

REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget 2018 - 2021 d. 04-11-2020

Mødedato	Onsdag d. 04. november 2020 kl. 08:30
Mødested	Leen
Mødedeltagere	Thomas Elong, Vivi Wøldike (Afbud), Søren P. Østergaard, Tue Tortzen, Nikolaj Frank Natarak Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Status på mål og resultater for Nordsjællands Rekrutteringsservice.....	3
Opfølgning på virksomhedsindsatsen i forbindelse med COVID-19.....	5
Favrholm Stadionkvarter - visionsproces.....	6
Udmøntningsplan 2020 - 2023 Afsluttende status.....	10
Evaluering af det beskæftigelsesrettede sundhedstilbud.....	12
Lukket.....	14
Styringsinformation.....	15
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	17

Punkt 1: Status på mål og resultater for Nordsjællands Rekrutteringsservice

18/2982

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres, jf. årsplanen, om status på mål og resultater 2020 for Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS).

Status over mål og resultater i 2020:

Mål	Resultat
175 ledige i ordinær beskæftigelse	182 NRS-borgere er gået i ordinær beskæftigelse pr. 12/10-2020.
Minimum 70 % af jobordrerne skal ende med ansættelse af en eller flere kandidater	80,7% af alle afsluttede NRS-jobordrer har pr. 12/10-2020 resulteret i ansættelse af en eller flere kandidater.
Minimum 80 % af virksomhederne skal angive, at de er tilfredse eller meget tilfredse med den service, de har fået gennem NRS	Tilfredshedsundersøgelse 2020 udsendes i perioden oktober-november. Resultat af undersøgelsen kendes derfor endnu ikke.

NRS har stort fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken

Som i de foregående to år har NRS i 2020 fokus på opkvalificering målrettet job i brancher, der mangler arbejdskraft.

I 4. kvartal 2020 udbydes kurser i kabel nedgravning samt opkvalificering til lagerarbejde. NRS-kommunerne finansierer kurserne med egne aktiveringsmidler, og det samlede kursusbudget i 2020 er på 2,5 mio. kr.

Kommunerne i NRS samarbejdet søger sammen med FOA midler til et nyt uddannelsesambassadør III projekt. Formålet er med uddannelsesløft og uddannelsesaftaler for voksenlærlinge at løfte arbejdsstyrken fra ufaglært til faglært status. Der ventes svar på ansøgningen medio november 2020. Ud over FOA vil der også blive lavet samarbejdsaftaler med 3F og Metal Nordsjælland om projektet.

Samarbejdet med de øvrige rekrutteringsfællesskaber

Alle jobcentre i Østdanmark indgår i et rekrutteringsnetværk. De øvrige rekrutteringsnetværk er Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS). Der samarbejdes på tværs om rekruttering og opkvalificering.

Koordinator for NRS deltager på udvalgmødet.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Nordsjællands Rekrutteringsservice finansieres primært af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, og disse puljer udløber med udgangen af 2020.

Kommunerne i NRS har alle haft finansiering af NRS fra 2021 på budgettet. Alle kommuner, med undtagelse af Egedal og Frederikssund, har givet tilsagn om fortsat medfinansiering af NRS. Egedal og Frederikssund Kommuner har søgt optagelse i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS), men dette er blevet afvist af styregruppen i HRS. Beslutningen er sendt videre til drøftelse i KKR Hovedstaden, som holder møde den 9. november 2020.

Den samlede udgift til NRS i 2021 er på 1.753.000 kr. Med deltagelse af 7 kommuner, hvor Allerød og Hørsholm Kommuner hver bidrager med 50 %, giver det en udgift til Hillerød Kommune på 292.000 kr., svarende til bevillingen, jf. budgetaftale 2021-2024, for 2021. Med evt. deltagelse af 9 kommuner vil udgiften til Hillerød Kommune blive 219.000 kr.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 04-11-2020

Udvalget tog sagen til efterretning og udtrykte stor tilfredshed med at have et regionalt rekrutteringsfællesskab.

