

REFERAT Erhverv og Uddannelsesudvalget d. 07-04-2026

Mødedato Tirsdag d. 07. april 2026 kl. 08:15

Mødested Leen

Mødedeltagere Annette Rieva, Morten Meldgaard, Hanne Kirkegaard , Mads Munk
Hansen, Susanne Due Kristensen

Indholdsfortegnelse

Fagudvalgets introduktion til indsatsen for sygemeldte borgere.....	3
Beskæftigelsesstrategi - temadrøftelse om mødet med de ledige og sygemeldte.....	4
En ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse.....	7
Den digitale beskæftigelsesindsats - orientering.....	9
Puljemidler til opkvalificering af medarbejdere og ledere på beskæftigelsesområdet.....	12
CLIBUS - et Interreg Europe projekt.....	14
Foreløbige bemærkninger til Regnskab 2025 - orientering til fagudvalgene.....	16
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	18
Digital godkendelse af referat.....	19

Punkt 1: Fagudvalgets introduktion til indsatsen for sygemeldte borgere

25/8490

Indstilling

Direktionen indstiller til Erhverv og Uddannelsesudvalget at tage forvaltningens introduktion til indsatsen for borgere, der er sygemeldte til efterretning.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 07-04-2026

Udvalget tog sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i fagudvalgets introduktionen til beskæftigelsesområdets målgrupper og opgaver, får fagudvalget på dette møde en mundtlig præsentation af samarbejdet med borgere, der er sygemeldte.

Sektionslederen for Job og Helbred holder oplæg om målgruppen, sektionens primære opgaver og samarbejdet med borgerne. Oplægget omfatter også eventuelle kulturforandringer, som beskæftigelsesreformen medfører for sektionens fremtidige opgaveløsning. Derudover er der vedlagt et faktaark som bilag.

Introduktionen er én af flere til beskæftigelsesområdet. På de kommende møder vil udvalget blive introduceret til indsatserne for målgrupperne ”unge borgere”, ”ledige borgere længere fra arbejdsmarkedet” og ”ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet”. Oplæggene vil følge samme struktur.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Faktaark Job og Helbred

Punkt 2: Beskæftigelsesstrategi - temadrøftelse om mødet med de ledige og sygemeldte

25/12986

Indstilling

Direktion indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget:

1. drøfter temaet om mødet med de ledige og sygemeldte
2. beslutter, at indholdet på næste temamøde bliver virksomme metoder i beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 07-04-2026

Udvalget godkendte indstillingen.

Sagsfremstilling

Erhverv og Uddannelsesudvalget besluttede på mødet i februar 2026 en procesplan for udarbejdelse af en beskæftigelsesstrategi, som en del af implementeringen af beskæftigelsesreformen. Udvalget besluttede herunder, at forvaltningen i andet kvartal 2026 præsenterer et oplæg om hvordan beskæftigelsesområdet møder sygemeldte og ledige. Med denne sag præsenterer forvaltningen et udspil om temaet, som oplæg til udvalgets videre drøftelse.

Det er den første temadrøftelse i udviklingen af beskæftigelsesstrategien, som forvaltningen forventer at fremlægge til politisk behandling ultimo 2026. Forvaltningen foreslår ligeledes udvalget at beslutte indholdet til den næste temadrøftelse og indstiller, at det kunne være arbejdet med virksomme metoder på mødet i juni. En temadrøftelse om virksomme metoder og redskaber skal give et grundlag for det videre arbejde med at prioritere beskæftigelsesindsatsen dér, hvor den gør størst forskel for borgere og virksomheder. Øvrige temaer på kommende møder kunne være den virksomhedsrettede indsats og afrapportering på analyse af beskæftigelsesområdet som forventes fremlagt på mødet i oktober. Der er vedlagt en visuel tidslinje som bilag.

Udvalget bliver også løbende i de kommende måneder introduceret til beskæftigelsesindsatsen i Hillerød Kommune med udgangspunkt i de overordnede målgrupper, herunder hvordan de arbejder med ændringerne, der følger af beskæftigelsesreformen. På dette møde er det sektionslederen fra Job og Helbred, som fortæller om indsatsen for borgere, der er sygemeldte.

