

# **DAGSORDEN Erhverv og Uddannelsesudvalget d. 02-06-2026**

**Mødedato**           Tirsdag d. 02. juni 2026 kl. 08:15

**Mødested**           Leen

**Mødedeltagere**    Annette Rieva, Morten Meldgaard, Hanne Kirkegaard , Mads Munk  
Hansen, Susanne Due Kristensen

## Indholdsfortegnelse

Fagudvalgets introduktion til indsatsen for ledige tætttere på arbejdsmarkedet.....	3
Beskæftigelsesstrategi - temadrøftelse om virksomme metoder i beskæftigelsesindsatsen.....	4
Dialog om Visit Nordsjælland.....	7
Budget 2027-2030, Erhverv og Uddannelsesudvalget.....	8
Mødeplan 2027 - Erhverv og Uddannelsesudvalget.....	9
Modtagelse og indsatser for borgere fra Ukraine - status.....	11
Erhvervsstrategi - drøftelse af temaet uddannelse og arbejdskraft.....	13
Erhvervsstrategi - drøftelse af deltemaet Hillerød - Nordsjællands handels- og oplevelsescentrum....	16
Socialt ansvarlighedsmærke for virksomheder i Hillerød Kommune.....	18
Ny Veteranpolitik - valg af procesmodel.....	21
Fastsættelse af kommunale måltal for 2027 for søgningen til ungdomsuddannelser.....	23
Detailhandelsanalyse.....	26
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	29
Digital godkendelse af referat.....	30

# **Punkt 1: Fagudvalgets introduktion til indsatsen for ledige tætttere på arbejdsmarkedet**

25/8490

## **Indstilling**

Direktionen indstiller til Erhverv og Uddannelsesudvalget at tage forvaltningens introduktion til indsatsen for borgere, der er tætttere på arbejdsmarkedet til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Som led i fagudvalgets introduktionen til beskæftigelsesrådets målgrupper og opgaver, får fagudvalget på dette møde en mundtlig præsentation af samarbejdet med borgere, der er tætttere på arbejdsmarkedet.

Sektionslederen for Job og Opkvalificering holder oplæg om målgruppen, sektionens primære opgaver og samarbejdet med borgerne. Oplægget omfatter også eventuelle kulturforandringer, som beskæftigelsesreformen medfører for sektionens fremtidige opgaveløsning. Derudover er der vedlagt et faktaark som bilag.

Introduktionen er én af flere til beskæftigelsesområdet. På næstkommende møde vil udvalget blive introduceret til indsatserne for målgruppen ”ledige borgere længere fra arbejdsmarkedet”.

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Faktaark Job og Opkvalificering

## **Punkt 2: Beskæftigelsesstrategi - temadrøftelse om virksomme metoder i beskæftigelsesindsatsen**

25/12986

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Uddannelsesudvalget:

1. tager orienteringen om virksomme metoder i beskæftigelsesindsatsen til efterretning og
2. drøfter, om der er virksomme metoder eller tilgange, der særligt skal være prioriteret i den kommende beskæftigelsesstrategi.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med sagen er at give Erhverv og Uddannelsesudvalget et overblik over national viden om virksomme metoder i beskæftigelsesindsatsen, et indblik i, hvordan denne viden bliver bragt i spil i Hillerød Kommunes nuværende indsats samt mulighed for at drøfte den fremtidige prioritering.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender betegnelsen virksomme metoder om beskæftigelsesindsatser, hvor der på baggrund af samlet viden, er dokumenteret positive resultater i forhold til at borgeren kommer i job eller uddannelse. Som bilag er vedlagt STAR's overblik over virksomme tilgange. Sagen indgår i det samlede arbejde med beskæftigelsesstrategien. Den videre proces og politiske behandling fremgår af den vedlagte tidsplan.

Med afsæt i beskæftigelsesreformen reduceres kommunernes aktiveringsbudget markant frem mod 2030. Det er forventningen, at Hillerød Kommune vil få en samlet reduktion i størrelsesordenen 11 mio. kr., svarende til omkring en tredjedel af det oprindelige aktiveringsbudget. En høj beskæftigelse har en væsentlig økonomisk betydning på ydelsesområdet. I Hillerød Kommune udgør de samlede udgifter til forsørgelsesydelse over 650 mio. kr. i 2026, og selv mindre ændringer i, hvor mange borgere der er selvforsørgende, har derfor betydelige budgetmæssige konsekvenser.

Når råderummet i aktiveringsindsatsen reduceres så markant, bliver det afgørende med en politisk drøftelse af, hvilke metoder og tilgange der strategisk skal prioriteres, hvis indsatsen fortsat skal skabe resultater for borgere og virksomheder og samtidig bidrage til en bæredygtig udvikling i kommunens samlede udgifter på ydelsesområdet.

#### Troen på borgeren

Ud over STAR's arbejde, har forskning fra blandt andet Væksthusets Forskningscenter og Aarhus Universitet vist, at jobkonsulentens tro på borgerens jobmuligheder har afgørende betydning for borgerens beskæftigelseschancer. Studier dokumenterer, at positive forventninger påvirker både indsatsens kvalitet og borgerens motivation, og der kan påvises direkte effekter på job og indkomst.

I Hillerød Kommune anvender medarbejderne på beskæftigelsesområdet allerede i dag den løsningsfokuserede tilgang (LØFT), der netop arbejder med at opstille positive forventninger, har fokus på ressourcer og på konkrete skridt mod job og uddannelse.

På tværs af målgrupper peger STAR på, at en tidlig, virksomhedsrettet og individuelt tilrettelagt indsats med tæt opfølgning og kvalificerede samtaler, har betydning for overgangen til job eller uddannelse.

Ud over det, der virker på tværs af målgrupper, peger STAR's vidensgrundlag samtidig på, at der er behov for at tilrettelægge indsatsen forskelligt afhængigt af borgernes afstand til arbejdsmarkedet og deres aktuelle situation. Der er derfor også virksomme metoder, som er særligt relevante for bestemte målgrupper. I Hillerød Kommunes beskæftigelsesindsats er indsatsen tilsvarende differentieret efter målgrupper. Nedenfor vil udvalgte virksomme metoder blive beskrevet inden for de enkelte målgrupper.

#### Borgere tæt på arbejdsmarkedet (dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere)

For borgere tæt på arbejdsmarkedet viser forskningen, at en tidlig indsats og hyppig opfølgning har betydning for ledighedsperiodens længde. Særligt samtaler med et tydeligt jobfokus med et vejledende sigte, hvor der bliver arbejdet med konkret jobsøgning, realistiske jobmål og kontakt til virksomheder, har dokumenteret effekt og motiverer den enkelte borger til job.

Der er viden om, at udsigten til aktivering kan have en motivationseffekt for dele af målgruppen, og at virksomhedsrettede tilbud, som løntilskud, kan understøtte hurtigere overgang til ordinær beskæftigelse.

Også jobrettet uddannelse er et effektivt redskab til at understøtte ledige tæt på arbejdsmarkedet i at opnå beskæftigelse. I Hillerød Kommune er der blandt andet fokus på "Den regionale uddannelsespulje", der giver tilskud til kommunernes køb af korte erhvervsrettede uddannelsesforløb. Inden for hver region bliver der arbejdet med en såkaldt positivliste, der sikrer, at de konkrete uddannelsesforløb er målrettet regionen og områder med dokumenteret arbejdskraftmangel.

#### Borgere langt fra arbejdsmarkedet (aktivitetsparate borgere)

For borgere langt fra arbejdsmarkedet viser forskning, at det især er jobrettede indsatser med støtte og kontakt til arbejdsmarkedet, der har betydning for borgernes progression.

