

REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget 2018 - 2021 d. 05-03-2018

Mødedato Mandag d. 05. marts 2018 kl. 16:30

Mødested Leen

Mødedeltagere Thomas Elong, Vivi Wøldike, Dorte Meldgaard, Søren P. Østergaard, Tue Tortzen

Indholdsfortegnelse

Budget 2019-2022, Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme.....	3
Introduktion: Indsatsen for at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft...	4
Delegationsplan 2018 - Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme.....	6
Beskæftigelsesplan 2017/2018.....	7
Henvendelse fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden.....	8
Frikommuneforsøg for aktivitetsparate unge under 30 år.....	9
Kontrolindsats - statusrapport for 2017.....	11
Tiltrækning af talenter.....	14
Styringsinformation 2018.....	16
Nyt fra udvalgsformanden.....	18

Punkt 1: Budget 2019-2022, Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme

17/2074

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at alle fagudvalg, inkl. Økonomiudvalget, på møderne i marts begynder drøftelsen af udvalgets forslag til det enkelte aktivitetsområdes omprioriteringskatalog. Forvaltningen vil på mødet indlede med en præsentation af den kommende budgetproces samt fremhæve evt. særlige udfordringer fra fx udmøntningsplanen eller andet, der kan have indflydelse på budget 2019-2022. Endelig vil der også være en gennemgang af budgetudgangspunktet som er indarbejdet i bilag 1.

Som baggrund for budgettets tilblivelse vedlægges endvidere ”Politik for Økonomistyring” og ”De 10 bud på et godt budget”, som også indgik i økonomiudvalgets behandling af omprioriteringskataloget den 24. januar 2018.

Omprioriteringskataloget, som omfatter forslag til finansiering og forslag til aktivitetsudvidelser, tager udgangspunkt i økonomiudvalgets beslutning den 24. januar 2018 om, at fagudvalgene skal udarbejde finansieringsforslag svarende til 1,5 % af serviceudgifterne på fagudvalgenes budget i 2019, svarende til i alt 34,211 mio. kr. Beløbene for de enkelte udvalg fremgår af bilag 2.

Processen de næste måneder er, at fagudvalgene på de kommende møder i april og maj drøfter forslag, der kan indgå i omprioriteringskataloget, som forvaltningen kvalificerer til de kommende udvalgsmøder. Forslagene til omprioritering skal indgå som en del af udvalgenes budgetindstilling til økonomiudvalget og byrådet på mødet i juni måned 2018.

Retsgrundlag

Styrelsesloven § 40.

Økonomi

Økonomiudvalgets beslutning om at udarbejde finansieringsforslag svarende til 1,5 % af serviceudgifterne på hvert fagudvalg i budget 2019, svarende til i alt 34,211 mio. kr.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme begynder drøftelsen til omprioriteringskatalog til Budget 2019-2022.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 05-03-2018

Udvalget påbegyndte drøftelserne, og kom med input til budget 2019-2022.

Bilag

Bilag 1 Budgetredegørelse EBT

Bilag 2: Fastsættelse af omprioriteringskatalog 2019

Politik for Økonomistyring

De 10 bud på et godt budget - bilag fra budgetseminar 2017

Punkt 2: Introduktion: Indsatsen for at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

18/2982

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om status for indsatserne i forbindelse med pejlemærket; virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Fokus i virksomhedsindsatsen

Jobcentrets virksomhedsindsats er koncentreret om følgende fokusområder:

- Rekruttering, med fokus på at sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft. Dette blandt andet igennem det tværkommunale samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringsservice.
- Få ledige og sygemeldte borgere i ordinær beskæftigelse.
- Fastholdelse, med fokus på at bistå virksomhederne med at fastholde blandt andet sygemeldte medarbejdere.
- Opkvalificering, med fokus på at uddanne arbejdskraften i forhold til brancher med mangel på arbejdskraft.

Fælles for alle fokusområder i virksomhedsindsatsen gælder at:

- Virksomhederne betragtes som en kunde/aftager af Jobcenterets service.
- Jobcentret skal imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft og være aktivt opsøgende overfor virksomhederne.
- Jobcentrets services og produkter skal være synlige for virksomhederne.
- Jobcentret skal være i stand til at afstemme og levere den aftalte service.
- Jobcentret skal samarbejde i netværk, lokale såvel som regionale.

