

REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget 2018 - 2021 d. 03-03-2021

Mødedato Onsdag d. 03. marts 2021 kl. 08:30

Mødested Microsoft Teams

Mødedeltagere Thomas Elong, Vivi Wøldike, Søren P. Østergaard, Tue
Tortzen, Nikolaj Frank Natarak Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Sikker kommunikation med borgerne.....	3
Digitalisering og velfærdsteknologi - orientering om status.....	4
Beskæftigelsesplan 2021/2022 - endelig godkendelse.....	7
Beskæftigelsesplan 2021/2022 - målniveauer for 2021.....	10
Udviklingsmål 2022.....	13
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	14
Budget 2022-2025, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget.....	15
Digital godkendelse af referat.....	17

Punkt 1: Sikker kommunikation med borgerne

18/9777

Indstilling

Direktionen indstiller, at Natur, Miljø og Trafikudvalget, Idræt og Sundhedsudvalget, Omsorg og Livskraftsudvalget, Børn, Familie og Ungeudvalget, Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget, Erhverv og Beskæftigelsesudvalget samt Kultur og Fritidsudvalget tager orienteringen om sikker kommunikation til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er at orientere udvalgets medlemmer om, hvordan de kan kommunikere sikkert med borgerne, når kommunikationen indeholder personfølsomme eller fortrolige oplysninger.

Informationssikkerhedskoordinator Ulla Hedelund Kjærulff deltager under behandlingen af punktet og kommer med et kort oplæg om sikker kommunikation.

Informationssikkerhedsregler for byrådsmedlemmer, godkendt af byrådet den 27. juni 2018, er vedlagt som bilag.

Retsgrundlag

Databeskyttelsesforordningen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 02-03-2021

Udvalget besluttede at udsætte sagen til mødet i april.

Afbud: Thomas Brücker (A)

Stedfortræder: Jamil Nofal Cheheibar (A)

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 02-03-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 02-03-2021

Udvalget tog sagen til efterretning.

Sagen blev behandlet som nr. 17 på dagsordenen.

Fraværende: Susanne Due Kristensen (A)

Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 03-03-2021

Udvalget udskød sagen til udvalgets møde i april 2021.

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 03-03-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-03-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 03-03-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Informationssikkerhedsregler for byrådsmedlemmer, godkendt af byrådet 27. juni 2018

Punkt 2: Digitalisering og velfærdsteknologi - orientering om status

20/9099

Indstilling

Direktionen indstiller, at BÅ, rn, Familie og Ungeudvalget, Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget, Erhverv, BeskÅ|ftigelse og Turismeudvalget og Omsorg og Livskraftudvalget tager orienteringen om status pÅ¥ kommunens it-projekt og digitaliseringspulje til efterretning.

Sagsfremstilling

Å~konomiudvalget besluttede pÅ¥ mÅ, det den 9. december 2020 at sende sagen â€™Digitalisering og velfÅ|rdsteknologi â€™ orientering om statusâ€™ til orientering i relevante fagudvalg. BÅ, rn, Familie og Ungeudvalget, Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget, Erhverv, BeskÅ|ftigelse og Turismeudvalget fÅ¥r sagen til orientering pÅ¥ udvalgs mÅ, derne i marts, mens Omsorg og Livskraftudvalget fÅ¥r orienteringen pÅ¥ april mÅ, det.

Å

Status pÅ¥ it-projektportefÅ, lje

Å

Kommunernes Sygedagpengesystem

I juni tog kommunerne og KOMBIT i fÅ|llesskab et vigtigt skridt i monopolbrudsprogrammet, da Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD) gik i luften i alle kommuner som erstatning for det tidligere monopolsystem - KMD Dagpenge. KOMBIT har i samarbejde med kommunerne gennemfÅ, rt udbuddet af KSD, som blev vundet af KMD, der stÅ¥r for udvikling, drift og support af KSD, mens KOMBIT varetager leverandÅ, rstyring pÅ¥ vegne af kommunerne. Kommunerne har efter idriftsÅ|ttelsen af KSD konstateret en rÅ|kke kritiske fejl i KSD. IfÅ, lge KOMBIT udbetaler KSD generelt sygedagpenge korrekt og rettidigt, men i enkelte sager er der sket kritiske fejl som forkerte afslag, fejludbetalinger eller forsinket udbetaling af sygedagpenge og refusion til borgere og virksomheder.

