

REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget 2018 - 2021 d. 07-03-2019

Mødedato Torsdag d. 07. marts 2019 kl. 16:00

Mødested Leen

Mødedeltagere Thomas Elong, Vivi Wøldike, Søren P. Østergaard, Tue Tortzen, Bente
Claudi

Indholdsfortegnelse

Budget 2020-2023, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget.....	3
Beskæftigelsesplan 2019/2020.....	4
Udviklingsmål 2020 - Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget.....	7
Hørsholm Kommunes og Rudersdal Kommunes udtræden af samarbejdsaftalen om danskuddannelse.....	8
Evaluering af forsøg - JobFirst.....	10
Godkendelse af En del af fællesskabet efter høring.....	12
Parforcejagtlandskabet - orientering.....	14
Nyt erhvervsfremmesystem.....	16
Kontrolindsats - status 2018.....	20
Klimastrategi: Fokusområder og borgerinvolvering.....	23
Bevæg dig for livet - visionsaftale i høring.....	26
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	28

Punkt 1: Budget 2020-2023, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget

18/16014

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget begynder drøftelsen til omprioriteringskatalog til Budget 2020-2023, herunder drøfter bilaget med opsamling på budgetseminaret med henblik på at dette kan indgå i udvalgets budget- og reformarbejde.

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at alle fagudvalg, inkl. økonomiudvalget, på møderne i marts begynder drøftelsen af udvalgets forslag til det enkelte aktivitetsområdes omprioriteringskatalog. Forvaltningen vil på mødet indlede med en præsentation af den kommende budgetproces samt fremhæve eventuelle særlige udfordringer fra for eksempel udmøntningsplanen, der kan have indflydelse på budget 2020-2023. Endelig vil der også være en gennemgang af budgetudgangspunktet som er indarbejdet i bilag 1.

Omprioriteringskataloget, som omfatter forslag til finansiering, til businesscases, til aktivitetsudvidelser og til anlæg, tager udgangspunkt i økonomiudvalgets beslutning den 23. januar 2019 om, at fagudvalgene skal udarbejde finansieringsforslag svarende til 1,5 % af serviceudgifterne på fagudvalgenes budget i 2020, svarende til i alt 35,545 mio. kr. Beløbene for de enkelte udvalg fremgår af bilag 2.

Økonomiudvalget besluttede endvidere, at da der til tidligere budgetprocesser er udarbejdet flere forslag til aktivitetsudvidelser og anlægsønsker bør eventuelle forslag til budgetprocessen for 2020-2023 fokuseres på:

- forslag der kan sikre ønsket omstilling
- businesscases eller forslag om kapacitetstilpasning
- forslag der er forudsætninger for implementering af ny lovgivning eller nye ufravigelige behov,
- forslag der opdaterer tidligere budgetdokumenter, som er nødvendige for indeværende budgetproces

Endelig indstilles det, at fagudvalgene følger op på spørgsmålene fra budgetseminar 1, og drøfter hvad fra seminaret, der særligt bør vægtes i udvalgets budget- og reformarbejde. Til brug herfor er udarbejdet opsamlingsbilag for drøftelserne (bilag 3), som vil blive eftersendt. Selve oplæggene kan findes på Prepare.

Processen de næste måneder er, at fagudvalgene på de kommende møder i april og maj drøfter forslag, der kan indgå i omprioriteringskataloget, som forvaltningen kvalificerer til de kommende udvalgsmøder. Forslagene til omprioritering skal indgå som en del af udvalgenes budgetindstilling til økonomiudvalget og byrådet på mødet i juni måned 2019.

Retsgrundlag

Styrelsesloven § 40.

Økonomi

Økonomiudvalgets beslutning om at udarbejde finansieringsforslag svarende til 1,5 % af serviceudgifterne på hvert fagudvalg i budget 2020, svarende til i alt 35,545 mio. kr.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Bilaget "Bilag 3 – Opsamling fra budgetseminar 22. og 23. februar 2019" (dokumentnr: 36340/19) blev sendt til byrådet den 1. marts 2019. Bilaget er vedhæftet referatet.

Udvalget godkendte indstillingen med den kommentar, at de konstaterede fejl i budgettet for aktivitetsområde 31 – beskæftigelsesordninger rettes til.

Bilag

Bilag 1 - Budgetredegørelse til EBT

Bilag 2 - beregning af omprioriteringskatalog

Bilag 3 - Opsamling fra budgetseminar 22. og 23. februar 2019

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2019/2020

18/17898

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget:

- Drøfter høringssvarene og godkender Beskæftigelsesplan 2019/2020.
- Sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er, at udvalget skal drøfte høringssvarene fra Hillerød Handicapråd og Hillerød Udsatterråd, godkende Beskæftigelsesplan 2019/2020 samt sende planen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Udvalget godkendte på mødet den 9. januar 2019 udkastet til Beskæftigelsesplanen.

Der er ikke indkommet høringsvar fra C4.

Beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019 og 2020

Beskæftigelsesministeren har den 11. december 2018 udmeldt seks beskæftigelsespolitiske mål for 2019 (Se bilag.):

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund
- Udsatte ledige skal have en indsats
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelsesministeren har den 21. februar 2019 udmeldt tre beskæftigelsespolitiske mål for 2020 (Se bilag.). Alle tre mål er videreført fra 2019, og de er:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Puljer

I udkastet til beskæftigelsesplan oplyste forvaltningen hvilke puljer, der var sendt ansøgninger til. Der er kommet svar på de nævnte puljer. Således er der tilsagn på puljen ”Styrket match i virksomhedsindsatsen”, men afslag på puljerne ”Et mere rummeligt arbejdsmarked (handicapområdet)” og ”Udvikling i fleksjob II”. Beskæftigelsesplanen er rettet til i henhold hertil (På siderne 14 (nederst), 16 og 17 i vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2019/2020).