Mødet med den ledige og sygemeldte

At støtte ledige og sygemeldte, hvad enten de er langt fra eller tæt på arbejdsmarkedet, kræver et godt samarbejde mellem medarbejderne og den enkelte borger. Tidligere har lovgivningen sat rammen for, hvor tit der skulle være samtaler, aktivering, sanktioner m.v. Ledere og medarbejdere har gennem flere år arbejdet målrettet med at leve op til gældende krav på en så meningsfuld måde som muligt. Med reformens faglige frisættelse giver de friere rammer nu mulighed for mere individuelt tilpassede og fagligt begrundede forløb, der i højere grad tager udgangspunkt i den enkelte borger.

I Hillerød Kommune har vi i flere år arbejdet med at skabe meningsfulde forløb med fokus på at støtte de ledige og sygemeldte i at blive, eller fortsat være selvforsørgede, og dermed være en del af arbejdsmarkedets fællesskab.

Den borgertilfredshedsundersøgelse, som blev foretaget i 2025, viser dog, at der er et forbedringspotentiale i samarbejdet med borgerne. Her havde Hillerød Kommune en lidt lavere tilfredshed end landsgennemsnittet. Tilfredshedsundersøgelsen er værdifuldt element i det videre arbejde og forvaltningen anvender resultatet og de mange

konstruktive kommentarer i arbejdet med at udvikle beskæftigelsesstrategien. Økonomiudvalget behandlede sagen om undersøgelsen december 2025.

Oplæg til indhold i beskæftigelsesstrategien om mødet med den ledige og sygemeldte

I det følgende er et oplæg til det mulige indhold i den kommende beskæftigelsesstrategi om temaet. Det tager bl.a. afsæt i reformens intentioner, de pejlemærker, der allerede præger udviklingen i kommunens beskæftigelsesindsats, borgertilfredshedsundersøgelsen samt øvrige lokale politikker og strategier, som fx strategi for socialpsykiatrien.

Tro på borgeren og se ressourcerne hos den enkelte: Mange af de ledige og sygemeldte har udfordringer – fysiske som psykiske – som er med til at fastholde dem i ledighed i et arbejdsmarked, der ellers er præget af høj beskæftigelse. Medarbejderne har derfor en afgørende rolle i at dialogen med borgeren er med til at afdække borgerens ressourcer og sammen få øje på de styrker og muligheder, der kan være på vejen mod selvforsørgelse. Der er forskningsmæssig evidens for, at netop medarbejdernes tro på borgeren har en afgørende betydning for den enkelte borgers jobchance og at positive forventninger er en katalysator for forandring.

Dem, der kan selv, skal selv: Borgere, der selv kan finde job eller har en relativt enkel vej tilbage til arbejdsmarkedet efter fx et sygdomsforløb, skal ikke unødigt være en del af den kommunale indsats. Målet er at prioritere indsatsen mod de borgere, der har behov for støtte, samtidig med at andre får frihed til selv at komme videre. Det forudsætter en tidlig og kvalificeret screening for at sikre, at det i højest mulig grad, er de ledige og sygemeldte med størst behov, der får et tilbud.

Borgernes håb, ønsker og drømme er i fokus: Den enkelte borger er ekspert i eget liv. Derfor er en af medarbejderens væsentligste opgaver at facilitere, at borgeren kan sætte ord på håb, ønsker og drømme, – bliver i stand til at kunne omsætte det til en vej mod selvforsørgelse.

Kommunen ønsker at møde den enkelte som et unikt individ og ikke blot en del af en målgruppe. Det bliver bl.a. gjort ved, at det er borgernes egne ord, der indgår i de mål, der er for indsatsen og at rådgiveren løbende er optaget af, hvad borgeren tænker om det igangværende forløb, og at medarbejderne samarbejder på tværs af forvaltninger, når det er relevant for borgeren med flere samtidige indsatser.

Beskæftigelse er målet og borgerens motivation er vejen: Når den ledige eller sygemeldte har et samarbejde med kommunens beskæftigelsesindsats, skal udgangspunktet være, at det overordnede mål er at komme i beskæftigelse. Det at have et meningsfuldt job er et vigtigt element i de fleste menneskers liv og at medarbejderne grundlæggende tror på, at borgerne er motiveret til at blive en del af et arbejdsfællesskab.

Værdighed og meningsfulde forløb: Værdighed er et bærende princip i reformen. Borgeren skal mødes med respekt, tillid og forståelse for den samlede livssituation. Det indebærer en indsats, hvor krav og forventninger giver, opleves meningsfulde, hvor der tages afsæt i borgerens ressourcer og mål, og hvor relationen mellem borger og medarbejder er præget af ordentlighed og samarbejde.

