

REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget 2018 - 2021 d. 05-03-2020

Mødedato	Torsdag d. 05. marts 2020 kl. 08:30
Mødested	Seglet
Mødedeltagere	Thomas Elong, Vivi Wøldike, Søren P. Østergaard, Tue Tortzen, Nikolaj Frank Natarak Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Budget 2021-2024, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget.....	3
Oplæg til udarbejdelse af turismestrategi.....	4
Forslag til Klimastrategi og Handleplan 2020-21 til drøftelse.....	6
Nytteindsatsen i Hillerød Kommune.....	9
Ny integrationshandlingsplan 2020-2023 - 2. behandling.....	11
Bevægelse til arbejde - Hillerødmodellen.....	14
Revision af veteranpolitik.....	16
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	18

Punkt 1: Budget 2021-2024, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget

19/16967

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget begynder drøftelsen til omprioriteringskatalog til Budget 2021-2024.

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at alle fagudvalg, inkl. økonomiudvalget, på møderne i marts begynder drøftelsen af udvalgets forslag til det enkelte aktivitetsområdes omprioriteringskatalog. Forvaltningen vil på mødet indlede med en præsentation af den kommende budgetproces samt fremhæve eventuelle særlige udfordringer fra for eksempel udmøntningsplanen, der kan have indflydelse på budget 2021-2024. Endelig vil der også være en gennemgang af budgetudgangspunktet som er indarbejdet i bilag 1.

Omprioriteringskataloget, som omfatter forslag til finansiering, til businesscases, til aktivitetsudvidelser og til anlæg, tager udgangspunkt i økonomiudvalgets beslutning den 19. februar 2020 om, at fagudvalgene skal udarbejde finansieringsforslag svarende til 2,0 % af serviceudgifterne på fagudvalgenes budget i 2021, svarende til i alt 48,866 mio. kr. Beløbene for de enkelte udvalg fremgår af bilag 2.

Økonomiudvalget vil endvidere bede om genoptagelse af sagen, hvis der sker ændringer i de økonomiske forudsætninger som følge af beslutninger i Folketinget.

I lyset af den økonomiske situation - samt at der til tidligere budgetprocesser allerede er udarbejdet flere forslag til aktivitetsudvidelser og anlægsønsker - er det besluttet af økonomiudvalget, at eventuelle udvidelsesforslag og ønsker fokuseres på:

- forslag der kan sikre ønsket omstilling
- businesscases eller forslag om kapacitetstilpasning
- forslag der er forudsætninger for implementering af ny lovgivning eller nye ufravigelige behov
- forslag der opdaterer tidligere budgetdokumenter, som er nødvendige for indeværende budgetproces.

Processen de næste måneder er, at fagudvalgene på de kommende møder i april og maj drøfter forslag, der kan indgå i omprioriteringskataloget, som forvaltningen kvalificerer til de kommende udvalgsmøder. Forslagene til omprioritering skal indgå som en del af udvalgenes budgetindstilling til økonomiudvalget og byrådet på mødet i juni måned 2020.

Retsgrundlag

Styrelsesloven § 40.

Økonomi

Økonomiudvalgets beslutning om at udarbejde finansieringsforslag svarende til 2,0 % af serviceudgifterne på hvert fagudvalg i budget 2021, svarende til i alt 48,866 mio. kr.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 05-03-2020

Udvalget påbegyndte drøftelsen til omprioriteringskatalog til Budget 2021-2024.

Fraværende: Søren P. Østergaard (V)

Bilag

Bilag 1 Budgetredegørelse til EBT

Bilag 2 - omprioriteringskatalog ved forskellige procentsatser

Punkt 2: Oplæg til udarbejdelse af turismestrategi

17/19737

Indstilling

Direktionen indstiller til Kultur og Fritidsudvalget samt Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget at indstille til økonomiudvalget at godkende oplæg til udarbejdelse af turismestrategi for Hillerød Kommune.

Sagsfremstilling

Kultur og Fritidsudvalget samt Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget har som udviklingsmål for 2020 besluttet at sætte gang i udarbejdelsen af en turismestrategi. Formålet med sagen er at lægge op til en drøftelse og afstemning af forventninger til det kommende arbejde med en første version af turismestrategien.

Udvalgene har tidligere behandlet en række sager vedrørende udvikling af turismen i ”Oplæg til udvikling af turisme” (økonomiudvalget den 18. april 2018), ”Turismekortlægning og godkendelse af anbefalinger” (oktober 2018, bilag) og ”Kernefortælling om Hillerød på turismeområdet” (juni 2019, bilag). Det løbende arbejde har bidraget til ”at styrke bevidstheden om Hillerød Kommunes potentialer set i et turismeperspektiv som afsæt for at give turismeerhvervet mere opmærksomhed” jf. byrådets konstitueringsgrundlag.

Både kortlægningen og kernefortællingen er blevet udarbejdet i et tæt samarbejde med Visit Nordsjælland, turismeaktører og borgere. Forvaltningens oplæg til udarbejdelse af en turismestrategi baserer sig på at videreføre dette involverende og afgørende parløb i både udformning og realisering af strategien.

Hvorfor skal Hillerød Kommune have en turismestrategi?

Turismestrategien har til formål at forene og kommunikere de senere års tiltag på området med de kommende års ønskelige og mulige fremtidige handlinger. En fælles og samlet turismestrategi kan informere, bevæge og skabe ejerskab til en bæredygtig og levedygtig udvikling af turismen i Hillerød Kommune. Turismestrategien skal derfor både skabe tydelighed omkring Hillerød Kommunes visioner, ambitioner og eget handlerum inden for turisme og samtidig være inviterende, i forhold til at både erhvervet, aktører og borgere får mulighed for at bidrage til udvikling af strategien.

Hvordan bliver strategien til virkelighed?

