

REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget 2018 - 2021 d. 06-10-2021

Mødedato Onsdag d. 06. oktober 2021 kl. 08:30

Mødested Leen

Mødedeltagere Thomas Elong, Vivi Wøldike, Søren P. Østergaard, Tue
Tortzen, Nikolaj Frank Natarak Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Status på mål og resultater for Nordsjællands Rekrutteringsservice.....	3
Samarbejdsaftale mellem C4 Videncenter og Hillerød Kommune 2022-2023.....	5
Projekt grøn mobilitet til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland.....	7
Klimaområdet - status - Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget.....	9
Status på Individuelt Planlagt Job med Støtte.....	12
Orientering om den sammenhængende indsats Ét liv - Én plan.....	14
Sammen om sundhed - handleplan for sundhed og forebyggelse - status 2021.....	17
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	20
Digital godkendelse af referat.....	21

Punkt 1: Status på mål og resultater for Nordsjællands Rekrutteringservice

18/2982

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres, jævnfør årsplanen, om status på mål og resultater i 2021 for Nordsjællands Rekrutteringservice (NRS). Kommunerne, der indgår i rekrutteringsnetværket NRS, er: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Status over mål og resultater i 2021:

Mål	Resultat
200 ledige i ordinær beskæftigelse	163 NRS-borgere er gået i ordinær beskæftigelse pr. 16/9-2021
Minimum 70 % af jobordrerne skal ende med ansættelse af en eller flere kandidater	81 % af alle afsluttede NRS-jobordrer har pr. 16/9-2021 resulteret i ansættelse af en eller flere kandidater
Minimum 80 % af virksomhederne skal angive, at de er tilfredse eller meget tilfredse med den service, de har fået gennem NRS	Tilfredshedsundersøgelsen udsendes i perioden oktober-november 2021. Resultat af undersøgelsen kendes derfor endnu ikke

Det forventes, at målene bliver indfriet ved udgangen af 2021.

NRS har stort fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken

Som i de foregående tre år har NRS i 2021 fokus på opkvalificering målrettet job i brancher, der mangler arbejdskraft.

I 4. kvartal 2021 udbydes kurser i opkvalificering til lagerarbejde samt til ufaglært arbejde i bygge- og anlægsbranchen. Kommunerne i NRS finansierer kurserne med egne aktiveringsmidler, og det samlede kursusbudget i 2021 er på 2,5 mio. kr.

De 9 kommuner i NRS samarbejdet har sammen med FOA fået 2,2 mio. kr. til Uddannelsesambassadør III projektet, som kører frem til ultimo 2022. Formålet er at løfte arbejdsstyrken fra ufaglært til faglært status med 500 uddannelsesløft og 700 uddannelsesaftaler for voksenlærlinge. Ud over FOA er der også lavet samarbejdsaftaler med 3F og Metal Nordsjælland om projektet.

Kommunerne har endvidere fået 4 mio. kr. til et Læse-, skrive- og regneprojekt fra 2021–2023. Målet er, gennem et løft i de basale læse- og skrivefærdigheder, at skabe forudsætninger for, at flere kan påbegynde og afslutte en arbejdsmarkedsuddannelse (AMU) eller en erhvervsuddannelse for voksne (EUV), således at de opnår varig beskæftigelse, og at antallet af faglærte danskere øges jævnfør regeringens målsætning. Det er målet, at 650 borgere i Nordsjælland skal deltage i forberedende voksenundervisning (FVU) i projektet.

Samarbejdet med de øvrige rekrutteringsfællesskaber

Alle jobcentre i Østdanmark indgår i et rekrutteringsnetværk. De øvrige rekrutteringsnetværk er Hovedstadens Rekrutteringservice (HRS) og Jobcentrenes Rekrutteringservice Sjælland (JRS). Der samarbejdes på tværs om rekruttering og opkvalificering.

Koordinator for NRS deltager på udvalgs mødet.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

NRS finansieres af:

- Puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, og disse puljer udløber henholdsvis ultimo 2022 og 30. april 2023.
- Samarbejdskommunerne i NRS. Alle kommuner har givet tilsagn om fortsat medfinansiering af NRS frem til udgangen af 2023, hvor samarbejdsaftalen skal fornyes.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 06-10-2021

Udvalget tog sagen til efterretning.

Punkt 2: Samarbejdsaftale mellem C4 Videncenter og Hillerød Kommune 2022-2023

21/12265

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget og økonomiudvalget forud for indgåelse af den kommende samarbejdsaftale mellem C4 Videncenter og Hillerød Kommune godkender forslag til strategiske erhvervsudviklingsaktiviteter i samarbejdsaftalen for 2022-2023.

Sagsfremstilling

Byrådet har vedtaget en ny erhvervsstrategi, der sammen med budgetaftalen for 2022-2025 sætter en overordnet ramme og retning for kommunens erhvervsudvikling. Med strategien inviterer Hillerød Kommune virksomheder og erhvervslivets repræsentanter til at være med i 6 stærke partnerskaber for en mere grøn, social og økonomisk bæredygtig udvikling i Hillerød Kommune.