Den videre vej

Oplægget til temadrøftelsen giver mulighed for, at udvalget kan drøfte, hvilke værdier og pejlemærker, der særligt skal kendetegne Hillerød Kommunes møde med ledige og sygemeldte i de kommende år. Drøftelsen skal bidrage til at kvalificere det videre arbejde med beskæftigelsesstrategien og give politisk retning for, hvordan de nye friere rammer i beskæftigelsesreformen omsættes lokalt. Forvaltningen vil på baggrund af udvalgets drøftelse arbejde videre med temaet som en del af den samlede beskæftigelsesstrategi.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

EUU tidslinje beskæftigelsesstrategien

Punkt 3: En ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse

26/1112

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 07-04-2026

Udvalget tog sagen til efterretning og ønsker at følge sagen tæt med fokus på gode overgange for elever og personale. Udvalget ønsker at kende de økonomiske konsekvenser af aftalen, som er kendte på nuværende tidspunkt.

Sagsfremstilling

Sagen fremlægges med henblik på at orientere Erhverv og Uddannelsesudvalget om den kommende erhvervs- og professionsrettede uddannelse (epx) samt de afledte konsekvenser for det kommunale 10. klassetilbud.

Sagens baggrund

Med Aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse fra 18. februar 2025 etableres en ny gymnasieuddannelse – epx. Med reformen ønsker aftalepartierne at sikre tre overordnede principper for fremtidens ungdomsuddannelser:

1. Alle unge skal efter grundskolen have mulighed for at starte på en gymnasieuddannelse i nærheden af deres bopæl.
2. Alle unge skal have mulighed for et uddannelses tilbud efter grundskolen, hvor der er et stærkt ungdomsmiljø.
3. Alle unge skal opleve, at deres valg af ungdomsuddannelse åbner dørene til videre uddannelse.

Aftalen indebærer en reform af ungdomsuddannelserne, herunder etablering af en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse fra 2030. Med oprettelsen af den nye gymnasieuddannelse afskaffes 10. klasse som selvstændigt tilbud og integreres delvist i epx. Derudover indeholder aftalen blandt andet, at karakterkravet til stx og hhx bliver hævet og en mulig justering af karakterskalaen.

Hovedelementer i epx-uddannelsen

Den nye epx-uddannelse bliver en toårig gymnasieuddannelse med mulighed for et års overbygning.

Den toårige epx giver adgang til erhvervsuddannelser og erhvervsakademiuddannelser. Med overbygningen på et år gives adgang til alle professionsbacheloruddannelser, mens adgang til akademiske bacheloruddannelser på universitetet vil kræve supplering eller en udvidet fagpakke, som det kendes fra hf i dag. Intentionen med epx-uddannelsen er en helhedsorienteret tilgang til læring, hvor teoretisk viden og praktiske færdigheder anvendes sammen fx gennem værkstedsundervisning, projekter, kobling til erhvervslivet og korte praktikforløb.

Ekspertgruppens anbefalinger til epx

En ekspertgruppe er kommet med anbefalinger til, hvordan epx-uddannelsen konkret skal tilrettelægges, herunder struktur, fag, linjer, prøveformer mm. Ekspertgruppen anbefaler, at epx skal have et særligt fokus op at koble teori og praksis, skabe stærke klassefællesskaber og et tæt samarbejde med omverdenen. Uddannelsen skal bygges op med en fast kerne af fag for alle elever, fire forskellige retninger samt valgfag.

10. klasseskolen nedlægges fra 2030

Som følge af aftalen afskaffes 10. klasse som selvstændigt tilbud og integreres delvist i epX. Der er stadig en del uklarheder om den konkrete udmøntning, da der på nuværende tidspunkt kun er en politisk aftale, som skal omsættes til lovgivning.

EpX etableres som tilbud fra 2030, og det kommunale 10. klassetilbud skal derfor også afvikles senest ved udgangen af skoleåret 2029/30. I aftalen nævner partierne dog, at institutioner skal kunne tage delvist forskud på reformen inden 2030 ved at etablere lokale samarbejder mellem erhvervsskoler, 10. klasse og udbydere af hf. Kommunerne vil kunne leve op til deres forsyningspligt af 10. klasseundervisning ved at indgå en driftsoverenskomst med en erhvervsskole om, at erhvervsskolen varetager 10. klasseundervisning på vegne af kommunen. Det er derfor en mulighed at afvikle det kommunale 10. klassetilbud før 2030.