Hillerød Kommune, borgerne, kultur- og foreningslivet, detailhandlen, overnatningssteder, møde-/konferencesteder, attraktioner og restaurationsbranchen udgør tilsammen Hillerød Kommunes værtsskab. Med en fælles turismestrategi i hånden vil alle, der i et større eller mindre omfang er i berøring med gæsten og gæsteoplevelsen, kunne bidrage til at realisere potentialerne på turismeområdet.

Målgruppen for turismestrategien er turisten eller med andre ord gæsten og gæsteoplevelsen. En turist i Hillerød Kommune kan både være en uddannelses/møde/konferencegæst på hverdage, feriegæst på romantisk rundrejse i weekenden eller det kan være en der gæster destinationen som aktiv sportsudøver, friluftsnnyder eller kulturbruger.

”I Hillerød er historien levende” er overskriften på Hillerød Kommunes kernefortælling. Det er forvaltningens ambition at tilrettelægge strategiprocessen, så den i tråd med kernefortællingen, også bliver levende. Udarbejdelsen af en strategi kan sommetider virke fjern for mange, men kan blive mere begribelig, håndterbar og meningsfuld, hvis man selv er med til at udforme den. Derfor lægges der op til, involvering både i og efter strategiens udarbejdelse.

Hvilken forskel kan en strategi gøre for turismen og for Hillerød Kommune?

Vi ved fra kortlægningen og anbefalingerne til styrket turisme, at de bedste ambassadører, i forhold til at tiltrække nye turister, er personer, der minder om turisterne selv. Vi ved også, at der er synergi mellem det, man som lokal ser som oplevelseskvaliteter, og det man som turist ønsker at opleve. Udarbejdelsen af en turismestrategi kan sætte skub i den lokale samtale om og identificere det, vi er stolte af og som vi deler af interesser med hinanden. Herved forstærkes oplevelsen af lokalt fællesskab, hvilket gør mødet mellem lokalbefolkningen, turismeerhvervet og turisten autentisk. Strategien kan på denne vis understøtte en bæredygtig udvikling af turismen til gavn for alle parter.

Turismestrategiens elementer vil indeholde Hillerød Kommunes visioner, ambitioner og eget handlerum inden for turisme med afsæt i viden og indsigter fra turismekortlægningen. Selve turismestrategien vil tage kommunikativt afsæt i kernefortællingens dna og invitere, inspirere og motivere læseren til selv at bidrage til at medvirke til udlevelse af strategien.

Forvaltningen vil i den videre udvikling af strategiprocessen undersøge muligheden for at dele af strategien kan udvikles og kommunikeres både analogt og digitalt fx i samspil med den digitale borgerinvolveringsplatform, som blev vedtaget

med budget 2020.

Forvaltningen lægger desuden op til, at Kultur og Fritidsudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget og økonomiudvalget præsenteres for et første udkast af turismestrategien i løbet af første halvår 2020.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 04-03-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til økonomiudvalget.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 05-03-2020

Udvalget indstiller til økonomiudvalget at godkende oplæg til udarbejdelse af turismestrategi for Hillerød Kommune.

Fraværende: Søren P. Østergaard (V)

Bilag

Kortlægning af Hillerøds oplevelseskvaliteter og potentialer på turismeområdet

Kernefortælling endelig udgave

Punkt 3: Forslag til Klimastrategi og Handleplan 2020-21 til drøftelse

18/6497

Indstilling

Direktionen indstiller, at Idræt og Sundhedsudvalget, Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget, Kultur og Fritidsudvalget, Omsorg og Livskraftsudvalget, Børn, Familie og Ungeudvalget og Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget og økonomiudvalget drøfter:

1. hvilket klimaaftryk fagudvalgets forbrug repræsenterer,
2. hvilken indflydelse forbruget kan have på kommunens samlede klimaaftryk.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget og byrådet har besluttet af fagudvalgene skal drøfte forslag til klimastrategi og handleplan. De enkelte fagudvalg drøfter det klimaaftryk som udvalgets forbrug og aktiviteter giver anledning til og hvordan det bidrager til kommunens samlede klimaaftryk. Resultatet af drøftelserne meldes tilbage til Natur, Miljø og Klimaudvalget og indgår som en del af høringen af klimastrategi og handleplan.

Når Klimastrategi og handleplan er endeligt vedtaget skal fagudvalgene drøfte sagen igen, med henblik på at udvalgene arbejder videre med klimadagsordenen på eget ansvarsområde.

Klimastrategien indeholder de overordnede strategiske fokus- og indsatsområder, som sætter retningen for klimaindsatsen i årene fremover. Handlingsplan 2020-21 dækker de første 2 år og skal afløses af en ny handlingsplan herefter.

Grundlaget:

Byrådet har i forbindelse med beslutning om en ny klimastrategi fastlagt, at strategien skal fokusere på den forebyggende indsats, hvor målet er at begrænse udledning af drivhusgasser. Klimatilpasning er indarbejdet i spildevandsplanlægningen, og byrådet har vedtaget, at der skal udarbejdes en skybrudsplan, som fastlægger, hvordan ekstremregn håndteres fremover.

Forslag til Klimastrategi for Hillerød Kommune tager afsæt i den fælles energivision for Region Hovedstaden om en fossilfri el- og varmeforsyning i 2035 og en fossilfri transportsektor i 2050. Som en del af klimaindsatsen skal vores transport i egen organisation, så vidt det er muligt, omstilles til el, og der skal etableres den nødvendige infrastruktur til opladning af bilerne.

Processen:

Arbejdet med klimastrategien blev skudt i gang på et inspirationsmøde for byrådet den 16. januar 2019. Ideer herfra har bidraget til formulering og efterfølgende beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 5. marts 2019 om, at følgende 4 fokusområder skal indgå i klimastrategien:

- Fossilfri forsyning
- Klimavenlig transport
- Sammen om klima
- Ressourcebevidst kommune.

Der er afholdt møder om klimastrategien med borgere den 16. maj og med erhverv den 19. juni 2019. Arbejdet med klimastrategien i forvaltningen har været forankret i en arbejdsgruppe på tværs af forvaltningsområderne og har været fokuseret omkring ”Ressourcebevidst kommune”.