Høringssvar

Handicaprådet:

- Undrer sig over, at der i beskæftigelsesplanens afsnit om Borgerinvolvering ikke bliver taget særlige initiativer for at inddrage mennesker med handicap i egen sag.
- Forvaltningen: Indsatserne, der igangsættes, gælder for alle borgere, inklusive borgere med handicap. På den baggrund anbefales det ikke at ændre i udkastet til Beskæftigelsesplanen.
- Bemærker, at ikke alle synshandicappede vil kunne bruge et visuelt samtaleværktøj.
Forvaltningen: Borgere, der vurderes ikke at have nytte af et visuelt samtaleværktøj, tilbydes andre værktøjer. Det anbefales ikke at ændre i udkastet til Beskæftigelsesplanen på den baggrund.
- Efterspørger, hvilke strategiske tiltag som der iværksættes i stedet for de aktiviteter, der skulle iværksættes i de ovennævnte puljer.
Forvaltningen: Der er tilføjet to indsatser. (På side 16 i vedlagte udkast.)

- Ser frem til en orientering, når data om de handicapkompenserende ordninger bliver offentliggjort.
Forvaltningen: Det foreslås, at rådet inviteres til dialog med udvalget, når data foreligger.
- Henleder opmærksomhed på, om opgaven kan løses inden for de eksisterende rammer.
Forvaltningen: Det foreslås, at rådet inviteres til dialog med udvalget herom.

Udsatterådet:

- Overvejende ser rådet positivt på beskæftigelsesplanen frem til 2020. Specielt på baggrund af, at man ønsker at styrke tværfagligheden og sikre et sammenhængende forløb for borgerne. Dog synes rådet generelt, at borgerinddragelse i egen sag bør være tydeligere beskrevet.
Forvaltningen: Der udarbejdes en særskilt handleplan for borgerinddragelse til § 17, stk. 4 udvalget for borgerinvolvering. På den baggrund anbefales det ikke at ændre i udkastet til Beskæftigelsesplanen.
- Rådet finder, at der i alle afsnit bør beskrives muligheden for pårørendeinddragelse / bisidderordning, og at der bør være fokus på viden om rådgivning til borgere, og mulighederne bør beskrives.
Forvaltningen: Forvaltningen har indføjet dette i udkastet. (På side 5.)
- Spørger, om der er tale om reelle uddannelsesforløb ved opkvalificering.
Forvaltningen: Der er tale om mange forskellige typer af opkvalificering/uddannelse/kurser, og det er en individuel vurdering, hvilken type der er relevant for den enkelte borger, for at bringe borgeren tilbage på arbejdsmarkedet. Det foreslås, at rådet inviteres til dialog med udvalget herom.
- Efterspørger, at der indskrives det sociale frikort som beskæftigelsesmulighed.
Forvaltningen: Det sociale frikort er tilføjet i afsnittet om udsatte. (På side 13 øverst.)
- Efterspørger, at der bør rådgives om fleksjob.
Forvaltningen: Jobcentret rådgiver om fleksjob, så det foreslås ikke indskrevet i udkastet.
- Mener, at der bør være mere tid for de unge til at beslutte sig for et uddannelsesvalg.
- Forvaltningen: Det er beskæftigelseslovgivningen, der er styrende for, at de unge skal træffe et uddannelsesvalg. Det anbefales ikke at ændre i udkastet til Beskæftigelsesplanen på den baggrund.
- Spørger, om der er lavet handleplan for at få socialøkonomiske virksomheder til byen.
Forvaltningen: Der er i anden sammenhæng udarbejdet en strategi for socialøkonomi i Hillerød Kommune.
- Spørger, om der er tænkt behandling ind for de uddannelsesparate.
Forvaltningen: Der er i planen nævnt misbrugsbehandling for uddannelsesparate unge (På side 7.)
- Finder det problematisk, hvis udfordrede borgere skal søge 8 jobs om måneden.
Forvaltningen: Det er ikke et krav, og det er derfor ikke nævnt i planen.
- Efterspørger i forhold til sygemeldte, at mødedatoer og anden indsats bør aftales i samarbejde med borgeren.
Forvaltningen: Det er tilføjet, at mødedatoer aftales sammen med og i samarbejde med borgeren. (På side 14 øverst.)
- Finder, at der bør stå, hvordan sygemeldte kan blive frataget fra selvbook.
Forvaltningen: Det er tilføjet, at det forventes, at der kommer til at blive mulighed for at blive fritaget for selvbook. (På side 13 midt).
- Efterspørger, om der overvejes førtidspension for borgere, der kan arbejde mindre end 10 timer, og om der rådgives herom, samt at kriterierne for førtidspension bør beskrives.
- Forvaltningen: Sagsbehandlere i Jobcentret informerer om førtidspension som en del af den rådgivning, der gives, hvorfor det ikke foreslås indskrevet i planen.

Handicaprådet og Udsatterådet vil blive orienteret om resultatet af deres høringssvar efter indeværende sag har været behandlet i byrådet.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, nr. 1482 af 23. december 2014.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Udviklingen i ledigheden har betydning for økonomien på beskæftigelsesområdet og følges derfor løbende.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Udvalget ønsker, at der i beskæftigelsesplanen tilføjes, at der er et særligt fokus på dialog og samarbejde socialøkonomiske virksomheder, og virksomheder der tager et socialt ansvar.

Udvalget godkendte indstillingen.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag

Høringssvar fra Hillerød Handicapråd

Høringssvar fra Hillerød Udsatteråd

Udkast Hillerød Kommunes Beskæftigelsesplan 2019 - 2020

Brev til kommuner om beskæftigelsespolitiske mål for 2019 - december 2018

Bilag 1 - Beskæftigelsespolitiske mål for 2019 - december 2018

Brev til kommuner om beskæftigelsespolitiske mål for 2020 - februar 2019

Bilag 1 - Beskæftigelsespolitiske mål for 2020 - februar 2019

Punkt 3: Udviklingsmål 2020 - Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget

19/3028

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter udviklingsmål for 2020-2023.

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at udvalget på mødet i marts drøfter udvalgets udviklingsmål for 2020-2023.