Afbud: Vivi Wøldike (A)

Punkt 2: Opfølgning på virksomhedsindsatsen i forbindelse med COVID-19

20/7190

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om status for Jobcentrets virksomhedsindsats i forbindelse med COVID-19.

En udvalgt gruppe af Jobcentrets virksomhedskonsulenter har siden ultimo april 2020 været i dialog med Hillerød Kommunes virksomheder med mere end én ansat, for at få opdateret viden om virksomhedernes aktuelle behov for arbejdskraft i den særlige situation med COVID-19, udvide Jobcentrets netværk samt ikke mindst for at markedsføre Jobcentrets tilbud til virksomhederne.

Der er i alt tale om 1051 virksomheder, og virksomhedskonsulenterne har indtil videre forsøgt kontakt med cirka 750 virksomheder. Af de 750 virksomheder har der været kontakt med 505. Når det ikke er lykket at komme i kontakt med samtlige virksomheder, skyldes det primært, at nogle virksomheder ikke har været mulige at komme i kontakt med, fx pga ikke-eksisterende eller ikke-gyldige kontaktoplysninger.

De primære brancheområder, der er kontaktet, er følgende:

- Bygge- og anlæg
- Engros og detail
- Fremstillingsvirksomheder
- Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester
- Hotel- og restauration
- Sundhedsvæsenet

Henvendelserne fra Jobcentret er blevet taget godt imod i stort set alle de kontakter, der har været. Det er langt fra alle virksomheder, der i forbindelse med henvendelsen, har haft et konkret aktuelt behov for samarbejde, men det opleves nu, at nogle af de virksomheder, der blev kontaktet som de første i starten af perioden, vender tilbage med ønsker om et konkret samarbejde og med konkrete jobordrer.

Der er indhentet i alt 169 jobordrer, hvoraf 79 er afsluttet med, at en eller flere ledige borgere er kommet i job. Der er aktuelt cirka 50 jobordrer, som er uafklaret, dvs. som endnu ikke er besat af en ledig borger. De 79 besatte jobordrer giver en besættelsesprocent på 67 %.

Den fremadrettede opfølgning på task force-gruppens arbejde indgår som en del af Jobcentrets samlede virksomhedsrettede strategi. Den handler bl.a. om en opfølgningshenvendelse til samtlige af de virksomheder, der har været kontakt med, samt endnu et forsøg på at opnå kontakt til de virksomheder, der ikke har været held med at få kontakt til i første runde. Der vil fortsat løbende blive gennemført branchespecifikke kanvas-besøg med afsæt i en vurdering af det aktuelle arbejdsmarked.

Jobcentret arbejder desuden med synliggørelse og markedsføring via LinkedIn. Der planlægges at afholde flere aktiviteter som jobmesser og erhvervsmøder med specifikke temaer, fx i samarbejde med C4 og Erhvervshuset Nordsjælland.

På mødet vil virksomhedskonsulenter deltage og uddybe task force-gruppens arbejde.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 04-11-2020

Udvalget tog sagen til efterretning.

Afbud: Vivi Wøldike (A)

Punkt 3: Favrholt Stadionkvarter - visionsproces

20/10749

Indstilling

Direktionen indstiller, at fagudvalgene drøfter visionsoplæg for Favrholt Stadionkvarter og afgiver eventuelle bemærkninger til udarbejdelsen af et nyt, samlet visionsnotat.

Sagsfremstilling

Byrådet har i december 2019 indgået en udviklingsaftale med Stadionkvarter Favrholt ApS (udviklingsselskabet) om udvikling af stadionkvarteret, herunder et nyt fodboldstadion.

I marts 2020 blev økonomiudvalget og byrådet orienteret om den forventede proces- og tidsplan for udviklingen af stadionkvarteret frem mod ibrugtagning af stadion efter 2025. I august 2020 besluttede byrådet at sikre mere tid i projektet, herunder til gennemførelse af en visionsproces som første skridt i udarbejdelsen af masterplanen.