På Natur, Miljø og Klimaudvalgets møde den 3. september 2019 besluttede udvalget, hvilke indsatser der skulle arbejdes videre med inden for de 4 fokusområder. De valgte fokusområder og indsatser er grundlaget for det forslag til Klimastrategi og Handlingsplan 2020-21, som foreligger nu. Forslag til Klimastrategi og Handlingsplan 2020-21 er vedlagt som bilag 1 og 2.

Indholdet i Klimastrategi og Handlingsplan 2020-21:

Forslag til Klimastrategi har særligt fokus på de områder af det klimaforebyggende arbejde, som kommunen har direkte og stor indflydelse på, og hvor der kan ses en direkte effekt af de projekter, der gennemføres. Et område, som kommunen har stor indflydelse på, er forsyningsområdet. Det er samtidig på dette område, at der er et stort potentiale for at reducere udledningen af CO₂. Men også områder, hvor kommunes indflydelse er af mere indirekte karakter, indgår i strategi og

handlingsplan. Det kan være indsatser, som har til formål af formidle viden om klima, at motivere til ændret adfærd og give inspiration til, hvordan den enkelte borger og virksomhed selv kan handle.

Hillerød Kommune er varmeforsyningsmyndighed og har derfor et ansvar for at sikre, at alle borgere og virksomheder i kommunen har fossilfri varmeforsyning i 2035. Det gælder ikke kun i de områder, hvor der er mulighed for at etablere fjernvarme, men i hele Hillerød Kommune. Omstillingen af varmeforsyningen i hele Hillerød Kommune har stor betydning for udledningen af CO₂, hele 40% af udledningen stammer fra varmeforbruget. Omstilling af varmesektoren er også en lang proces, så det er vigtigt at vi kommer hurtigt i gang hvis vi skal have en fossilfri varmeforsyning i 2035. Det nødvendige grundlag for denne omstilling er, at der udarbejdes en strategisk energiplan for kommunen som geografisk område, hvor det fastlægges, hvordan varmeforsyningen kan omstilles til vedvarende fossilfri energi, herunder også hvilken rolle grøn el og biogas skal spille. På baggrund af planen kan der udarbejdes konkrete omstillingsprojekter for de enkelte områder i kommunen. Herved kan både virksomheder og borgere vide, hvordan de skal prioritere, når det drejer sig om varmeforsyningen på deres ejendom. Mulighederne for at indarbejde individuel eller lokal produktion af vedvarende energi vil være en del af arbejdet med den strategiske energiplan. Forvaltningen foreslår, at der udarbejdes en strategisk energiplan for Hillerød Kommune.

For omstillingen af transportområdet har indsatserne i klimastrategien fokus på etablering af infrastruktur og på at understøtte efterspørgsel af klimavenlig transport. Projekterne i handlingsplanen på transportområdet omfatter både udskiftning af drivmiddel i den kommunale busdrift og den interne transport. Derudover er der projekter, som understøtter et sammenhængende cykelstisystem og mobilitetsinitiativer til fremme af brug af kollektiv transport.

Indsatserne for at flere borgere er med til at forebygge klimaforandringer retter sig mod at understøtte fællesskaber, etablere vejledning om det gode klimavalg, og understøtte at klima er en del af undervisningen fra dagtilbud til universitetsniveau.

I kommunens organisation vil vi fortsætte med at integrere klima i kerneydelsen. Det kan være med til at sænke klimabelastningen fra forbrug, fx ved at vi arbejder med vores indkøb og understøtter både omstillingen af vores energisystem og transport internt i organisationen. Forvaltningen foreslår, at der indføres energiledelse i driften af de kommunale ejendomme, og at der i det arbejde fokuseres på brug af klimaambassadører med henblik på at sikre den bedst mulige drift af energisystemerne. Derudover foreslås et projekt om sortering af affald i de kommunale institutioner. Både indførelse af energiledelse og affaldssortering kan være med til at understøtte forankring af arbejdet med klimastrategien i den kommunale organisation.

Resultatet af de projekter, der gennemføres i den første handlingsplan 2020-21, vil bl.a. være, at vi bliver i stand til at måle effekten af klimaindsatsen, og får en plan for hvordan vi skal gøre det. Derudover vil handlingsplanen fokusere på en forankring af indsatsen i den kommunale organisation, initiativer med fokus på oplysning og netværkssamarbejde sammen med borgere og virksomheder.

Videre proces:

- 28. februar 2020 – 2. april 2020: 5 ugers offentlig høring af forslag til klimastrategi og handleplan
- Juni 2020: Endelig politisk behandling af klimastrategi og handlingsplan for de første to år.
- Sagen drøftes igen i alle fagudvalg efter den endelige vedtagelse af klimastrategi og handleplan, med henblik på, at udvalgene kan arbejde videre med klimadagsordenen på eget ansvarsområde.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

En del af projekterne i handlingsplanen 2020-21 kan finansieres inden for den nuværende budgetramme. Efter høringen skal Natur, Klima og Miljøudvalget tage stilling til i hvilket omfang der skal udarbejdes budgetønsker på de projekter, der ikke er finansieret, så de kan indgå i forhandlingerne om budget 2021.

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 03-03-2020

Udvalget drøftede udvalgets klimaaftryk og dettes indflydelse på kommunens samlede klimaaftryk. Udvalget ønsker i samarbejde med foreningerne fremadrettet at gå i dialog omkring klimaaftryk, og hvordan man sammen kan være med til at indfri målsætningerne. Det kunne fx være ved at anvende mere bæredygtige materialer ved arrangementer. Desuden opfordrer udvalget til, at klimaaftryk medtages som en parameter i arbejdet med vedligehold af kommunens idrætsfaciliteter.

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 04-03-2020

Udvalget drøftede sagen.