I budgetprocessen for budget 2020-2023 er der lagt op til, at udvalget starter drøftelsen af udvalgets udviklingsmål for 2020 på mødet i marts og om muligt fastlægger udviklingsmålene endeligt på mødet i april.

Udvalget bestemmer dog selv, hvordan arbejdet med udviklingsmål for 2020 gribes an - om der fortsættes med allerede vedtagne udviklingsmål, og/eller om der ønskes udviklingsmål på længere eller kortere sigt.

Udviklingsmålene for 2020 fremsendes som bilag til endelig godkendelse sammen med udvalgets budgetforslag på junimødet.

Udvalgets udviklingsmål for 2020

Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager for udviklingsmålene afsæt i målene i Beskæftigelsesplan 2019/2020, som samtidig peger op i flere af ambitionerne i den tværgående politik En del af fællesskabet, blandt andet at ”Alle der kan, skal være i meningsfuld beskæftigelse eller uddannelse”, og ”Alle skal opleve at være aktør i eget liv og bidrage med de ressourcer og potentialer, den enkelte har”. Ligeså peger målene også op i flere af principperne i En del af fællesskabet, blandt andet at ”Vi gør det nemmere at klare sig selv”.

Forvaltningen foreslår på denne baggrund, at udvalget beslutter, at målene i Beskæftigelsesplan 2019/2020 er udvalgets udviklingsmål for 2020-2023. Målene er:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund
- 5) Udsatte ledige skal have en indsats
- 6) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Herudover foreslår forvaltningen, at der fastsættes mål for områderne turisme og erhverv:

- 7) Mål for turisme
- 8) Mål for erhverv.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Udvalget drøftede udviklingsmål for 2020-2023.

Punkt 4: Hørsholm Kommunes og Rudersdal Kommunes udtræden af samarbejdsaftalen om danskuddannelser for voksne udlændinge m.fl.

19/2413

Indstilling

Direktionen indstiller, at Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er at orientere Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Turisme om:

- Hørsholm Kommunes og Rudersdal Kommunes udtræden af samarbejdsaftalen om danskuddannelser for voksne udlændinge m.fl. pr. 31. december 2019
- Sprogcenter Nordsjællands resultater sammenlignet med relevante sprogcentre.

Udvalget blev den 8. februar 2018 orienteret om Helsingør Kommunes udtræden af samarbejdsaftalen.

Baggrund

Hillerød Kommune er driftskommune for det kommunale Sprogcenter Nordsjælland på vegne af 9 nordsjællandske kommuner. Hillerød Kommune har det pædagogiske, økonomiske og administrative ansvar for sprogcentrets virksomhed.

De 9 kommuner, der omfatter Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Hillerød, Hørsholm og Rudersdal, har siden 1999 indgået en samarbejdsaftale om danskuddannelser for voksne udlændinge. Ifølge samarbejdsaftalens § 5 stk. 1 kan en kommune udtræde af samarbejdet med 1 års varsel til udgangen af et kalenderår.

Helsingør Kommune opsagde samarbejdsaftalen og udtrådte af samarbejdet pr. 31. december 2018 og valgte at sende opgaven om danskuddannelser for voksne udlændinge i udbud. Vinderen af udbuddet blev A2B.

Hørsholm Kommunes og Rudersdal Kommunes udtræden af samarbejdsaftale om danskuddannelser for voksne udlændinge

Hørsholm Kommune og Rudersdal Kommune træder ud af samarbejdsaftalen pr. 31. december 2019.

Hørsholm Kommune ønsker en kortere transporttid til og fra sprogcentret for deres kursister. Hørsholm Kommune har i forbindelse med udbuddet i Helsingør Kommune mulighed for at henvise kursister til A2B i Helsingør.

Rudersdal Kommune har gennemført et offentligt udbud af danskuddannelse til voksne udlændinge på vegne af indkøbsfællesskabet SPAR 5, som består af Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal Kommuner. Vinderen af udbuddet er Sprogcenter Hellerup.

Helsingør Kommunes kursister udgjorde i 2018 i alt 345 kursister ud af 2.455, svarende til 14,05 % af sprogcentrets grundlag, mens Hørsholm Kommunes kursister udgjorde 3,63% af sprogcentrets grundlag og Rudersdal Kommunes kursister udgjorde 0,69 % af sprogcentrets grundlag.

Helsingør Kommunes udtrædelse den 31. december 2018, og det deraf faldende aktivitetsniveau på Sprogcenter Nordsjælland, har haft følgende konsekvenser:

- Sprogcenter Nordsjællands afdeling i Helsingør er nedlagt og lokalerne opsagt pr. 31. januar 2019. Sprogcenter Nordsjælland råder fortsat over tre undervisningslokaliteter i Hillerød, Frederikssund og Frederiksværk.
- Der er nedlagt 10 lærerstillinger og en teknisk servicemedarbejderstilling på tværs af sprogcentret.

Sprogcenter Nordsjællands resultater sammenlignet med relevante sprogcentre

Sprogcenter Nordsjælland har foretaget en sammenligning af sprogcentrets fraværsprocent, progression og karaktergennemsnit med landsgennemsnittet samt A2B og Sprogcenter Hellerup. Sammenligningen er indsat som bilag.

Fravær i procent på danskuddannelserne blandt flygtninge og familiesammenførte

Sprogcenter Nordsjælland ligger under landsgennemsnittet og under gennemsnittet for A2B, men over gennemsnittet for Sprogcenter Hellerup. Det er i sprogcentrets og samarbejdskommunernes interesse at mindske fraværspcenten yderligere. Sprogcentret arbejder løbende på tiltag til opfølgning og konsekvenser ved kursistfravær.

Gennemsnitlig antal lektioner pr. danskuddannelse i 2017 (kursisternes progression)

Sprogcenter Nordsjælland ligger generelt under landsgennemsnittet og under gennemsnittet for A2B og for Sprogcenter Hellerup. Det tilstræbes altid at få kursisten igennem en danskuddannelse på færrest antal lektioner.