I denne sag høres fagudvalgene om bemærkninger til visionen for Favrholt Stadionkvarter forud for udarbejdelsen af et visionsnotat.

Visionsprocessen

I samarbejde med udviklingsselskabet og deres rådgiverteam er tilrettelagt følgende visionsproces:

- 29. oktober, visionsworkshop
- 3.-4. november, fagudvalg høres
- December, økonomiudvalg og byråd behandler et samlet visionsnotat

Formålet med visionsprocessen er at skabe et fælles udgangspunkt for den kommende udvikling af Favrholt Stadionkvarter.

Byrådets vision for Favrholt Stadionkvarter er indarbejdet i udviklingsaftalen og er grundlaget for udviklingen af området. Visionen 'Favrholt Stadionkvarter' er vedlagt som bilag.

FC Nordsjælland har i foråret også arbejdet med at udfolde den del af visionen, som handler om et stadion, der som en dagligstue for byen åbner sig, menneskeligt og fysisk for samfundet og kvarteret omkring det. Visionen 'Flourishing Favrholt' er vedlagt som bilag.

Udviklingsselskabet og deres rådgiverteam ønsker, i samarbejde med kommunen og FCN samt en række indbudte, lokale aktører, på en visionsworkshop den 29. oktober at arbejde med visionen for Stadionkvarteret. De ønsker at konkretisere og perspektivere de ambitiøse pejlemærker for projektet, der sættes i visionen for Favrholt Stadionkvarter og i Flourishing Favrholt. De ønsker at afstemme prioriteringer og sikre fælles opfattelse af ambitionsniveau for centrale tematikker og styrende principper forud for deres arbejde med et forslag til masterplanen for området.

Hillerød Kommune og udviklingsselskabet er vært for visionsworkshoppen. Gehl, én af udviklers rådgivere, faciliterer workshoppen. Indbudte aktører er FC Nordsjælland, repræsentanter for lokale fodboldklubber samt foreninger, institutioner og virksomheder inden for idræt, uddannelse, kultur og erhverv.

Konklusioner og prioriteringer fra workshoppen samt rådgiverteamets konkretiseringer opsummeres i et samlet visionsdokument, som efterfølgende godkendes af udvikler, FC Nordsjælland og byrådet.

Høring af fagudvalg

Fagudvalgene bedes drøfte vedlagte visioner samt de indledende refleksioner fra workshoppen og sende deres eventuelle bemærkninger til den videre udarbejdelse af et samlet visionsnotat.

Da workshoppen afholdes kort tid inden udvalgmøderne vil en kort opsamling fra workshoppen blive præsenteret mundtligt på mødet, ligesom alle byrådspolitikere er inviteret til at deltage på workshoppen.

Visionen for Favrholt Stadionkvarter indeholder 8 principper for udviklingen af området. Disse principper har rådgiverteamet valgt at lade være udgangspunkt for temaer på visionsworkshoppen. Ud af de 8 principper bedes de enkelte fagudvalg i deres bemærkninger særligt forholde sig til hvordan følgende principper kan konkretiseres:

- Natur, Miljø og Klimaudvalget, Idræt og Sundhedsudvalget, Børn, Familie og Ungeudvalget og Omsorg og Livskraftsudvalget bedes særligt forholde sig til principperne:
- Vi åbner os mod og inviterer naturen ind, og skaber mulighed for sanselighed, ro og fordybelse i byen
- Vi gør idræt, leg og bevægelse til en del af hverdagen og tilgængeligt for alle året rundt
- Vi arbejder med multifunktionel anvendelse og rum til inkluderende fællesskaber og inviterer til møder mellem mennesker på tværs af bydelen.
- Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget og Kultur og Fritidsudvalget bedes særligt forholde sig til principperne:
- Vi gør grøn transport attraktiv, så kollektiv trafik, gang og cykling bliver det naturlige valg
- Vi bruger arkitektur, kultur og kunst til at skabe unikke steder og understøtter identitet, oplevelser og byliv.
- Alle udvalg kan desuden forholde sig til principperne:
- Vi skaber forbindelser og relationer til det øvrige Hillerød, Nordsjælland og resten af verden
- Vi arbejder med byen som et læringslaboratorium, hvor vi tør drømme, eksperimentere og bruge, skabe og dele ny viden
- Vi involverer borgere, foreninger og andre aktører i udviklingen og skaber bydelen og bylivet sammen.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 03-11-2020