En virksomhedsrettet indsats kombineret med relevant behandling og støtte kan have positive effekter for borgere med psykiske lidelser. Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS) er et eksempel på en indsats som er højt prioriteret i Hillerød Kommune, hvor kommune og regional behandlingspsykiatri samarbejder om at støtte motiverede borgere med psykiske lidelser i at opnå og fastholde ordinært job eller uddannelse. IPS giver bedre beskæftigelsesresultater end traditionel indsats, uden at der ses forværring af symptomer, og med højere tilfredshed blandt borgerne.

Lønnede timer kan fungere som en trædesten ind på arbejdsmarkedet og bidrage til varig beskæftigelse for udsatte ledige. Erfaringer viser, at selv få løntimer kan have en positiv effekt, særligt når indsatsen er målrettet og sker i tæt samarbejde mellem beskæftigelsesindsatsen og virksomheder. Hillerød Kommune anvender blandt andet lønnede timer i "Fra løn til job", som udvalget blev orienteret om d. 3/3 2026.

#### Sygemeldte borgere

For sygemeldte borgere viser forskningen, at tidlig kontakt og dialog har betydning for varigheden af sygeforløb. Indsatser, hvor der tidligt bliver skabt overblik over muligheder for arbejdsfastholdelse eller gradvis tilbagevenden, kan understøtte hurtigere tilbagevenden til arbejdet.

Længere sygeforløb kan have negative konsekvenser for både helbred og tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor er tidlig afklaring og fokus på muligheder frem for begrænsninger centrale elementer i indsatsen til sygemeldte borgere.

Et eksempel er indsatsen i forhold til borgere med komplekse smerteproblematikker. Her er der indgået et samarbejde med Better Health. Samarbejdet indebærer dels et kompetenceløft af medarbejdere med afsæt i den nyeste smertevidenskab og dels mulighed for, at borgerne kan modtage en individuelt tilrettelagt mestringsindsats med et tydeligt beskæftigelsesrettet fokus. Formålet er at understøtte, at flere sygemeldte borgere kan bevare eller genvinde tilknytningen til arbejdsmarkedet.

## Unge

For unge borgere viser forskningen, at hurtig afklaring og tydelige forventninger har betydning for progression mod job eller uddannelse. Indsatser, der hurtigt afklarer den unges ressourcer og barrierer, og som har et klart uddannelses- eller jobperspektiv, giver bedre forløb. Sammenhæng i indsatsen og klare krav kan understøtte motivation, særligt når indsatsen opleves som meningsfuld og relevant for den enkelte unge. Risikoen for passivitet bliver øget, hvis afklaringen trækker ud.

Unge-løftet er et eksempel på en indsats, der understøtter anvendelsen af virksomme metoder ved at samle kendte virkningsfulde greb som tidlig indsats, uddannelsesfokus, tæt opfølgning og tværfagligt samarbejde i én koordineret tilgang. Derudover arbejder Hillerød Kommune også med IPS Ung, som er en særlig beskæftigelsesindsats for unge med psykiske lidelser eller mistrivsel, der inspireret af IPS-indsatsen.

## Behov for prioritering

Med beskæftigelsesreformen bliver der fjernet en række sanktioner og krav til forløb på beskæftigelsesområdet. De økonomiske reduktioner som er afledt af dette, kan ende med at stå i kontrast til den viden der er om, at en aktiv beskæftigelsesindsats med fx jobrettede samtaler til borgerne, et reduceret antal borgersager pr. medarbejder og kvalificerede indsatser har stor betydning for beskæftigelsen. Det stiller derfor øgede krav til, at viden om virksomme metoder bliver anvendt strategisk, så den tætte og individuelt tilrettede indsats, bliver prioriteret over for de borgere, der har størst behov for støtte, mens andre borgere i højere grad selv skal kunne tage vare på egen indsats mod job eller uddannelse.

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Hvad virker - STAR

EUU tidslinje beskæftigelsesstrategien - juni 2026

## **Punkt 3: Dialog om Visit Nordsjælland**

26/649

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget har dialog med Visit Nordsjælland efterfulgt af udvalgets drøftelse om samarbejdet mellem Hillerød Kommune og Visit Nordsjælland.

### **Sagsfremstilling**

Som en del af Erhverv og Uddannelsesudvalgets introduktionsprogram har udvalget dialog med Visit Nordsjælland. Formålet er, at Erhverv og Uddannelsesudvalget bliver introduceret til Visit Nordsjælland.

Visit Nordsjælland varetager den tværkommunale turismefremmeindsats i Nordsjælland. I samarbejdet deltager kommunerne i Fredensborg, Gribskov, Halsnæs og Hillerød.

Visit Nordsjælland er en non-profit erhvervsdrivende forening, ejet af de fire kommuner, som finansieres af både offentlige midler og midler fra turisterhvervet, der går til markedsføring af destinationen. Som destinationsselskab har Visit Nordsjælland adgang til at søge puljemidler bl.a. under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der primært går til destinationsudvikling.

Bestyrelsen består af fire bestyrelsesmedlemmer. Hver medlemskommune udpeget et medlem og en personlig suppleant.

Repræsentantskabet består af bestyrelsen samt yderligere fem personer fra hver af de deltagende kommuner. Medlemmerne af repræsentantskabet vælges for en periode på 4 år, der følger kommunernes valgperiode. Hillerød Kommune har uddelegeret udpegningsretten til C4.

Den nuværende turismestrategi udløb i 2021 og er sidenhen ikke blevet opdateret.

Det er aftalt at turisme indgår som et delelement i kommunens nye erhvervsstrategi, som skal vedtages ultimo 2026.

Visit Nordsjællands direktør, Frederikke Friholm deltager med foretræde. Herefter behandler udvalget sagen.

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Bilag**

Handlingsplan\_2026

## **Punkt 4: Budget 2027-2030, Erhverv og Uddannelsesudvalget**

25/13258

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget sender udvalgets budgetforslag for 2027-2030 videre i sin helhed til at indgå i det samlede omprioriteringskatalog til 1. behandling i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen den 2. september 2026.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med denne sag er, at udvalget på baggrund af tidligere drøftelser af forslag til omprioriteringskatalog sender sine budgetforslag for 2027-2030 videre i deres helhed til Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens 1. behandling i september. Forvaltningen bemærker, at hvis de igangværende regeringsforhandlinger fortsætter i en længere tidsperiode kan det betyde, at tidsplanen for budgetprocessen må justeres. Forvaltningen vil tage initiativ til dette, når dette er kendt.

Udvalgets budgetdokumenter omfatter det enkelte aktivitetsområdes finansieringsforslag, aktivitetsudvidelsesforslag og anlægsønsker.

Det samlede budgetmateriale sendes i høring i perioden 23. juni til 27. august 2026.

Ved godkendelse af tidsplan for budgetprocessen i 2026 for budget 2027-2030 besluttede økonomiudvalget, at fagudvalgene i den kommende budgetproces skal have information om det forslag til besparelser på forvaltningens personaleressourcer, som Økonomiudvalget oversender til budgetforhandlingerne. Finansieringsforslag til udmøntning af den administrative reduktion, som økonomiudvalget blev præsenteret for i maj, vedlægges derfor som bilag til information til fagudvalgenes møder i juni.

På Kommunalbestyrelsens møde i februar 2026 blev det besluttet, at udmøntningsplanen bliver vedlagt som orientering til fagudvalgenes budgetdrøftelser i juni 2026 uden yderligere opfølgning.

Forvaltningen vender tilbage til Kommunalbestyrelsen med informationer om konsekvenser af den indgåede aftale om kommunernes økonomi for 2027 mellem regeringen og KL. Konsekvenserne af Lov- og Cirkulæreprogrammet kendes dog ikke før sidst i juli måned 2026. Desuden vil KL sidst i juni måned fremsende et revideret pris- og lønskøn.