Sprogcenter Nordsjælland anvender mellem 9 og 12 procent færre tilbudte lektioner per kursist, som består et modul, sammenlignet med landsgennemsnittet (jf. økonomisk gennemgang af Deloitte). Kursisternes hurtige progression er et kontinuerligt fokuspunkt hos Sprogcenter Nordsjælland.

Karaktergennemsnit 2017-2018

Sprogcenter Nordsjælland ligger generelt på niveau med landsgennemsnittet og lidt lavere end A2B og Sprogcenter Hellerup. Sprogcenter Nordsjælland har stor fokus på at få kursisterne tilmeldt prøve i danskuddannelse, så snart kursisterne vurderes klar til at bestå.

Takster 2017-2019

Det har ikke været muligt at sammenligne ift. takster, da de aktuelle tal ikke er offentligt tilgængelige grundet konkurrenceevne.

Sprogcenter Nordsjælland igangsatte i 2017 et arbejde med at nedsætte taksterne væsentligt. Taksterne blev fra 1. januar 2018 nedsat med 10 %, og i 2019 nåede sprogcentret en samlet takstnedsættelse på 13 %.

	2017	2018 *	2019 **	2017/2018	2018/2019	2017/2019
Danskuddannelse 1	37.897	34.687	32.972	-8,5%	-4,9%	-13,0%
Danskuddannelse 2	24.913	22.803	21.675	-8,5%	-4,9%	-13,0%
Danskuddannelse 3	20.528	18.789	17.860	-8,5%	-4,9%	-13,0%

*Fremskrevet med P/L 1,7%, derefter nedskrevet med 10%

**Fremskrevet med P/L 2,1%, derefter nedskrevet med 6,9%

I henhold til samarbejdsaftalen indgår overskuds- og underskudsdeling, hvilket opgøres og udloddes til samarbejdskommunerne efter årsregnskabsafslutning. For 2017 udgjorde nettooverskuddet 4 % af omsætningen. For 2018 forventes nettooverskuddet at udgøre ca. 7 % af omsætningen.

Det er fortsat sprogcentrets ambition at få sprogcentrets takster så langt ned som muligt samtidig med, at sprogcentret opretholder en høj kvalitet i undervisningen.

Centerleder af Sprogcenter Nordsjælland deltager på udvalgets møde.

Retsgrundlag

Sprogcenter Nordsjællands virksomhed er baseret på lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. samt tilhørende bekendtgørelser og vejledninger.

Økonomi

Sprogcenter Nordsjælland forventer at afslutte 2018 med et mindre overskud, der udbetales til samarbejdskommunerne.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Udvalget tog sagen til efterretning.

Bilag

Benchmarking

Punkt 5: Evaluering af forsøg - JobFirst

19/2933

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om resultaterne af Projekt Job First, som Jobcenter Hillerød har deltaget i. Slutevalueringen af samtlige projekter viser, at der på landsplan er positive effekter af indsatsen. Metoden brugt i projektet får udsatte ledige tættere på og enkelte ind på det ordinære arbejdsmarked.

JobFirst-projektet er et forsøg med særligt tilrettelagte virksomhedsforløb, som har til formål at bringe udsatte ledige i job eller tættere på arbejdsmarkedet gennem virksomhedsforløb. Indsatsen har et klart sigte om at opnå ordinære timer kombineret med intensiv mentorstøtte, hyppig opfølgning samt håndtering af borgernes udfordringer ud over ledighed i parallelindsatser. Projektet omfatter borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet, nemlig aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere.

Projektet blev fulgt af STAR og konsulentfirmaet Discus, og løb fra foråret 2016 og til og med udgangen af 2017. Rambøll har været ansvarlige for evaluering af forsøget, som er udgivet i maj 2018.

Resultater på landsplan

De vigtigste resultater af projektet er:

24 procent af alle JobFirst-deltagerne får i løbet af projektet ordinære timer.

Borgere på kontanthjælp er 23 procent mindre tilbøjelige til at falde tilbage på fuld offentlig forsørgelse, efter de er kommet i arbejde.

Deltagelse i virksomhedsforløb styrker borgernes psykiske helbred og tro på egne evner til at fastholde et job.

64 procent af JobFirst-deltagerne gennemfører minimum 13 ugers sammenhængende forløb på en virksomhed. Mere end hver tredje af disse med kombination af ordinære timer og virksomhedspraktik.

Jobcenter Hillerøds resultater

Fra Hillerød Kommune deltog der i alt 131 henholdsvis aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på ressourceforløb.

Tilsvarende resultater i Hillerød 12 måneder efter afslutningen af Jobfirst-projektet:

14 procent af alle JobFirst-deltagerne får, i løbet af eller efter projektet, ansættelse med ordinære timer.

68 procent af JobFirst-deltagerne gennemfører minimum 13 ugers sammenhængende forløb på en virksomhed. Ingen af disse er med kombination af ordinære timer og virksomhedspraktik.

Opgjort lige efter stoptidspunktet for projektet, er der opnået følgende resultater i forhold til den 13-ugers praktik:

83 har gennemført – 63 %

6 var stadig i gang med praktik ved stoptidspunktet for projektet – 5 %

18 er startet i praktik men ikke gennemført – 14 %

24 har ikke været i praktik – 18%

Effekten, opgjort lige efter stoptidspunktet for projektet, er:

Selvforsørgelse – i ordinært arbejde: 5 – 4 %

I uddannelse: 5 – 4 %

Tilkendt fleksjob: 11 – 8 %

Løntilskudsjob: 2 – 2 %

Førtidspension: 5 – 4 %

Flyttet: 6 – 5 %

Andet: 6 – 5 %

Fortsat på ydelse: 91 – 69 %

Efter 12 måneder var effekten følgende:

Selvforsørgelse – i ordinært arbejde: 6 – 5 %

I uddannelse: 4 – 3 %

Tilkendt fleksjob: 12 – 9 %

Løntilskudsjob: 2 – 2 %
Førtidspension: 16 – 12 %
Flyttet: 6 – 5 %
Andet: 6 – 5 %
Fortsat på ydelse: 80 – 61 %

Oprunding medfører, at resultatet samlet bliver over 100 %.