Å

I HillerÅ, d Kommune har Jobcenterets sagsbehandlere ogsÅ¥ konstateret fejl i enkelte sygedagpengesager, som er blevet rettet manuelt. Generelt bruger sagsbehandlerne efter idriftsÅ|ttelsen af KSD meget tid pÅ¥ manuel fejlrettelse, hÅ¥ndtering af supportsager og deltagelse i mÅ, der med KOMBIT og KMD. Ligeledes bruger LÅ, n mere tid pÅ¥ at kontrollere, om kommunen modtager korrekt sygedagpengerefusion for sygemeldte medarbejdere.

Å

KOMBIT er ansvarlig for leverandÅ, rstyring over for KMD og orienterede i august kommunerne pÅ¥ direktÅ, rniveau om fejl og driftsproblemer pÅ¥ KSD. KOMBIT er i kritisk dialog med KMDs ledelse for at fÅ¥ lÅ, st udfordringerne og skabt en acceptabel driftssituation. Der er etableret en fÅ|lles KSD-taskforce med reprÅ|sentanter fra KOMBIT og KMD, der skal arbejde pÅ¥ at forbedre kommunikation, support og fejlrettelser.

Å

Kommunernes Ydelsessystem

I lÅ, bet af 2021 skal Kommunernes Ydelsessystem (KY) udrulles i alle kommuner, som nÅ|ste led i monopolbrudsprogrammet. KY er et forretningskritisk fagsystem, der skal hÅ¥ndtere udbetaling af en lang rÅ|kke kommunale ydelser, herunder kontanthjÅ|lp. KY udrulles i kommunerne i flere bÅ, lger, hvilket giver mulighed for at konstatere og rette evt. fejl, som ikke blev konstateret fÅ, r udrulning af lÅ, sningen. HillerÅ, d Kommune ligger i bÅ, lge 4 ud af i alt 5 implementeringsbÅ, lger. Kommunens forberedelser til implementering af KY er startet og efter planen gÅ¥r KY i luften i HillerÅ, d Kommune i maj 2021. Å

Å

Aula â€™ Udrulning pÅ¥ dagtilbudsmrÅ¥det

Aula anvendes i dag som kommunikationsplatform pÅ¥ skoleomrÅ¥det og i begyndelsen af januar gÅ¥r Aula i luften pÅ¥ dagtilbudsmrÅ¥det, som erstatning for den tidligere kommunikationsplatformen BÅ, rneroden. Det betyder, at forÅ|ldre til bÅ, rn i kommunens skoler og dagtilbud vil fÅ¥ Å©n samlet digital platform til kommunikation med lÅ|rer og pÅ|dagoger.

Å

NÅ|ste generation digital post og MitID

NemID og Digital Post er de mest udbredte fÅ|llesoffentlige lÅ, sninger. I de kommende Å¥r implementeres nÅ|ste generationer af NemID og Digital Post i hele landet. Fra sommeren 2021 og et halvt Å¥r frem indfases MitID som erstatning for NemID. Den vÅ|sentligste Å|ndring for brugerne er at nÅ, glekortet (papkortet) udfases, da MitID primÅ|rt vil vÅ|re en app-lÅ, sning, men det vil vÅ|re muligt at fÅ¥ en engangskodeviser til dem der ikke Å, nsker at anvende appâ€™en. For kommunen som registreringsenhed og udsteder af MitID vil implementeringen af MitID ogsÅ¥ medfÅ, re en rÅ|kke Å|ndringer og opgaver i Borgerservice.

Å

I 2021 implementeres nÅ|ste generations digital post, som rummer et helt nyt teknisk beskedformat for digital post. Det nye beskedformat giver bl.a. bedre mulighed for intelligent og automatiseret hÅ¥ndtering af digital post. Det nye format

indfases frem mod 2023, hvor kommunens it-systemer skal omstilles til at sende og modtage det nye format. For borgerne vil det nye format give et bedre overblik over posten, og det vil blive lettere at sende digital post til offentlige myndigheder. Derudover lanceres en ny app til Borger.dk, hvor det vil være muligt at læse digitalt post. App'en forventes tilgængelig i sensommeren 2021.