### **Retsgrundlag**

Kommunestyrelsesloven § 40.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Bilag**

Finansieringsforslag 2027-2030 EEU juni

Aktivitetsudvidelser 2027-2030 EEU juni

## **Punkt 5: Mødeplan 2027 - Erhverv og Uddannelsesudvalget**

26/6241

### **Indstilling**

Direktionen indstiller at, Erhverv og Uddannelsesudvalget godkender udvalgets mødekalender for 2027, herunder mødetidspunktet tirsdage kl. 8.15.

### **Sagsfremstilling**

De stående udvalg skal godkende egne mødeplaner for 2027.

Det tilstræbes, hvor det er muligt i forhold til ferier og helligdage, at de stående udvalgsmøder ligger to uger før økonomiudvalgsmødet, og at økonomiudvalgsmøderne ligger en uge før Kommunalbestyrelsens møde.

Forvaltningen foreslår, at januar og september er mødefri. Der vil være mulighed for at holde ekstraordinære udvalgsmøder, hvis det bliver nødvendigt i henholdsvis september 2027 og januar 2028, dog kun med sager, der ikke går videre til andre udvalg, eller som kan vente til henholdsvis februar og oktober.

Forvaltningen foreslår, at Erhverv og Uddannelsesudvalgets møder holdes tirsdage med start kl. 8.15.

Møderne ligger på følgende datoer:

Den 2. februar 2027

Den 2. marts 2027

Den 6. april 2027

Den 11. maj 2027

Den 1. juni 2027

Den 10. august 2027

Den 5. oktober 2027

Den 2. november 2027

Den 30. november 2027.

Udkast til mødeplan 2027 vedhæftes som bilag.

Da flere udvalgsmedlemmer er med i mere end et udvalg, er der ikke de store muligheder for at ændre på tidsplanen.

### **Retsgrundlag**

Kommunestyrelsesloven § 20, stk. 1, nr. 1.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Mødekalender 2027

## **Punkt 6: Modtagelse og indsatser for borgere fra Ukraine - status**

22/4253

### **Indstilling**

Direktionen indstiller til Erhverv og Uddannelsesudvalget at indstille til Økonomiudvalget at indstille til Kommunalbestyrelsen at tage status for modtagelse og indsatser for borgere fra Ukraine til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen giver i denne sag en status på henholdsvis antallet af og indsatsen for borgere fra Ukraine.

80 % af de jobparate borgere fra Ukraine er i beskæftigelse, og indsatserne tilpasses løbende, bl.a. for uledsagede unge borgere fra Ukraine. Der arbejdes fortsat med tilstrækkelig boligkapacitet samt trivsel, skole, dagtilbud og sundhed. Civilsamfundsindsatser via Frivilligcenter Hillerød og DGI understøtter integration og fællesskab. Der er søgt om bevilling på 2,4 mio. kr. i budgetopfølgning 1-2026, primært til boligudgifter.

#### *Status på antal*

Hillerød Kommune huser i øjeblikket 334 borgere fra Ukraine med opholdstilladelse efter særloven, herunder er 40 privat indkvarterede. Samlet har Hillerød Kommune modtaget 599 borgere fra Ukraine. Den aktuelle kvote er på 617. Der er pt. 74 unge borgere fra Ukraine mellem 18 og 22 år, fordelt på 45 mænd og 29 kvinder.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har meddelt, at særloven er forlænget frem til marts 2027.

#### *Status på beskæftigelsesområdet og danskuddannelse*

Pr. maj 2026 er 80 % af de jobparate borgere fra Ukraine bosiddende i Hillerød Kommune i beskæftigelse, hvilket svarer til 188 borgere. På landsplan er der til sammenligning 77 % af de jobparate borgere fra Ukraine i beskæftigelse.

Tilgangen af borgere fra Ukraine lægger et stigende pres på integrationsindsatsen. Forvaltningen har igangsat rekrutteringen af henholdsvis en social vicevært og en beskæftigelseskonsulent jævnfør Kommunalbestyrelsens beslutning den 25. marts 2026. De to medarbejdere starter den 1. juni 2026, og skal medvirke til at skabe tryghed i hverdagen og forebygge mistrivsel og konflikter, da erfaring viser, at en tidlig og stabil indsats gør en væsentlig forskel – både for den enkelte borger, men også for de kommunale indkvarteringer der er etableret, hvor mange mennesker bor tæt sammen. Derudover skal medarbejderne medvirke til, at borgerne fra Ukraine får en hurtig tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet, da det giver de nytilkomne borgere struktur i hverdagen, styrker sproget og bidrager til, at de bliver en del af arbejdsmarkedets fællesskab.

#### *Status på Frivilligcenter Hillerød og DGI's indsatser*

Frivilligcenter Hillerød fungerer fortsat som et understøttende knudepunkt for samarbejde og brobygning på tværs af lokale indsatser målrettet borgere fra Ukraine. De afsatte midler muliggør medarbejdertimer til en studentermedhjælp (fem timer ugentligt) med sproglige- og kulturelle oversættelseskompetencer, der understøtter deltagelse i Familiecaféen, Hverdagsrådgivningen og øvrige lokale fællesskaber.

Familiecaféen og Hverdagsrådgivningen bliver afholdt regelmæssigt hver anden onsdag med fokus på fællesskab, trivsel og integration, og understøttes af ca. 20 frivillige. Indtil videre har der været 189 deltagere i Familiecaféen og 94

deltagere i Hverdagsrådgivningen. Sprog- og lektiecaféen yder støtte til både voksne og unge gennem individuelle konsultationer, herunder også for en del borgere fra Ukraine.

Frivilligcentret har afholdt et netværksmøde med deltagelse fra kommune og civilsamfund med fokus på Ukraineindsatsen. Mødet pegede på et fortsat behov for styrket brobygning til civilsamfundets fællesskaber samt en mere sammenhængende indsats i forbindelse med de ukrainske borgeres ankomst til kommunen.

Hos DGI fortsætter *Play4Unity*, der er et bevægelses- og aktivitetsforløb for børn og unge op til 15 år samt deres forældre. Forløbet bliver afholdt hver anden uge med fokus på leg, bevægelse og en tidlig introduktion til foreningslivet med henblik på videre deltagelse i idrætsforeninger i Hillerød Kommune.

I 2026 har der herudover været særligt fokus på etableringen af *Youth4Unity*, der er et foreningsdrevet fællesskabs- og aktivitetstilbud målrettet unge og unge voksne borgere fra Ukraine, som i 2026 er ankommet uledsaget til Hillerød Kommune. *Youth4Unity* mødes én gang ugentligt med typisk 20 deltagere pr. gang. Indholdet spænder fra fællesspisning og spil til samtaler, trivselsskabende aktiviteter samt brobygning til Hillerød Kommunes øvrige foreningstilbud. Flere unge er allerede gennem brobygning medlemmer af forskellige foreninger. Tilbuddet bliver faciliteret af en tovholder med ukrainsk baggrund i samarbejde med frivillige og gennemføres i samarbejde med TUFF-projektet i Frivilligcenter Hillerød.

## **Retsgrundlag**

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, Integrationsloven og Kommunestyrelseslovens § 40, stk. 2.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Merudgifterne indgår i budgetopfølgningerne.

## **Bilag**

Status for indsatser for borgere fra Ukraine - maj 2026

Antal borgere fra Ukraine i Hillerød Kommune pr. april-maj 2026

# Punkt 7: Erhvervsstrategi - drøftelse af temaet uddannelse og arbejdskraft

25/10088

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget drøfter oplæg om temaet ”Uddannelse og Arbejdskraft” som en del af ny erhvervsstrategi.