Byrådet har i erhvervsstrategien skrevet C4 Videncenter ind som en væsentlig samarbejdspart for realisering af målsætninger og udvikling af partnerskaber. Med hovedvægten på følgende erhvervsfremmende aktiviteter:

- Samarbejde om at videreudvikle de eksisterende dialog- og samarbejdsfora mellem erhvervslivet, politikere og embedsmænd. Med erhvervsstrategien iværksætter Hillerød Kommune et nyt partnerskab om social og økonomisk bæredygtighed og ansvarlighed, der skal have fokus på udbud, virksomheders sociale ansvar, åben skole og erhvervspraktik.
- Fortsat udvikling af Hillerød Kommune som Nordsjællands knudepunkt for erhvervslivet med Erhvervshus Hovedstadens filial beliggende i C4 Videncenter. Sammen med Erhvervshus Hovedstaden at arbejde for at gøre det attraktivt for iværksættere og små og mellemstore virksomheder (SMV) at skabe vækst og endnu flere arbejdspladser i Hillerød Kommune. Samarbejdet med C4 og Erhvervshus Hovedstaden spiller en særlig rolle for at imødekomme et stigende behov for netværk, der understøtter SMV'erne lokalt, og for rådgivning af SMV'er inden for innovation, digitalisering og teknologiforståelse.
- Styrke og udvikle samarbejdet mellem erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og Hillerød Kommune for at styrke Hillerød Kommune som en attraktiv uddannelsesby.
- Fremtidsperspektivet for Industrivænget/Vølundsvej skal beskrives i et samarbejde efter samme samarbejdsmodel som Hillerød Byforum, hvor alle med interesse i områdets udvikling inviteres til at sætte sig sammen for at finde bæredygtige løsninger, som kan styrke Hillerød som handelscentrum og erhvervsby mange år ud i fremtiden. Området er helt særligt som blandet bydel med erhverv, detailhandel, og sin gamle historie med Torsvang og det nye Frederiksbro.

Et endeligt udkast til samarbejdsaftalen vil blive forelagt Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget på møde i december med henblik på at indstille til økonomiudvalgets godkendelse og efterfølgende orientering i byrådet.

Med virkning fra og med 2020 har samarbejdsaftalen med C4 Videncenter været toårig. I 2020 og 2021 har samarbejdsaftalen haft fokus på:

Virksomhedernes arbejdskraftbehov og sociale ansvar

I konkret handling har C4 gennemført Jobmatch forløb i 2020 og 2021, og C4 er i tæt dialog med Jobcentret med henblik på at udveksle erfaringer om situationen på jobmarkedet og Jobmatch forløbene.

C4 har i det daglige arbejde fokus på rådgivning af og henvisning til socialøkonomiske virksomheder og har desuden selv ansat to medarbejdere i flexjob.

C4 har i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden afholdt arrangementer og webinarer omkring salg til kommuner, professionelt salg, iværksætterintro, digital markedsføring, bestyrelse eller advisory board, bank eller investor.

Erhvervs- og uddannelsespotentialer i Nordsjælland

C4 har samarbejdet med Ungdomsskolen, Hillerød Tekniske Gymnasium, Frederiksborg Gymnasium og HF og CPH Business om fx tilrettelæggelse af virksomhedscases, kontakt og match af elever og virksomheder, praktikforløb samt som bedømmer af elevernes opgaver med virkelighedsnære cases og produktudvikling.

Erhvervs- og turismeudvikling

C4 har aktivt deltaget i den videre udvikling af Hillerød Byforum og har løbende dialog med nye forretninger og ejendomssejere om tilslutning til Hillerød Byforum. Hillerød Byforum har igangsat "Kongeservice" i samarbejde med UNord. C4 deltager i netværket Danske Handelsbyer og KLs "Netværk for levende handelsbyer" sammen med Hillerød Kommune. C4 har også i 2021 samarbejdet med Hillerød Events og Hillerød Kommune om Hillerød Slotssø Byfest.

C4 har fra 2021 huset Visit Nordsjælland. C4 har indgået partnerskabskontrakt med Nationalpark Kongernes Nordsjælland, ligesom C4s direktør er medlem af Nationalparkrådet. C4 deltager i løbende dialog om udviklingen af turistinspirationssteder i Hillerød Kommune via netværk og kommunens samarbejdsforum "Turisme", herunder implementering af kernefortællingen og styrket bevidsthed om Frederiksborg Slots betydning som kulturelt fyrtårn i Hillerød Kommune.

I tillæg til ovennævnte har C4 bidraget med en ekstra indsats under Covid-19 fx opsætning af skilte med opfordring til afstand, påbudskilte og rådgivning om digital markedsføring på Hillerød.nu.

I maj 2022 forelægges den ordinære årsrapport for C4 og en endelig evaluering af samarbejdsaftalen for 2021 for økonomiudvalget.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme. Forvaltningen har på baggrund af en udtalelse fra Konkurrence- og Forbrugerstyrelsens af 4. april 2011 vurderet, at samarbejdsaftalen med C4 ikke er en gensidigt bebyrdende aftale i udbudslovens forstand og derfor ikke er udbudspligtig.

Økonomi

Det er økonomiudvalget (aktivitetsområde 11), der har budgetansvaret for finansiering af samarbejdet med C4 Videncenter. Budgettet til samarbejdsaftalen med C4 er for 2022 og frem 2,142 mio. kr.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 06-10-2021

Udvalget ønsker fremhævet, at C4 også samarbejder med UNord og AMU.

Udvalget godkendte indstillingen med tilføjelsen og sender sagen videre til økonomiudvalget.

Punkt 3: Projekt grøn mobilitet til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland

21/12294

Indstilling

Direktionen indstiller, at Natur, Miljø og Klimaudvalget, Idræt og Sundhedsudvalget, Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, Kultur og Fritidsudvalget, samt økonomiudvalget tager orienteringen om Hillerød Kommunes deltagelse i Projekt Grøn Mobilitet til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland til efterretning.