Lederen af Job & Opkvalificering i Jobcenter Hillerød, deltager under punktet, hvor der vil blive redegjort for viden og erfaringer, der er kommet ud af projektet, samt hvilke erfaringer der arbejdes videre med.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Udvalget tog sagen til efterretning.

Bilag

Pixi - Evaluering af JobFirst

Punkt 6: Godkendelse af En del af fællesskabet efter høring

18/6921

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalgene drøfter eventuelle justeringer af ”En del af fællesskabet” efter høring og sender dem videre til økonomiudvalget og byrådet med henblik på endelig godkendelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at Idræt og Sundhedsudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget samt Omsorg og Livskraftudvalget drøfter eventuelle justeringer af den nye politik på tværs af voksenområdet ”En del af fællesskabet” på baggrund af høringssvar fra Ældreråd, Handicapråd og Udsatteråd.

Politikken og eventuelle revideringer sendes til godkendelse i byrådet.

Det er forvaltningens vurdering, at der ikke skal ske ændringer af politikken på baggrund af høringssvarene.

Udvalgene behandlede også politikken på møderne i februar. På baggrund af denne behandling er følgende ændret i politikken.

FØR:

Vi gør det nemmere at klare sig selv

Det betyder, at vi sætter tidligt ind, fordi det har den største effekt. Vi iværksætter den indsats, der er nødvendig og griber mindst muligt ind i borgerens liv”

EFTER:

Vi gør det nemmere at klare sig selv

Det betyder, at vi sætter tidligt ind, fordi det har den største effekt. Med udgangspunkt i borgerens behov iværksætter vi den indsats, der er nødvendig og griber mindst muligt ind i borgerens liv”.

I foråret 2019 vil der bliver udarbejdet en Handicappolitik, der relaterer sig direkte til En del af fællesskabet, Fælles Børn Fælles Ansvar og andre tværgående politikker.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 05-03-2019

Udvalget godkendte politikken med følgende supplerende tekst:

Sådan omsættes politik til handling

En del af fællesskabets fire ambitioner vil blive udfoldet i de udviklingsmål, som udvalgene får en status på en gang om året.

På kommunens enkelte arbejdspladser vil der inden for job, social og sundhedsområdet blive udarbejdet planer for, hvordan politikken fire principper bliver omsat til konkret adfærd hos ledere og medarbejdere.

De indsatser, der skal til for at omsætte En del af fællesskabets ambitioner til konkrete handlinger, er beskrevet i faglige handleplaner. Det er fx Sammen om Sundhed, Demenshandleplanen, Beskæftigelsesplan og den kommende handleplan, der vil følge op på den nye handicappolitik.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 06-03-2019

Udvalget godkendte politikken med følgende supplerende tekst:

Sådan omsættes politik til handling

En del af fællesskabets fire ambitioner vil blive udfoldet i de udviklingsmål, som udvalgene får en status på en gang om året.

På kommunens enkelte arbejdspladser vil der inden for job, social og sundhedsområdet blive udarbejdet planer for, hvordan politikken fire principper bliver omsat til konkret handling hos ledere og medarbejdere.

De indsatser, der skal til for at omsætte En del af fællesskabets ambitioner til konkrete handlinger, er beskrevet i faglige handleplaner. Det er fx Sammen om Sundhed, Demenshandleplanen, Beskæftigelsesplan og den kommende handleplan, der vil følge op på den nye handicappolitik.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Udvalget godkendte politikken med følgende supplerende tekst:

Sådan omsættes politik til handling

En del af fællesskabets fire ambitioner vil blive udfoldet i de udviklingsmål, som udvalgene får en status på en gang om året.

På kommunens enkelte arbejdspladser vil der inden for job, social og sundhedsområdet blive udarbejdet planer for, hvordan politikken fire principper bliver omsat til konkret handling hos ledere og medarbejdere.

De indsatser, der skal til for at omsætte En del af fællesskabets ambitioner til konkrete handlinger, er beskrevet i faglige handleplaner. Det er fx Sammen om Sundhed, Demenshandleplanen, Beskæftigelsesplan og den kommende handleplan, der vil følge op på den nye handicappolitik.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget og byrådet.

Bilag

En del af fællesskabet

Hillerød Handicapråd høringssvar - En del af fællesskabet

Ældrerådets høringssvar - En del af fællesskabet.docx

Høringssvar fra Udsatterrådet - En del af fællesskabet

Punkt 7: Parforcejagtlandskabet - orientering

18/1305

Indstilling

Direktionen indstiller, at Kultur og Fritidsudvalget samt Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager orienteringen om arbejdet med Parforcejagtlandskabet, herunder ansættelse af ny site-manager, til efterretning.

Sagsfremstilling

Samarbejdet om UNESCO verdensarven Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland, går nu ind i en ny fase. I de 3½ år der er gået, siden Parforcejagtlandskabet kom på UNESCOs verdensarvsliste i juli 2015, er der brugt kræfter på at etablere rammerne for det interne og eksterne samarbejde samt udarbejde planer for kommunikation og formidling mm. Der er sket meget for at synliggøre verdensarvsarealet, bl.a. i form af kommunernes og Naturstyrelsens skiltninger og informationstavler, udvikling af digitale platforme, udarbejdelse af foldere og artikler, foredrag og events mm. I samarbejde med foreninger er der også etableret cykel- og rideruter i parforcejagtlandskabet.

En af de ting, der har været arbejdet meget med, er planer for etablering af to besøgscentre, ét ved det sydlige verdensarvsområde, som omfatter Jægersborg Dyrehave og Hegn, og ét i det nordlige område i tilknytning til St. Dyrehave og Gribskov. Da det for tiden vil være vanskeligt at rejse midler til etablering af sådanne centre, og ikke mindst de nødvendige kommunale og statslige driftsmidler, har styregruppen besluttet at ændre formidlingsstrategien. Det sker også i lyset af, at der fra mange sider er stor efterspørgsel om mere formidling og flere aktiviteter i de to verdensarvsområder.