Udvalget bemærker, at det er glad for det meget grønne fokus, der er lagt i forhold til planen og minder om, at naturen er et stærkt hjælpemiddel til mental sundhed, og at der bør sikres plads til vild og oplejet natur.

Udvalget har opmærksomhed på at undgå unødigt støj og lys fra stadion og at lokalplanen bør udarbejdes med fokus på det.

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 03-11-2020

Udvalget drøftede sagen og har følgende kommentarer til et nyt, samlet visionsnotat:

- Det er væsentligt at tænke i fleksible faciliteter, der kan tjene mange formål og gavne mange målgrupper – både den organiserede og uorganiserede idræt
- Udvalget anbefaler at inddrage DIF og DGI i det kommende arbejde, da de har deltaget i flere byudviklingsprojekter og vil kunne bidrage med sin viden om idræt og bevægelse

Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 04-11-2020

Udvalget tog sagen til efterretning.

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 04-11-2020

Sagen blev behandlet som sag 7.

Udvalget drøftede sagen og har ingen bemærkninger til visionsnotatet.

Fraværende: Lars Ole Skovgaard Larsen (V)

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 04-11-2020

Udvalget er grundlæggende enige i de principper, der er opstillet i visionerne for Favrholm Stadionkvarter.

Udvalget gør opmærksom på, at det er vigtigt at skabe parkeringsmuligheder i forbindelse med hovedfærdselsåre, og at der skal udpeges andre områder i kommunen til erhvervsgrunde.

Udvalget ser med tilfredshed på ambitionerne på området, der vil kunne tiltrække nationale og internationale erhvervsvirksomheder til Hillerød Kommune.

Afbud: Vivi Wøldike (A)

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 04-11-2020

Udvalget drøftede sagen og sætter stor pris på udviklers invitation til samskabelse af udviklingen af det nye stadionkvarter.

Udvalget har følgende kommentarer til et nyt, samlet visionsnotat:

- Kultur har værdi i sig selv og kulturelle aktiviteter gavner den mentale sundhed, idet det giver både livskvalitet og fællesskab. Det vil være med til at give den nye bydel identitet. Derfor er det meget vigtigt, at Favrholm Stadionkvarter har rum og mulighed for mange kulturelle udfoldelser
- Det er vigtigt at tænke areal ind til kulturelle aktiviteter og sociale fællesskaber både ude og inde til gavn for mange målgrupper
- Det er væsentligt at tænke i fleksible og multiple faciliteter
- For at sikre princippet om "det eksperimenterende" er det vigtigt, at der er plads/areal til funktioner, der endnu ikke er defineret
- Favrholm Stadionkvarter skal rumme mulighed for kultur- og fritidsfællesskaber. Bydelen skal give mulighed for kulturel udfoldelse, som supplerer det, der i øvrigt foregår i kommunen
- Udvalget ser gerne mulighed for, at foreninger og fællesskaber har plads til at opstå, at eksisterende foreninger kan henlægge deres aktiviteter til området, at der skabes rum for biblioteksfunktioner og mulighed for musikalske, kunstneriske og teateraktiviteter for såvel både børn som voksne.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 04-11-2020

Udvalget drøftede visionsoplægget og afgav følgende bemærkninger:

Der skal være fokus på fysisk sundhed og mental helbred. Tænke videre i, at stadion og alle øvrige aktiviteter skal kunne tænkes ind som en "fælles dagligstue" - alle tilbud i området skal tænkes åbent.