Sagsfremstilling

Flere skal opleve Nationalparken og Nordsjælland fra cykel, og det kræver en sammenhængende udvikling af Nordsjællands cykel-infrastruktur, cykel-knudepunkter og cykelruter. Desuden handler det om at gøre det nemt og tilgængeligt for borgere og gæster udefra at kombinere andre transportformer som tog, bus eller bil med en rekreativ cykeltur til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland.

Et projekt forankret i Visit Nordsjælland (med deltagelse af Nationalpark Kongernes Nordsjælland, kommunerne Fredensborg, Gribskov, Halsnæs, Helsingør og Hillerød, Dansk Cykelturisme, Dansk Kyst- og Naturturisme, Wonderful Copenhagen) skal udvikle og modne den rekreative cykel-infrastruktur til og i Nationalparken.

Medvirkende aktører er cykelhandlere/udlejere, overnatnings- og spisesteder, attraktioner, gallerier, gårdbutikker, detailhandel m.m.

Projektet er treårigt med start 1. november 2021 og slut 30. november 2024. Projektet samler op på erfaringerne i Projektet om bæredygtig turismeudvikling i Nationalparken og arbejdet lokalt i kommunerne med at udvikle formidlingsindgange til Nationalparken.

Projektets fokus er at etablere en infrastruktur, der giver en nem og bæredygtig adgang til oplevelser i Nationalparken. Projektet har 3 spor.

Spor 1: Kortlægning, udvikling og etablering af cykel-knudepunkter med udgangspunkt i den eksisterende cykel-infrastruktur og med udgangspunkt i formidlingsindgange til Nationalparken.

Spor 2: Udvikling af tematiserede cykel-ruter med turforslag samt involvering af aktører på ruten med henblik på yderligere forretningsudvikling.

Spor 3: Udvikling af fremtidens rekreative signaturoplevelse i Nordsjælland.

Det første spor om cykel-knudepunkter, handler om de fysiske rammer. Et cykel-knudepunkt vil være steder, hvor det fremover kunne blive muligt for gæster at leje, låne eller stille en cykel og som har de faciliteter, som man har brug for, når man kommer cyklende. Det kan handle om adgang til en cykelpumpe, at få fyldt vandflasken op, og at værtsskabet på stedet byder cyklende gæster velkommen.

Det andet spor handler om at sammensætte oplevelsesruter - ikke nødvendigvis med skilte i naturen, men eventuelt via digitale værktøjer og foldere, der viser vej til en tematiseret tur fx gastrotur, slotstur, naturtur, kunsttur eller kulturtur via Parforcerute 105 og 110 (som allerede er udviklet).

Projektet skal i øvrigt i dialog med interesserede cykeludlejere og rutens øvrige aktører afdække mulighederne for at skabe vækst og forretningsudvikling for iværksættere og oplevelsesbranchen i øvrigt. Dette vil ske i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden.

De tematiserede turforslag for cyklister skal understøtte den oplevelsesudvikling, der allerede sker i Nationalparken fx Naturnationalpark, formidling af UNESCO verdensarv og den videre udbygning af vandreruter som Esrum-Tisvildevejen. Endelig tager projektets tredje spor fat på at udvikle en rekreativ signaturoplevelse, der kan være med til at sætte Nordsjælland på landkortet også uden for landegrænsen.

Visit Nordsjællands bestyrelse besluttede den 16. december 2020 at igangsætte arbejdet med ansøgningen til projektet. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse godkendte den 21. april 2021 at medfinansiere projektet. Øvrige parter i projektet er Visit Denmark og Erhvervshus Hovedstaden. Erfaringer fra lignende tiltag vil løbende blive indhentet fra Visit Fjordlandet og Nationalpark Skjoldungernes Land.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Økonomi

Samlet projektøkonomi: 2.950.000 kr.

50% medfinansiering fra VisitNordsjælland, fem kommuner og Nationalpark Kongernes Nordsjælland.

50 % finansiering fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Medfinansieringen fra Hillerød Kommune er 175 t.kr. og udgøres af medarbejdertimer i forbindelse med projektets aktiviteter i projektperioden på 3 år.

Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 05-10-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 05-10-2021

Udvalget godkendte indstillingen, idet udvalget ønsker at medvirkende aktører udvides til at omfatte cykelklubber (mountainbike).

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 06-10-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 06-10-2021

Udvalget godkendte indstillingen, idet udvalget ønsker at medvirkende aktører udvides til at omfatte cykelklubber.

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 06-10-2021

Udvalget godkendte indstillingen, idet udvalget ønsker, at kulturen tænkes ind i tilrettelæggelsen af de kommende cykelruter.

Punkt 4: Klimaområdet - status - Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget

21/12368

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager opfølgning og status på klimaområdet inden for udvalgets ansvarsområde til orientering.

Sagsfremstilling

Klimastrategien 'Sammen om klimaet' sætter retningen for Hillerød Kommunes arbejde med klimaområdet.

Proces

I marts 2021 vedtog byrådet en proces for udformning af en ny klimahandleplan 2022-23 samt det videre klimaarbejde i fagudvalgene og i den kommunale organisation. På den baggrund havde fagudvalgene en første sag i april 2021 og får nu en opfølgning.

Sagerne har til formål at vise gode eksempler på klimaaktiviteter, handlemuligheder, og evt. lægge op til beslutninger på det enkelte fagudvalgs ansvarsområde. Drøftelsen kan også give tilføjelser til den dynamiske Klimahandlingsplan 2022-23. Der er forskel på de enkelte fagudvalgs mulighed for at spille ind på klimastrategiens fokus- og indsatsområder. Det forhold vil afspejles i de enkelte sager på tværs af fagudvalgene.