Konkret betyder det, at projektarbejdet vedr. besøgscentre nedprioriteres, og at der i stedet bruges kræfter på formidlingstiltag der kan realiseres inden for en kort tidshorisont. Det kan f.eks. være:

- Guidede ture på faste og individuelle tidspunkter. Der uddannes turguides, f.eks. studerende fra Skovskolens Natur- og kulturformidleruddannelse. Turene gøres bookbare hos VisitNordsjælland og guide-korpset administreres af Museum Nordsjælland
- Landskabsformidling, der skal sammenkoble arealer via f.eks. vandre- og cykelruter, kombineret med formidlingspunkter i områderne
- Events i Parforcejagtlandskabet
- Udvikling af turistpakker i samarbejde med VisitNordsjælland og Nationalpark Kongernes Nordsjælland, hoteller m.fl.

For at målrette de nye tiltag og effektivisere projektarbejdet etableres der to lokale arbejdsgrupper:

En projektgruppe nord, som dækker Gribskov og St. Dyrehave. Deltagerne er: Naturstyrelsen Nordsjælland, Museum Nordsjælland, Hillerød, Gribskov og Fredensborg kommuner samt site manager. Der søges samarbejde med bl.a. Nationalpark Kongernes Nordsjælland, Frederiksborg Slot og Skovskolen.

Der oprettes en projektgruppe syd, som dækker Jægersborg Dyrehave og Hegn. Deltagerne er: Naturstyrelsen Hovedstaden, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal kommuner samt site manager. Der søges samarbejde med bl.a. Nationalmuseet (som administrerer Eremitageslottet) og Vidensbyen.

Den nuværende tværgående arbejdsgruppe beholdes som koordinationsgruppe, bl.a. i forbindelse med evt. fondsansøgninger. Arbejdsgruppen består af site manager og 2-3 repræsentanter fra hver af de to lokale projektgrupper, herunder både Hillerød og Lyngby-Taarbæk kommuner.

Pr. 1. marts har Museum Nordsjælland ansat en ny site manager for UNESCO verdensarvsarealet Parforcejagtlandskabet i Nordsjælland. Den nye site-manager har stor erfaring med projektledelse, landskabsformidling samt fundraising og kommer fra en stilling som museumsinspektør.

Samarbejdsparterne omkring parforcejagtlandskabet har med virkning fra 1. januar 2019 indgået en ny, femårig samarbejdsaftale. Der er sket ændringer i samarbejdet, idet Slots- og Kulturstyrelsen udtræder med den begrundelse, at styrelsen ikke længere varetager formidlingen af slottene – i dette tilfælde Eremitagen. Allerød Kommune er ligeledes udtrådt af samarbejdet. Samarbejdet udgøres nu af:

- Naturstyrelsen Hovedstaden
- Naturstyrelsen Nordsjælland
- Fredensborg Kommune

- Gribskov Kommune
- Lyngby-Taarbæk Kommune
- Hillerød Kommune
- Rudersdal Kommune
- Det Grønne Museum
- Museum Nordsjælland.

I Hillerød Kommune blev forvaltningen bemyndiget til at indgå samarbejdsaftalen med de øvrige parter på baggrund af en sagsfremstilling fremlagt for Kultur og Fritidsudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, økonomiudvalget og byrådet i april 2018. Samarbejdsaftalen 2019 – 2023 er vedlagt til orientering.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 06-03-2019

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Udvalget tog sagen til efterretning.

Bilag

Parforcejagt Samarbejdaftale 2019-2023_final

Punkt 8: Nyt erhvervsfremmesystem

18/1295

Indstilling til møde i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget:

1. drøfter hvad det nye erhvervsfremmesystem betyder for Hillerød Kommune og kommunens lokale erhvervsservice
2. fastlægger prioriteter som Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget ønsker skal indgå i det regionale kapitel for hovedstadsområdet i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020 og nogle år frem
3. sender sagen til endelig godkendelse i økonomiudvalget

Indstilling til møde i økonomiudvalget den 20-02-2019

Direktionen indstiller, at økonomiudvalget:

1. drøfter hvad det nye erhvervsfremmesystem betyder for Hillerød Kommune og kommunens lokale erhvervsservice
2. fastlægger prioriteter som økonomiudvalget ønsker skal indgå i det regionale kapitel for hovedstadsområdet i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020 og nogle år frem
3. sender denne sag til behandling i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er at skabe et stærkt afsæt for hovedstadens kommuners ejerskab til det nye erhvervsfremmesystem, hvorfor sagen behandles sideløbende i de 29 kommuner, forud for afholdelse af en kommunal strategidag for Hovedstadsområdets erhvervs- og vækstudvikling den 1. marts 2019.

En ny lov om erhvervsfremme er trådt i kraft. Den medfører en ny ramme for kommunernes arbejde med vækst- og erhvervsfremme. Med det nye erhvervsfremmesystem bliver det politiske ansvar for erhvervsudvikling entydigt forankret to steder: Nationalt og kommunalt. Det betyder, at der er et godt afsæt for at styrke det politiske ejerskab og til at præge erhvervsudviklingen og hvilke initiativer, der skal igangsættes og prioriteres i Hovedstadsområdet.

Kommunerne har en rolle på 3 niveauer:

Lokalt: Kommunerne vil fortsat være den nære indgang for virksomhederne. Kommuner kan varetage lokal erhvervsservice og yde 1:1 rådgivning, arrangere netværksarrangementer, etablere erhvervsråd og henvise virksomhederne videre til fx erhvervshusene. Kommunerne kan fortsat vælge at samarbejde om den primære erhvervsservice.