Paradigmeskifte i indsatsen

Virksomhedsindsatsen er en central opgave i Jobcentrets beskæftigelsesindsats, og er et gennemgående værktøj for alle målgrupper. De seneste år har Jobcentret haft et stort fokus på primært virksomhedspraktikker og løntilskud som redskaber i den beskæftigelsesrettede indsats. Dette fokus er bla. udsprunget af evidens for, at den virksomhedsrettede indsats har effekt på den gennemsnitlige varighed på forsørgelse.

Med de øgede muligheder for ordinære jobs rettes indsatsen nu i højere grad mod målrettet at tage udgangspunkt i, at langt de fleste borgere – uanset hvor langt væk fra arbejdsmarkedet borgeren er – enten skal i ordinært job, småjob eller fleksjob.

Aktivering via virksomhedspraktik og løntilskud skal dog fortsat være et anvendt værktøj for særligt borgere på kanten af arbejdsmarkedet men fokus er i højere grad målrettet brancher, hvor der er mulighed for efterfølgende ansættelse i ordinære timer.

Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS)

Beskæftigelsesreformen, som trådte i kraft 1. januar 2015, satte fokus på rekruttering som en ny opgave for jobcentrene. Rekrutteringsopgaven nødvendiggjorde et stærkt tværkommunalt samarbejde, og derfor etablerede 9 nordsjællandske kommuner i januar 2016 NRS.

Etableringen af NRS ligger samtidig i forlængelse af visionerne på beskæftigelsesområdet i KKR Hovedstaden. KKR har besluttet, at alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, og at alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedrørende koordination af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes.

De 9 deltagende jobcentre i NRS er: Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Hørsholm og Egedal. Hillerød Kommune er driftsansvarlig for NRS.

Alle jobcentre i Østdanmark indgår i et rekrutteringsnetværk. De øvrige rekrutteringsnetværk er Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS).

NRS havde i 2016 bygge-, anlægs- og transportbranchen som fokusbrancher. I 2017 var også industri, hotel- og restaurations- samt detailbranchen fokusbrancher. I 2018 er der fokus på at hjælpe virksomheder med at finde medarbejdere, der kan understøtte den faglærte arbejdskraft, der er mangel på.

Projekt "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen"

Formålet med projektet er at sikre den nødvendige arbejdskraft til de kommende års store anlægsbyggerier i Region Hovedstaden, herunder Nyt Nordsjællands Hospital, Letbanen og metrobyggeriet i København. Det er målet, at 150 borgere årligt kommer i ordinær beskæftigelse, og 100 borgere årligt bliver opkvalificeret ud mod brancher og jobfunktioner, der efterspørges til de store anlægsbyggerier.

På udvalgsrådet vil forvaltningen uddybe status for virksomhedsindsatsen, herunder NRS samt orientere om projekt ”Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen”.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Ikke relevant for sagen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme tager sagen til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 05-03-2018

Udvalget tog sagen til efterretning.

Punkt 3: Delegationsplan 2018 - Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme

16/71848

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme drøfter udkast til delegationsplan for udvalgets område og kommer med en indstilling til økonomiudvalget og byrådet.

Udkastet er udarbejdet med udgangspunkt i den gældende delegationsplan og opdateret med ændringer i lovgivningen og tilpasset den nye udvalgsstruktur.

- Grøn markering = ny lovgivning og områder, hvor der ikke har været en fast praksis
- Lilla markering = ny i delegationsplanen, men gældende praksis
- Rød markering = sproglige ændringer/konsekvensrettelser samt ændret kompetence

Byrådet har det overordnede ansvar og kan i princippet træffe afgørelse i alle sager, der vedrører kommunen. Byrådet har som udgangspunkt fri adgang til at overlade beslutningskompetencen til et udvalg eller forvaltningen.

Delegationsplanen beskriver fordelingen af beslutningskompetencen mellem byråd, udvalg og forvaltning på de enkelte sagsområder. Det gælder både opgaver og sager, hvor kompetencen i lovgivningen er henlagt til byrådet og på en række ulovregulerede områder.

Planen skal sikre en gennemsigtig beslutningsproces og afspejle kommunens overordnede behov for at få kompetencefordelingen mellem byråd, udvalg og forvaltningen fastsat. Det er ikke realistisk at lave en udtømmende opregning af alle kommunens beslutningsområder, og delegationsplanen bliver i hverdagen suppleret af sædvaner og stiltiende delegation.

Byrådet kan til enhver tid beslutte at ændre delegationen, og forvaltningen kan omvendt beslutte at forelægge en konkret sag politisk, hvis sagen har væsentlig eller principiel betydning for kommunen, eller hvis andre særlige grunde taler herfor.