Å

Begge projekter er forankret nationalt i Digitaliseringsstyrelsen, mens kommunerne er ansvarlig for lokale implementeringsopgaver ift. MitID og næste generations digital post, herunder finansiering af udgifter forbundet med den lokale implementering. Hillerød Kommune deltager i pilotforløb om implementering af digital post sammen med andre kommuner og statslige og regionale myndigheder. Formålet med forløbet er at teste og kvalificere de opgaver og det forløb, som myndighederne skal gennemføre i forbindelse med omstilling til næste generation digital post.

Å

Ny digitaliseringsstrategi for Hillerød Kommune

Hillerød Kommunes digitaliseringsstrategi løber frem til udgangen af 2020, og det var planlagt at udarbejde en ny strategi i efteråret 2020. På grund af Covid 19-situationen er det besluttet at udsætte arbejdet med en ny digitaliseringsstrategi til 2021.

Å

Status på digitaliseringspuljen

Digitaliserings- og velfærdsteknologipuljens budget fremgår af tabel 1. Puljens midler anvendes til finansiering af engangsomkostninger i forbindelse med anskaffelse og implementering af ny teknologi eller modernisering af eksisterende it-systemer, herunder arkivering af bevaringsværdige data i henhold til arkivloven. I 2020 har direktionen bevilget i alt 5,7 mio. kr. fra digitaliseringspuljen til it-projekter.

Å

I 2021 er der 1,513 mio.kr. til rådighed i puljen, hvoraf der prioriteres 0,6 mio. kr. til opnormering af Digitalisering og IKT-drift som følge af ekstra opgaver i forbindelse med det fælleskommunale monopolbrudsprogram og 1 mio. kr. til digitale undervisningsredskaber på skolerne. Derfor vil der være meget begrænset rum i puljen til finansiering af nye projekter i 2021. Digitalisering og IKT-drift anses, at der i 2021 vil være et investeringsbehov på 4,2 mio. kr. til nye bundne projekter som implementering af digital post og genudbud af eksisterende it-systemer. De resterende puljemidler i 2020 vil derfor blive sæt overført til budget 2021 i forbindelse med overførselsagen.

Å

Tabel 1 - Puljeoversigt

Budget inkl. overførsler (1000 kr.)	2020	2021	2022	2023	2024
Drift	8.454	2.060	5.307	5.419	5.419
Anlægg	2.784	0	0	0	0
Total	11.238	2.060	5.307	5.419	5.419
Investeringer	Å	Å	Å	Å	Å
Drift	5.711	547	307	307	307
Anlægg	0	0	0	0	0
Total	5.711	547	307	307	307
Restpulje	Å	Å	Å	Å	Å
Drift	2.743	1.513	5.000	5.112	5.112
Anlægg	2.784	0	0	0	0
Total	5.527	1.513	5.000	5.112	5.112
Opnormering af databeskyttelsesindsats	Å	600	Å	Å	Å
Digitale undervisningsredskaber	Å	1.000	Å	Å	Å
Investeringsbehov	Å	4.200	Å	Å	Å

(anslÅ¥et)

Balance	Å	-4.787	Å	Å	Å
Gevinster	Å	Å	Å	Å	Å
Effektiviseringsgevinster	-219	-820	-Å	-Å	-Å
			1.377Å Å Å Å	1.377Å Å Å Å	1.377Å Å Å Å

Å

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Å~konomi

Sagen har ingen bevillingsmÅ¥ssige konsekvenser.

Beslutning i BÅ, rn, Familie og Ungeudvalget den 03-03-2021

Udvalget udskÅ¥d sagen til udvalgets mÅ¥de i april 2021.

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 03-03-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning i Erhverv, BeskÅ¥ftigelse og Turismeudvalget den 03-03-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Porteføljestatus - IT-projekter - 2. halvår 2020

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2021/2022 - endelig godkendelse

20/10153

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv Beskæftigelse og Turismeudvalget:

- Drøfter høringssvarene og godkender Beskæftigelsesplan 2021/2022.
- Sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er, at udvalget skal drøfte høringssvarene fra Hillerød Handicapråd og Hillerød Udsatteråd, godkende Beskæftigelsesplan 2021/2022 samt sende planen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Alle kommuner skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren. I grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen skal der indgå en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år, ligesom der skal indgå en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

Udvalget godkendte på møde den 2. december 2020 udkastet til Beskæftigelsesplanen og sendte herefter udkastet til høring i Hillerød Handicapråd og Hillerød Udsatteråd.

Beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2021

Beskæftigelsesministeren har den 15. juni 2020 udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2019 (Se bilag.):

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Herudover har Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget valgt at videreføre følgende lokale mål i 2021, som udvalget har i fællesskab med Omsorg og Livskraftsudvalget:

6. Udsatte ledige skal have en indsats

Intentioner for beskæftigelsesindsatsen i Hillerød Kommune

Under hvert af de 6 beskæftigelsespolitiske mål bliver der i det følgende kort beskrevet, hvilke intentioner der er for de enkelte mål. Der henvises til bilag for uddybning.

Mål 1 – Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Jobcentret har igennem flere år arbejdet efter en grundlæggende tilgang om, at de borgere og virksomheder, der er i kontakt med Jobcentret, altid skal føle sig set, hørt og forstået. Det er netop kendetegnet for en værdig sagsbehandling, at uanset om eksempelvis en afgørelse eventuelt ikke går den vej, som borgeren håber på, så føler borgeren sig stadig hørt, og forstår hvad afgørelsen er grundet i.

Mål 2 – Flere ledige skal opkvalificeres

Både på landsplan og lokalt i Hillerød Kommune er der brug for flere faglærte i de kommende år. Vilkårene for ufaglært arbejde bliver til stadighed vanskeligere, da erhvervslivet har behov for medarbejdere med faglærte kompetencer. Af samme grund er opkvalificering fra 2021 blevet et ministermål, som jobcentrene fremover også vil blive målt på, dvs., at der kommer en ny måling af opkvalificeringsindsatsen.

Mål 3 – Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Hillerød Kommunes Integrationshandleplan for 2020-2023 blev den 29. april 2020 vedtaget af Byrådet. Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget har det koordinerende ansvar for integrationshandleplanen, og udvalgets overordnede mål i Integrationshandleplanen er at få flygtninge, familiesammenførte og indvandrere i job eller uddannelse. Dette via forskellige indsatser som eks. fritidsjobprojekt, Bevægelse til arbejde – Hillerødmodellen og Nye veje til job.

Mål 4 – Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Mange ledige med handicap kan og vil arbejde. Alligevel er det kun hver tredje person med et større handicap, der er i job, og der florerer fortsat mange fordomme om, hvad personer med handicap kan bidrage med. Samtidig er der en væsentlig andel af personer med handicap uden job, der vurderer, at de har en arbejdsevne.

Byrådet godkendte i november 2019 Hillerød Kommunes handicappolitik. For at sikre, at målsætningerne i handicappolitikken bliver omsat, er der udarbejdet en handleplan på tværs af fagområderne. Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget har handlinger i handleplanen under tre af temaerne i Handicappolitikken, nemlig Samarbejde og forventningsafstemning, Uddannelse og arbejdsliv og Fællesskaber og sundhed.

Mål 5 – Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Virksomhedsindsatsen er en central opgave i Jobcentrets beskæftigelsesindsats, og er et gennemgående værktøj for alle målgrupper. Jobcentrets virksomhedsindsats er koncentreret om fokusområderne rekruttering, fastholdelse, opkvalificering og virksomhedsaktivering. Der er herudover en særlig virksomhedsindsats som følge af COVID-19.

Mål 6 – Udsatte ledige skal have en indsats

Udsatte ledige skal have en særlig indsats, og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Opgaven med at få udsatte borgere i job eller uddannelse er ofte kompliceret, da målgruppen har væsentlige problemer ud over det, at de ikke har et job eller er i uddannelse, eksempelvis psykiske lidelser, misbrug og enten ingen eller meget kort uddannelse.

Høringssvar (Se bilag.)

