

# **REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget 2018 - 2021 d. 07-10-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 07. oktober 2020 kl. 08:30

**Mødested** Microsoft Teams

**Mødedeltagere** Thomas Elong, Vivi Wøldike, Søren P. Østergaard (Afbud), Tue Tortzen, Nikolaj Frank Natarak Frederiksen, Dragan Popovic

## **Indholdsfortegnelse**

Status på UNESCO verdensarv Parforcejagtlandskabet - 5 år med verdensarv.....	3
Status på Wifi4EU.....	5
Fokusrevision af ressourceforløb og jobafklaringsforløb samt ny sanktionsmåling.....	6
Mødeplan 2021 - Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget.....	9
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	10

# Punkt 1: Status på UNESCO verdensarv Parforcejagtlandskabet - 5 år med verdensarv

18/1305

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, Kultur og Fritidsudvalget, økonomiudvalget og byrådet tager orienteringen om status på UNESCO verdensarv Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland til efterretning.

## Sagsfremstilling

Sagen forelægges udvalgene med henblik på at give en orientering om status for Parforcejagtlandskabet i Nordsjællands første fem år som UNESCO verdensarv, rammerne for samarbejdet, samt eksempler på de foreløbige opnåede resultater.

Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland blev i 2015 udpeget til UNESCO verdensarv. En styregruppe med repræsentanter for de kommuner, styrelser og museer, der har ejerskab til eller andel i verdensarven blev nedsat. Sammen har repræsentanterne ved udpegningen påtaget sig arbejdet med verdensarvens bevaring, udvikling og formidling. Til at koordinere dette arbejde og støtte op om styregruppens initiativer er etableret et sitemanagersekretariat og ansat en site manager. Sitemanagersekretariatet fungerer desuden som bindeled mellem styregruppen og UNESCO.

Som det fremgår af vedlagte status, har styregruppens første fem års arbejde med verdensarven bl.a. fokuseret på at synliggøre Parforcejagtlandskabet ved opsætning af bl.a. henvisningsskilte og informationstavler rundt i landskaberne og etablering af hjemmesiden parforce.dk.

Der er etableret samarbejder med bl.a. biblioteker, skoler og andre interessenter for at understøtte et lokalt ejerskab til verdensarven. Styregruppe og site-manager er indgået i internationale samarbejder med henblik på en global bevågenhed fx samarbejdet mellem verdensarven, VisitNordsjælland og National Geographic, som resulterede i udstillingen ”Rejsen til Europas Verdensarv”.

Desuden har arbejdsgrupper, med repræsentanter fra styregruppens bagland, undersøgt mulighederne for etablering af besøgscentre og større fysisk tilstedeværelse af verdensarven i områderne, samt arbejdet for realisering af nye tiltag, der formidler og synliggør den nordsjællandske verdensarv. De brune skilte på Helsingørmotorvejen og etablering af et lydbåret formidlingsspor i Gribskov er konkrete eksempler derpå.

De foreløbige resultater er skabt med afsæt i styregruppens samarbejde, initieret og udfoldet af gruppens medlemmer og bagland. De fremadrettede tiltag i regi af Parforcejagtlandskabet skal ligeledes ske med afsæt i de ønsker og det engagement, som styregruppens medlemmer bidrager med.

Status på verdensarven formidler rammerne for det videre arbejde med verdensarven i forhold til FNs verdensmål, sikring af verdensarven og udvikling af denne – både når det gælder formidling og i forhold til udvikling af erhverv, turisme og lokal identitet. For den del af Parforcejagtlandskabet, der ligger i Nationalpark Kongernes Nordsjælland (Gribskov og St. Dyrehave) vil projekter, der undersøger, beskytter, udvikler og formidler den kongelige kulturarv have høj prioritet.

## Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-10-2020

Udvalget tog sagen til efterretning.

Afbud: Søren P. Østergaard (V)

Stedfortræder: Dragan Popovic (V)

## Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 07-10-2020

Udvalget tog sagen til efterretning.

Afbud: Christina Høi Skovdal (A), Louise Colding Sørensen (A)

Stedfortrædere: Jamil Nofal Cheheibar (A), Søren Kristensen (A)

## **Bilag**

Fem år med verdensarv Parforcejagtlandskabet

## Punkt 2: Status på Wifi4EU

20/6209

### Indstilling

Direktionen indstiller til Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget at indstille til økonomiudvalget og byrådet at:

1. Hillerød Kommune ikke anvender tilskuddet fra EU på 15.000 EUR og dermed ikke deltager i Wifi4EU projektet
2. rådighedsbeløb og anlægsbevilling på 112.000 kr. til udgifter og indtægter i forbindelse med opsætning af et turist Wi-Fi hotspot tilgænføres til kassen i den førstkomende budgetopfølgning.