Udvalget har mange handlemuligheder vedr. klima bl.a. i forbindelse med trafik og byudvikling. Udvalget ser frem til at arbejde videre med klima i forbindelse med udviklingsmål og budgetforslag.

Udvalget ønsker fremadrettet at arbejde mere med klimaafttrykket.

Afbud: Lars Ole Skovgaard Larsen (V)

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 04-03-2020

Udvalget drøftede udvalgets klimaafttryk og dets indflydelse på kommunens samlede klimaafttryk.

Udvalget ønsker at arbejde videre med at afdække, hvordan kultur og oplevelser kan være en vej til at udbrede viden om klima, genanvendelse, madspild etc.

Udvalget ønsker desuden at indarbejde et bæredygtighedselement i retningslinjerne for uddeling af puljemidler til kulturarrangementer.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 04-03-2020

Udvalget drøftede udvalgets klimaafttryk og vurderer at der er mulighed for at handle i forbindelse med at nedbringe CO aftryk gennem transport, indkøb, affaldssortering, kost og madspild inden for udvalgets område.

Afbud: Susanne Due Kristensen (A)

Stedfortræder: Jamil Nofal Cheheibar (A)

Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 05-03-2020

Udvalget drøftede sagen og opfordrer alle aktører på børneområdet til at arbejde med klima og klimaafttryk i de sammenhænge, hvor det giver mening ift. målgruppen og det øvrige faglige indhold. Udvalget vil drøfte temaet videre på udvalgets møde i april 2020, hvor der er dialogmøde med FællesElevråd og hvor temaet er klima.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 05-03-2020

Udvalget mener, at det er vigtigt at indtænke klima i for eksempel nytteindsatsen og ved nye strategier og politikker, eksempelvis i forbindelse med erhvervs- og turismestrategien.

Udvalget ønsker endvidere at motivere og anspore virksomhederne til en mere klimavenlig profil.

Bilag

Forslag til klimastrategi høringsudgave februar 2020

Forslag til handleplan 2020-21 høringsudgave

Punkt 4: Nytteindsatsen i Hillerød Kommune

17/38754

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

I sagen orienteres om nytteindsatsen i Hillerød Kommune.

I det senere år er borgergruppen, der henvises af Jobcentret til nytteindsatsen, ændret. Nytteindsatsen har nu ganske få ”åbenlyst uddannelsesparate” eller ”jobparate”, men modtager i stedet flere ”øvrige uddannelsesparate” og ”aktivitetsparate”, hvor borgerne kan have forskellige diagnoser og andre problemstillinger.

Tilbud om nytteindsats gives med henblik på at personen skal arbejde for sin ydelse. Arbejdet skal have et indhold, som giver den enkelte mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre samfundsnyttigt arbejde for sin ydelse. Opgaverne under tilbuddet skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos den offentlige arbejdsgiver.

Opgaver

Der løses blandt andet følgende opgaver i nytteindsatsen:

- Tilsyn med kommunens får, fodring, flytning af får, deltagelse og afholdelse af diverse arrangementer omkring klipping.
- Opsamling af herreløst affald i naturområder, ved skoler og andre arealer administreret af Ejendomme
- Diverse arbejdsopgaver på kommunens daginstitutioner
- Vask af legetøj på kommunens daginstitutioner
- Vedligeholdelse af borde/bænke-sæt på matrikler administreret af Ejendomme
- Oparbejdning af brænde samt levering af samme på kommunens institutioner
- Træning i brug af pc'ere i forbindelse med jobsøgning og lignende
- Diverse opgaver, som i hvert enkelt tilfælde aftales med tillidsfolk inden igangsætning.

Antal

Antal personer i nytteindsatsen pr. år:

Årstal: Personer:

2017 219

2018 312

2019 247

Kilde: Jobindsats.

Dispensation fra rimelighedskravet

Der skal hos arbejdsgiveren være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i nytteindsats. Det regionale arbejdsmarkedsråd kan dispensere fra rimelighedskravet efter ansøgning fra kommunen. Sagsudvalget for Hovedstaden har givet Hillerød Kommune dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats for perioden 26. februar 2019 til 25. februar 2021. Forholdet mellem antallet af personer i nytteindsats og antallet af ordinært ansatte er i dispensionsperioden 5-80 personer i nytteindsats og 3 ordinært ansatte. Det vil sige, at antallet af personer, Jobcentret har henvist til nytteindsatsen, i princippet kan svinge fra samlet 5 til 80 personer.

Principper for nytteindsatsen

Principperne for nytteindsatsen i Hillerød Kommune blev vedtaget af byrådet den 30. oktober 2013:

- Indholdet i nytteindsats skal skabe nytte.
- Forud for etableringen af nytteindsats skal etableringen drøftes mellem virksomheden og tillidsmanden eller en repræsentant for de ansatte
- Nytteindsats må ikke substituere virksomhedspraktik og løntilskud eller erstatte ordinært arbejde
- Nytteindsats må ikke være konkurrenceforvridende
- Der udføres ikke ydelser i nytteindsatsen, som andre personer er afhængige af

- Arbejdsmiljølovgivningen og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet er ligeledes gældende for nytteindsats.

Nytteindsatsen i Hillerød Kommune er baseret på en partnerskabsaftale mellem Jobcentret og Ejendomme, og er organiseret som et projekt, da det sikrer smidige og enkle arbejdsgange både for aftagerne af opgaverne som for forvaltningen, ligesom det også vurderes at være den mest økonomisk fornuftige måde at etablere nytteindsats på.

Målgrupper for nytteindsats

Målgruppen for nytteindsats var som udgangspunkt de mest ressourcestærke ledige:

- Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Jobparate selvforsørgelses-/hjemrejseydelsesmodtagere og modtagere af overgangsydelse. I det første år af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet kan tilbud om nytteindsats ikke medregnes i timekravet ift. Aktivering.