Uddrag fra Handicaprådets høringssvar:

- Støtter op om den foreslåede beskæftigelsesplan, og bemærker, at ”det er godt at se, at den vedtagne handicappolitik i denne plan spiller en fremtrædende rolle.”
- ”Anerkender fuldt ud de særlige problemer og muligheder, der er opstået som følge af COVID19 pandemien – både for arbejdstagere, arbejdsgivere og Jobcenteret.”
- Er meget interesseret i at blive inddraget i processen vedrørende, at ”Fagudvalgene og byrådet vil få en årlig status på handleplanen første gang i 2021, og hvert andet år evalueres handlingerne”.
Forvaltningen: I 2021 laves der alene en status på, hvor langt aktiviteterne i handicappolitikken handleplan er. Der er således ikke lagt op til borgerinvolvering i forhold til status. Status på handleplanen vil blive sendt til orientering til Hillerød Handicapråd og Hillerød Udsatteråd, da de var involveret som referencegruppe.
- Efterlyser, at der beskrives, hvordan småjobs skabes.
Forvaltningen: Forvaltningen anbefaler udvalget, at der i Beskæftigelsesplanen tilføjes, at Jobcentret løbende arbejder med at få borgere i småjobs, samt hvordan dette arbejde foregår. (På side 4 i vedlagte udkast med rød skrift.)

Uddrag fra Udsatterådets høringssvar:

- ”Er meget tilfredse med den indsats, som gøres for at arbejde frem mod en værdig sagsbehandling, hvor der sættes på, at borgerne føler sig set og hørt, ligesom vi værdsætter, at borgernes netværk inddrages i et arbejde frem mod en fælles plan med udgangspunkt i borgerens ressourcer. Vi ser også den grafiske facilitering som et vigtigt redskab, især for mennesker med udfordringer. Ligeledes er vi glade for, at det understreges, at udsatte ledige skal have en indsats.”
- Er bekymret for situationen med COVID-19 og flere nye ledige, og at Jobcentret derfor har foretaget ”et skift i virksomhedsstrategien frem mod større indsats for at opkvalificere og rekruttere de nyledige.” Udsatterådet frygter at personer med udfordringer bliver skubbet i baggrunden grundet skiftet i virksomhedsstrategien.
Forvaltningen: Jobcentret har på trods af et ekstra fokus på rekruttering og opkvalificering af ledig arbejdskraft et uændret stort fokus også på personer med udfordringer udover ledighed. Derfor har forvaltningen også anbefalet udvalget fortsat at have et specifikt mål for udsatte, til trods for at beskæftigelsesministeren ikke længere har udmeldt mål om udsatte.
- Er tilfredse med ”at samarbejdet med Psykiatrisk Center ser ud til at fungere godt for de personer, som deltager i IPS, men er bekymrede for, at der ikke gøres nok for den langt større gruppe, som ikke er med her.”
Forvaltningen: Jobcentret har et uændret stort fokus også for udsatte, som ikke er i målgruppen for IPS.
- Efterlyser, at Socialt Frikort tænkes ind i Beskæftigelsesplanen.
Forvaltningen: Forvaltningen anbefaler udvalget, at der i Beskæftigelsesplanen tilføjes, at Jobcentret fortsat aktivt arbejder med at udbrede socialt frikort til borgere i målgruppen. (På side 13 i vedlagte udkast med rød skrift.)
- Efterlyser, at ”der var en plan for oprettelse af socialøkonomiske virksomheder”.
Forvaltningen: Jobcentret samarbejder med socialøkonomiske virksomheder i beskæftigelsesindsatsen, men Jobcentrets opgave er ikke at oprette socialøkonomiske virksomheder.

- Efterlyser, at planen ser udsatte mennesker ud fra et helhedssyn.
Forvaltningen: Jobcentret er i gang med en proces, hvor der i større grad arbejdes med udsatte personer ud fra et helhedssyn. Målet om udsatte i Beskæftigelsesplanen, som Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget har i samarbejde med Omsorg- og Livskraftudvalget, er netop et udtryk for dette, ligesom eksempelvis at arbejdet med Et liv en plan er med til at understøtte dette fokus for Jobcentret. Forvaltningen anbefaler udvalget, at der indskrives i Beskæftigelsesplanen, at Jobcentret i højere grad vil arbejde med udsatte ud fra et helhedssyn. (På side 12 i vedlagte udkast med rød skrift.)

Handicaprådet og Udsatterådet vil blive orienteret om resultatet af deres høringssvar efter indeværende sag har været behandlet i byrådet.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, nr. 1482 af 23. december 2014.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Udviklingen i ledigheden har betydning for økonomien på beskæftigelsesområdet og følges derfor løbende.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-03-2021

Udvalget godkendte Beskæftigelsesplan 2021/2022 med de ændringer, som er indarbejdet i Beskæftigelsesplanen som følge af høringssvarene fra Hillerød Handicapråd og Hillerød Udsatteråd.