Forvaltningen forventer, at de elever der i dag går i 10. almen og EUD10 i fremtiden vil kunne gå på den nye epX eller på forberedende grunduddannelse (fgu). Sidstnævnte vil formentlig blive en løsning for flere af de elever, som i dag vælger 10. klasse. Fremover får alle, der ikke opfylder adgangskravene til epX et retskrav på optagelse på fgu. I dag skal kommunen visitere elever til fgu. Eleverne, der i dag går i specialklasse på 10. klasseskolen, vil jævnfør aftalen i fremtiden kunne tage 9. klasse og prøverne i 9. klasse over to år i en specialklasse eller på en specialskele.

Videre proces

Som nævnt er der en række forhold, som endnu er uafklarede, og den konkrete udmøntning må afvente et lovforslag. Det er dog sikkert, at der skal findes løsninger for 10. klasseskolens medarbejdere. Formentlig vil nogle kunne blive tilbudt ansættelse i den nye epX, mens andre vil kunne blive tilbudt ansat på en af Hillerød Kommunes øvrige skoler.

De næste skridt er, at det skal afklares, hvor epX-uddannelserne skal placeres og regionerne er ansvarlige for de lokale dialoger om placering. Processen er skitseret nedenfor:

- 2. kvartal 2026: Region Hovedstaden gennemfører lokale dialoger med alle ungdomsuddannelsesinstitutioner.
- 3. kvartal 2026: Politisk 1. behandling af scenarier for placering.
- 4. kvartal 2026: Afholdelse af uddannelsespolitisk topmøde, hvor politikere og uddannelsesinstitutioner drøfter scenarier. Herefter politisk 2. behandling af scenarier.
- 1. kvartal 2027: Uddannelsesinstitutionerne fremsender interessetilkendegivelse til regionen og Regionsrådet vedtager deres anbefalinger af fremtidens uddannelseslandskab og sender til ministeren.
- 2. halvår 2027: Endelig beslutning om nyt uddannelses- og institutionslandskab.
- 2028-2030: Omstilling til ny uddannelsesstruktur frem til epX åbning i august 2030.

I løbet af foråret 2026 vil der desuden blive afholdt et møde mellem uddannelsesinstitutionerne i Hillerød, Region Hovedstaden og Hillerød Kommune med henblik på at drøfte Hillerød Kommunes samlede uddannelseslandskab.

Retsgrundlag

Aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse

Punkt 4: Den digitale beskæftigelsesindsats - orientering

26/2686

Indstilling

Direktionen indstiller til Erhverv og Uddannelsesudvalget at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 07-04-2026

Udvalget tog sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Denne sag giver udvalget en orientering om de aktuelle indsatser, der understøtter øget digitalisering og brug af kunstig intelligens i beskæftigelsesindsatsen i Hillerød Kommune.

Som led i beskæftigelsesreformen og lovændringen om brugen af kunstig intelligens i kommunale sagsgange, som trådte i kraft den 1. februar 2026, arbejder forvaltningen på at styrke den strategiske anvendelse af kunstig intelligens og data i beskæftigelsesindsatsen. Formålet er at opnå mere fleksible, effektive og datadrevne løsninger til gavn for både borgere, medarbejdere og virksomheder.

Samtidig er der fokus på at skabe en tryk og gennemsigtig ramme for den teknologiske udvikling, hvor retssikkerhed og etisk ansvarlighed er centrale principper.

I første halvår af 2026 arbejder forvaltningen aktivt med en række digitaliseringsinitiativer, der skal styrke samarbejdet med borgerne og skabe mere smidige interne arbejdsgange. Indsatserne er allerede i gang og bliver løbende udviklet.

Sideløbende forbereder forvaltningen implementering af et virtuelt jobunivers, som skal tilbyde borgere og virksomheder en fælles digital platform på beskæftigelsesområdet. Det virtuelle jobunivers bliver implementeret gradvist, og forventningen er, at de første elementer bliver taget i brug fra tredje kvartal 2026.

Digitaliseringsindsatserne er beskrevet herunder.