### Sagsfremstilling

Formålet med dagsordenen er at give udvalget en status for arbejdet med WIFI4EU projektet som byrådet besluttede at meddele en indtægtsbevilling og udgiftsbevilling til på mødet d. 27. marts 2019.

Formålet med projektet var at etablere et Hotspot på Torvet til turist Wifi.

I forbindelse med EU-tilsagnet på 15.000 euro til turist Wifi har det vist sig, at kravene er mere omfattende end først antaget. Kravene er blandt andet, at Hillerød Kommune skal etablere mindst 10 access points. Forvaltningen er først blevet opmærksom på dette efter at have fået login til detailinformationer. Kravene har ifølge Europa-Kommissionens danske repræsentation været tilgængelige i den offentligtgjorte danske vejledning.

Etablering af 10 access points vil koste kommunen yderligere 270.000 kr. til fremføring af fiber og el-tilslutning samt en driftsudgift i minimum 3 år på 72.000 kr. årligt.

På baggrund af de ekstra omkostninger anbefaler forvaltningen, at kommunen ikke deltager i WIFI4EU projektet.

### Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

### Økonomi

Byrådet har på mødet den 27. marts 2019, meddelt en anlægsbevilling på udgifter på 112.000 kr. og en anlægsbevilling på 112.000 kr. til indtægter. Der har ikke været forbrug på kontoen. Beløbet foreslås tilbageført til kassen i den førstkomende budgetopfølgning.

### Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 12-08-2020

Udvalget anbefaler økonomiudvalget at sende sagen til udtalelse i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Afbud: Lars Ole Skovgaard Larsen (V)

### Beslutning i økonomiudvalget den 19-08-2020

Økonomiudvalget godkendte Arkitektur, Byplan og Trafikudvalgets indstilling og sender sagen til Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, som sender sagen tilbage til økonomiudvalget og byrådet.

Afbud: Peter Frederiksen (V)

Stedfortræder: Dan Riise (V)

### Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-10-2020

Udvalget sender sagen tilbage til økonomiudvalget og byrådet med et ønske om, at økonomiudvalget behandler sagen på baggrund af nye tekniske og økonomiske oplysninger.

Afbud: Søren P. Østergaard (V)

Stedfortræder: Dragan Popovic (V)

# Punkt 3: Fokusrevision af ressourceforløb og jobafklaringsforløb samt ny sanktionsmåling

20/11241

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager sagen til efterretning.

## Sagsfremstilling

I sagen redegøres for 1) Fokusrevision af ressourceforløb og jobafklaringsforløb og 2) Ny sanktionsmåling samt de initiativer, der er igangsat på baggrund heraf.

### 1) Fokusrevision af ressourceforløb og jobafklaringsforløb

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gennemført to fokusrevisioner af kommunernes forvaltning af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb, og har trukket sager ud til gennemgang, der var aktive i 2019. Der er gennemgået i alt 750 sager fra 25 kommuner, hvor Hillerød Kommune er en af de deltagende kommuner.

Formålet med en fokusrevision er at opnå viden om, hvorvidt kommunerne forvalter en særlig del af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen og Folketingets intentioner. STAR overvejer pt., hvilken opfølgning fokusrevisionerne giver anledning til.

Konklusioner og tiltag på baggrund af fokusrevisionerne for ressourceforløb og jobafklaringsforløb

Revisionsrapporten opdeler både ressourceforløb og jobafklaringsforløb i 7 delkonklusioner for alle kommuner samlet. For Hillerød Kommune er der særligt 3 kritikpunkter, som er gældende for både ressource- og jobafklaringsforløb:

- Der mangler jobmål og CV i borgerens plan.
- Der går ofte for lang tid fra behandling af borgerens sag i rehabiliteringsteamet og til de aftalte indsatser bliver igangsat
- Indsatserne er ikke i tilstrækkelig grad virksomhedsrettede.

Særligt for jobafklaringsforløb:

- Den lovpligtige frist på 4 uger fra borger overgår til jobafklaring og til sagen forelægges rehabiliteringsteamet overholdes ikke.

