriterier (fleksibel udlejning). Der gælder ingen begrænsninger for de aftaler, der kan indgås udover, at aftalen ikke må være diskriminerende eller i strid med menneskerettighederne. En aftale kan derfor godt fravige reglen om, at kun hver anden bolig kan tilbydes over den interne venteliste. Det mest almindelige er, at en aftale omfatter alle boligorganisationens afdelinger, men der kan også indgås aftale om udlejningskriterier, der kun omfatter en eller flere afdelinger i en boligorganisation. En aftale om udlejning efter særlige kriterier skal tages op til revision senest 4 år efter aftalens indgåelse.

En aftale om fleksibel udlejning kan bruges som et kommunalt redskab, der giver mulighed for indflydelse på beboersammensætningen i boligorganisationer eller den enkelte afdeling, idet fleksibel udlejning gør det muligt at lade bestemte grupper springe køen til boligerne over. En aftale om fleksibel udlejning er baseret på samarbejde og frivillige aftaler. Kan boligorganisationen og kommunen ikke blive enige om kriterierne for en aftale, er det ministeriet, der afgør, om kriterierne kan finde anvendelse.

En tilkendegivelse fra kommunen om inden for hvilke rammer, kommunen ønsker at indgå aftale om fleksibel udlejning, kan give boligorganisationerne en indikation på hvilke kriterier, kommunen ønsker at fremme. Ved fastsættelsen af en sådan ramme skal der være opmærksomhed på, at nogle kriterier kan være med til at understøtte positiv udvikling i et boligområde samtidig med, at samme kriterier kan medføre en negativ udvikling i et andet boligområde. Dette kan give anledning til at overveje, om det er hensigtsmæssigt at indgå en aftale, som skal gælde for alle afdelinger i en boligorganisation, da der kan være forskellige udfordringer i de enkelte afdelinger.

I Hillerød Kommunen er det delegeret til forvaltningen at indgå aftaler med de almene boligorganisationer om fleksibel udlejning. På nuværende tidspunkt har Hillerød Kommunen, på foranledning af boligorganisationerne, aftaler med 5 boligorganisationer om fleksibel udlejning. Af bilag 1 fremgår, hvilke kriterier, der er indgået aftaler om.

Efter ændring af reglerne for anvisning efter venteliste har flere boligselskaber ønsket at ændre deres udlejningsaftaler, så de kan fortsætte med at udleje alle boligerne efter den interne venteliste. Samtidig har kommunen modtaget henvendelser fra borgere, der oplever, at det er vanskeligt at få en almen bolig i Hillerød, hvis man ikke allerede er lejer i boligorganisationen. Der er derfor behov for en politisk tilkendegivelse af, inden for hvilke rammer Hillerød Kommunen ønsker at indgå aftaler om fleksibel udlejning. Samtidig bør det overvejes, om det fortsat skal være delegeret til forvaltningen at indgå disse aftaler, eller om de enkelte aftaler skal forelægges byrådet.

Som grundlag for en indstilling til økonomiudvalget og byrådet om, hvilke rammer kommunen ønsker, at indgå aftale med de almene boligorganisationer om mht. fleksibel udlejning foreslås det, at Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel igangsætter en proces, hvor de drøfter inden for hvilke rammer, kommunen ønsker at indgå aftaler om udlejning efter særlige kriterier, og at udvalget i processen inddrager boligorganisationerne i drøftelsen.

Udvalget har den 12. november samarbejds møde med boligorganisationerne. Det foreslås derfor, at drøftelsen af fremtidige rammer for aftaler om fleksibel udlejning sættes på dagsorden til dette møde.

I bilag 2 er der udarbejdet et oplæg til en sådan drøftelse, hvor der er oplyst en række kriterier, hvor der er medtaget eksempler på effekter af de enkelte kriterier. Oplistingen af kriterier i oplægget er ikke udtømmende, da drøftelsen med boligorganisationerne lægger op til at inspirere til flere kriterier.

På baggrund af disse drøftelser udarbejdes der en indstilling til økonomiudvalget og byrådet om rammerne for fremtidige aftaler med boligorganisationerne om fleksibel udlejning, samt en indstilling til den fremtidige procedure i kommunen for indgåelse af aftaler om fleksibel udlejning.

Forslag til tidsplan for processen

31. oktober: §17, stk. 4 udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel drøfter ramme og procedure for indgåelse af aftale om fleksibel udlejning, som forberedelse til dialogmøde med boligorganisationerne

12. november: Dialogmøde med boligorganisationerne

12. december: §17, stk. 4 udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel samler op på dialogmøde med boligorganisationerne og indstiller et forslag til fremtidig ramme og procedure for indgåelse af aftaler om fleksibel udlejning til beslutning i økonomiudvalg og byråd

til økonomiudvalg og byråd at

Januar 2020: Økonomiudvalg og byråd beslutter fremtidige rammer og procedure for indgåelse af aftaler om fleksibel udlejning

## **Retsgrundlag**

§ 60 i lov om almene boliger m.v.

## **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Beslutning i § 17, stk. 4 udvalget om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel den 31-10-2019**

Udvalget besluttede at drøfte emnet på dialogmøde med boligorganisationerne den 12. november og på denne baggrund tage stilling til den videre proces, på udvalgets møde i december.

## **Bilag**

Bilag 1. - oversig over kriterier, der er indgået aftale om

Bilag 2 - oplæg til drøftelse af kriterier

## Punkt 7: Integrationshandleplan - drøftelse af bidrag

19/192

### Indstilling

Direktionen indstiller, at §17, stk. 4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel drøfter udvalgets bidrag til en ny tværgående integrationshandleplan 2020-2023.

### Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdet med integrationshandleplanen tager afsæt i punkt 39 i budgetforlig 2019 – 2022:

”Med integrationsindsatsen er vi gode til at få nyttilkomne borgere i job. Det jobbrettede fokus skal fastholdes for både kvinder og mænd. Vi vil i vores udvalg for børn og familier, erhverv og beskæftigelse, omsorg og livskraft, og det særlige udvalg for trivsel og sammenhængskraft, arbejde med dette perspektiv gennem en ny handlingsplan for integration. Det er vigtigt, at alle lærer dansk, at børnene kan deltage i fritidsaktiviteter og bliver støttet af deres familie i deres skolegang, at de unge kommer i uddannelse og at alle kvinder bliver en del af samfundslivet.”

Proces

EBT besluttede, at integrationshandlingsplanen skal behandles af følgende udvalg:

- Idræt og Sundhedsudvalget (ISU)
- Kultur og Fritidsudvalget (KFU)
- Omsorg og Livskraftudvalget (OLU)
- Børn, Familie og Ungeudvalget (BFU)
- § 17, stk. 4 udvalg om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel
- Folkeoplysningsudvalget.

Udvalgene får integrationshandleplanen på i 2 runder. Hensigten med første runde er en dialog, der skal afklare forventninger, ambitionsniveau og eventuelle (nye) tiltag med udvalgene, og i anden runde skal udvalgene godkende færdige bidrag, som videresendes til EBT. Den endelige handleplan forventes godkendt af EBT i januar eller februar 2020.

Evaluerings af integrationshandlingsprogram 2015-2018

Evalueringen af Hillerød Kommunes Integrationsprogram 2015-2018 viste, at der helt overordnet er sket en positiv udvikling af andelen af beskæftigede indvandrere og efterkommere. En udvikling der bl.a. skal ses i sammenhæng med forholdene på arbejdsmarkedet, hvor efterspørgslen på arbejdskraft over de seneste år er steget. Evalueringen viste også, at der er sket en positiv udvikling i karaktergennemsnit ved folkeskolens afgangsprøve. Til gengæld er der et opmærksomhedspunkt i forhold til 16-19-årige efterkommere og indvandrere; dels er andelen der er i gang med en ungdomsuddannelse faldet over de seneste 4 år, dels ligger Hillerød Kommune et stykke under landsgennemsnittet i forhold til, hvor mange der er i gang med en ungdomsuddannelse. Endelig viste evalueringen, at samarbejdet med foreninger og civilsamfund er blevet udbygget i perioden.

Fælles afsæt for integrationshandleplanen

Udgangspunktet for integrationshandlingsplanen er, at selv om borgere med indvandrers- eller flygtningebaggrund og deres børn naturligvis er lige så forskellige som borgere med dansk baggrund, så er der nogle generelle forskelle på, hvordan indvandrere og efterkommere klarer sig i skolen, i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet sammenlignet med etniske danskere. Intentionen med integrationshandleplanens indsatser er, direkte eller indirekte, at minimere disse negative forskelle.

Der er lagt op til, at udvalgene har frihed til at arbejde med den overordnede intention ud fra, hvad der vurderes at give mening på de enkelte områder. Udvalgene kan f.eks. tage udgangspunkt i eksisterende udviklingsmål og indsatser, arbejde med nye ambitioner og mål eller bidrage til integrationshandlingsplanen med f.eks. et afsnit om det generelle arbejde med at styrke kulturen, sammenhængskraft, fællesskaber, frivillighed og foreningsliv i Hillerød Kommune og forståelsen af, hvordan dette arbejde hænger sammen med integrationsdagsordenen.

Kultur, idræt, foreningsliv og fællesskaber som integrationsenzym

Som understøttelse af drøftelsen i §17, stk. 4 Udvalget for social sammenhængskraft og trivsel, samt i Idræt og Sundhedsudvalget, Kultur og Fritidsudvalget og i Folkeoplysningsudvalget er udarbejdet et notat, der dels refererer undersøgelser, som peger på nogle af de sammenhænge, der findes mellem udvalgenes ansvarsområder og

integrationsdagsordenen, dels skitserer, hvordan der i forvejen arbejdes med områdene og endelig opridser de politisk vedtagne mål og indsatser, som allerede findes, og som også kan betragtes som bidrag til integrationsindsatsen.

Hovedbudskabet er, at fællesskaber - som man kan finde, skabe og blive en del af i foreningslivet, i kulturlivet, gennem frivilligt arbejde eller i sit bolig- eller lokalområde er en nøgle til trivsel og oplevelse af tilknytning til samfundet. Derfor er det en vigtig vej også for integrationen af borgere med indvandrer- eller flygtningebaggrund og deres børn.

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning i § 17, stk. 4 udvalget om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel den 31-10-2019**

Udvalget besluttede at genoptage sagen på udvalgets møde den 12. december.

## **Bilag**

Kultur og fællesskaber, bidrag til integrationshandleplan 2020-2023

## **Punkt 8: Status på rocker- og bandesituationen**

19/192

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at §17, stk. 4 udvalget om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel tager orientering om bande- og rockersituationen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Som fast punkt på udvalgets møder giver vicepolitiinspektør Brian Stybe Grayston en status på rocker- og bandesituationen.

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

### **Økonomi**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning i § 17, stk. 4 udvalget om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel den 31-10-2019**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 9: Punkter til næste møde**

19/192

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at §17, stk. 4 Udvalget for styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel drøfter sager til kommende udvalgsmøder.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget drøfter emner til dagsordenen for kommende møder.

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

### **Økonomi**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning i § 17, stk. 4 udvalget om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel den 31-10-2019**

Udvalget drøftede punkter til næste møde.