Fagudvalgene drøftede på møderne i april 2021 om der er en særlig handling, som udvalgene ønsker bearbejdet frem mod arbejdet med en dynamisk klimahandlingsplan.

Klimahandleplan 2022-23

Styringen af klimaarbejdet sker blandt andet gennem de løbende klimahandleplaner, hvor de større handlinger fremgår af. Byrådet har i august 2021 vedtaget et forslag til en kommende klimahandleplan 2022-23 med 16 handlinger, der bygger videre på handlinger fra den første handleplan samt tilføjer nye (bilag).

Klimahandleplanen er dynamisk og kan opdateres i forbindelse med den årlige politiske status på arbejdet med handleplanen. Der vil også være mulighed for at tilføre ny viden og forskning, der gør, at vi hele tiden bliver klogere.

Flere af handlingerne i den kommende klimahandleplan er målrettet kommunen betragtet som virksomhed. Flere af dem understøttes af stabsfunktionerne (f.eks. Ejendomme og Indkøb). Det er fx linjeorganisationen, der medvirker til at gennemføre adfærdsændringer og brug af løsninger. I handleplanen kan fx nævnes energireovering, klimahensyn ved udbud af varer og tjenesteydelser samt udrulning af affaldssortering på de kommunale institutioner.

Status på Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalgets ansvarsområde

På baggrund af sagen i april 2021 ønskede Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget følgende forslag bearbejdet frem mod en kommende klimahandlingsplan:

- 1) At motivere og inspirere til at virksomhederne indgår i evt. partnerskaber i forhold til at reducere klimabelastningen og begrænse energitab. Evt. som i Symbiose-samarbejdet.
- 2) Benytte nytteindsatsen ift. særlige klimainitiativer.
- 3) Flere online møder eks. i beskæftigelsesindsatsen for bla. at reducere omkostningerne til transport.

Status

Ad 1)

Byrådet har i juni 2021 vedtaget en ny erhvervsstrategi. Med strategien inviterer Hillerød Kommune virksomheder og erhvervslivets repræsentanter til at være med i seks stærke partnerskaber. Et af partnerskaberne har miljømæssig bæredygtighed og ansvarlighed som overskrift. Partnerskabet er en anerkendelse af det arbejde, der foregår i Hillerød Symbiose, og har blandt andet fokus på den grønne omstilling, klimasikring og cirkulær økonomi.

Et eksempel på et klimasamarbejde mellem virksomheder i Symbiosen er lanceringen af FDM's grønne samkørsels-app Ta' Med, der har som mål at ændre danskernes forhold til mobilitet og gøre samkørsel til en del af hverdagen.

Ad 2)

Næsten alle de opgaver, der bliver udført i nytteindsatsen, er bæredygtige og klimavenlige. Det største løbende projekt er renovering af bordbænkesæt på alle skoler og daginstitutioner i kommunen.

Herudover kan der oplystes følgende klimavenlige initiativer:

- Til bla. kommunens daginstitutioner bygger/laver nytteindsatsen:
 - Fuglehuse og insekthoteller af genbrugstræ.
 - Plantekasser af genbrugstræ.
 - Skærebædder ud af genbrugstræ.
 - Bænke ud af palletter.
- Hvis der er bædder, der skal skiftes, har nytteindsatsen et lager af genbrugstræ, som bliver benyttet.
- De træer, der bliver fældet af gartnerne i kommunen, bliver kørt ud til nytteindsatsen, kløvet til brænde af nytteindsatsen og herefter kørt ud til kommunale institutioner.
- I nytteindsatsens lokaler er alle møbler fra genbrug.

Ad 3)

Jævnfør Aftale om ret til tidlig pension, som udvalget blev orienteret om på møde den 11. august 2021, bliver der fremadrettet mulighed for digitale samtaler med borgere, efter de har været ledige i seks måneder.

Med aftalen får ledige således efter seks måneders ledighed mulighed for at vælge, om samtaler med jobcenter eller a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, over video eller telefonisk. Jobcenter og a-kasse kan ændre samtaleformen fra video eller telefonisk til personligt fremmøde, såfremt de vurderer, at der er behov for det.

Ledige omfatter, i denne del af aftalen, modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, overgangsydelse (uden for integrationsprogrammet), sygedagpenge og personer i revalideringsforløb, ressourceforløb eller jobafklaringsforløb.

Jobcentret vil, i forhold til de borgere hvor det vurderes relevant, motivere dem til at benytte denne mulighed. Herudover vil Jobcentret også afholdes digitale møder med virksomheder og andre samarbejdspartnere, når det vurderes hensigtsmæssigt af alle parter.

Muligheder for yderligere handling på Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget område

- Styrke viden og information til virksomheder om ErhvervsHus Hovedstadens tilbud til små og mellemstore virksomheder, der har et grønt eller cirkulært omstillingsbehov. Aktuelt er der en økonomisk håndsrækning i det offentlige erhvervsfremmesystem til virksomheder, både de mindre erfarne og til virksomheder med en klar plan for grøn omstilling, på op til 250.000 kr. til rådgivning, investering og kompetenceudvikling.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 06-10-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Tue Tortzen (Ø) ønsker tilføjet: Nytteindsatsen må fortsat ikke påtage sig opgaver som ellers ville være almindeligt lønarbejde.