Udnyttelse af grund- og regnvand – kanaler, wellness og lignende. Et selvstændigt amfiteater med flere funktioner fx bassin under gulv. Grøn beplantning skal være spiselig.

Universelt design - både i forhold til funktioner (fx handicapdræt) og boliger. Bofællesskaber til ældre. Seniorboliger eller boliger til børnefamilier med fokus på et miljø i miljøet. Omgivelser designet til at stimulere sanser og fællesskaber – legepladser, sansehaver. Indtænke "way-finding".

Alternative miljørigtige transportformer skal fremmes. Fokus på et godt stisystem til mange formål, så er der en god infrastruktur for "ikke biler". Rullende fortove, som fx er drevet solenergi.

Sikre en diversitet i boligområdet ved bl.a. at kunne tilbyde billige boliger.

Bilag

Vision for Favrholm Stadionkvarter

Flourishing Favrholm_vision FCN

Punkt 4: Udmøntningsplan 2020 - 2023 Afsluttende status

19/18966

Indstilling

Direktionen indstiller, at Natur, Miljø og Klimaudvalget, Idræt og Sundhedsudvalget, Børn, Familie og Ungeudvalget, Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, Kultur og Fritidsudvalget og Omsorg og Livskraftsudvalget godkender den opdaterede udmøntningsplan 2020-2023 for de sager, der er tillagt fagudvalget.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i februar 2020 den nuværende udmøntningsplanen for 2020. Udmøntningsplanen opdateres i maj 2020 ved budgetopfølgning 1 og ved budgetopfølgning 3 i november 2020.

Med denne sag gives der status på udmøntningsplanen efter 3. kvartal 2020.

Status efter 3. kvartal 2020 for udmøntningsplanens 62 initiativer med opfølgningssmæssige behov er, at:

- 35 initiativer er afsluttet
- 21 initiativer er igangværende
- 6 initiativer er igangværende med ændret tidsplan
- 0 initiativer er ikke påbegyndt.

Den opdaterede udmøntningsplan fremgår af bilag 1.

Efter fagudvalgenes behandling vil den samlede udmøntningsplan komme på økonomiudvalget, hvor økonomiudvalget samtidigt forelægges de punkter, der er tillagt økonomiudvalgt inden sagen videresendes til byrådet.

Fagudvalgenes kommentarer vil være indarbejdet i udmøntningsplanen ved behandling i økonomiudvalget samt byrådet.

Retsgrundlag

Styrelsesloven.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 03-11-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 03-11-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 04-11-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Mette Thiesen (D) stemte imod.

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 04-11-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Fraværende: Lars Ole Skovgaard Larsen (V)

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 04-11-2020

Udvalget godkendte sagen.

Afbud: Vivi Wøldike (A)

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 04-11-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 04-11-2020

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Udmøntningsplan 2020-2023

Punkt 5: Evaluering af det beskæftigelsesrettede sundhedstilbud

19/1429

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget godkender evalueringen, og at Idræt og Sundhedsudvalget og Omsorg og Livskraftudvalget tager evalueringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med sagsfremstillingen er at give en orientering om effekterne af sundhedstilbuddet siden starten af 2019. Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget drøftede den første evaluering af sundhedstilbuddet på møde den 3. april 2019, som omfattede de første 1,5 år af sundhedstilbuddet. Sundhedstilbuddet blev etableret som et led i Jobcentrets businesscase 2017-2020, og er et beskæftigelsesrettet sundhedstilbud på Hillerød Kommunes Sundhedscenter.

Generelt er der gode effekter af sundhedstilbuddet. De bedste effekter er opnået for deltagere, som har deltaget i to tilbud under sundhedstilbuddet. Samtidig har der været høj effekt for sygedagpengemodtagere i sundhedstilbuddet både målt på efterfølgende beskæftigelsesmæssig status og på varighed i sygdomsforløb og ledighedsperiode. Mindfullnes- og hverdagsmestringskurserne har den største effekt, isoleret eller i kombination med andre kurser under sundhedstilbuddet.