Udvalget takker for høringssvarene fra Hillerød Handicapråd og Hillerød Udsatteråd.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren om beskæftigelsespolitiske mål for 2021

Høringssvar fra Hillerød Handicapråd til udkast til Beskæftigelsesplan 2021/2022

Høringssvar fra Hillerød Udsatteråd til udkast til Beskæftigelsesplan 2021/2022

Beskæftigelsesplan 2021/2022 - Udkast - Marts 2021

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2021/2022 - målniveauer for 2021

20/10153

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget drøfter og godkender målene for 2021 til Beskæftigelsesplan 2021/2022.

Sagsfremstilling

Udvalget skal drøfte og beslutte målniveauer for 2021 til Beskæftigelsesplan 2021/2022.

Beskæftigelsespolitiske mål i Hillerød Kommune for 2021/2022:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Udsatte ledige skal have en indsats

Målniveauer for 2021

1. mål: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Forslag til mål:

I 2021 vil udviklingen i Jobcentrets samarbejde med borgerne løbende blive monitoreret via antal af sager i Ankestyrelsen og henvendelser til borgerrådgiveren.

Jobcentret har via forskellige indsatser som Min plan, Et liv – En plan og Jobcentrets borgerinvolveringsprojekter et forstærket og målrettet fokus på, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Dette forstærkede og målrettede fokus på en værdig sagsbehandling monitoreres løbende i Jobcentret, og udvalget vil via en temadrøftelse i 2021 blive orienteret om status på målet.

I forhold til målene 2 til 6 vil udvalget blive orienteret om status via Styringsinformationen, som udvalgets præsenteres for kvartalsvist.

2. mål: Flere ledige skal opkvalificeres

Forslag til mål:

Antallet af påbegyndte fagligt opkvalificerende forløb (ordinær uddannelse og voksenlærlingeforløb) skal stige med 37 % i 2021 i forhold til 2020, svarende til en stigning fra 107 til 147 forløb.

Målet vil være på samme niveau som i 2019 for antal ordinære uddannelsesforløb samt videreføre den stigning i antal voksenlærlingeforløb, som der har været fra 2019 til 2020.

Der vil løbende blive monitoreret særskilt på almen voksenuddannelse (AVU), arbejdsmarkedsuddannelser (AMU), læse-, skrive- og regneforløb, erhvervsuddannelser og videregående uddannelser.

3. mål: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Forslag til mål fra projekt Bevægelse til arbejde:

3.1. 20 % af kvinderne er i projektperioden (2020-2022) kommet i uddannelse eller er beskæftiget på fuld tid (dvs. over 18,5 timer om ugen).

Midtvejspejling: 14 % af de borgere, som deltager i projektet "bevægelse til arbejde" skal være i job på fuld tid eller uddannelse med udgangen af 2021.

3.2. 20 % af kvinderne har i løbet af projektperioden (2020-2022) opnået løntimer og er beskæftiget på deltid (dvs. under 18,5 timer om ugen).

Midtvejspejling: 14 % af kvinderne har med udgangen af 2021 opnået løntimer og er beskæftiget på deltid (dvs. under 18,5 timer om ugen).

Det tidligere mål for flygtninge var baseret på hvor mange af en årgang af flygtninge og familiesammenførte der kom i job eller uddannelse efter det tredje år af deres integrationsperiode. Idet der er meget få i målgruppen for målingen, anbefaler forvaltningen i stedet for, at der måles på målene fra projekt Bevægelse til arbejde. Fokus i målene er på effekter i forhold til at få projektdeltagerne enten i uddannelse, beskæftigelse, løntimer eller beskæftiget på deltid.

4. mål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Forslag til mål:

I 2021 skal 15 ud af 50 deltagere (30 %) i indsatsen Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS) komme i job eller uddannelse og få nedsat deres forventede ledighed med et halvt år.

Målgruppen for indsatsen er borgere med svære psykiske lidelser såsom skizofreni, affektiv bipolar lidelse, tilbagevendende depression eller ADD/ADHD, som er tilknyttet det psykiatriske behandlingssystem, og som har et ønske om og er motiverede for at komme i job eller uddannelse.