Nikolaj Frederiksen (C) tager forbehold for den supplerende formulering.

Udvalget tilslutter sig tilføjjelsen.

Udvalget ønsker, at vi som kommune inspirerer virksomhederne igennem øget kommunikation, til at tage et medansvar for at nedsætte CO2 aftrykket.

Bilag

Punkt 5: Status på Individuelt Planlagt Job med Støtte

19/21345

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget og Omsorg og Livskraftudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er at give udvalgene en status på beskæftigelsesindsatsen Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS). I forbindelse med budget 2021-2024 besluttede byrådet at investere 1.325.000 kr. årligt i 2022-2024 mod en forventning om, at investeringen tjener sig selv ind i løbet af de første tre år ved at nedbringe borgernes behov for forsørgelse. Midlerne går til aflønning af en IPS koordinator og to IPS konsulenter samt til kompetenceudvikling og trofasthedsmåling. Trofasthedsmålingen giver en indikator på, om kommunen implementerer IPS principper og metoder på den rette måde og er obligatorisk.

Baggrunden for at investere i Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS) er, at det er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, der har vist gode resultater i forhold til at støtte personer med alvorlig psykisk sygdom til at opnå og fastholde ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Målgruppen for indsatsen er borgere med svære psykiske lidelser såsom skizofreni, affektiv bipolar lidelse, tilbagevendende depression eller ADD/ADHD, som er tilknyttet det psykiatriske behandlingssystem, og som har et ønske om og er motiverede for at komme i job eller uddannelse.

IPS-konsulenten har til opgave at hjælpe borgerne i målgruppen til hurtigst muligt at få og beholde et lønnet job på det ordinære arbejdsmarked eller en ordinær uddannelse. IPS-konsulenten er ansat i Jobcenteret og samarbejder med borgerens psykiatriske behandlere på Psykiatrisk Center Nordsjælland. Konsulenterne er borgerens mentor og virksomhedskonsulent og har således også et meget udadrettet fokus i forhold til at være i dialog med virksomhederne.

IPS koordinatoren har det faglige ansvar for implementering og brug af IPS metoden i teamet og har 10 borgere i IPS forløb + efterværn. IPS konsulenterne har 20 borgere + borgere i efterværn.

Der har været bemandingsudfordringer i projektet. En IPS-koordinator og en IPS-konsulent blev ansat med start 01. januar 2021, som planlagt, og en blev ansat med start 01. marts 2021. IPS koordinatoren blev af private årsager nødt til at stoppe i projektet fra d. 12. februar 2021 til 01. maj 2021 og en IPS-konsulent har været sygemeldt siden d. 20. april 2021. Her er det også af private årsager.

Den nyopstartede IPS indsats har dermed været en fuldtidsressource under normeringen, hvilket har betydet, at det ikke har været muligt at tage borgere ind i projektet med den forventede hastighed. På trods af udfordringerne er IPS indsatsen godt i gang og samarbejdet med behandlerne på Psykiatrisk Center Nordsjælland (PCN) er etableret. IPS koordinatoren/konsulenterne har deres daglige gang på PCN og deltager på behandlernes patientkonferencer. Ledelsen i Jobcenteret og ledelsen på PCN mødes med fast interval og drøfter de ledelsesmæssige tiltag, der skal tages for at styrke og vedligeholde implementeringen af IPS metoden.

Som tidligere nævnt forudsætter businesscasen, at omkostningen til IPS-indsatsen forventes at være finansieret inden for de første tre år. Det er vurderingen, at 30 % af de 50 deltagere svarende til 15 deltagere kommer i job og får nedsat deres forventede varighed af ledighed med et halvt år svarende til nedbringelse hvert år på 7,5 fuldtidspersoner hvilket svarer til 14.430 timer pr. år. Pr.31.8.2021 har IPS teamet opnået 516 timer. Pr. 1. september er 2 yderligere IPS kandidater gået i fuldtidsuddannelse. Det betyder, at pr. 14.9.21 er 5 ud af de 37 nuværende IPS kandidater kommet i arbejde/uddannelse og er helt ude af kommunal forsørgelse og yderligere en IPS kandidat er kommet i småjob og får supplerende ydelse.

Set i lyset af at IPS indsatsen har været udfordret af personalsituationen og coronaepidemiens benskænd i 2021, er det forvaltningens vurdering, at omkostningen til IPS indsatsen stadig vil blive finansieret inden for de første tre år.

IPS koordinator og sektionsleder deltager under punktet.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 06-10-2021

Udvalget tog sagen til efterretning.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 06-10-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 6: Orientering om den sammenhængende indsats **Ét liv - Én plan**

19/3214

Indstilling

Direktionen indstiller, at Børn, Familie og Ungeudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget og Omsorg og Livskraftudvalget tager orienteringen om arbejdet med den sammenhængende indsats "Ét liv - Én plan" til efterretning.