Udvalget skal dog være opmærksom på, at effekten er lavere for deltagere, der er i jobafklaringsforløb eller på kontanthjælp, både målt på efterfølgende beskæftigelsesmæssig status og på varighed i sygdomsforløb og ledighedsperiode. For deltagere, der er i jobafklaringsforløb eller på kontanthjælp, er der dog stadig gennemsnitlig 46 %, som opnår en effekt, heraf 16 % som raskmeldes til job og uddannelse eller til ledighed. Jobcentrets og Sundhedscentrets vurdering er, at borgerne gennem deltagelse i sundhedstilbuddet, ud over de beskæftigelsesmæssige effekter, har opnået en større livskvalitet.

Styregruppen for sundhedstilbud har løbende drøftet og justeret sundhedstilbuddene. Eksempelvis er der indført kurset ”Hverdagsmestring” og fysisk træning, ligesom kurset ”Klar til job” er blevet nedlagt. I den kommende tid vil styregruppen analysere evalueringen i forhold til eventuel revurdering af visitationen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i jobafklaringsforløb til sundhedstilbuddet.

Følgende belyses i evalueringen:

- Samlede effekter af sundhedstilbuddet
- Effekter i forhold til de målgrupper der er visiteret til sundhedstilbuddet
- Effekter i forhold til antal sundhedstilbud pr. kursist
- Effekter af de enkelte typer af sundhedstilbud
- Sundhedstilbuddets påvirkning af varighed i sygdomsforløb eller ledighedsperiode.

Borgere, der primært deltager i sundhedstilbuddet, er:

- Borgere på sygedagpenge – 176 personer (50 % af deltagerne)
- Borgere i jobafklaringsforløb – 58 personer (16 % af deltagerne)
- Borgere på kontanthjælp – 55 personer (16 % af deltagerne)

Evalueringen er både kvantitativ og kvalitativ. Den kvantitative effekt er målt op til 6 måneder efter tilbuddet er afsluttet, og er altid den første effekt af sundhedstilbuddet. Det vil sige, er en borger eksempelvis blevet raskmeldt til ledighed og efter en periode er kommet i job, så er effekten af tilbuddet ”raskmeldt til ledighed”.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 03-11-2020

Udvalget tog evalueringen til efterretning.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 04-11-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Afbud: Vivi Wøldike (A)

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 04-11-2020

Udvalget tog evalueringen til efterretning.

Bilag

Kvantitativ og kvalitativ evaluering af sundhedstilbud - nr. 2

Punkt 6: Lukket

20/7065

Punkt 7: Styringsinformation

17/790

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager styringsinformationen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er at give udvalget et overblik over, hvordan beskæftigelses- og erhvervsområdet udvikler sig i Hillerød Kommune.

Generelt har udviklingen på området været præget af COVID-19 på en række områder, hvilket blandt andet viser sig ved, at antallet af forsikrede ledige, uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere tidligere på året har ligget på det højeste niveau i 2 år. Konsekvenserne af COVID-19 er begyndt at aftage, og antallet af personer i de målgrupperne nærmer sig niveauet fra før COVID-19. Der er samtidig positive tendenser på flere af de områder, som ikke har været påvirket af konsekvenserne af COVID-19. Således er antallet af både jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere det laveste i to år.

Udvalget bør være opmærksomme på, at antallet af førtidspensionsmodtagere er på det højeste i over 2 år, hvilket skyldes en kombination af dels manglende afgang fra førtidspension som følge af forhøjet folkepensionsalder og dels indførsel af seniorpension, der trådte i kraft den 1. januar 2020, og som indgår som en del af antallet af førtidspensionister. Der bør også være opmærksomhed på beskæftigelsen for Hillerød-borgere, som endnu ikke er på niveau med beskæftigelsen før COVID-19.