## Sagsfremstilling

Erhverv og Uddannelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet den 3. februar 2026 en opdateret plan for politisk involvering i udarbejdelsen af en ny erhvervsstrategi. Herunder at drøfte forskellige dele af strategien på møder i maj, juni og august 2026. Med denne sag præsenterer forvaltningen et oplæg om ”Uddannelse og arbejdskraft” til udvalgets videre drøftelse.

### *Temaet uddannelse og arbejdskraft*

Adgang til kvalificeret arbejdskraft er en afgørende forudsætning for et stærkt og konkurrencedygtigt erhvervsliv i Hillerød. Samtidig står arbejdsmarkedet over for strukturelle udfordringer med lav ledighed, færre unge og flere ældre ligesom der skal implementeres en omfattende beskæftigelsesreform. Det stiller krav om, at Hillerød Kommune arbejder mere strategisk, mere sammenhængende og mere virksomhedsrettet med både uddannelse, opkvalificering og rekruttering.

### *Uddannelse*

Indsatser som juniormesterlære og andre praktikforløb for skoleelever, samt samarbejde på tværs af skole, uddannelse og arbejdsmarked, blandt andet i forbindelse med Ungeløftet, bidrager til, at flere unge får mere viden og kendskab til både ungdomsuddannelse og muligheder i arbejdslivet. Det giver mulighed for en stærkere brobygning mellem skolegang, ungdomsuddannelse og arbejdsliv, særligt for unge, der motiveres af en praksisnær læring og tidlig kontakt med virksomheder.

SUN samarbejdet (Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland) giver konkret mulighed for et stærkere tværkommunalt samarbejde mellem uddannelsesområdet og erhvervslivet. Herunder en styrket brobygning via indsatsområdet; ”styrkelse af overgange fra grunduddannelse til ungdomsuddannelse og videregående uddannelser”. Under indsatsområdet arbejdes der med at udvikle gode indgange til uddannelsesinstitutioner for at sikre smidige overgange fra grunduddannelse til ungdomsuddannelser og videre til de videregående uddannelser, samt at skabe sammenhængende uddannelsesforløb, hvor de unge opnår størs mulig tryghed. Et nyt fokus er uddannelsesreformen og konkret, processen imod åbning af EPX i 2030 og den samtidige lukning af 10. klassen, EUD mm.

Et andet indsatsområde i SUN samarbejdet handler om at styrke partnerskabet mellem uddannelse og erhvervsliv i Nordsjælland med øget fokus på voksen- og efteruddannelse. Under dette indsatsområde arbejdes der på tværs af kommuner, uddannelsesinstitutioner, erhvervslivet og øvrige relevante samarbejdspartnere.

Hillerød er den centrale uddannelsesby i Nordsjælland. For at fastholde og styrke denne position, og samtidigt sikre såvel et nordsjællandsk såvel som et Hillerød perspektiv, er der behov for på begge niveauer at skabe en alliance imellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommune/kommuner, der arbejder strategisk sammen om innovation, iværksætteri og at udbuddet af uddannelser matcher efterspørgslen efter fremtidens arbejdskraft.

### *Arbejdskraft*

Beskæftigelsesreformen lægger op til et styrket og mere sammenhængende samarbejde med virksomhederne omkring arbejdskraft. I Hillerød Kommune er arbejdet med beskæftigelsesreformen primært en del af udviklingen af en kommende beskæftigelsesstrategi, som Erhverv og Uddannelsesudvalget også er fagudvalg for. Beskæftigelse og arbejdskraft er samtidig et oplagt tema i erhvervsstrategien, da adgangen til kvalificeret arbejdskraft i stigende grad bliver forudsætningen for både private og offentlige virksomheders vækst, udvikling og konkurrenceevne.

Hillerød Kommune står, ligesom mange andre kommuner, med lav ledighed og en demografisk udvikling, hvor færre unge og flere ældre vil præge arbejdsmarkedet. Det betyder, at kampen om arbejdskraft skærpes, og at virksomhedernes mulighed for at rekruttere og fastholde medarbejdere får afgørende betydning for den lokale erhvervsudvikling.

### *Én indgang for virksomhederne*

En central del af samarbejdet er en mere tydelig og samlet virksomhedsservice, hvor virksomhederne møder kommunen gennem én indgang med hurtig respons og klare aftaler. Pr. 1. februar 2026 er der krav om, at kommunerne skal sikre én samlet indgang for virksomheder til beskæftigelsesindsatsen. Formålet er at gøre det lettere for virksomhederne, både offentlige og private, at bidrage aktivt til beskæftigelsesindsatsen og få adgang til kvalificeret arbejdskraft.

I Hillerød Kommune arbejder beskæftigelsesområdet med at gøre det nemt for virksomhederne at komme i kontakt med kommunen, ligesom de skal opleve et struktureret og imødekommende samarbejde med kommunen når det handler om at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Mange benytter de kontakter og samarbejdspartnere de kender, hvilket fungerer godt, ligesom vi også sender velkomstbreve ud til nyetablerede virksomheder. Hillerød Kommune har registreret i alt 4.313 virksomhedskontakter fordelt på 2.419 unikke virksomheder på beskæftigelsesområdet i 2025.

I Hillerød Kommune varetages virksomhedsservice i dag på tværs af flere forvaltninger og fagområder, herunder Skole og Unge, Social og Arbejdsmarked samt Byrådssekretariatet. Samtidig anvendes der flere forskellige enheds-, afdelings- og sektionsnavne. Det kan gøre det vanskeligt for virksomheder at gennemskue, hvor og hvordan de bedst kommer i kontakt med kommunen i samarbejdet om kvalificeret arbejdskraft.

Forvaltningen vurderer, at der ligger et udviklingspotentiale i at styrke indgangen og kommunikationen med både de private og offentlige virksomheder, og at der er behov for at se nærmere på, hvordan Hillerød Kommune kan gøre det nemmere og mere overskueligt for virksomhederne at finde den rette indgang – uafhængigt af den interne organisering. Forvaltningen arbejder på at oprette fælles betegnelse for indgangen, tydelige kommunikationsveje og en samlet tilgang til virksomhedskontakt, der understøtter oplevelsen af én indgang.

Én indgang handler således ikke kun om organisering, men også om kultur og service. Virksomhederne skal hurtigt kunne komme i kontakt med den rette funktion og opleve, at henvendelser fører til handling.

I den forbindelse arbejdes der bl.a. med udviklingen af et virtuelt jobunivers, som er en platform hvor virksomheder og arbejdskraft kan matche behov.

### *Opkvalificering af ledige og matchning til virksomhedernes behov for arbejdskraft*

I Hillerød Kommune arbejdes der målrettet med uddannelse og opkvalificering af ledige for at matche de kompetencer arbejdsmarkedet efterspørger. Det er både noget kommunen arbejder med selv men også i tæt samarbejde med de øvrige nordsjællandske kommuner i regi af Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS).

I 2025 anvendte Hillerød Kommune ca. 4 mio. kr. på opkvalificering, herunder 6-ugers selvvalgt uddannelse, AMU-kurser m.v. Udgiften udgør en væsentlig del af aktiveringsbudgettet, som reduceres markant med reformen i de

kommende år. Der vil derfor være behov for en politisk stillingtagen til de overordnede prioriteringer på området. Det eksterne analysehus Komponent er i gang med en analyse af beskæftigelsesområdet, og når anbefalingerne foreligger i efteråret, vil udvalget i slutningen af 2025 få forelagt en sag med oplæg til prioriteringer.