I dag er der tale om målgrupper, der ofte også vil have behov for opkvalificering, vejledning og/eller afklaring. Disse målgrupper er:

- Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Aktivitetsparate integrationsydelsesmodtagere
- Dagpengemodtagere. Nytteindsatsen kan alene gives som rådighedsafprøvende tilbud.

Projektlederen af nytteindsatsen vil på udvalgsmødet uddybe indsatsen.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, nr. 548, 7. maj 2019, § 52 og kapitel 13.

Økonomi

2017: 1.197.000 kr.

2018: 1.252.000 kr.

2019: 1.436.000 kr.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 05-03-2020

Udvalget tog sagen til efterretning.

Punkt 5: Ny integrationshandlingsplan 2020-2023 - 2. behandling

19/5842

Indstilling

Direktionen indstiller, at Idræt og Sundhedsudvalget, Kultur og Fritidsudvalget, Omsorg og Livskraftsudvalget, Børn, Familie og Ungeudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget og Folkeoplysningsudvalget drøfter og godkender de reviderede bidrag til en ny tværgående integrationshandleplan 2020-2023, og sender sagen videre til endelig godkendelse i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, økonomiudvalget og byrådet til april 2020.

Sagsfremstilling

Arbejdet med integrationshandleplanen tager afsæt i budget 2019-2022. På baggrund af udvalgenes første drøftelse af integrationshandleplanen i december 2019 fremlægges her et revideret udkast, der tager højde for udvalgenes ønsker.

Baggrunden for integrationshandleplanen er teksten i budget 2019 – 22: ”Med integrationsindsatsen er vi gode til at få nyttilkomne borgere i job. Det jobrettede fokus skal fastholdes for både kvinder og mænd. Vi vil i vores udvalg for børn og familier, erhverv og beskæftigelse, omsorg og livskraft, og det særlige udvalg for trivsel og sammenhængskraft, arbejde med dette perspektiv gennem en ny handlingsplan for integration. Det er vigtigt, at alle lærer dansk, at børnene kan deltage i fritidsaktiviteter og bliver støttet af deres familie i deres skolegang, at de unge kommer i uddannelse og at alle kvinder bliver en del af samfundslivet.”

Integrationshandlingsplanens udgangspunkt er det samme som for integrationshandlingsprogram 2015-2018, at selv om borgere med indvandrer- eller flygtningebaggrund og deres børn naturligvis er lige så forskellige som borgere med dansk baggrund, så er der nogle generelle forskelle på, hvordan indvandrere og efterkommere klarer sig i skolen, i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet sammenlignet med etniske danskere. Intentionen med integrationshandleplanens indsatser er, direkte eller indirekte, at minimere disse forskelle.

Fokusområderne i udkastet til en ny integrationshandlingsplan er delt op i henholdsvis:

- Læring og Uddannelse, hvor fokus er på børn og unge, som ikke er etnisk danske
- Social og Beskæftigelse, hvor fokus er på voksne flygtninge, familiesammenførte, indvandrere og efterkommere
- Kultur og Fællesskaber, hvor fokus er på kultur, idræt, fritid, frivillighed og fællesskaber

Alle berørte udvalg, inklusiv § 17, stk. 4 udvalget for borgerinvolvering og § 17, stk. 4 udvalget om styrkelse af social sammenhængskraft og trivsel, havde 1. udkast til integrationshandlingsplanen til drøftelse i december 2019. § 17, stk. 4 udvalget for borgerinvolvering besluttede at inddrage lokalrådene, og at få et medarbejderperspektiv på integrationshandleplanen, hvorfor integrationshandlingsplanen har været i høring i lokalrådene og i relevante fællesudvalg indtil slutningen af januar 2020. Forvaltningen har ikke modtaget høringssvar fra lokalrådene eller medarbejderne.

I forhold til udvalgenes beslutninger i 1. behandlingen af integrationshandlingsplanen har forvaltningen efterfølgende arbejdet videre med et revideret udkast. Ændringerne er markeret med rødt i bilagene til sagen.

Forvaltningen foreslår disse ændringer:

Til bilaget ”Læring og Uddannelse”:

To tilføjelser af afsnit i ”Alle børn og unge skal tilbydes rammer, som understøtter et sundt børne- og ungeliv” i underafsnittet ”Hvordan vil vi nå vores mål”:

1) Sundhedsplejen har i deres kontakt med børn og familier opmærksomhed på at oplyse, vejlede og rådgive om sunde og gode vaner, fx i forhold til kost, bevægelse, rygning samt alkohol. Sundhedsplejen tilbyder op til 5 besøg i hjemmet i familier med nyfødte børn, deltagelse i Familieiværksætterne, samt møder børn og deres forældre ved 3½ års besøget, i indskolingen, i 5. klasse samt i 8. klasse. Sundhedsplejen tilbyder endvidere ekstra besøg eller særlige indsatser, når der ses et behov herfor, fx deltagelse tilbud til børn, som har problemer med overvægt mv.

2) Bånd & Broer er forankret i Familieafdelingen med deltagelse af Hillerød Uddannelses- og Vejledningscenter. Projektet er et familiebehandlingstilbud, hvor fritidsjob til den unge er en central del af løsningen. Det er et visiteret tilbud, hvor de unge skal være henvist på baggrund af en § 50 undersøgelse i henhold til servicelovens børneparagraffer.

Fire steder med ændringer og tilføjelser i afsnittet med ”Forskellen i karaktergennemsnit mellem etsprogede og tosprogede elever skal hvert år mindskes”:

1) Ændret tekst i afsnittet om ”Vores mål”:

Vores mål er,

- at forskellen i karaktergennemsnit mellem etsprogede og tosprogede elever fra skoleår til skoleår skal mindskes frem mod 2024

- at forskellen i karaktergennemsnit mellem etsprogede og tosprogede elever ligger under landsgennemsnittet i 2024

- at tosprogede elevers karaktergennemsnit i 2024 ligger over landsgennemsnittet for tosprogede elever.