Sagsfremstilling

Under overskriften "Ét liv – Én plan - sammen tager vi ansvar og skaber forandring" har Jobcentret, Familier og Sundhed, Ældre og Sundhed samt Borger- og Socialservice siden august 2020 samarbejdet om at skabe rammerne om et projekt på tværs af børne- og voksenområdet. Formålet er at styrke det tværfaglige samarbejde om og med de borgere og familier, der har ønske om en koordineret og sammenfattet plan på tværs af områder og indsatser. Afdelingerne har siden november 2020 gennemført en række prøvehandlinger i samarbejde med borgerne og i juni 2021, har ledelsen besluttet, hvordan der skal arbejdes videre med den sammenhængende indsats fremover i Hillerød Kommune. Nedenfor udfoldes

- Baggrunden for arbejdet
- Formålet med "Ét liv – Én plan"
- Rammen for arbejdet, der blev testet i prøvehandlingsperioden
- Beslutningerne om det fortsatte arbejde i Hillerød Kommune

Baggrund for arbejdet

Hillerød Kommune har arbejdet med tværfaglig koordinering i mange år. Den tværgående politik "Fælles børn, fælles ansvar" beskriver hvordan det tværfaglige samarbejde skal foregå omkring børnene. På voksenområdet arbejder man efter den tværgående politik "En del af fællesskabet", der indeholder ambitioner og principper om, at vi skal sikre sammenhængende forløb.

På national plan bliver der også arbejdet med denne dagsorden. I 2018 kom "Lov om én plan" og et bredt flertal i Folketinget er blevet enige om principperne i en ny hovedlov, der skal samle indsatser fra love på beskæftigelses-, sundheds-, social- og undervisningsområdet. Hovedloven, som den kaldes, skal skabe rammen for, at borgere med komplekse problemer kan få tilbudt én udredning, én visitation og én samlet afgørelse samt en enkel klageadgang. Der bliver fortsat arbejdet med konkretiseringen af loven og den forventes at være klar til Folketingets behandling i 2022.

Ud over hovedloven findes der allerede undersøgelser og evalueringer, der beskriver, hvordan en helhedsorienteret indsats med en sammenhængende plan på tværs af kommunale sektorer, bidrager til borgernes fremgang og trivsel. Dette gælder blandt andet frikommuneforsøget "Én plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren", som Hillerød Kommune var en del af. Indsatsen "Ét liv – Én plan" bygger derfor også videre på de erfaringer.

Formålet med "Ét liv – Én plan"

Hovedtanken er, at den enkelte borger/familie skal have en nem og overskuelig indgang til Hillerød Kommune samt opleve en sammenhængende indsats. Dette sikres ved, at borgeren/familien tilbydes en tovholder (sagsbehandler i Hillerød Kommune), der koordinerer de aktiviteter og indsatser, som borgeren/familien modtager, på tværs af afdelinger i Hillerød Kommune. Derudover skal borgeren/familien have én samlet plan, der fungerer som form for paraplyplan for de underplaner og indsatser som borgeren/familien har.

Det konkrete formål med "Ét liv – Én plan" i Hillerød Kommune er:

1. At borgerne/familierne kommer i uddannelse/beskæftigelse eller mestrer eget liv bedre
2. At borgerne/familierne oplever sammenhæng og understøttelse af deres ønske om udvikling
3. At vi har forberedt vores implementering af den kommende hovedlov på en måde, der giver mening i Hillerød Kommunes organisation.

Rammen for arbejdet, der blev testet i prøvehandlingsperioden

"Ét liv – Én plan" er udviklet i samarbejde med ledere og medarbejdere i Jobcentret, Familier og Sundhed, Ældre og Sundhed samt Borger- og Socialservice. Medarbejderne i arbejdet kaldes tovholdere og de har været med til at udarbejde en række kerneelementer for arbejdet og arbejdet med en række metoder, som de efterfølgende har afprøvet i samarbejde med 20 borgere og familier i prøvehandlingsperioden fra november 2020 til juni 2021.

Kerneelementerne og metoderne er blandt andet:

- Borgeren/familien har én plan og relevante fagpersoner koordinerer
- Borgerens/familiens mål er udgangspunktet
- Netværkskort
- Løsningsfokuseret tilgang (LØFT) og empowerment
- Grafisk Facilitering til visualisering af borgerens plan (hvis muligt)
- SMART mål som fundament i planen
- Tydelig rollefordeling på møderne (kaptajn og opdagelsesrejsende)

Målgrupperne i prøvehandlingsperioden har været:

- Unge mellem 16-30 år med diagnoser og behov for overgang fra barn til voksen
- Borgere der ledige/sygemeldte/under afklaring og med senhjerneskade
- Borgere der er ledige med misbrugsproblematikker og/eller psykisk sårbarhed
- Familier med behov for koordinering på tværs af børn og voksen

Beslutningen om det fortsatte arbejde i Hillerød Kommune

På baggrund af prøvehandlingsperioden har ledere og tovholdere evalueret, hvordan "Ét liv – Én plan" skal fortsætte i Hillerød Kommune og er kommet frem til følgende:

1. Nu er det sådan sagsbehandlere og støttepersoner samarbejder med borgeren/familien, der har komplekse problemstillinger, der kræver koordinering på tværs.
2. Kerneelementerne fungerer og føres videre.
3. Alle sagsbehandlere, der kan blive tovholdere bliver uddannet i efteråret 2021. dvs. der kommer 60 nye + de 17, der er uddannet.
4. Målgruppekriterierne ændres til at være således:
 - "Skal målgruppe": Borger/familie har flere sektorplaner hvor fælles tilgang og effektiv koordinering er af afgørende betydning for borgerens progression/rehabilitering.
 - "Kan målgruppe": Borger/familie har flere sektorplaner eller er i risiko for at skulle have flere sektorplaner, hvor det giver mening at lave en samlet plan for at sikre progression/rehabilitering.
 - "Ikke målgruppe": Borger/familie har flere sektorplaner, der ikke er afhængige af hinanden.