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Punkt 8: Erhvervsstrategi - drøftelse af deltemaet Hillerød - Nordsjællands handels- og oplevelsescentrum**

25/10088

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget drøfter oplæg om ny erhvervsstrategi og emnet 'Hillerød – Nordsjællands naturlige handels- og oplevelsescentrum'.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget besluttede på udvalgets møde i maj at fremrykke behandlingen af emnet til udvalgmødet i juni, og at lokale virksomheder bliver inviteret til dialog på udvalgets møde i august.

Det er den tredje drøftelse af erhvervsstrategien, som forvaltningen forventer at fremlægge til politisk behandling ultimo 2026.

Formålet med sagen er at EEU anviser nogle pejlemærker til forvaltningens videre arbejde med at kvalificere og konkretisere deltemaet i erhvervsstrategien.

#### *Oplæg til drøftelse*

I 2. halvår 2025 er der afholdt dialogmøder om ny erhvervsstrategi med det lokale repræsentantskab for Visit Nordsjælland samt med Hillerød Byforum og repræsentanter for handelslivet i Hillerød. På dialogmøderne er der givet perspektiver på, hvordan Hillerød kan fastholde og udbygge positionen som Nordsjællands naturlige handels- og oplevelsescentrum.

I overskrifter har dialogen om handel og turisme handlet om områderne:

- Turismeprofilen skal styrkes, herunder med et større fokus på erhvervs- og outdoor turisme samt endagsturisme fra København
- Frederiksborg Slot som motor for turisme sammen med Royal Stage
- Arbejde for flere lokale partnerskaber på tværs af turismeaktører og handlende
- Potentialet i Hillerød som en gastronomisk destination
- Torvet som byens hjerte. Et torv som kobler Slotsgade og Helsingørgade naturligt sammen, og som kan være centrum for kultur og underholdning
- Bymidte og handel. Ønske om fleksible løsninger for moderne og pladskrævende butikker
- Digital skiltning af kultur- og øvrige oplevelsestilbud
- Forbedret skiltning af parkeringsmuligheder og bedre parkeringsmuligheder for gæster til Frederiksborg slot for busser og biler
- Bedre integration mellem bymidten og handelsområdet i vestbyen.

'Hillerød – Nordsjællands handels- og oplevelsescentrum' blev også drøftet på temamøde om erhvervsstrategi for Kommunalbestyrelsen den 15. april 2026. De prioriterede anbefalinger var:

- Aktiviteter på torvet/posen fx handel på gaden med boder, musik mm. Brug hillerød.nu eller anden platform til at kommunikere ud om det, der sker
- Brande os for en særlig Hillerød-identitet og dyrke historie og identitet i byudvikling. Brug slottet til at brande byen
- Hjerterum – binde byen bedre sammen og skabe små åndehuller
- Inddrage alle aktører – kommunen kan ikke løfte opgaven alene.

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

# Punkt 9: Socialt ansvarlighedsmærke for virksomheder i Hillerød Kommune

25/10088

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget:

1. beslutter om udvalget ønsker, at der skal arbejdes videre med at indføre et socialt ansvarlighedsmærke for virksomheder og offentlige arbejdspladser i Hillerød Kommune fra 2027 med henblik på endelig beslutning i Budget 2027-2030.
2. godkender, at der indgår et aktivitetsudvidelsesforslag i omprioriteringskataloget til Budget 2027-2030 til de afledte driftsudgifter ved at indføre et socialt ansvarlighedsmærke.
3. godkender, at hvis mærkningsordningen bliver vedtaget i Budget 2027-2030, vil der i 4. kvartal 2026 blive fremlagt en sag til politisk behandling i Erhverv og Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med godkendelse af kriterier for certificeringen.

## Sagsfremstilling

For at styrke, understøtte og synliggøre lokale virksomheder og offentlige arbejdspladser, herefter defineret som virksomheder, arbejde med at tage socialt ansvar indstiller forvaltningen til, at udvalget tager stilling til, hvorvidt der i Hillerød Kommune skal blive arbejdet videre med at indføre et socialt ansvarlighedsmærke. Hvis udvalget ønsker, at der skal arbejdes videre med en mærkningsordning, vil der være afledte driftsudgifter i forvaltningen. Disse udgifter er anslået til 330 t. kr. og indgår som et aktivitetsudvidelsesforslag i Budget 2027-2030.

### *Om socialt ansvarlighedsmærke i Hillerød Kommune*

Formålet med et socialt ansvarlighedsmærke er at styrke og anerkende lokale virksomheders arbejde med at tage socialt ansvar og samtidig synliggøre deres bidrag til arbejdsmarkedet og fællesskabet i Hillerød Kommune. Virksomheder, der tager et socialt ansvar, vil blive tildelt et diplom og et mærke, som en certificering de kan anvende til at profilere deres sociale ansvar med på fx hjemmeside eller på sociale medier.

Et øget fokus på socialt ansvar kan samtidig have en bredere positiv betydning for arbejdsmarkedet i Hillerød Kommune. Når flere virksomheder aktivt bidrager til at skabe plads til borgere med forskellige forudsætninger, kan det understøtte, at flere får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det kan på længere sigt bidrage til at styrke den enkeltes mulighed for selvforsørgelse og reducere behovet for offentlig forsørgelse, samtidig med at det skaber værdi for både den ledige, virksomhederne og lokalsamfundet.

En socialt ansvarlig virksomhed kan forstås som et sted, der bidrager aktivt til et arbejdsmarked med plads til alle. Med fokus på trivsel og inklusion, tager ansvar for sine medarbejdere og sit lokalsamfund og samarbejder med kommunen om udfordringer på arbejdsmarkedet på en måde, der giver værdi for både virksomheden og samfundet.

Forvaltningen har indhentet inspiration fra Frederiksberg Kommune, som har gode erfaringer med at etablere et socialt ansvarlighedsmærke målrettet virksomheder, der arbejder systematisk med social ansvarlighed. De oplever, at mærket kan give virksomhederne mulighed for at opnå anerkendelse for deres sociale engagement gennem et diplom og et mærke, som de kan anvende i deres egen kommunikation og profilering.

Som en del af arbejdet kan Hillerød Kommune også understøtte virksomhederne i at dokumentere udvalgte sociale nøgletal. Nøgletallene skal give dem et validt grundlag for at synliggøre deres sociale indsats, som fx de større

virksomheder bliver målt på via ESG-ordningen (afrapportering på virksomhedernes indsats inden for miljø, sociale forhold og god virksomhedsledelse).

Et socialt ansvarlighedsmærke spiller ind i den erhvervsstrategi, som Hillerød Kommune aktuelt udvikler, og som bliver fremlagt til Kommunalbestyrelsens godkendelse i slutningen af 2026. Initiativet kan bidrage til at styrke samarbejdet mellem kommune og erhvervsliv om social ansvarlighed.

### *Aktivitetsudvidelse*

Forvaltningen vurderer, at der er behov for ressourcer for at kunne håndtere certificeringen, uddelingen af mærkningen samt dialog med virksomhederne. Erfaringer fra Frederiksberg Kommune viser, at opgavens omfang svarer til ca. en halv stilling. Der indgår et aktivitetsudvidelsesforslag ”11AU2027-012” på 330.000 kr. som bilag til sagen, og som Erhvervs og Uddannelsesudvalget skal beslutte om de vil godkende indgår i det samlede omprioriteringskatalog til Budget 2027-2030. I så fald kan Kommunalbestyrelsen beslutte indførelsen af et socialt ansvarlighedsmærke med Budget 2027-2030.

### *Udvikling af kriterier for certificering*

Forvaltningen foreslår, at udvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i 4. kvartal 2026 behandler en beslutningssag med kriterier for en mærkningsordning, hvis det bliver besluttet at indføre ordningen.