5. mål: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forslag til mål:

5.1. I 2021 skal 200 (175 i 2020) borgere overgå fra ledighed til ordinær beskæftigelse gennem jobordrer fra Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS).

5.2. I 2021 skal andelen af besatte jobordrer med ordinære timer, af de tilvejebragte jobordrer, minimum udgøre 70 % (60 % i 2020).

Jobcentret har ikke nået målet i forhold til antallet af jobordrer i de sidste par år, og vil derfor revurdere strategien for den virksomhedsrettede indsats.

Ad 5.1.: Målet er fastsat i NRS, og er udtryk for en stigning.

Ad 5.2.: Jobcentret fastholder en højere ansættelsesgrad, også når ledigheden forventeligt begynder at falde igen.

6. mål: Udsatte ledige skal have en indsats

Forslag til mål:

Kommunens andel af ydelsesmodtagere inden for kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsydelse eller ressourceforløbsydelse, der har deltaget i mindst et tilbud eller haft ordinære timer, skal mindst udgøre 80 %.

Det tidligere mål for udsatte ledige relaterer sig mere til effekt end proces. Det nye forslag til mål forholder sig til selve indsatsen for de nævnte grupper i form af fokusmålet for aktivering. Det er desværre ikke muligt at udskille aktivitetsparate personer i forhold til fokusmålet.

Resultatet for de grupper, som er omfattet af målet, lå i 2020 gennemsnitligt på 77,2 %, altså 2,8 procentpoint under målet.

Forvaltningen vil på mødet uddybe de enkelte mål.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, nr. 1482 af 23. december 2014.

Økonomi

Beskæftigelsesplanen og indsatserne for 2021 afholdes inden for budget 2021.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-03-2021

Udvalget godkendte målene for 2021 til Beskæftigelsesplan 2021/2022 med følgende justeringer:

- Mål 3.1. og 3.2. tilføjes antal borgere, der deltager i projektet.
- Mål 5.2. ændres fra 70 % til 75 %.

Punkt 5: Udviklingsmål 2022

21/2094

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget drøfter, hvorvidt udvalget ønsker at fastlægge udviklingsmål for 2022, herunder i givet fald om udvalgets udviklingsmål og delmål for 2021 også skal være gældende for 2022.

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at alle fagudvalg, inklusiv økonomiudvalget, på møderne i marts begynder drøftelsen af udvalgets evt. ønsker til udviklingsmål 2022 på de enkelte aktivitetsområder.

Der er overordnet ikke et egentligt krav om, at der skal være et udviklingsmål på udvalgets område, og derfor kan udvalget drøfte, hvordan evt. nye udviklingsmål passer ind i udvalgets eksisterende og øvrige planer. Formuleringen af udviklingsmål for budget 2022-2025 skal ses i lyset af, at det er 4. år i byrådsperioden, hvorfor det vil være nyvalgte politikere, der skal arbejde med eventuelle mål. Forvaltningen vil på budgetseminar 1 folde mulighederne yderligere ud.

I budgetprocessen for budget 2022-2025 er der konkret lagt op til, at udvalget starter drøftelsen af udvalgets udviklingsmål for 2022 på møderne i marts, og om muligt fastlægger udviklingsmålene endeligt på møderne i april. Udvalget bestemmer som nævnt selv, hvordan arbejdet med udviklingsmål for 2022 gribes an. De eventuelle udviklingsmål for 2022 fremsendes som bilag til endelig godkendelse sammen med udvalgets budgetforslag på junimødet.

Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget besluttede udvalgets beskæftigelsespolitiske mål for 2021 og 2022 i Beskæftigelsesplan 2021/2022 på møde i december 2020, som er enslydende med udvalgets udviklingsmål på området:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Udsatte ledige skal have en indsats

På erhverv og turismeområdet er udvalgets seneste besluttede udviklingsmål for 2021 at styrke iværksættermiljøer og netværk særligt inden for oplevelsesøkonomi/turisme. Set i lyset af COVID-19, som har ramt turismebranchen særligt hårdt, anbefaler forvaltningen, at udvalget fortsætter arbejdet med dette udviklingsmål for 2022.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-03-2021

Udvalget drøftede udviklingsmålene, har fastlagt mål på beskæftigelsesområdet og fortsætter drøftelserne af målene på turisme- og erhvervsområdet på et kommende udvalgs møde.