Tværkommunalt: Et nyt Erhvervshus Hovedstaden med filialer i Hillerød og på Bornholm får en nøglerolle i hovedstadsområdet. Erhvervshuset skal hjælpe alle virksomheder i hovedstadskommunerne med specialiseret rådgivning og bliver indgang til de øvrige dele af erhvervsfremmesystemet. De nuværende ydelser i Iværksætterhuset bliver en del af Erhvervshuset.

For Hillerød Kommune er det vigtigt, at Erhvervshusets filial i Hillerød Kommune bliver en succes for virksomhederne i Nordsjælland og omegn. Filialen skal sikre sammenhæng til kommunernes lokale erhvervsservice og Erhvervshuset som knudepunkt for det øvrige erhvervsfremmesystem.

Nationalt: Kommunerne kan via KKR-samarbejdet og Erhvervshusets bestyrelse få indflydelse på det regionale kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi. Strategien vil være retningsgivende for fordelingen af midler til erhvervsfremme fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Kommunerne vil ligeledes i partnerskaber med andre kommuner og aktører i Greater Copenhagen kunne søge Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse om midler til erhvervs- og vækstaktiviteter.

Staten etablerer desuden (betalt af kommunerne) en digital erhvervsfremmeplatform, der skal gøre information, service og ydelser i erhvervsfremmesystemet let tilgængelige for virksomheder.

Det er derfor vigtigt, at alle kommuner med afsæt i de skitserede muligheder for indflydelse drøfter, hvad den nye lovgivning vil betyde for den lokale erhvervsservice i den enkelte kommune samt, hvilke elementer og indsatsområder, som kommunen gerne ser nævnt i det regionale kapitel.

For at skabe et stærkt afsæt for hovedstadens kommuners ejerskab til det nye erhvervsfremmesystem afholdes den 1. marts 2019 en kommunal strategidag for hovedstadsområdet erhvervs- og vækstudvikling. Formålet med dagen er at drøfte visioner, prioriteter og indsætter i den kommende regionale strategi og den regionale erhvervs- og vækstudvikling i hovedstadsregionen.

Baggrund

Formålet med den nye lov om erhvervsfremme, som trådte i kraft 1. januar 2019, er at skabe et enklere og mere enstrenget system for virksomhederne, hvor antallet af aktører begrænses og overlap undgås.

Regionerne er afskåret ved lov fra at drive egne erhvervsfremmeindsatser. ”Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse” etableres og erstatter de seks regionale Vækstfora og Danmarks Vækstråd. Bestyrelsen består af 17 medlemmer, hvoraf 5 er kommunale repræsentanter som udpeges af de regionale kommunkontaktråd (KKR). Midler til erhvervsfremmeprojekter samles under den nationale erhvervsfremmebestyrelse, som også får ansvar for udmøntning af regional- og socialfondsmidler fra EUs strukturfonde. KKR Hovedstaden har valgt borgmester i Hørsholm kommune Morten Slotved som medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får også ansvar for at lave en national strategi for erhvervsfremme, der skal være rammesættende for hele den offentlige erhvervsfremmeindsats. For 2019 har erhvervsministeren udarbejdet en strategi, som i høj grad bygger på de nuværende prioriteter i ReVUS. 2019-strategien er vedlagt som bilag (udkast). For 2020 og frem er det sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, som skriver et udkast til det regionale kapitel for Hovedstaden i den nationale erhvervsfremmestrategi. Dette kommer til at ske i samarbejde med og på baggrund af input fra aktørerne i hovedstadsområdet, jf. den model for strategiarbejdet vedr. erhvervsfremme i hovedstaden, som KKR Hovedstaden vedtog på mødet d. 16. nov. Her fremgår en proces, hvor Erhvervshus Hovedstaden med afsæt i en fælles strategidag indsamler input fra både kommuner og erhvervsfremmeoperatører.

Erhvervsfremmebestyrelsen vil udpege de erhvervs- og teknologiområder inden for hvilke, der skal bevilges støtte til klynger og strategiarbejde. Antallet af klynger og netværk skal reduceres til 10-12, og der vil fremover kun blive givet støtte til én aktør/klynge indenfor for hvert af de udpegede erhvervs- og teknologiområder.

For hovedstadsområdet betyder det nye erhvervsfremmesystem at vigtige aktører som Copenhagen Capacity og Wonderful Copenhagen mister dele af deres nuværende projektf finansiering fra regionen. De vil fremadrettet skulle søge om projektf finansiering fra den nationale erhvervsfremmebestyrelse. For klyngeorganisationer som Gate 21 betyder ændringerne også nedgang i den nuværende regionale finansiering. Gate 21 vil fremadrettet skulle indgå i en kommende national klynge på det grønne område for at få adgang til at søge nationale midler.

Greater Copenhagen samarbejdet fortsætter i 2019 med regionale midler og midler fra finansloven. Regionerne vil imidlertid fremadrettet skulle have en anden rolle i samarbejdet, da de ikke længere må lave erhvervsfremme. Hvordan den fremtidige finansiering og governance-struktur for Greater Copenhagen samarbejdet skal se ud, er der endnu ikke taget endelig stilling til.

Uddybende information

På nedenstående link kan der læses mere om det nye erhvervsfremmesystem, herunder den relevante lovgivning og etableringsaftale for Erhvervshusene. Der kan også findes en oversigt over kommunale repræsentanter i bestyrelserne for Erhvervshusene og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. De kommunale medlemmer af Erhvervshus Hovedstadens bestyrelse er Henrik Rasmussen (formand), Jesper Würtzen, Cecilia Lonning-Skovgaard og Thyge Enevoldsen.