Nogle få tosprogede elever med faglige og sociale udfordringer på en årgang kan påvirke gennemsnittet betydeligt fra år til år. På den baggrund anbefaler Skoleafdelingen at følge progressionen over en årrække.

Nedenstående tabel (i bilaget) viser karaktergennemsnittet af bundne prøvafag ved 9. klasses-prøve for henholdsvis etsprogede og tosprogede elever i Hillerød Kommune samt forskellen på etsprogede og tosprogede elever i henholdsvis Hillerød og på landsplan.

2) Tilføjet afsnit under ”Hvordan vil vi nå vores mål”:

På skoler hvor forvaltningen vurderer, at der er et særligt behov for et fagligt løft af tosprogede elever aftales det i en skolesamtale, at der skal udarbejdes en faglig udviklingsplan bestående af nogle fokuserede indsatser. Udviklingsplanen strækker sig over en toårig periode med løbende opfølgning og samarbejde mellem skolen og forvaltningen. De indsatser der igangsættes, vil målrettes det faglige udviklingsbehov på den enkelte skole på baggrund af en pædagogisk og databaseret analyse, og vil tage udgangspunkt i indsatser, flere andre kommuner har gode resultater med, og som fremhæves som virkningsfulde i flere undersøgelser. Skolen vil få tilbudt hjælp til analysen og de fokuserede indsatser samt den efterfølgende evaluering og forankring.

3) Ændret tekst og tilføjelser under ”Aktiviteter”:

1. Kursus i flersprogethed og sprogudviklende undervisning for lærere suppleret af praksisnær kompetenceudvikling, hvor lokale ressourcepersoner planlægger, gennemfører og evaluerer sprogudviklende undervisningsforløb i samarbejde med faglærerne (kaldet co-teaching).

2. Samtlige skoler udarbejder handleplan inden for undervisning af dansk som andetsprog, herunder sprogunderstøttende undervisning for alle børn.

3. Vejledere/tosprogsledergruppe på skoler inden for dansk som andetsprog deltager i den landsdækkende konference Multikulturelle Skoler for at sikre opdateret faglig viden.

4. Kompetenceudvikling og videndeling for henholdsvis ledere og vejledere gennem bl.a. netværk og temaspecifikke workshops.

5. På skoler med behov for et særligt fagligt løft (forvaltningen vurderer dette på baggrund af kvalitetsrapportens indikatorer) iværksættes en toårig faglig udviklingsplan i samarbejde mellem forvaltning og skole. De fokuserede indsatser, der igangsættes på den enkelte skole, vil afhænge af behovet, og vil blive identificeret i samarbejde mellem forvaltning og skole. Det kan fx være intensive læringsforløb i dansk og matematik for fagligt udfordrede elever, ekstra brobygningsaktiviteter, kurser i læringsstrategier for udvalgte elever, eksamensboost forløb mm.

4) Tilføjet afsnit under ”Hvordan sker det?:

Udviklingsplanen på udvalgte skoler giver mulighed for at målrette og prioritere ressourcer på grundig analyse, afprøvning af indsatser, der kan følges systematisk op på samt videndeling til andre skoler i kommunen med lignende problemstillinger.

Til bilaget ”Social og Beskæftigelse”:

Tre steder med forslag til ændringer til afsnittet med ”Flygtninge, familiesammenførte og indvandrere skal i job eller uddannelse”:

1) Tilføjelse af projekt og årstal til underafsnittet om ”Vores mål”:

40 pct. af indvandrerkvinderne i projektet, med hovedsagelig mellemøstlig baggrund, går fra passiv forsørgelse til ordinær beskæftigelse i småjob, vikaransættelser eller fuldtidsbeskæftigelse i perioden fra december 2019 til december 2022.

2) Ændring af årstal fra 2019 til 2020 og fra 2016 til 2017 for mål i underafsnittet om ”Vores mål”:

55 pct. af en årgang af flygtninge og familiesammenførte skal være i job eller uddannelse efter at det tredje år af integrationsperioden udløber. Der tages i 2020 således udgangspunkt i de flygtninge og familiesammenførte, som er kommet til Hillerød Kommune i 2017.

3) Tilføjelse af afsnit i underafsnittet om ”Hvordan vil vi nå vores mål” med fritidsjobprojekt:

Hillerød Uddannelses- og Vejledningscenter (HUV) er en del af et fritidsjobprojekt, hvor unge, som har brug for en ekstra hånd, kan få hjælp til at skrive ansøgninger, lave C.V. og bliver præsenteret for åbninger til fritidsjob. I projektet

samarbejder HUV's fritidsjobkonsulenter med Østhuset i Hillerød Øst og Ungdomsklubben i Skævinge.

Det tidligere 3. dot under "Vi vil" i afsnittet "Vi vil sikre kvalificeret arbejdskraft på ældre- og sundhedsområdet" foreslås omformuleret til:

1) En del af målgruppen for dette er borgere med anden etnisk baggrund end dansk, hvor indsatsen kan bidrage til, at en del af disse borgere får en uddannelse og et job, og dermed et forsørgelsesgrundlag.

Forvaltningen foreslår ingen ændringer til bilaget "Kultur og Fællesskaber".

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 03-03-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til endelig godkendelse i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, økonomiudvalget og byrådet til april 2020.

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 04-03-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til endelig godkendelse i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, økonomiudvalget og byrådet til april 2020.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 04-03-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til endelig godkendelse i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, økonomiudvalget og byrådet til april 2020.

Afbud: Susanne Due Kristensen (A)

Stedfortræder: Jamil Nofal Cheheibar (A)

Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 05-03-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til endelig godkendelse i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, økonomiudvalget og byrådet til april 2020.

Nye Borgerlige stemmer nej til integrationshandleplanen, da integration er et personligt ansvar ikke en kommunal opgave.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 05-03-2020

Udvalget ønsker, at Jobcentret i deres beskæftigelsesindsats er opmærksomme på forekomsten af social kontrol.