Styringsinformationen indeholder:

- Præsentation af udviklingen i antal fuldtidspersoner for målgrupperne i Jobcentret
- Resultaterne af de 5 målbare mål i Beskæftigelsesplan 2020
- Opfølgning på beskæftigelsesministeriets nye fokusmål på samtaler og aktivering
- Tal for udviklingen på erhvervsområdet.

Opsummering af resultater for målgrupperne

Forsikrede ledige: Antallet af borgere på arbejdsløshedsdagpenge er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.

Kontanthjælp: Antallet af borgere på kontanthjælp er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.

Uddannelseshjælp: Antallet af borgere på uddannelseshjælp er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.

Sygedagpenge: Antallet af borgere på sygedagpenge er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.

Selvforsørgelse-, hjemrejse- og overgangsydelse (tidligere integrationsydelse): Antallet af borgere på selvforsørgelse-, hjemrejse- og overgangsydelse er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.

Ledighedsydelse: Antallet af borgere på ledighedsydelse er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.

Jobafklaring: Antallet af borgere i jobafklaring er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.

Ressourceforløb: Antallet af borgere i ressourceforløb er stigende. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt.

Fleksjob: Antallet af borgere i fleksjob er faldende, hvilket er negativt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er negativt. En stigning i antallet af borgere på fleksjob er positiv, da fleksjob betragtes som et ordinært job.

Førtidspension: Antallet af borgere på førtidspension, inkl. seniorpension, er stigende, hvilket er negativt. Antallet ligger over budgetmålet den seneste måned, hvilket er negativt.

Opsummering af resultater for mål i beskæftigelsesplanen

Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
Det forventes, at målet nås i forhold til målgruppen aktivitetsparate ydelsesmodtagere, som ikke er påvirket af COVID-19. Jobcentret er delvist udfordret i forhold til mål 1 for så vidt angår delmålene sygemeldte og jobparate ydelsesmodtagere.

Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
Målet er nået i forhold til antal jobordrer fra Nordsjællands Rekrutteringsservice, og målet i forhold til andelen af besatte jobordrer med ordinære timer forventes nået. Jobcentret er delvist udfordret i forhold til mål 2 for så vidt angår delmålet om tilvejebragte jobordrer. Her må det anses som urealistisk, at dette delmål opfyldes i 2020.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
Det forventes ikke, at det er muligt at nå målet i 2020.

Mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund
Det forventes, at målet nås, men det er forbundet med en vis usikkerhed på grund af COVID-19.

Mål 5: Udsatte ledige skal have en indsats
Det forventes ikke, at målet nås i 2020.

Resultat- og fokusmål 2020

Beskæftigelsesministeriet har indført et skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Heraf fremgår det, at en kommune bliver omfattet af skærpet tilsyn, såfremt kommunen har en højere andel personer på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår, og ikke lever op til de fastsatte fokusmål for samtaler og deltagelse i aktive tilbud.

Grundet COVID-19 og suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen i foråret 2020, er der ingen nye date. Disse forventes at komme ultimo oktober 2020.

Opsummering af resultater for erhvervsområdet

Antallet af Hillerød-borgere i beskæftigelse, og antallet af arbejdspladser i Hillerød Kommune, er faldet i første del af 2020 som følge af COVID-19, men stiger igen langsomt og må forventes at stige yderligere i de kommende måneder.

På mødet vil udvalget blive orienteret om igangsatte initiativer på områder, hvor målene ikke forventes realiseret.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser på nuværende tidspunkt.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 04-11-2020

Udvalget tog sagen til efterretning.

Afbud: Vivi Wøldike (A)

Bilag

Styringsinformation november 2020

Punkt 8: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen

17/410

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 04-11-2020

Forvaltningen orienterede om:

- Brev fra beskæftigelsesministeren med en opfordring til at få seniorer i job.
- Udfordringer med det nye sygedagpengesystem, KSD.
- Ledighedsudviklingen.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Afbud: Vivi Wøldike (A)