Det er ambitionen, at alle borgere/familier i "skal" målgruppen og relevante borgere i "kan" målgruppen får tilbudt indsatsen fra d.1.1.2022. Forvaltningen har ikke et indblik i, hvor mange borgere/familier, der er tale om men vil følge udviklingen tæt via ledelsesinformation og orientere fagudvalgene halvårligt.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 04-10-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 06-10-2021

Udvalget tog sagen til efterretning.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 06-10-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Sammen om sundhed - handleplan for sundhed og forebyggelse - status 2021

19/20381

Indstilling

Direktionen indstiller, at fagudvalgene og økonomiudvalget tager status på implementeringen af Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

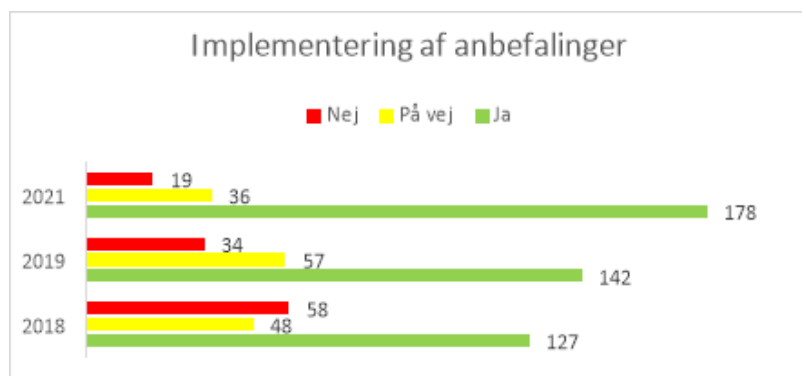
Sagsfremstilling

”Sammen om sundhed – handleplan for sundhed og forebyggelse 2019-2022” – status 2021 er status på implementeringen af anbefalingerne i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker og herunder især indsatser inden for alkohol, mental sundhed, overvægt og tobak. Siden sidste status er der implementeret markant flere af anbefalingerne.

Byrådet besluttede den 26. februar 2020, at status 2020 og 2021 kun skulle være en opfølgning på implementeringen af forebyggelsespakkerne og herunder især alkohol, tobak, overvægt og mental sundhed. På grund af COVID-19 blev der ikke fulgt op i 2020. En afsluttende opfølgning på handleplanens mål og ambitioner gennemføres i 2022.

Sundhedsstyrelsens 11 forebyggelsespakker (alkohol, fysisk aktivitet, hygiejne, indeklima, mad og måltider, mental sundhed, overvægt, seksuel sundhed, solbeskyttelse, stoffer og tobak) indeholder tilsammen 233 anbefalinger. Ud af de 233 anbefalinger er 178 fuldt implementeret, 37 er ”på vej” (delvist implementeret) og 19 er ikke implementeret. Status viser endvidere, at der er implementeret flere anbefalinger inden for alkohol, overvægt, mental sundhed og især tobak sammenlignet med status i 2019 (se bilag 1).

De 19 anbefalinger, der ikke arbejdes med, er enten i regi af ikke-kommunale institutioner og arbejdspladser eller er tilbud, som Hillerød Kommune ikke har. Fx er der ikke mad- og frugtordninger på skolerne. Der er heller ikke tilbud til overvægtige unge og voksne, men der etableres et regionalt tilbud i 2022.



Baggrund

”Sammen om sundhed – Handleplan for sundhed og forebyggelse 2019-2022” (bilag 3) har til formål at løfte sundheden i Hillerød Kommune i samarbejde med borgere, foreningsliv og erhvervsliv. Implementeringen af forebyggelsespakkerne er vigtig for at indfri ambitionerne i handleplanen:

- Alle børn skal have en sund start på livet, der fremmer deres trivsel, udvikling og læring
- Alle unge skal trives fysisk og mentalt, have plads i fællesskabet og komme godt i vej i uddannelse og job
- Flere skal leve et liv med bedre fysisk og mental sundhed og trivsel – gennem hele livet.

Status på alkohol, mental sundhed, overvægt og tobak

Alkohol

68 % af anbefalingerne er implementeret og 32 % er ”på vej”. Der er i dag to misbrugscoordinatorer ansat, som vejleder borgere, pårørende og personale. Borgere med risikoadfærd kan henvises til misbrugscoordinatorerne, som i samtaler med borgerne vurderer, om der er behov for specifikke behandlingsforløb. Rekrutteringen til samtaler med misbrugscoordinatorerne sker bl.a. gennem Sundhedscentret, Sundhedsplejen, Jobcentret og Trollesbro. I Sundhedscentret indgår alkoholvaner som tema i den indledende samtale med alle borgere, som henvises til et sundhedstilbud. Basen tilbyder åben rådgivning til unge og deres forældre. Afhængig af den unges alder er der tilbud i regi af Familie og

Sundhed eller Borger- og Socialservice. Herudover er der etableret et godt netværk med alle de ungdomsuddannelser, der har adresse i Hillerød Kommune. Fokus er sundhed og trivsel, herunder også festkultur og risikoadfærd.