Kunstig intelligens i samtalen med borgeren (Dialogstøtte)

I første kvartal af 2026 har forvaltningen taget Dialogstøtte i brug. Dialogstøtte er et værktøj, baseret på kunstig intelligens, som er integreret i fagsystemet og understøtter medarbejderen under samtalen med borgeren.

Værktøjet transskriberer samtalen, og udarbejder automatisk et udkast til journalnotat. Det reducerer det manuelle tastearbejde og frigør tid, så medarbejder kan være mere nærværende i dialogen.

Samtidig giver det øget kvalitet og ensartethed i journalføringen og sikrer, at borgerens oplysninger bliver gengivet korrekt og systematisk.

Dialogstøtte er stadig under løbende test og tilpasning, da værktøjer med kunstig intelligens kræver en del finjustering og opfølgning for at sikre, at løsningen arbejder optimalt og leverer det bedst mulige udkast til et slutprodukt, som medarbejder kan kvalitetssikre.

Hurtig og målrettet kommunikation om jobmatch (Mit Forum app).

I samme periode arbejder forvaltningen med at implementere og udbrede Mit Forum.

Mit Forum er en digital kommunikationsløsning, der bl.a. muliggør hurtige beskeder til borgerne via SMS og notifikationer på mobile enheder. Samtidig får borgerne lettere adgang til kommunikation og mødebookning med en medarbejder.

Formålet er at sikre:

- En hurtigere kontakt mellem borgere og medarbejdere.
- Hurtig formidling af konkrete jobmuligheder til ledige og sygemeldte borgere.
- Kortere reaktionstid, når virksomheder efterspørger arbejdskraft.

Virtuelt jobunivers

Som et væsentligt led i den digitale beskæftigelsesindsats forbereder forvaltningen implementeringen af et virtuelt jobunivers.

Det virtuelle jobunivers skal fungere som en fælles digital platform, hvor borgere og virksomheder kan få adgang til:

- Information om tilbud, rettigheder og pligter.
- Digital vejledning og hjælp via kunstig intelligens.
- Virtuelle jobmesser og virksomhedsoplæg.
- Selvbetjeningsløsninger og kontaktmuligheder.
- Overblik over jobmuligheder, arrangementer og relevante aktiviteter.

Platformen gør det muligt at skabe et digitalt rum, hvor borgeren kan orientere sig og handle fleksibelt – uanset tid og sted. For virksomhederne bliver der skabt en platform til rekrutteringsaktiviteter, kontakt til beskæftigelsesområdet og præsentation af virksomheden over for potentielle medarbejdere.

Implementeringen sker trinvis fra tredje kvartal 2026 med gradvis tilføjelse af funktioner og indhold.

Digital omstilling

Forvaltningen har vurderet, at de igangsatte initiativer er et udtryk for nødvendige digitale investeringer, der skal bidrage til en beskæftigelsesindsats med reducerede ressourcer, som følge af de besparelseskrav, der indgår i beskæftigelsesreformen. Når beskæftigelsesreformen er helt gennemført i 2030, vil Hillerød Kommunes budget på beskæftigelsesområdet være reduceret med cirka 21 millioner kroner svarende til en reduktion på ca. 30 % af det oprindelige budget.

Kulturændring for borgere og medarbejdere

Den øgede brug af digitalisering og kunstig intelligens indebærer en markant kulturforandring – både for borgere og medarbejdere.

For borgerne betyder udviklingen, at flere processer bliver digitale, og at kommunikationen i stigende grad foregår gennem selvbetjening og automatiserede løsninger. Det kan for nogle borgere give øget fleksibilitet og større gennemsigtighed, mens andre borgere vil have behov for ekstra støtte og vejledning for fortsat at kunne navigere sikkert i kontakten med kommunen.

For medarbejderne medfører de nye teknologier ændrede arbejdsgange og krav om nye kompetencer, blandt andet i forhold til brug af kunstig intelligens som støtte i samtaler, digital kommunikation og mere dataunderstøttede faglige vurderinger. Digitale færdigheder bliver derfor også en integreret del af den fremtidige beskæftigelsesfaglighed.

Samlet set er der tale om en gradvis omstilling af både arbejdskultur og borgerrettet service. Der er et ledelsesmæssigt fokus på, at omstillingen kræver tid og løbende kompetenceudvikling, så teknologierne bliver brugt både ansvarligt og kvalificeret – særligt fordi det digitale område udvikler sig hurtigt og kræver løbende tilpasninger.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om kommunernes behandling af personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i beskæftigelsesindsatsen, nr. 101 af 20/01/2026.