På enkelte områder er der delegationsforbud, hvilket betyder, at byrådet ifølge lovgivningen selv skal behandle sagerne. Det gælder fx kommunens budget og årsregnskab, bevillingssager og garantistillelse.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme at indstille til økonomiudvalget og byrådet at godkende udkast til delegationsplan for udvalgets område.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 05-03-2018

Udvalget godkendte udkastet til delegationsplanen med den ændring, at punkt nr. 4.3 ændres fra "Beslutning"/ØU til "Indstilling"/ØU og desuden at delegationen i forhold til lov om erhvervsfremme indarbejdes i delegationsplanen inden planen fremlægges for økonomiudvalget.

Tue Tortzen stemmer imod delegationsplanen, idet han ønskede, at beslutninger om inddragelse af andre aktører altid besluttes politisk.

Sagen sendes videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag

Delegationsplan - Udvalg for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2017/2018

16/43555

Sagsfremstilling

Udvalget godkendte på møde den 8. februar 2018 målniveauer for 2018 til Beskæftigelsesplan 2017/2018. Udvalget skal nu godkende den reviderede Beskæftigelsesplan 2017/2018.

Forvaltningen vurderer, at der er brug for enkelte rettelser til kapitel 3 under ”Flere unge i uddannelse og job”. Rettelserne drejer sig om, at kerneopgaven for ungeindsatsen er ændret fra fokus på næsten udelukkende at få unge i uddannelse, til også at have fokus på fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Kerneopgaven i ungeindsatsen er derfor at bane vejen for, at alle unge får et liv med uddannelse og job. De unge skal i højere grad rustes til at tage ejerskab for deres fremtid og indgå på arbejdsmarkedet og i samfundslivet, enten ved at have en uddannelse, være i uddannelse eller have fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den reviderede Beskæftigelsesplan 2017/2018 er vedlagt sagen.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, nr. 1482 af 23. december 2014.

Økonomi

Beskæftigelsesplanen og indsatserne for 2018 afholdes indenfor budget 2018.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget godkender rettelserne til Beskæftigelsesplan 2017/2018.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 05-03-2018

Udvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2017/2018 for Hillerød Kommune - Marts 2018

Punkt 5: Henvendelse fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden

18/3733

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om brev fra RAR for Hovedstaden samt invitation til at deltage i seminar med RAR den 30. april 2018 kl. 9 til 13 vedrørende de vigtigste udfordringer på beskæftigelsesområdet.

RAR ønsker at invitere de nye politiske udvalg til et tæt samarbejde om de beskæftigelsesmæssige udfordringer de kommende år.

RAR Hovedstaden er sammensat af arbejdsmarkedets parter, kommuner, Regionsrådet, Danske Handicaporganisationer og har tilforordnede fra Vækstforum og uddannelsesinstitutioner.

RAR er optaget af rekrutteringsudfordringer og mangel på arbejdskraft, og ønsker i den forbindelse at gøre opmærksom på de mange muligheder for at sætte målrettet opkvalificering i gang for ledige. RAR opfordrer til en drøftelse og fastlæggelse af strategi i kommunerne for brug af kurser til ledige.

RAR gør også opmærksom på deres initiativer for at få flere elever til at vælge en erhvervsuddannelse.

Endelig vil RAR gerne gøre opmærksom på nytteindsatsen, og den overordnede strategi for kommunernes anvendelse af indsatsen som RAR har vedtaget i december 2017.

Forvaltningen vil på mødet bla. redegøre for Jobcentrets initiativer i forhold til indsatsen med opkvalificering.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Ikke relevant for sagen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter brevet fra RAR, samt beslutter at deltage i seminar med RAR den 30. april 2018 kl. 9 til 13.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 05-03-2018

Udvalget godkendte indstillingen.

Næstformand Vivi Wøldike samt Tue Tortzen deltager i seminar med RAR den 30. april 2018.

Bilag

Brev til de nye beskæftigelsesudvalg 2018

Punkt 6: Frikommuneforsøg for aktivitetsparate unge under 30 år

17/49026

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme og Udvalget for Omsorg og Livskraft indstiller, at Hillerød Kommune anvender § 22 og § 23 i ”Bekendtgørelsen for frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet” til frikommuneforsøg for aktivitetsparate unge mellem 18-30 år og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Byrådet besluttede den 30. august 2017, at igangsætte et frikommuneforsøg for aktivitetsparate unge mellem 18-30 år (minus elever der er i Særligt Tilrettelagt Uddannelsesforløb STU), som forventes at være mere end et år fra at begynde en uddannelse, da de har komplekse udfordringer af social/psykisk karakter. Det er en gruppe på ca. 80 unge. De unge er tilknyttet sagsbehandlere i Hillerød Uddannelses- og Vejledningscenter (HUV). HUV har allerede et organisatorisk setup, der understøtter en plan for en sammenhængende indsats med borgeren, idet sagsbehandlingen af relevante indsatser i Lov om aktiv beskæftigelsespolitik og Serviceloven foretages af den samme sagsbehandler.