Mental Sundhed

97 % af anbefalingerne er implementeret og én anbefaling (3 %) er ”på vej”. Mental sundhed har stor bevågenhed i Hillerød Kommune, fx ved Sundhedsplejens behovsbesøg, dagtilbuddenes pædagogiske læreplaner, skolernes fokus på trivsel, Basens mestringskurser til unge (Styrk dit liv samt Præsentation og eksamen), Jobcentrets henvisning af sårbare ledige til mestringskurser samt i samarbejdet med foreninger og frivillige om tilbud til både unge, voksne og ældre. Kommuneplanen indeholder retningslinjer om, at byområder skal være blandede, så møder mellem forskellige mennesker fremmes, og at byrum udformes, så de understøtter fællesskaber. Der er således fokus på vigtigheden af adgang til grønne områder og en mere oplevelsesrig bynatur. Endvidere arbejdes der også med at formindske trafikstøj. Netværket med ungdomsuddannelserne har også fokus på trivsel, aktuelt særligt i forhold til ensomhed og konsekvenserne af COVID-19. Hillerød Kommune som arbejdsplads fokuserer på trivsel gennem politikker og tilbud rettet mod bl.a. fastholdelse og forebyggelse af mobning og stress.

Overvægt

60% af anbefalingerne er implementeret, 30 % er ”på vej” og 10 % arbejdes der ikke med. Der er fortsat forskellige tilbud til overvægtige børn, som Sundhedsplejen, dagtilbud og skoler kan henvise til. Endvidere giver Sundhedsplejens 3½-års besøg anledning til at drøfte kost og overvægt med forældre, hvis børn kan være i risiko for udvikling af overvægt. Skolerne arbejder fortsat med 45 minutters daglig bevægelse, som en del af læringsplanen, og også i samarbejde med lokale foreninger. De sidste to år har Hillerød Kommune, i regi af ”Bevæg dig for Livet”, samarbejdet med DGI og UNORD (Kick-projektet) om ugentlig bevægelse på henholdsvis SØPU og Erhvervsskolen Nordsjælland. På de sociale botilbud og ældreområdet arbejdes der med sund mad og bevægelsesindsatser. Ledige, som henvises til sundhedstilbud, tilbydes træning. Overvægt blandt børn, unge og voksne er en tiltagende udfordring. Derfor er det fortsat relevant med tilbud som Jump4Fun til børn, og fokus på mulighed for forløb til overvægtige unge og voksne, herunder etableringen af regionale tilbud. Det er værd at bemærke, at Hillerød Kommune arbejder med alle anbefalingerne inden for forebyggelsespakken for fysisk aktivitet.

Tobak

68 % af anbefalingerne er implementeret, 14 % er ”på vej” og 18 % arbejdes der ikke med. Hillerød Kommunes skoler har i mange år arbejdet med trivsel som forebyggelse. I 2019/2020 fik 10. klasseskolen røgfri undervisningstid. Mange arbejdspladser i Hillerød Kommune har enten haft røgfri matrikel og/eller røgfri arbejdstid gennem en længere periode. Fra januar 2021 er der indført røgfri arbejds- og skoletid på kommunens arbejdspladser. Endelig samarbejder Hillerød Kommune med ungdomsuddannelserne omkring trivsel og sundhed herunder røgfri studietid. Fra august 2021 er det ved lov bestemt, at der skal være røgfri studietid på ungdomsuddannelserne i hele landet. Derfor har der i regi af netværket med ungdomsuddannelserne, været afholdt en del virtuelle møder, hvor støttetilbud til uddannelsesstederne er præsenteret og drøftet (uddannelse i motiverende samtale, rygestopkurser, elev-workshops mv.).

Det kommunale rygestoptilbud, som omfatter både individuelle og gruppeforløb, er blevet udvidet til at omfatte alle borgere over 18 år. Det betyder, at hospital, egen læge eller fx Sundhedsplejen kan henvise borgeren, men også, at borgeren selv kan kontakte Sundhedscentret for at få et rygestopforløb. Herudover er der uddannet rygestopkonsulenter på Trollesbro, som varetager forløb for særligt sårbare borgere. Sårbare borgere kan i forbindelse med rygestopforløbet modtage støtte til nikotin-substitutionsprodukter i de første 14 dage af forløbet. Der er fortsat behov for fokus på rekruttering til rygestopforløb i målgrupperne, især de unge, og på relevante steder, fx i den private og kommunale tandpleje.

Retsgrundlag

Sundhedsloven §19.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 04-10-2021

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til byrådet.

Fraværende: Mette Thiesen (D)

Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 05-10-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 05-10-2021

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til byrådet.

Udvalget ønsker at der er øget fokus på tobak, snus, lattergas og hash i skolerne, på ungdomsuddannelser og i foreningerne med henblik på at forebygge misbrug.

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 06-10-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 06-10-2021

Udvalget udtrykker interesse i, at punktet Tobak udvides til også at omfatte andre nikotinholdige produkter, herunder nikotinposer.

Udvalget tog sagen til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 06-10-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning, idet udvalget påskønner at mange af anbefalingerne er implementeret.

Udvalget anerkender det store arbejde der pågår på uddannelsesinstitutionerne i forhold til at fremme sundhed.

Udvalget ser et stort problem knyttet til det stigende forbrug af nikotinposer blandt unge, og udvalget opfordrer til at denne problemstilling tages op.

Udvalget sender sagen videre til byrådet.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 06-10-2021

Udvalget tog orienteringen til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Bilag

Bilag 1. status på implementeringen af forebyggelsespakker 2021

Bilag 2. Overblik over de 19 anbefalinger, som der ikke arbejdes med 2021

Bilag Sammen om Sundhed - handleplan for sundhed og forebyggelse

Punkt 8: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen

17/410

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 06-10-2021

Forvaltningen orienterede om udviklingen i ledigheden og i antallet af offentligt forsørgede i Hillerød Kommune.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)

Punkt 9: Digital godkendelse af referat

21/622

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 06-10-2021

Godkendt.

Fraværende: Tue Tortzen (Ø)