Socialt ansvar kan forstås som et samarbejde mellem borgere, virksomheder og kommunen om at skabe et arbejdsmarked med plads til alle. At alle mennesker, uanset om man har et handicap, psykiske udfordringer, er ældre, ny i landet, er skoleelev med behov for at kombinere skole med praktik på en virksomhed eller har haft en svær tid på arbejdsmarkedet, skal have mulighed for at bidrage og opleve værdi gennem arbejde.

Konkret vil der være en årlig certificering, hvor der kan blive lagt vægt på de enkelte virksomheders bidrag til at skabe inkluderende arbejdspladser gennem fx støttet beskæftigelse, fleksjob, praktik uden sprogkrav, ungeløftet, juniormesterlære m.v. for borgere i Hillerød Kommune. En idé kunne også være at etablere et netværk for de virksomheder, der tager et socialt ansvar, og som dermed er en del af ordningen om et socialt ansvarlighedsmærke og/eller have et arrangement, hvor virksomheder, der får mærkningen bliver udnævnt. Et sådant netværk kan samtidig styrke videndeling og gensidig inspiration mellem virksomhederne og understøtte udviklingen af konkrete løsninger, der gør det lettere at inkludere flere borgere på arbejdsmarkedet, ligesom det generelt kan styrke virksomhederne gennem øget kendskab, samarbejde og erfaringsudveksling på tværs.

Det sociale ansvarlighedsmærke bygger bl.a. på FN's 8. verdensmål om anstændige jobs og økonomisk vækst.

Opgaven bliver forankret i Social og Arbejdsmarkedsafdelingen, som har ansvaret for det beskæftigelsesrettede samarbejde med virksomhederne. Afdelingens fagsystem kan understøtte arbejdet gennem registrering og opfølgning på virksomheder, der har taget et socialt ansvar. Arbejdet vil blive udviklet i tæt samarbejde med afdelingerne Skole og Unge og Byrådssekretariatet med Erhvervskoordinatoren.

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, men de afledte driftsudgifter indgår som et aktivitetsudvidelsesforslag i Budget 2027-2030.

## **Bilag**

11AU2027-012 Indførelse af social ansvarlighedsmærkning

## Punkt 10: Ny Veteranpolitik - valg af procesmodel

16/35091

### Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget beslutter procesmodel for revision af Hillerød Kommunes veteranpolitik ved enten at pege på:

1. Scenarie A) at med udgangspunkt i fremlagt administrativt udkast på et kommende møde, kan udvalget sende politikken i bred høring før endelig politisk behandling

eller

2. Scenarie B) at gennemføre en bred temadrøftelse med Kommunalbestyrelsen og relevante interessenter som grundlag for det videre arbejde.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen lægger med denne sag op til udvalgets drøftelse af rammerne for den videre proces for en revideret veteranpolitik, herunder omfang og længde af processen frem mod en revideret veteranpolitik.

Sagen forelægges Erhverv og Uddannelsesudvalget, der har veteranpolitikken som sit ressortområde.

Veteranpolitikken blev behandlet politisk flere gange i 2025 uden at blive godkendt, og forvaltningen præsenterer her den politiske historik samt et oplæg til drøftelse om den videre proces med politikken.

### *Baggrund*

Byrådet vedtog den nuværende veteranpolitik for Hillerød Kommune den 27. september 2017. Den 24. november 2021 besluttede Byrådet at anbefale det kommende byråd at arbejde videre med en revision af veteranpolitikken. På grund af mange opgaver i forvaltningen blev revideringen først igangsat i foråret/sommeren 2025.

I løbet af 2025 blev sagen om revision af Hillerød Kommunes veteranpolitik forelagt Økonomiudvalget som daværende fagudvalg af tre omgange: Økonomiudvalget blev på mødet den 14. maj 2025 forelagt udkast til en ny veteranpolitik for Hillerød Kommune, og besluttede at genoptage sagen på et senere møde.

I august 2025 behandlede Økonomiudvalg og Byråd et nyt udkast til en ny veteranpolitik med bla. nye afsnit tilføjet. Sagen blev imidlertid taget af dagsordenen med henblik på en drøftelse i økonomiudvalget af en inddragende proces. Herudover blev det besluttet, at forvaltningen skulle rette henvendelse til den daværende regering om, at der ikke er lige muligheder for at henvende sig som udsendt til eksempelvis Veterancentret.

På møde i det daværende Økonomiudvalg den 24. november 2025 besluttede Økonomiudvalget følgende: ”Økonomiudvalget beder om, at der i den videre involverende proces tages udgangspunkt i de kontakter, som Nikolaj Frederiksen (C) har foreslået i sit arbejde med en ny veteranpolitik, samt de relevante kommunale afdelinger og institutioner.” Herudover godkendte udvalget udkast til henvendelse til Forsvarsministeren vedrørende lige adgang til støtte for udsendte. Svar fra forsvarsministeren, som også er sendt pr. mail til Kommunalbestyrelsen i marts måned 2026, er vedlagt sagen.

### *Valg af proces*

Forvaltningen fremlægger to scenarier for at give udvalget mulighed for at vælge procesomfang. Begge scenarier kan gennemføres i overensstemmelse med Økonomiudvalgets beslutning fra november 2025 om at tage udgangspunkt i udpegede kontakter samt relevante kommunale afdelinger og institutioner; forskellen er, om inddragelsen sker som målrettet høring (Scenarie A) eller som bred temadrøftelse/workshops før udkast (Scenarie B). De to scenarier er uddybet nedenfor med henblik på at give udvalget et grundlag for at træffe valg af proces:

Scenarie A: Erhverv og Uddannelsesudvalget vil få forelagt et udkast til en revideret veteranpolitik, hvor Byrådets tidligere behandling af sagen vil være indarbejdet. Herefter vil forvaltningen sende udkastet i høring hos relevante interessenter, inden den igen vil komme til politisk behandling med endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Scenarie B: Forvaltningen arrangerer en bred temadrøftelse for medlemmerne af Kommunalbestyrelsen og andre interessenter eks. Veterancentret og Danske Veteranhjem. Opsamlingen fra temadrøftelsen vil herefter komme til behandling i Erhverv og Uddannelsesudvalget. Herefter vil der blive udarbejdet et udkast til en revideret veteranpolitik, som vil blive sendt i høring hos relevante interessenter, inden den igen vil komme til politisk behandling med endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen. Dette scenarie vil tage længere tid og være et større ressourcetræk i forvaltningen.

Når udkastet foreligger, fremlægger forvaltningen sagen for Økonomiudvalget og efterfølgende for Kommunalbestyrelsen med henblik på endelig vedtagelse.

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Hillerød Kommune Veteranpolitik\_udkast november 2025\_synlige rettelser

Ministersvar Kommunalbestyrelsen i Hillerød Kommune 16. februar 2026

# Punkt 11: Fastsættelse af kommunale måltal for 2027 for søgningen til ungdomsuddannelser

26/4727

## Indstilling

Direktionen indstiller, at:

1. Erhverv og Uddannelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget at indstille til Kommunalbestyrelsen at godkende, at de lokale måltal for Hillerød Kommune for 2027 for søgningen til ungdomsuddannelser fastsættes til 15 % for erhvervsuddannelser, 81 % for gymnasiale uddannelser og 4 % samlet for kategorierne ”Forberedende grunduddannelser og øvrige” og ”Øvrigt”
2. Børn og Familieudvalget tager sagen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Sagens baggrund

Hvert år skal kommunalbestyrelsen udarbejde lokale måltal for elever i 9. og 10. klasse, der søger ungdomsuddannelser. Disse måltal skal opdeles i tre kategorier: erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser og andre uddannelser. Måltallene skal offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med de aktuelle søgetal. Hvis de aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne ligger under 10 procent, skal kommunen udarbejde og offentliggøre en handlingsplan for, hvordan kommunen vil øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

Den 21. maj 2025 besluttede byrådet de lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelser for 2026 i Hillerød Kommune. Disse blev fastsat til 17 % for erhvervsuddannelser, 79 % for gymnasiale uddannelser og 4 % for øvrige uddannelser.