Frikommuneforsøget giver dog yderligere muligheder, da der med de nye paragraffer er givet tilladelse til kun at arbejde med én plan fremfor de nuværende to samt mulighed for mere fleksibilitet i selve kontaktføreløbet.

Byrådet godkendte den 30. august 2017, at forvaltningen gør brug af følgende paragraffritagelser i ”Bekendtgørelsen for frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet”.

- §§ 15 og 16 giver mulighed for at sagsbehandlere kan arbejde i én handleplan sammen med borgeren fremfor at udarbejde en plan til borgeren for hver fag- og afdelingsområde.
- § 17 betyder, at sagsbehandleren er undtaget fra reglerne om særskilt at udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel. Det betyder, at sagsbehandleren kan arbejde med én plan sammen med borgeren i hele ressourceforløbet og ikke skal udarbejde endnu en plan nemlig Indsatsplanen.
- § 19 betyder, at kommunerne selv kan tilrettelægge det individuelle kontaktføreløb, samt opfølgning herpå sammen med borgere, der er omfattet af målgruppen, og som modtager en ledighedsydelse. Uden denne fritagelse skulle kommunerne følge lovens nøje beskrevne bestemmelser for kontaktføreløbet i forhold til kadence mellem møderne og deres indhold. Fritagelsen giver således mulighed for at sagsbehandleren og borgeren selv kan vurdere hvornår det giver mening at mødes og hvad der skal tales om. Altid med et beskæftigelsesrettet indhold. Borgerne i målgruppen skal dog samlet i gennemsnit have haft det antal møder, de ville være berettiget til (6 møder om året). Fritagelsen betyder, at kommunerne ikke behøver at følge lovgivningens meget nøje beskrevne trin og deadlines

Frikommunenetværket har i forbindelse med den 2. ansøgningsrunde i efteråret 2017 fået mulighed for at få yderligere fritagelser godkendt. I den forbindelse ønsker forvaltningen at gøre brug af følgende paragraffer:

- § 22 og § 23 der betyder, at kommunen kan undtage borgere fra ret og pligt tilbud – for i stedet at tilbyde en indsats efter en anden lovgivning i en periode. Det giver mulighed for at samarbejde med borgeren i et beskæftigelsesrettet fokus på tværs af lovområder og trække på præcis de indsatser, som sagsbehandler ud fra borgerens samlede situation vurderer, vil gavne borgeren bedst i forhold til borgerens overordnede mål. Fritagelse fra ret og pligt benyttes KUN, hvor sagsbehandlerens fagligt vurderer, at borgeren ikke vil profitere af de muligheder for tilbud, som kan gives indenfor ret og pligt rammen. Et eksempel på hvad denne mulighed kan anvendes til, er en borger hvor misbrugsproblemerne er så altoverskyggende, at det giver mening at sætte ret og pligt i bero mens borgeren er i misbrugsbehandling.

Retsgrundlag

Bekendtgørelsen for frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme og Udvalget for Omsorg og Livskraft indstiller, at Hillerød Kommune anvender § 22 og § 23 i ”Bekendtgørelsen for frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet” til frikommuneforsøg for aktivitetsparate unge mellem 18-30 år og sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Beslutning i Byrådet den 21-03-2018

Byrådet godkendte indstillingen.

Afbud: Susanne Due Kristensen (A), Hanne Kirkegaard Olesen (V), Christina Høi Skovdal (A)
Stedfortrædere: Kenneth Poulsen (A), Camilla Hay (V) og Søren Kristensen (A)

Beslutning i Økonomiudvalget den 14-03-2018

Økonomiudvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til byrådet.

Mette Thiesen (D) tog forbehold.

Afbud: Peter Frederiksen (V), Søren P. Østergaard (V)

Stedfortrædere: Özgen Yucel (V), Dragan Popovic (V)

Beslutning i Udvalget for Omsorg og Livskraft den 07-03-2018

Udvalget godkendte indstillingen og sender den videre til økonomiudvalget og byrådet.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 05-03-2018

Udvalget godkendte indstillingen.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag

Bekendtgørelse om frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet efter anden runde

Punkt 7: Kontrolindsats - statusrapport for 2017

17/8432

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme, Udvalget for Børn, Familie og Unge og Udvalget for Omsorg og Livskraft indstiller til økonomiudvalget at tage orienteringen om kommunens kontrolindsats i forhold til socialt bedrageri til efterretning.