Økonomi

Ikke relevant for sagen.

Punkt 5: Puljemidler til opkvalificering af medarbejdere og ledere på beskæftigelsesområdet

26/2822

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget at indstille til Kommunalbestyrelsen, at:

1. godkende en indtægts- og udgiftsbevilling på i alt 789.000 kr. over en treårig periode
2. tage orienteringen omkring strategien for opkvalificering på beskæftigelsesområdet til efterretning.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 07-04-2026

Udvalget godkendte indstillingen.

Sagsfremstilling

Hillerød Kommune har søgt og fået tilsagn om tilskud til kompetencemidler som led i implementeringen af beskæftigelsesreformen og udviklingen af en ny beskæftigelsesindsats med øget frihed og færre proceskrav.

Formålet med puljen er at opkvalificere medarbejdere og ledere på beskæftigelsesområdet i Hillerød Kommune i perioden 2026-2028.

Opkvalificeringsaktiviteter i 2026

I forbindelse med beskæftigelsesreformen, hvor den faglige frisættelse er en vigtig del af det videre fundament, har forvaltningen allerede planlagt og igangsat kompetenceudvikling. I 2026 vil der være fire udviklingsspor:

- Det første forløb omhandler udviklingen af den faglige reflektive praksis, som er et forløb på tværs af social- og beskæftigelsesområdet. En række nøglepersoner bliver centrale drivkræfter i den faglige udvikling og skal medvirke til at forankre faglig refleksion i dagligdagens praksis. Formålet er at styrke medarbejdernes faglighed både individuelt og på tværs af områder, så den faglige dømmekraft og beslutningsevne øges i arbejdet med fremtidens beskæftigelsesindsats.
- Det andet forløb omhandler en sammenhængende ungeindsats. Indsatsen skal understøtte et styrket samarbejde og fælles vidensgrundlag omkring ungeområdet. Der gennemføres først en kompetenceafklaring, som danner grundlag for målrettet kompetenceudvikling for de involverede medarbejdere.
- I det tredje forløb arbejdes der med at styrke støtten til sygemeldte borgere med komplekse smerteproblematikker, så flere kan bevare eller genvinde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Undervisningen bygger på den nyeste smertevidenskab og giver medarbejderne konkrete redskaber til at støtte borgere i deres tilbagevenden til job, uden at undervisningen får karakter af behandling eller terapi.
- Det fjerde forløb omhandler samarbejdet med virksomhederne, hvor både dialogen og kendskabet til virksomhederne er centrale omdrejningspunkter i kompetenceudviklingen. Det er vigtigt, at virksomhederne møder en samlet og professionel indgang, hvor kendskab til det lokale og regionale arbejdsmarked bevirker, at vi hurtigt og kvalificeret kan matche behov og kompetencer i en aktiv beskæftigelsesindsats.

Tilskuddets størrelse

Tilskuddets størrelse fordelt pr. år:

Finanslovsår	2026	2027	2028	Tilsagn i alt
--------------	------	------	------	---------------

<i>Tilskud</i>	197.000	296.000	296.000	789.000
<i>Medfinansiering</i>	0	74.000	74.000	148.000

STAR stiller krav om 20 pct. medfinansiering i 2027 og 2028. Der stilles ikke krav om medfinansiering i 2026 på grund af budgetår. Medfinansieringen i 2027 og 2028 afholdes indenfor det eksisterende driftsbudget.

Midlerne vil blive udbetalt samlet ved projektets afslutning i 2028.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har bevillingsmæssige konsekvenser, da der søges en indtægts- og udgiftsbevilling på 789.000 kr. i perioden 2026-2028. For 2026 udgør tilskuddet 197.000 kr., og bevillingen indgår i Budgetopfølgning 1-2026. Medfinansiering afholdes indenfor det eksisterende driftsbudget, og sagen er derfor udgiftsneutral for kommunekassen.

Punkt 6: CLIBUS - et Interreg Europe projekt

24/6826

Indstilling

Direktionen indstiller til Erhverv og Uddannelsesudvalget at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 07-04-2026

Udvalget tog sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hillerød Kommune deltager i det EU-støttede Interreg Europe-projekt CLIBUS – *'Runway to carbon neutrality – Involvement of business communities in climate strategies (CLIBUS)'*, som har til formål at styrke kommunernes klimaarbejde gennem systematisk inddragelse af lokale virksomheder. Projektet består af syv partnere fra Finland, Holland, Grækenland, Ukraine og Danmark og løber over fire år med interregionale møder hvert semester.