Udvalget bad forvaltningen se på forslag til, hvordan vi bedst muligt sikrer en alsidig beboersammensætning. Herunder at se på, hvordan vi juridisk og praktisk bedst kan tilsikre, at antallet af ikke-etniske danskere ikke overstiger 48 % i et boligområde. Her skal ses på både de indflytninger som Hillerød Kommune foretager samt den almindelige tilflytning.

Bilag

Kultur og Fællesskaber Marts 2020

Social og Beskæftigelse Marts 2020

Læring og Uddannelse Marts 2020

Punkt 6: Bevægelse til arbejde - Hillerødmodellen

20/10

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget indstiller til økonomiudvalget og byrådet at godkende, at en indtægts- og udgiftsbevilling på 4.369.581? kr. indgår i Budgetopfølgning 1-2020.

Sagsfremstilling

Hillerød Kommune har fået tilsagn fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) til etablering af et treårigt projekt ”Bevægelse til arbejde – Hillerødmodellen”.

Formålet med ”Bevægelse til arbejde – Hillerødmodellen” er at etablere og øge arbejdsmarkedstilknytningen blandt indvandrerkvinder med hovedsagelig mellemstlig baggrund i alderen 30-64 år, der har været ledige i en årrække.

Hillerød Kommune forventer, at følgende mål indfries:

- 90 % af kvinderne opkvalificeres og får den støtte og de ressourcer, de har behov for, for at de på sigt kommer i ordinær beskæftigelse.
- 40 % af ovenstående går i projektperioden fra passiv forsørgelse til ordinær beskæftigelse i småjob, vikaransættelser, fuldtidsbeskæftigelse eller uddannelse.
- 65 % af kvinderne dyrker regelmæssig motion eller indgår i foreningsfællesskaber.

Der er et centralt fokus på motion og fællesskab som en trædesten mod arbejdsmarkedet. Bevægelse og motion i regi af foreningslivet forventes at kunne bidrage til at øge kvindernes generelle jobparathed og tilknytning til arbejdsmarkedet, idet bevægelse og motion generelt forebygger dårligt helbred, giver større selvtillid, bedre livskvalitet og mental sundhed samt understøtter sociale fællesskaber. I samarbejde med DGI Nordsjælland iværksættes et forløb, der består af konkrete aktiviteter som for eksempel cykeltræning og ugentlige gå-hold i naturen.

I ”Bevægelse til arbejde – Hillerødmodellen” medtænkes den enkelte kvindes livssituation i en helhedsorienteret tilgang, der indebærer, at indsatsen tager hånd om alle relevante aspekter af kvindernes livssituation, både i forhold til de sociale, familiemæssige og sundhedsmæssige aspekter såvel som opbygning af kompetencer og erhvervs erfaring. De aktiviteter og indsatser, der iværksættes, koordineres på tværs af fagligheder og forvaltning, så der sikres en sammenhæng i indsatsen.

Der fokuseres i projektet på kvindernes grundkompetencer, som skal anvendes i forbindelse med arbejdsopgaver på virksomhederne. Kvinderne vil deltage i interne CV- og jobsøgningscafeer, og der iværksættes virksomhedsbesøg, de såkaldte ”snusepraktikker”, som Jobcenter Hillerød har gode erfaringer med fra det tidligere projekt, Job First. Kvinderne vil i snusepraktikkerne opleve forskellige arbejdsfunktioner og arbejdspladser, indtil det rette match er fundet. Der iværksættes herefter virksomhedspraktikker og løntilskud med henblik på ordinær ansættelse.

Sagsbehandlerne i projektet har en særlig faglig profil – en tripelrolle. Tripelrollen betyder, at den koordinerende sagsbehandler udover at varetage myndighedssagsbehandlingen og virksomhedsindsatsen skal tilbyde støtte og rådgivning til familien og have fokus på at sikre et godt samarbejde mellem familien og øvrige forvaltninger i Hillerød Kommune.

Jobcenter Hillerød markerer startskuddet på ”Bevægelse til arbejde – Hillerødmodellen” ved at afholde en minikonference, hvor indvandrerkvinderne med hovedsagelig mellemstlig baggrund inviteres. Minikonferencen vil omhandle kvindernes syn på barrierer, motivation, ønsker og drømme om fremtiden. På den måde får Jobcenter Hillerød et indblik, som vil bidrage til at understøtte en efterfølgende meningsfuld og helhedsorienteret indsats.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Der er følgende bevillingsmæssige konsekvenser af sagen:

Bevilling i kr.	2020	2021	2022
-----------------	------	------	------

Indtægter	- 1.596.530	- 1.438.681	- 1.334.370
-----------	-------------	-------------	-------------

Udgifter	1.596.530	1.438.681	1.334.370
----------	-----------	-----------	-----------

Der søges en indtægts- og udgiftsbevilling på i alt 4.369.581? kr. Bevillingen indgår i Budgetopfølgning 1-2020.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 05-03-2020

Udvalget indstiller til økonomiudvalget og byrådet at godkende, at en indtægts- og udgiftsbevilling på 4.369.581? kr. indgår i Budgetopfølgning 1-2020.

Punkt 7: Revision af veteranpolitik

16/35091

Indstilling

Direktionen indstiller til Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget at godkende:

1. veteranpolitikken
2. at det eksisterende samarbejde med Veterancentret formaliseres i form af en samarbejdsaftale med Veterancentret
3. og sende sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget godkender udkast til revideret veteranpolitik samt at træffe beslutning om at formalisere samarbejdet med Veterancentret.

Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget besluttede på møde den 6. februar 2019 at veteranpolitikken skulle revideres med et bredere syn på veteranernes ressourcer og potentialer.