Økonomiudvalget besluttede på mødet den 21. september 2016, at sagerne med status for kontrolindsatsen fremover skal starte i de relevante fagudvalg.

Kontrolgruppen er omdrejningspunkt for Hillerød Kommunes indsats mod uberettiget udbetaling af sociale ydelser.

Kontrolarbejdet udføres i et tværgående samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere, herunder interne afdelinger, boligselskaber og politi.

Resultat for 2017

Nedenfor vises en oversigt over resultater for 2017. Både Udbetaling Danmark og Hillerød Kommune foretager kontrolarbejde. Resultatet for Udbetaling Danmark kan henføres til Udbetaling Danmarks ydelser vedrørende borgere fra Hillerød. Såfremt Udbetalingen Danmark ikke har tilstrækkelige oplysninger fra borgeren til at belyse sagen før de træffer afgørelse, beder de Hillerød Kommune om at tage en samtale med borgeren samt om kommunens vurdering af sagen.

Resultatet for Hillerød Kommune vedrører ydelser udbetalt af Hillerød Kommune, hvor kontrolgruppen foretager sagsoplysningen, laver partshøring og afgørelser.

Ydelsestyper, beløbene er angivet i 1.000 kr.

Ydelsestype	Antal	Tilbagebetalingskrav	Fremtidig besparelse	Samlet	Kommunal andel
Hillerød Kommune					
Økonomisk friplads	4	12.849	93.972	106.821	106.821
Kontanthjælp	39	216.950	3.654.946	3.871.896	2.928.494
Sygedagpenge	18	1.277.364	648.108	1.925.472	1.678.900
I alt	61	1.507.163	4.397.026	5.904.189	4.714.215
Udbetaling Danmark ydelser					
Boligsikring	3	0	53.000	53.000	26.500
Boligyldelse	0	0	0	0	0
Børne/ungeydelse	9	79.000	92.000	171.000	0
Børnetilskud	8	63.000	94.000	157.000	0
Folkepension	0	0	0	0	0
Førtidspension	2	13.000	113.000	126.000	60.000
I alt	22	155.000	352.000	507.000	86.500
Samlet	83	1.662.163	4.749.026	6.411.189	4.800.715

Kommunens indsats i 2017 resulterede i tilbagebetalingskrav på 1,66 mio. kr. hvor af indtægten via refusion for sygedagpenge udgør 1,24 mio. kr. Der blev forhindret udbetalinger for i alt 4,75 mio. kr. Samlet er forhindret udbetaling samt rejst tilbagebetalingskrav for 6,41 mio. kr., hvor af den kommunale andel af beløbene til sammen udgør 4,80 mio. kr. Til sammenligning blev der i 2016 forhindret udbetaling og rejst tilbagebetalingskrav for i alt 7,5 mio. kr., heraf 5,3 mio. kr. i kommunal andel.

Der er dels tale om sager, hvor udbetaling af ydelser er blevet forhindret, og dels sager, hvor der er rejst tilbagebetalingskrav. Resultatet af den fremtidig besparelse er opgjort ud fra KL's metode, som kommunerne anbefales at

benytte. Besparelsen beregnes ved at gange borgerens månedlige ydelse med 12, som hvis ydelsen var fortsat i 12 mdr. Ved at udbetalingen er ophørt fremad viser beregningen hvad årseffekten er af den sparede ydelse. Resultatet for tilbagebetalingskravet er opgjort for 2017, men hele beløbet vil ikke nødvendigvis være indkrævet i perioden.

Årsagen til stor stigning i tilbagebetalingskrav vedrørende sygedagpenge, skyldes, at kontrolgruppen indhenter regres (sygedagpengerefusion) fra forsikringsselskaber ved ulykker, hvor der fremgår en dokumenteret skadevolder. Indtægten via regres udgør 1.249.370 kr. Denne indtægt har ikke været indregnet i tidligere års resultat, men er taget med da det er et tilbagebetalingskrav der er en del af kontrolindsatsen.

Indsats 2017

Der er fokus på en konkret og systematisk sagsbehandling af de borgere, der er registreret uden fast bopæl og modtager offentlig forsørgelse. Borgere, som står registreret uden fast bopæl i Hillerød, skal som udgangspunkt møde hos kontrolgruppen hver måned med opholdsdagbog, inden deres ydelse udbetales. Ved denne indsats er målet at sikre, at borgerne reelt har ophold i kommunen, og at ydelsen er udbetalt korrekt. Kommunen har alene pligt til at udbetale ydelser til borgere der har ophold i kommunen.