### Søgningen til ungdomsuddannelser i Hillerød Kommune

Tabellen nedenfor viser søgetallet til ungdomsuddannelserne i løbet af de seneste tre år for elever, der bor i Hillerød Kommune. Data stammer fra det elektroniske ansøgningssystem optagelse.dk, som er obligatorisk for elever i 9. og 10. klasse. Data er filtreret for elever, der går direkte fra 9. eller 10. klasse, og inkluderer kun de tilmeldinger, som eleverne har angivet som deres førstprioritet.

Som det fremgår af tabellen, så er andelen af elever bosiddende i Hillerød Kommune, der er søgt ind på en gymnasial uddannelse steget med 5,6 procentpoint fra 2025 til 2026. Samtidig er andelen af elever, der er søgt ind på en erhvervsuddannelse, faldet med 3,8 procentpoint fra 2025 til 2026. Andelen, der søgte ind på en gymnasial uddannelse, faldt fra 2024 til 2025 og her er udviklingen derfor vendt i 2026. Der blev også observeret et fald i andelen, der søgte ind på en erhvervsuddannelse, fra 2024 til 2025, og her er faldet derfor fortsat i 2026. Faldet er dog markant i forhold til udviklingen fra 2024 til 2025 og søgningen til erhvervsuddannelser er nu på det laveste niveau i den treårige periode. Søgetallet er dog stadig over 10 %, og kommunen er derfor ikke pålagt at udarbejde en handlingsplan for, hvordan søgningen til erhvervsuddannelserne øges.

Søgetallet til erhvervsuddannelser for 2026 er på 12,5 %, og det lokale måltal i Hillerød Kommune for 2026 på 17 % er dermed ikke opfyldt. Samtidig er søgningen til gymnasiale uddannelser i 2026 på 84,3 %, hvilket er en del højere end måltallet for søgningen til gymnasiale uddannelser på 79 %. Søgningen til kategorierne ”Forberedende Grunduddannelser og øvrige” og ”Øvrigt” er samlet på 3,2 %. Det er et fald i forhold til de foregående år, og det er meget positivt, at der er færre, der ikke kommer i gang med en gymnasial eller erhvervsuddannelse.

Tabel 1: Søgning til ungdomsuddannelser for elever med bopæl i Hillerød Kommune

	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsuddannelser	Forberedende Grunduddannelser og øvrige	Øvrigt
2026	84,3 %	12,5 %	0,8 %	2,4 %
2025	78,7 %	16,3 %	1,6 %	3,4 %
2024	79,3 %	16,5 %	1,2 %	3,0 %

De gymnasiale uddannelser omfatter en række forskellige studieretninger, herunder almen studentereksamen (STX), teknisk studentereksamen (HTX), merkantil studentereksamen (HHX), højere forberedelseseksamen (HF), den internationale gymnasiale uddannelse (International Baccalaureate Programme) og 2-årig almen studentereksamen (STX).

Kategorien ”Forberedende Grunduddannelser og øvrige” dækker udover forberedende grunduddannelse (FGU) også særligt tilrettelagte ungdomsuddannelser (STU) og uddannelse på voksenuddannelsescentre (VUC). Kategorien ”Øvrigt” omfatter ungdomshøjskoler, udlandsophold, arbejde, værnepligt og andre aktiviteter, der ikke falder ind under de andre kategorier.

### Unge uddannelsesvalg

Samlet set viser forskningen, at når forældrene har en længere uddannelse, øges sandsynligheden for, at deres børn også tager en længere uddannelse. Da befolkningen i Hillerød Kommune i gennemsnit har længere og mere boglige uddannelser, herunder STX, end landsgennemsnittet, påvirker dette de unges uddannelsesvalg. Det betyder, at det alt andet lige kan være vanskeligere for Hillerød Kommune at øge søgningen til erhvervsuddannelser sammenlignet med kommuner, hvor befolkningen i gennemsnit har kortere uddannelser.

### Forvaltningens anbefaling af lokale måltal for 2027

Flere unge starter nu på enten en gymnasial uddannelse eller en erhvervsuddannelse, men de lokale måltal for Hillerød Kommune for 2026 i forhold til erhvervsuddannelserne er ikke opnået, og der har været et stort fald i andelen, der har søgt en erhvervsuddannelse. Forvaltningen anbefaler derfor at sænke måltallet for søgningen til erhvervsuddannelser og samtidig øge måltallet for søgningen til gymnasiale uddannelser. Dermed anbefaler forvaltningen, at måltallene for søgningen til ungdomsuddannelser for 2027 fastsættes til 15 % for erhvervsuddannelser, 81 % for gymnasiale uddannelser og 4 % samlet for kategorierne ”Forberedende Grunduddannelser og øvrige” og ”Øvrigt”. Forvaltningen vurderer, at Hillerød Kommune med disse måltal vil være ambitiøse omkring at øge søgningen til erhvervsuddannelser og samtidig realistiske baseret på de seneste års udvikling i søgetallene og sammensætningen af befolkningens uddannelsesniveau.

### Tiltag for at øge andelen, der søger erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen

Ungdommens Uddannelsesvejledning Halsnæs Hillerød (UUH) varetager uddannelsesvejledningen på alle grundskoler i Halsnæs og Hillerød kommuner fra 7. – 10. klasse. UUH koordinerer desuden introduktionskurser og brobygningsforløb til ungdomsuddannelserne, som er en obligatorisk aktivitet for alle elever på 8., 9. og 10. årgang. UU-vejlederne giver individuel uddannelsesvejledning til elever, der i 8., 9. og/eller 10. klasse vurderes parate til andre uddannelsesaktiviteter m.v. end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser.

Der indgår i budgetprocessen for budget 2027-2030 et aktivitetsudvidelsesforslag målrettet ”Unge i praksis”, der er et uddannelses- og erhvervsrettet forløb for elever i 7. klasse. Forløbets formål er, at flere elever tidligt får kendskab til erhvervsuddannelsernes muligheder ved selv at prøve dem i sammenhæng med, at de også afprøver det job, som uddannelsen retter sig mod.

Forvaltningen arbejder ligeledes fortsat videre med juniormesterlæreordningen, der er en del af aftalen om Folkeskolens kvalitetsprogram indgået den 19. marts 2024. Juniormesterlære indebærer, at eleverne er i praktik i en virksomhed 1-2 dage om ugen og i de resterende dage får undervisning i folkeskolen, men i færre fag. Juniormesterlæreordningen kan medføre, at flere elever bliver afklarede om deres uddannelsesvalg og, at flere vælger en erhvervsrettet ungdomsuddannelse. Den 25. februar 2026 godkendte Kommunalbestyrelsen en fortsat decentral model for juniormesterlære, hvor eleverne forbliver på deres distriktsskole og ordningen skal evalueres igen i efteråret 2026.

Erhverv og Uddannelsesudvalget behandlede den 7. april 2026 en orientingssag om den nye erhvervs- og professionsrettede gymnasieuddannelse epx. Epx skal etableres fra 2030 og have en helhedsorienteret tilgang til læring, hvor teoretisk viden og praktiske færdigheder anvendes sammen, og hvor der både er praktisk og boglig undervisning. Epx skal forberede eleverne til at starte på en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse og på længere sigt vil epx derfor forventeligt øge søgningen til erhvervsuddannelser. En række forhold vedrørende epx er fortsat uafklarede, men det næste skridt er afklaring af hvor epx-uddannelserne skal placeres.