CLIBUS understøtter implementeringen af Hillerød Kommunes Klimahandleplan og har allerede resulteret i flere konkrete erhvervsrettede initiativer. Herunder en omfattende spørgeskemaundersøgelse blandt lokale virksomheder, opstart af et affalds- og genanvendelsesprojekt samt etablering af en grøn ambassadøruddannelse. Denne uddannelse er desuden meldt ind som *Good Practice* i Interreg Europe-samarbejdet, og Hillerød Kommune præsenterede projektet på et Interreg Europe-webinar den 1. april. I marts 2026 var Hillerød Kommune vært for projektets interregionale møde med fokus på offentlig-private samarbejdsmodeller for at understøtte SMV'ers arbejde med energieffektivisering.

CLIBUS-projektet har til formål at udvikle og forbedre kommunale klimahandleplaner gennem læring og erfaringer med erhvervsinddragelse. Projektet giver partnerkommunerne mulighed for at udveksle viden og identificere metoder, der kan fremme grøn omstilling i lokale virksomheder, herunder samarbejdsmodeller, rådgivningsforløb og teknologiske løsninger. Hillerød Kommunes deltagelse har et særligt fokus på at styrke samarbejdet med virksomheder om klimamål og CO2-reduktion.

Erhvervsundersøgelse som afsæt for nye initiativer

Som en af de første aktiviteter i CLIBUS-projektet gennemførte Hillerød Kommune i foråret 2025 en spørgeskemaundersøgelse blandt 850 lokale virksomheder, hvor 200 besvarede henvendelsen. Undersøgelsen havde til formål at belyse virksomhedernes arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling, deres ønsker til samarbejde med kommunen samt behovet for netværk, rådgivning og fælles initiativer. Besvarelsene kom primært fra små og mellemstore virksomheder inden for bygge- og anlægsbranchen, produktion og detailhandel, og resultaterne viste tydelig interesse for øget samarbejde om blandt andet affaldssortering og genanvendelse, energieffektivisering, biodiversitet og solceller. På baggrund af undersøgelsen er der udarbejdet både en analyse og en efterfølgende handlingsplan, som har dannet afsæt for en række nye erhvervsrettede aktiviteter.

Affalds- og genanvendelsesprojektet

Et af de større initiativer udsprunget af undersøgelsen er affalds- og genanvendelsesprojektet, der retter sig mod bygge- og anlægsbranchen. Projektet støttes af EU-midler gennem WE BUILD DENMARK og gennemføres i et bredt partnerskab med 14 aktører, herunder syv lokale virksomheder samt vidensinstitutioner som SDU og Teknologisk Institut. Indsatsen omfatter blandt andet afprøvning af nye teknologier til affaldssortering, herunder en app-løsning, der kan scanne og genkende affaldstyper og udarbejde rapporter direkte fra byggepladser. Projektet har allerede medført øget opmærksomhed blandt virksomhederne om krav til sortering og har skabt grobund for nye samarbejder om genanvendelsesnetværk. Samtidig bidrager projektet med ny viden og praktiske erfaringer, der understøtter kommunens klimainsats.

Grøn Ambassadøruddannelse – indmeldt som 'Good Practice'

Som et andet centralt tiltag blev første forløb af den grønne ambassadøruddannelse gennemført i november 2025. Uddannelsen blev tilrettelagt i samarbejde med Climate Action Hub og lokale konsulentfirmaer og havde fokus på, hvordan medarbejdere kan drive bæredygtige forandringer på deres arbejdsplads. I alt 14 virksomheder tilmeldte sig, og otte deltog. De virksomheder, der har gennemført forløbet, har efterfølgende igangsat nye grønne initiativer og præsenteret deres erfaringer på en konference afholdt i samarbejde med DI og U/Nord. Der arbejdes nu videre med at etablere et nyt forløb i partnerskab med U/Nord, som skal omfatte en bredere kreds af både virksomheder og kommunens egne ansatte. Derudover er uddannelsen indmeldt som Good Practice i Interreg Europe, og Hillerød Kommune har holdt oplæg om erfaringerne på et Interreg Europe-webinar den 1. april.