Der arbejdes fortsat systematisk med registersamkøring fra DFD (Den Fælles Dataenhed under Udbetaling Danmark). Der foretages udtræk i det fælles IT-system, Brugergrænsefladen, en gang om ugen. Hillerød Kommune har i 2017 modtaget i alt 240 sager, som opfylder kriterier opsat af DFD, hvor der ved registersamkøring er påfaldende forhold. Det kunne eksempelvis være, at børnenes far er flyttet hjem til nær familie og mor søger om ydelser som enlig. Af de 240 sager, er der efter nærmere gennemgang oprettet 101 sager som kontrolsager. Der er pt. afsluttet 23 sager med et provenu på 1,40 mio. kr. grundet stop eller nedregulering, samt 0,20 mio. kr., som tilbagebetalingskrav. Beløbene indgår i nedenstående opgørelse.

Kontrolgruppen har et kontinuerligt fokus på den præventive kontrolindsats, som sikrer, at borgerne ikke får udbetalt ydelser, de ikke er berettiget til. Dette forudsætter et tæt samarbejde med relevante afdelinger internt i kommunen og eksterne samarbejdspartnere.

For at styrke det tværfaglige samarbejde har kontrolgruppen netværksmøder, som afholdes 2-3 gange om året. På møderne deltager forskellige af kommunens afdelinger.

I december blev der igangsat en landsdækkende kontrolkampagne i samarbejde med DFD, som omhandler kontrol af EU-borgeres adgang til sociale ydelser. I Hillerød er der fremsøgt borgere som opfylder kriteriet. Disse borgere er derfor udtaget til nærmere gennemgang for om de opfylder lovgivningen for at modtage ydelser. Resultatet fra kampagnen foreligger ikke på nuværende tidspunkt, da sagerne fortsat ikke er afsluttet.

Nye initiativer i 2018

Kontrolgruppen vil i 2018 besøge kommunens daginstitutioner, med henblik på at styrke det tværfaglige samarbejde og styrke kendskabet til arbejdet med at begrænse socialt bedrageri, ligesom det er gjort i skoleregion.

Derudover afventer kontrolgruppen besked om, hvilke landsdækkende kampagner DFD beslutter, der skal afvikles.

Hillerød Kommune deltager i disse kampagner. Formålet med de landsdækkende kampagner, er at udnytte erfaringer og best practise på tværs af landet.

Retsgrundlag

Retssikkerhedslovens §§ 9,10,11 og 12.

Herunder arbejdes der under en lang række lovgivninger af de enkelte ydelser.

Økonomi

Engen umiddelbare bevillingsmæssige konsekvenser. Indtægter vil tilgå kommunekassen og indgå i budgetopfølgningerne. Tilbagebetalingskravet er registreret som et tilgodehavende i kommunens økonomisystem. Beløbet vil blive opkrævet i Opkrævningsafdelingen eller inddraget af SKAT og tilgå kommunekassen i takt med at de realiseres.

Indstilling

Direktionen indstiller til Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme, Udvalget for Børn, Familie og Unge og Udvalget for Omsorg og Livskraft at indstille til, at økonomiudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Økonomiudvalget den 14-03-2018

Økonomiudvalget tog orienteringen til efterretning.

Afbud: Peter Frederiksen (V), Søren P. Østergaard (V)

Stedfortrædere: Özgen Yucel (V), Dragan Popovic (V)

Beslutning i Udvalget for Omsorg og Livskraft den 07-03-2018

Udvalget tog sagen til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 05-03-2018

Udvalget tog sagen til efterretning.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget.

Beslutning i Udvalget for Børn, Familie og Unge den 05-03-2018

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til økonomiudvalget.

Punkt 8: Tiltrækning af talenter

18/3713

Sagsfremstilling

Hillerød Kommune har fra Region Hovedstaden modtaget en invitation til at deltage i et kommende og ambitiøst initiativ om tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af udenlandske talenter til job i virksomheder i hovedstadsområdet (bilag 1). Formålet med sagen er, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme samt økonomiudvalget drøfter og beslutter Hillerød Kommunes deltagelse i initiativet.

Initiativet knytter sig til den centrale ambition i den Regionale Vækst og Udviklingsstrategi (ReVUS), Greater Copenhagen-samarbejdet og Hillerød Kommunes Erhvervsstrategi, om at være en stærk lokal og regional samarbejdspartner med nationalt og internationalt udsyn – herunder initiativ nr. 4 i erhvervshandleplanen: Tiltrækning af investorer, virksomheder og talenter.