Jobcentret iværksatte allerede medio 2019 en række tiltag, der skal styrke arbejdet med borgerens plan. Alle medarbejdere i Jobcentret har således gennemgået et intensivt kursus i at arbejde med jobmål, delmål og understøttende indsatser i samarbejde med borgeren. I 2019 blev der etableret flere møder i rehabiliteringsteamet med henblik på at nedbringe ventetid på behandling af sager, og status er, at de lovpligtige frister overholdes i langt de fleste tilfælde.

Fokusrevisionerne påpeger store forskelle i kommunernes interne kontrol og ledelsestilsyn. Ledelsen i Jobcentret har derfor afholdt møde med Hillerød Kommunes revisor BDO, og har vedtaget et nyt koncept for kontrol og internt ledelsestilsyn fra 2. halvår 2020 for alle målgrupper og områder i Jobcentret. Ledelsestilsynet vil blive gennemført 2 gange om året.

Det nye ledelsestilsyn indeholder både et grundtilsyn, indeholdende eksempelvis gennemgang af korrekt sanktionering, dokumentation, korrekt vejledning, og rettidighed på samtaler og aktivering. Herudover indeholder det et risikobaseret tilsyn, som revideres fra tilsyn til tilsyn, og som for 2. halvår 2020 blandt andet indeholder et fokus på arbejdet med borgerens CV og jobmål. De kritiske områder udpeges af ledelsen og med udgangspunkt i de årlige revisionsberetninger gennemført af BDO, eventuelle fokusrevisioner, beskæftigelsesministerens skærpede tilsyn og Jobcentrets interne ledelsestilsyn.

Ud over ledelsestilsynet, der gennemføres 2 gange om året, behandler ledelsen 1 gang om måneden statistik på rettidighed på samtaler og aktivering, ligesom at der løbende iværksættes sagsgennemgang med den enkelte medarbejder.

## 2) Ny måling af sanktionspraksis i jobcentrene

Den 1. januar 2020 blev der indført nye sanktionsregler, som indeholder en række initiativer, hvor intentionen er at medvirke til at forenkle og skærpe reglerne om sanktioner, så kommunerne får lettere ved at administrere reglerne og begår færre fejl. Intentionen er at gøre det lettere for borgerne at forstå reglerne og sanktionssystemet, og reglerne skal desuden understøtte, at borgerne reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet eller for en indsats, der kan bringe dem tættere på.

STAR har udarbejdet en ny måling af de enkelte kommuners praksis for sanktioner. Formålet med målingen er at skabe transparens og understøtte en ensartet sanktionspraksis på tværs af kommuner.

Målingen viser data for kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere samt modtagere af selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse og overgangsydelsesmodtagere.

Benchmarkingen anvendes som datagrundlag for, at STAR kan følge op på kommuner med en sanktionspraksis, der adskiller sig markant fra landsgennemsnittet. Der er opstillet følgende kriterium for handling over for kommunerne: ”Handling efter observation: Der handles over for kommuner, hvor målingen viser, at kommunerne i hvert af de seneste tre kvartaler har en sanktionsandel for alle målgrupper under ét på mere end 12 procent (meget høj) eller mindre end 4 procent (meget lav). Der følges kun op over for kommuner, hvis kommunerne har sanktioneret mindst 20 personer mere eller mindre, end der ville være tilfældet ved sanktionsandele på henholdsvis 12 og 4 procent (bagatelgrænse).”

Hvad viser den nye måling?

I 4. kvartal 2019 lå Jobcenter Hillerød med en gennemsnitlig sanktionsandel på 3,91 %, mens landsgennemsnittet i samme periode var højere med 7,95 %. For hele 2019 har gennemsnittet i Jobcenter Hillerød ligget på 4,1 %.

I de første 3. kvartaler af 2018 lå Jobcentret på 8,77 %, men faldt til 4,02 % i 4. kvartal 2018.

Strategi for sanktionering i Jobcenter Hillerød

Jobcentret samarbejder med den enkelte borger om hurtigst muligt at vende tilbage til beskæftigelse eller uddannelse, og ønsker at bruge sanktionering på linje med andre værktøjer i indsatsen. Jobcentret foretager i hvert enkelt tilfælde en faglig og individuel vurdering af, hvorvidt sanktioneringen vurderes at bringe borgeren tættere på uddannelse eller job. Hvis borger ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, skal det jævnfør lovgivningen have konsekvenser.