Interregionalt møde i Hillerød den 17.–19. marts 2026

Hillerød Kommune var vært for projektets interregionale møde den 17.–19. marts 2026. Temaet for mødet var offentlig-private samarbejdsmodeller, der kan understøtte små og mellemstore virksomheders arbejde med energieffektivisering. Programmet bestod af oplæg om kommunens samarbejdsmodeller og grønne indsatser, præsentation af projekter rettet mod erhvervslivet og i mindre grad mod civilsamfund samt virksomhedsbesøg, hvor deltagerne fik mulighed for at se konkrete løsninger i praksis. Mødet gav værdifuld erfaringsudveksling med de internationale partnere og har inspireret til nye aktiviteter og samarbejdsformer.

Videre proces

I den kommende periode vil Hillerød Kommune fortsætte arbejdet med at udvikle og igangsætte nye aktiviteter målrettet erhvervslivet i regi af CLIBUS projektet. Således vil der blive arbejdet videre med at styrke SMV'ers grønne omstilling gennem nye partnerskaber og samarbejdsmodeller. Hillerød Kommune vil fortsat deltage aktivt i de interregionale møder. Erfaringerne fra både igangsatte aktiviteter og de internationale udvekslinger vil blive integreret i den aktuelle revision af kommunens klimahandleplan og den løbende udvikling af nye initiativer til reduktion af drivhusgasemissioner fra erhvervslivet.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Hillerød Byråd godkendte den 30. april 2025 indtægts- og udgiftsbevilling på +/- 1.626.000 kr. over årene 2025-2029 og at bevillingerne gives i 2025 med fuld overførsel med stop i 2029, hvor projektet skal være gennemført.

Punkt 7: Foreløbige bemærkninger til Regnskab 2025 - orientering til fagudvalgene

25/8811

Indstilling

Direktionen indstiller, at fagudvalgene tager de foreløbige regnskabsforklaringer for 2025 for deres område til efterretning.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 07-04-2026

Udvalget tog sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er at udvalget bliver bekendt med deres andel af regnskab 2025 samt at afdække eventuelle potentialer til forslag til omprioriteringskataloget for budget 2027-2023 på baggrund af de foreløbige regnskabsforklaringerne for regnskab 2025.

Regnskabsforklaringerne er baseret på den gældende udvalgsstruktur i 2025. Der kan derfor være forskydning til andre fagudvalg jf. styrelsesvedtægten for kommunalbestyrelsesperioden 2026-2029. Det er ikke muligt at opsplitte regnskab 2025 i forhold til den nye struktur. Det vil ske fra regnskab 2026.

Der er udarbejdet regnskabsforklaringer opdelt på aktivitetsområder i den gamle struktur til drøftelse i udvalg efter ny struktur:

Aktivitetsområde – gammel struktur	Udvalg – ny struktur
28. By og Miljø	PBU og TMU
21. Natur, Miljø og Klima	NMK
32. Specialiseret voksenområde	ÆSS
35. Sundhed	ÆSS
34. Ældre	ÆSS
31. Beskæftigelsesindsats	EUU
33. Forsørgelsesydelse	EUU
41. Dagtilbud børn	BFU
42. Skoler	BFU
43. Kriminalpræven- og boligsociale aktiviteter	BFU
44. Familier	BFU
47. Idræt og Sundhed	KIL
45. Kultur og Fritid	KIL

Økonomiudvalget får præsenteret regnskabsforklaringerne samlet i sagen om det foreløbige regnskab 2025, som behandles på mødet i april.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1 Regnskabsbemærkninger til EUU

Punkt 8: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen

25/15251

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 07-04-2026

Udvalget tog sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden og forvaltningen giver en opfølgende orientering om udvalgets sager, årsplan samt orienterer om aktuelle emner med interesse for udvalget. Årsplanen er vedlagt som bilag.

- Program for virksomhedsbesøgsdag for Erhverv og Uddannelsesudvalget den 24. april
- Program for Uddannelsesmødet 13. april
- Referat fra bestyrelsesmøde i VisitNordsjælland
- Program for inspirationsmøde om erhvervsstrategi og beskæftigelsesstrategi den 15. april.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Årsplan EUU - april 2026

Punkt 9: Digital godkendelse af referat

25/15169

Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 07-04-2026

Godkendt.