Det er planen, at initiativerne starter op i løbet af efteråret 2018 og over de næste 2-3 år.

Det samlede initiativ består af i alt fem arbejdsplaner:

(Se bilag 2 og 3 for henholdsvis en kort og lang beskrivelse af arbejdsplanerne)

- *Tiltrækning af internationale talenter via digitale rekrutteringskampagner og karriereevents i udlandet*

Kommunens rolle vil være at bidrage til at skabe kontakt til virksomheder og komme med forslag til at markedsføre attraktive lokale erhvervsmiljøer i kampagnerne, viden om relevante faggrupper, hjælp til nyansatte jf. initiativ 3.

- *Ambassadørnetværk for talenter*

Kommunen har ingen direkte rolle

- *Regionalisering af New in Denmark Services*

Kommunens rolle vil være at indgå aktivt i en eventuel regional placering af New in Denmark i Hillerød Kommune, udvikling af og involvering af lokale guides til byens kultur- og fritidsliv (det kunne fx både være i form af lokale guider og en videreudvikling af ”ask me I’m local” men også information på Hillerød Kommunes hjemmeside på engelsk, der guider til lokale kultur- og fritidstilbud) samt at bidrage til en årlig karriere- og bosætningsmesse i Greater Copenhagen regi jf. initiativ 4.

- *Regional boligadgang*

Kommunens rolle vil være at bidrage til at repræsentere og brande Hillerød Kommune på Housing Fair messer i samarbejde med repræsentanter fra erhvervslivet, ejendomsmæglerkæder m.fl. (Hillerød Kommune har allerede erfaring fra deltagelse i Housing Fair messen i november 2017)

- *Fastholdelse af internationale studerende*

Kommunen har ingen direkte rolle

Forvaltningen vurderer, at det samlede initiativ om tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af udenlandske talenter – og særligt arbejdsplaner 1, 3 og 4 – bidrager til realisering af Hillerød Kommunes vision om at være en dynamisk erhvervskommune til gavn for erhvervslivet i Hillerød og bidrager til skabe vækst i Hillerød og i regionen.

Forvaltningen har modtaget C4s positive tilsagn om at understøtte initiativet, der knytter sig til udmøntning af opgave 5.2.2. i samarbejdsaftalen mellem C4 Videncenter og Hillerød Kommune for 2018, der lyder: ”Samarbejde med Hillerød Kommune omkring internationale erhvervsudviklingsaktiviteter. C4 understøtter herunder bl.a. kommunens og regionens samarbejde omkring tiltrækning og fastholdelse af udenlandske talenter”.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten og Lov om erhvervsfremme.

Økonomi

Den samlede vurdering af udgifter til initiativet udgør 31 mio. kr. Regionsrådet forventes at bevillige 4-8 mio. kr., herudover vil yderligere tilskud fra partnere samt medfinansiering fra kommunerne i form af medarbejderressourcer indgå i finansieringen. Alternativt vil aktiviteter/arbejdsplaner falde bort.

Forvaltningen vurderer, at Hillerød Kommunes udgifter i form af medarbejderressourcer og udarbejdelse af materialer, mødeafvikling etc. til deltagelse i initiativet ligger inden for den nuværende ramme. Sagen har således ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller til Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme at indstille til økonomiudvalget at bemyndige forvaltningen at meddele Region Hovedstaden, at Hillerød Kommune giver et tilsagn om deltagelse i initiativet med særlig interesse og fokus på arbejdsplanke 1, 3 og 4. Tilsagnet er betinget af at initiativet opnår bred tilslutning blandt kommunerne i Region Hovedstaden.

Beslutning i Økonomiudvalget den 14-03-2018

Økonomiudvalget godkendte indstillingen.

Afbud: Peter Frederiksen (V), Søren P. Østergaard (V)

Stedfortrædere: Özgen Yucel (V), Dragan Popovic (V)

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 05-03-2018

Udvalget godkendte indstillingen.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget.

Bilag

Invitation til deltagelse i REVUS initiativ Tiltrækning af talenter

Tiltrækning af talenter (kort version)

Tiltrækning af talenter (lang version)

Punkt 9: Styringsinformation 2018

17/790

Sagsfremstilling

Sagen forelægges Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme med henblik på at præsentere udvalget for styringsinformation indenfor beskæftigelses- og erhvervsområdet. Styringsinformationen præsenteres mundtligt og skriftligt på udvalgets møde i marts 2018 og efterfølgende en gang i kvartalet.