Punkt 6: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen

17/410

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-03-2021

Forvaltningen orienterede om:

- Varslingsindsatsen for borgere tidligere ansat inden for luftfartsbranchen og bosiddende i Hillerød Kommune, der får en særlig indsats i form af bla. hjælp til kompetenceafklaring, rådgivning om brancheskift, opkvalificering og hjælp til jobsøgning.
- Udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Hillerød Kommune.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Budget 2022-2025, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget

20/17896

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget begynder drøftelsen til omprioriteringskatalog til Budget 2022-2025.

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at alle fagudvalg, inkl. økonomiudvalget på møderne i marts begynder drøftelsen af udvalgets forslag til det enkelte aktivitetsområdes omprioriteringskatalog. Forvaltningen vil på mødet indlede med en præsentation af den kommende budgetproces samt fremhæve eventuelle særlige udfordringer fra for eksempel udmøntningsplanen, der kan have indflydelse på budget 2022-2025. Endelig vil der også være en gennemgang af budgetudgangspunktet. Kommunaldirektøren deltager i alle fagudvalgenes første budgetdrøftelser.

Omprioriteringskataloget, som omfatter forslag til finansiering, til businesscases, til aktivitetsudvidelser og til anlæg, tager udgangspunkt i økonomiudvalgets beslutning den 10. februar 2021 om, at fagudvalgene skal udarbejde finansieringsforslag svarende til 1,0 % af serviceudgifterne på fagudvalgenes budget i 2022, svarende til i alt 24,891 mio. kr. Beløbene for de enkelte udvalg fremgår af vedlagte bilag.

Til udvalgets orientering har økonomiudvalget tidligere (i januar 2019) som en del af omprioriteringssagen besluttet, at eventuelle forslag til budgetprocessen fokuseres på:

- forslag der kan sikre ønsket omstilling
- businesscases
- forslag om kapacitetstilpasning
- forslag der er forudsætninger for implementering af ny lovgivning
- forslag afledt af nye ufravigelige behov
- forslag der opdaterer tidligere budgetdokumenter, som er nødvendige for indeværende budgetproces

Herudover har økonomiudvalget, i udviklingsmål nr. 3, som indgår i det godkendte budget for 2021- 2024, et mål om at arbejde med spørgsmål, som knytter sig til den produktivtets- og effektivitetstænkning, som er skitseret i den økonomiske politik.

Spørgsmålene der i denne kontekst er relevante at drøfte i udvalgene kan være:

- Hvor og hvordan kan vi øge produktiviteten (måden vi arbejder på, herunder de krav vi stiller til måden at arbejde på) og hvilken indflydelse har det på effekten (det vi opnår), altså medarbejdernes opfattelse af arbejdets tilrettelæggelse og borgernes oplevelse af velfærd?

Økonomiudvalget besluttede den 17. juni 2020 at Hillerød Kommune benytter den digitale platform ”Sammen om Hillerød” til borgerinvolvering i budgetprocessen, for at sikre tidlig borgerinvolvering i budgetprocessen i forberedelsesfasen samt efter budgetvedtagelsen, når budgettet udmøntes. Herudover anvendes ”Sammen om Hillerød” som supplement til den ordinære hørings- og informationsfase for at fremme kommunikationen til borgere og interessenter i budgetprocessen. Muligheder for borgerinvolvering på den digitale platform vil blive lagt frem for økonomiudvalg og fagudvalg i marts.

Processen de næste måneder er, at fagudvalgene på de kommende møder i april og maj drøfter forslag, der kan indgå i omprioriteringskataloget, som forvaltningen kvalificerer til de kommende udvalgsmøder. Forslagene til omprioritering skal indgå som en del af udvalgenes budgetindstilling til økonomiudvalget og byrådet på mødet i juni måned 2021.

Retsgrundlag

Styrelsesloven § 40.

Økonomi

Økonomiudvalgets beslutning om at udarbejde finansieringsforslag svarende til 1,0 % af serviceudgifterne på hvert fagudvalg i budget 2022, svarende til i alt 24,891 mio. kr.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-03-2021

Udvalget påbegyndte drøftelsen til omprioriteringskatalog til Budget 2022-2025.

Bilag

Oversigt over forskellige omprioriteringsprocenter

Punkt 8: Digital godkendelse af referat

21/622

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 03-03-2021

Godkendt.