## **Retsgrundlag**

Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år § 1 a samt Vejledningsbekendtgørelsens § 21.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Punkt 12: Detailhandelsanalyse

26/5382

### Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget tager orientering om detailhandelsanalysen til efterretning og afgiver eventuelle bemærkninger herom til Plan og Byudviklingsudvalget.

Direktionen indstiller, at Plan og Byudviklingsudvalget indstiller til Økonomiudvalget:

1. at godkende rammer og proces for en detailhandelsanalyse af muligheden for en udvidelse af bymidten i en del af Industrikvarteret
2. at godkende at der holdes et temamøde i Kommunalbestyrelsen om analysens resultater
3. at godkende at der holdes et åbent møde, hvor virksomheder, organisationer og borgere orienteres om detailhandelsanalysens resultater og om en eventuel videre planproces – og får mulighed for at komme med idéer og forslag til den kommende planlægning, hvis en sådan igangsættes.

### Sagsfremstilling

Denne sag kan igangsætte en detailhandelsanalyse af muligheden for en udvidelse af bymidten i en del af Industrikvarteret.

Formålet med denne sag er, at Erhverv og Uddannelsesudvalget orienteres om detailhandelsanalysen og får mulighed for at afgive bemærkninger hertil. Formålet er desuden, at Plan og Byudviklingsudvalget og Økonomiudvalget behandler rammer og proces for analysen med henblik på at Økonomiudvalget træffer beslutning herom.

#### *Detailhandelsanalysens rammer*

Detailhandelsanalysen skal give Kommunalbestyrelsen et fyldestgørende grundlag til at træffe afgørelse om en eventuel planlægning for udvidelse af bymidten i en del af Industrivænget. Detailhandelsanalysen er desuden nødvendig for at kunne gennemføre en evt. udvidelse af bymidten, da resultatet skal bruges til at opfylde planlovens krav om redegørelse, jf. Planloven §11e, stk. 6.

En udvidelse har til formål at give mulighed for at større udvalgsvarerbutikker kan lokaliseres her. En eventuel udvidelse skal i analysen ses i sammenhæng med målet om at fastholde Hillerøds rolle som Nordsjællands regionale detailhandelscentrum og i forhold til hvordan det styrker bymidten. Analysen skal også svare på om og hvordan der i givet fald kan redegøres for en udvidelse af bymidten mod vest i henhold til planlovens detailhandelsbestemmelser.

Analysen skal belyse konsekvenserne for den eksisterende detailhandel og handelslivet i øvrigt i bymidten. Analysen skal også svare på hvor stor en udvidelse, der vil være hensigtsmæssig (i forhold til påvirkning af bymidten, markedet, relevante butikskoncepter mm) og mulig (i forhold til planlovens krav).

Detailhandelsanalysen skal redegøre for aktuel rummelighed til butiksmål, det forventede fremtidige behov for nye butiksarealer, konkurrencesituationen, styrker og svagheder for den eksisterende bymidte, herunder oplevelsen af et attraktivt, levende og let tilgængeligt butiksområde og en sammenhængende bymidte, afviklingen af trafik til og fra bymidte og aflastningsområde, tilgængeligheden for forskellige trafikarter samt parkeringsmuligheder. Analysen skal som minimum omfatte bymidten, Industrikvarteret og aflastningsområdet i Hillerød by.

Forvaltningen forventer, at analysen også vil kunne anvendes til et eftersyn af detailhandelsbestemmelserne for bymidten og aflastningsområdet i forbindelse med den kommende kommuneplanrevision.

### *Proces for udarbejdelse af detailhandelsanalyse*

Detailhandelsanalysen anbefales ud fra ovenstående udarbejdet efter følgende proces:

- Juli/august 2026 – udarbejdelse af detailhandelsanalyse
- Start september 2026 - temamøde for kommunalbestyrelsen med oplæg fra detailhandelsrådgiver
- Oktober 2026 – politisk behandling af analysen i Erhverv og Uddannelsesudvalget, Plan og Byudviklingsudvalget samt Økonomiudvalget.

Forvaltningen anbefaler, at et udkast til analysen forelægges på et temamøde i kommunalbestyrelsen. På temamødet kan detailhandelsrådgiveren forelægge resultatet af analysen og kommunalbestyrelsen får mulighed for at stille spørgsmål og komme med bemærkninger.

### *Planproces*

En udvidelse af bymidten kræver en ændring af detailhandelsstrukturen i kommuneplanen. Desuden skal der udarbejdes en ny lokalplan, før området vil kunne anvendes i overensstemmelse med en tilrettet kommuneplan. En evt. fremtidig kommune- og lokalplanlægning skal definere minimums butiksstørrelser og eventuelle begrænsninger i varesortiment, hvis det er nødvendigt for at opretholde en velfungerende bymidte. Ændringen af kommuneplanen kan ske i forbindelse med planstrategi og revision af Kommuneplan 2025 *eller* som et tillæg til kommuneplanen. Herunder skitseres de to processer helt overordnet:

- Ændring i forbindelse med planstrategi og revision af Kommuneplan 2025

2027: Planstrategi 2027

2028-2029: Kommuneplan 2029

2028-2029: Lokalplan udarbejdes parallelt med kommuneplanen

Denne proces vil betyde, at der tidligst kan foreligge en lokalplan i 2. kvartal 2029. En samlet proces kan give bedre mulighed for at sikre at beslutninger om detailhandelsstrukturen har sammenhæng med andre temaer, fx trafik.

- Ændring som et tillæg til Kommuneplan 2025

2027-2028: Tillæg til Kommuneplan 2025 om detailhandel

2027-2028: Lokalplan udarbejdes parallelt med kommuneplantillægget

Denne proces vil betyde, at der tidligst kan foreligge en lokalplan i 3. kvartal 2028. En opdelt proces kan give mere plads til debat om detailhandel uden at det tager fokus fra andre emner i planstrategi og kommuneplan.

### *Videre skridt*

Forvaltningen forventer at fremlægge en sag i oktober 2026 om resultatet af detailhandelsanalysen.

Når dette resultat foreligger, kan Økonomiudvalget på samme møde tage stilling til om udvalget ønsker der arbejdes videre med et ændret plangrundlag og om dette skal ske i forbindelse med planstrategi og kommuneplanrevision eller som et tillæg.

### *Inddragelse*

Begge planprocesser vil indeholde inddragelse af relevante interessenter, herunder lovpligtige høringer og borgermøder. Der kan tidligt i planprocessen, fx i november 2026, holdes et åbent møde hvor virksomheder, organisationer og borgere orienteres om detailhandelsanalysens resultater og om en evt. videre planproces – og får mulighed for at komme med idéer og forslag til den kommende planlægning, hvis en sådan igangsættes.

### **Retsgrundlag**

Planloven kapitel 2d og kapitel 4, §11a og §11e.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

# Punkt 13: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen

25/15251

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Udvalgsformanden og forvaltningen giver en opfølgende orientering om udvalgets sager, årsplan samt orienterer om aktuelle emner med interesse for udvalget, herunder:

- Dialog med Hørsholm Kommune om samarbejde om 10. klasseskolen
- Møde med uddannelsesinstitutioner om uddannelsesreformen
- Erhvervsstrategi – dialog med virksomheder på udvalgmødet i august
- Studietur for Erhverv og Uddannelsesudvalget i 2027.

## Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Bilag

Årsplan EEU - juni

## **Punkt 14: Digital godkendelse af referat**

25/15169