Styringsinformationen vil bestå af følgende tre hovedområder:

1. Grunddata for målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen

Grunddata omfatter målgrupperne:

- Forsikrede ledige
- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Sygedagpenge
- Integrationsydelse
- Ledighedsydelse
- Jobafklaring
- Ressourceforløb
- Fleksjob
- Førtidspension

Grunddata vil fokusere på 3 områder for hver af de ovenstående målgrupper:

Antal fuldtidspersoner: Antallet af fuldtidspersoner i de enkelte målgrupper er fastlagt i budgettet og angiver mål for hvor mange ledige der forventes i de forskellige målgrupper. Kilde: Jobindsats.dk.

Til og afgang pr. måned: Til- og afgang indenfor de enkelte målgrupper vil synliggøre hvordan tilgangen og afgang udvikler sig. Kilde: Jobindsats.dk.

Positive effekter (job, uddannelse, raskmelding): Her synliggøres antallet af stoppede sager for den pågældende målgruppe samt årsagen hertil. Fokus er på afgangsårsager som kan tilskrives jobcentrets indsats: job, uddannelse eller raskmelding. Afgangsårsager som flytning eller alder indgår således ikke statistikken. Kilde: Workbase.

2. Pejlemærker/ministermål for beskæftigelsesindsatsen

I 2018 indgår følgende kvantitative pejlemærker/ministermål i udvalgets styringsinformation.

1. mål: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

150 borgere skal overgå fra ledighed til ordinær beskæftigelse i 2018 gennem jobordrer fra NRS svarende til niveauet i 2017. Kilde: NRS.

2. mål: Flere unge skal have en ordinær uddannelse

Fra januar til december 2018 skal 40 pct. af de borgere, som er stoppet på uddannelseshjælp være overgået til uddannelse eller job. Kilde: Workbase.

3. Mål: Større tilknytning til arbejdsmarkedet for ledige og syge på kanten af arbejdsmarkedet via en tværfaglig og sammenhængende indsats

Antallet af aktivitetsparate personer, der har modtaget enten kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsydelse eller ressourceforløbsydelse i minimum 1 år, nedbringes samlet med 2 pct. fra december 2017 til december 2018. Kilde: Jobindsats.dk.

4. mål: Jobparate dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere skal i job

Antallet af langtidsledige (det vil sige, personer der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger) skal nedbringes med 20 pct. fra december 2017 til december 2018. Kilde: Jobindsats.dk.

5. mål: Flere flytninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Jf. Hillerød Kommunes integrationshandleplan skal 50 pct. af en årgang af flygtninge og familiesammenførte være i job eller uddannelse inden det tredje år af integrationsperioden udløber. Der tages i 2018 således udgangspunkt i de flygtninge og familiesammenførte, som er kommet til Hillerød Kommune i 2015. Kilde: Workbase.

6. mål: Sygedagpengemodtagere skal fastholdes på arbejdsmarkedet

Andelen af sygedagpengemodtagere, som er delvist raskmeldt skal udgøre mindst 21 pct. i 2018. Kilde: Jobindsats.dk.

Andelen af sygedagpengemodtagere, som raskmeldes skal udgøre mindst 90 pct. af samtlige afsluttede sygedagpengesager i 2018. Kilde: Workbase.

3. Erhvervsområdet

I styringsinformationen er der lagt vægt på tal, der kombinerer erhvervs- og beskæftigelsesområdet og som kan give udvalget et overblik over hvordan erhvervsområdet udvikler sig i Hillerød Kommune.

- Antal arbejdspladser i Hillerød Kommune. Månedlig kurvediagram. Kilde: Jobindsats.dk
- Antal beskæftigede Hillerød borgere (lønmodtagere). Månedlig kurvediagram. Kilde: Jobindsats.dk
- Brancher med markant arbejdskraftmangel. Månedlig opgørelse. Kilde: STAR opgørelse
- Antal virksomheder med forgæves rekruttering. Kilde: STAR opgørelse
- Antal praktikpladser kontra mangelområder fordelt på brancher. Årlig opgørelse. Kilde: STAR og Hillerød Erhvervsskole.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik og Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Eventuelle afledte økonomiske konsekvenser medtages i kvartalsvise budgetopfølgninger.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager styringsinformationen til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 05-03-2018

Udvalget tog sagen til efterretning.

Fraværende: Vivi Wøldike (A)

Punkt 10: Nyt fra udvalgsformanden

17/410

Sagsfremstilling

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme den 05-03-2018

Udvalgets møde den 8. november flyttes til den 5. november.

Udvalget tog sagen til efterretning.

Fraværende: Vivi Wøldike (A)