Jobcentret har imidlertid haft udfordringer med at sanktionere på grund af overgang fra sagssystemet WorkBase til Momentum, som skete den 12. november 2018. Momentum understøttede ikke sanktionsflowet i Jobcentret, og der har derfor løbende været dialog med KMD, som nu har udviklet et værktøj, der skal understøtte mulighederne for partshøring, indstilling og afgørelse om sanktion. Jobcentret har sammen med 5 andre kommuner været pilotkommune i perioden fra juli 2020 og frem til august 2020, hvor værktøjet blev rullet ud i de kommuner, der anvender Momentum.

Jobcentret har derudover iværksat et forløb, der skal understøtte jobkonsulenterne i optimal anvendelse af værktøjet, ligesom sanktioner og sanktionspraksis vil være et fast punkt på teammøder foreløbigt resten af 2020 med henblik på tæt opfølgning og videndeling. Derudover har fagkoordinatorer og ydelsesmedarbejdere været på kursus i den forenklede sanktionslovgivning.

Arbejdsmarkedschefen vil på udvalgsrådet uddybe de initiativer, der er iværksat på baggrund af de to fokusrevisioner og sanktionsmålingen fra STAR.

### Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-10-2020

Udvalget tog sagen til efterretning.

Afbud: Søren P. Østergaard (V)

Stedfortræder: Dragan Popovic (V)

## **Bilag**

Brev til kommunerne

Bilag 1. Fokusrevisjon Jobafklaringsforløb

Bilag 2. Fokusrevisjon Ressourceforløb

Bilag 3. Notat om hovedkonklusjoner om jobafklaringsforløb

Bilag 4. Notat om hovedkonklusjoner om ressourceforløb

## **Punkt 4: Mødeplan 2021 - Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget**

20/9011

### **Indstilling**

Direktionen indstiller til Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget at godkende udvalgets mødekalender for 2021, herunder mødetidspunktet onsdag kl. 08.30.

### **Sagsfremstilling**

De stående udvalg skal godkende mødeplan for deres eget udvalgs vedkommende.

Det tilstræbes, at de stående udvalgsmøder gennemføres 2 uger før økonomiudvalgsmødet, og at økonomiudvalgsmøderne holdes 1 uge før byrådets møde, hvor det er muligt i forhold til ferier og helligdage.

Udkastet indeholder forslag om to mødefri måneder for udvalget, i januar og september.

Baggrunden er, at:

- der ofte er færre sager på udvalgenes møder i januar end i øvrige måneder
- december er en kort arbejds måned, hvilket gør at dagsordenspunkter til januar-mødet skal være klar samtidig med, at udvalgene holder deres møder i december
- det giver forvaltning og politikere mulighed for at fokusere fuldt ud på budgetlægning og budgetforhandlinger i september måned
- forvaltningen ikke skal udarbejde dagsordenspunkter samtidig med budgetforberedelserne
- det forventes, at færre mødemåneder vil give mulighed for bedre forberedte beslutningsforløb.

For enkelte sager kan det betyde, at sagsbehandlingstiden bliver længere. Der vil undtagelsesvist være mulighed for at holde ekstraordinære udvalgsmøder, hvis det bliver nødvendigt.

Forvaltningen foreslår, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalgets møder holdes onsdage med start kl. 08.30.

Møderne ligger på følgende datoer:

Den 3. februar 2021

Den 3. marts 2021

Den 7. april 2021

Den 5. maj 2021

Den 2. juni 2021

Den 11. august 2021

Den 6. oktober 2021

Den 3. november 2021

Den 1. december 2021

Udkast til Mødeplan 2021 vedhæftes som bilag.

### **Retsgrundlag**

Kommunestyrelsesloven § 20, stk. 1, nr. 1.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-10-2020**

Udvalget godkendte sagen.

Afbud: Søren P. Østergaard (V)

Stedfortræder: Dragan Popovic (V)

### **Bilag**

Mødekalender 2021

## **Punkt 5: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen**

17/410

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-10-2020**

Forvaltningen orienterede om:

- Udfordringer med det nye system for sygedagpenge, KSD.
- Opfølgning på borgerrådgiverens beretning 2020 på jobcenterområdet.
- Nordsjællands Rekrutteringsservice.
- Ledighedsudviklingen.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Afbud: Søren P. Østergaard (V)

Stedfortræder: Dragan Popovic (V)

### **Bilag**

Borgerrådgiverens beretning 2020, endelig udgave