Forvaltningen har efterfølgende haft samtaler med en konsulent fra Hærens Konstabel og Korporalforening, to socialrådgivere fra Veterancenteret på Høvelte Kasserne samt en partner fra Røde Kors for blandt andet at få afdækket soldaters og tidligere udsendtes kompetencer og ressourcer til indarbejdelse i politikken. Desuden har forvaltningen deltaget i og sparret med den landsdækkende evaluering af veteranindsatsen. Politikken retter sig både mod borgere, der har været udsendt i krise- og katastrofeområder og veteraner, der har været udsendt af Forsvarsministeriet, den er revideret så afsnittet om anerkendelse er uddybet og skrevet frem i politikken, desuden er Hillerød Kommunes støtte, rådgivning og vejledning også skrevet frem i politikken. Politikken indeholder fortsat hvad andre instanser, som Veterancentret, gør for at støtte soldater og tidligere udsendte.

Hærens Konstabel og Korporalforening

Hovedkonklusionerne fra samtalen er at den helhedsorienterede sagsbehandling/koordinering er meget vigtig, og en opmærksomhed på at hver veteran er forskellig, og derfor er det forskelligt hvad der virker for den enkelte. I forhold til ressourcer og kompetencer kan fremhæves ledelseskompeterer og særlig faglig viden hos en del af veteranerne.

Veterancentret

Veterancenteret gjorde bl.a. opmærksom på, at kommunerne skal være opmærksomme på, at en tidligere soldat med stor sandsynlighed har været igennem et rehabiliteringsforløb via Veterancentret.

Veterancentret i Høvelte udtrykker i øvrigt at de har et godt samarbejde med Hillerød Kommune.

Veterancenteret ser disse potentielle kompetencer hos veteraner som de vigtigste:

- Evne til planlægning af opgaver
- Ledelse og personaleledelse
- Gode til at tage ansvar for sig selv og andre
- Loyale
- Punktlighed

Røde Kors

Forvaltningen har været i dialog med Røde Kors for at høre til deres erfaringer med udsendelse af medarbejdere i krise- og katastrofeområder. De faggrupper som Røde Kors har udsendt er mest sundhedspersonale, logistikere, folk til opbygning af basecamps, psykosociale fagfolk og program- og projektledere. Medarbejderne i deres beredskab har ofte et arbejde, som de tager orlov fra for at blive udsendt.

Røde Kors oplyste, at det, der fylder mest i debriefingerne, er af ledelsesmæssig og organisatorisk karakter. Herudover oplever medarbejderne, at det kan være svært at dele oplevelserne, når de kommer hjem med familie og venner, fordi ”de gider at lytte i ca. 10 min.” De positive ting, som Røde Kors hører, medarbejderne får ud af deres udsendelse er:

- Perspektiv på tilværelsen
- Ser deres arbejdsliv med andre øjne

- Større forståelse for konteksten de er i – frem for deres faglighed
- Kommer til at bruge deres faglighed meget bredere end i deres normale hverdag.

Hvad er sat i værk

På baggrund af drøftelser med udvalget og medlemmer i udvalget har forvaltningen revideret veteranpolitikken, som fremlægges til godkendelse i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget (se vedhæftede bilag).

Herudover indgår Hillerød Kommune i et idrætssamarbejde for de mest sårbare veteraner. Målet for 2020 er at oprette et samarbejde indenfor 1-2 idrætsgrene i Hillerød. Der må forventes en udgift for Hillerød Kommune på ca. 5.000,- pr. indsats.

Veterankoordinatoren er placeret i Jobcentret og udfører kommunens kerneopgave for udsatte veteraner og deres pårørende. For at skabe mere viden og kendskab til veteranindsatsen, og for at udbygge netværket internt i forvaltningen, har veterankoordinatoren holdt oplæg i andre afdelinger på rådhuset og i sundhedscentret. Veterankoordinatoren deltager ligeledes i min. 4 temadage årligt hos Veteracentret.

Forsvarsministeren har igangsat en evaluering af veteranindsatsen på landsplan, som forventes afsluttet efteråret 2020. Hillerød Kommunes veterankoordinator deltog i november 2019 i konference i Middelfart, hvor omkring 230 frivillige veteranaktører, kommunale og regionale aktører, forskningsinstitutioner, ministerier og Forsvaret var samlet for at give de første indspark til en evaluering af veteranindsatsen.

Hvad vil vi sætte i værk

Forvaltningen vil på hjemmesiden øge synligheden af veteranindsatsen, og hvordan Hillerød Kommune vejleder, rådgiver og støtter op om veteraner. Hensigten er '1 indgang', hvor veteraner og pårørende kan få overblik over muligheder og tilbud i kommunen og med link til egne og andre instansers tilbud som for eksempel link til Anonym ungerådgivning og Veteracentret

Herudover foreslår forvaltningen, at det eksisterende samarbejde med Veteracentret formaliseres i form af en samarbejdsaftale med Veteracentret som formelt underskrives af borgmesteren.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 05-03-2020

Udvalget besluttede at udsætte sagen, og behandle revisionen af Hillerød Kommunens Veteranpolitik yderligere på et temamøde, herunder med henblik på en markant styrkelse af den anerkendende del af politikken med udgangspunkt i den nationale veteranpolitik, herunder i særdeleshed dennes ordlyd "Veteraner skal anerkendes for deres indsats i internationale missioner. Udsendte påtager sig – ofte under svære og risikofyldte vilkår – en ekstraordinær opgave på vegne af den danske stat. Det skal vi vise, at vi værdsætter."

Udvalget besluttede at afholde et temamøde for udvalget med indlæg bl.a. af udvalgsmedlemmer og veteranerne Søren P. Østergaard (V) og Nikolaj Frank Natarak Frederiksen (C), samt inviterer Formanden for Danmarks Veteraner Niels Hartvig Andersen til at give et indlæg på mødet.

Politikken revideres atter i foråret 2021 som en konsekvens af revisionen af den nationale veteranpolitik i efteråret 2020.

Bilag

Udkast - Veteranpolitik 2020

Punkt 8: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen

17/410

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 05-03-2020

Forvaltningen orienterede om:

- Udviklingen i antallet af offentligt forsørgede og ledighedsudviklingen.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.