<https://www.kl.dk/kommunale-opgaver/erhvervsudvikling/nyt-erhvervsfremmesystem/>

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Økonomi

I forlængelse af erhvervsfremmeaftalen og forståelsen mellem KL og regeringen, skal kommunerne yde et ekstra tilskud til de nye tværkommunale erhvervshuse på i alt 55 mio. kr. Kommunernes endelige samlede udgift er 161,8 mio. kr., som Økonomi- og Indenrigsministeriet har fordelt på basis af indbyggertal i kommunerne. Ved beregning af Hillerød Kommunes andel tilbage i juni 2018 var det bloktilskudsnøglen, som lå til grund for udgiftsbehovet forud for budget 2019. Som følge af den ændrede beregningsmetode er finansieringen af erhvervsfremmeaftalen blevet dyrere for Hillerød Kommune end først antaget. Der er afsat 1,306 mio. kr. til finansiering af erhvervshuset i 2019, men den endelige udgift for Hillerød Kommune lyder nu på 1,416 mio. kr. Der skal således anvises finansiering for yderligere 110.000 kr.

Samlet set medfører det nye erhvervsfremmesystem et finansieringsbehov for Hillerød Kommune på 391.000 kr. hvoraf 77.000 kr. er finansieret af en reduktion i Hillerød Kommunes bygningsdriftstilskud til C4 Videncenter, 204.000 kr. til

finansiering af erhvervsfremmeplatformen er finansieret via Hillerød Kommunes erhvervsmidler, så der på dette budget refterer 52.000 kr. i budget 2019.

De resterende 110.000 kr. kan ikke finansieres inden for rammen og indgår således i BOF 1.

Beslutning i økonomiudvalget den 20-02-2019

Økonomiudvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget.

Afbud: Peter Lennø (O)

Stedfortræder: Annette Rieva (V)

Supplerende sagsfremstilling efter møde i økonomiudvalget den 20-02-2019

Efter møde i økonomiudvalget den 20. februar har forvaltningen udarbejdet en supplerende sagsfremstilling med bemærkninger til det nye erhvervsfremmesystems betydning for Hillerød Kommune og kommunens erhvervsservice og til prioriteter der kan indgå i det regionale kapitel for hovedstadsområdet i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020.

Ad 1. Hvad betyder det nye erhvervsfremmesystem for Hillerød Kommune og kommunens erhvervsservice?

Virksomheder i Hillerød Kommune bliver officielt i dag mødt af flere indgange til erhvervsservice- og udvikling i Hillerød Kommune – Kvik Erhverv og C4 Videncenter. Med etableringen af Erhvervshus med filial i Hillerød får alle virksomheder i Hillerød Kommune og virksomheder i Nordsjælland endnu en indgang nemlig til Erhvervshuset via C4 huset på Krakasvej. Det har også tidligere været muligt for virksomheder i Nordsjælland at deltage i aktiviteter i regi af Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) på tværs af kommunegrænser, og for deltagelse i netværksdannelsen i regi af C4 foreningen.

KVIK Erhverv

Er virksomhedernes indgang til det offentlige og dermed Hillerød Kommune. Det kan være henvendelser, der vedrører køb af grunde, byggesager, hjælp til fortolkning af bygge- og planlov, tilladelser og rekruttering af nye medarbejdere.

C4 Videncenter

Er virksomhedernes indgang til det lokale erhvervsliv i Hillerød Kommune og ramme for netværk og inspiration samt motor for samarbejde og forretningsudvikling mellem brancher inden for uddannelse, erhverv, handel, kultur, idræt og turisme.

Erhvervshuset

Er virksomhedernes indgang til de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og –udvikling. Erhvervshuset tilbyder særlige vejledningsforløb som omfatter eksempelvis vejledning om automatisering og digitalisering, generationsskifte, ny teknologi, innovation, specialiseret organisationsudvikling, eksport, finansiering, internationalisering, nye forretningsmodeller m.v. Erhvervshusene kan efterfølgende henvise virksomhederne til andre private eller offentlige tilbud. Erhvervshuset fungerer som fysisk knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og sikrer adgang til de højt specialiserede statslige ordninger, klynger, data og statistikker.

For Hillerød Kommune er det vigtigt, at Erhvervshusets filial i Hillerød Kommune bliver en succes for virksomhederne i Nordsjælland og omegn. Filialen skal sikre sammenhæng til kommunernes lokale erhvervsservice (Kvik Erhverv) og Erhvervshuset som knudepunkt for det øvrige erhvervsfremmesystem.

Det kræver en høj kendskabsgrad og et lokalt netværk at kunne sikre en efterspørgselsstyret erhvervsservice, 1:1 service og det rette udbud til virksomhederne. I Hillerød Kommune vil der via filialens placering være let adgang til Symbiosenetværk bestående af de store videns- og produktionsvirksomheder, Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland, Nordsjællands Rekrutteringsservice og C4 virksomhedsnetværk af små og mellemstore virksomheder samt en aktivt deltagende detailhandel i regi af Hillerød ByForum.

Det bør sikres, at Erhvervshuset har en bemanning, der afspejler og tilgodeser et fortsat lokalt og netværksbaseret fundament for at kunne udvikle erhvervsfremmesystemet til gavn for virksomhederne.

Når det fx drejer sig om detailhandel, SMV driftsegmentet, socialøkonomiske virksomheder, turismeerhverv etc. så vil der for Erhvervshuset være et nyt branchekendskab og kompetencebehov i forhold til Væksthusets tidligere snævrere fokus på forretningsudvikling inden for vækst og skalerings segmentet.

Erhvervshuset vil også være afhængig af adgang til etablerede virksomhedsnetværk både i forhold til udvikling af nye pilotprojekter og i forhold til markedsføring af Erhvervshusets tilbud og ydelser fx i forhold til digital omstilling, FN verdensmål, internationalisering etc. Den eksisterende netværksdannelse og en videreudvikling heraf blandt virksomheder omkring C4 foreningen, Hillerød ByForum, Symbiosesamarbejdet vurderes at være et godt afsæt.

I forbindelse med Erhvervsfremmeaftalen er Hillerød Kommunes økonomi til erhvervsudvikling blevet kraftigt reduceret, hvilket betyder at ressourcerne lokalt til at udvikle og drive den regionale erhvervsfremmestrategi nu er overdraget til Erhvervshuset. Projektmidler til både større men også mindre pilotprojekter er en forudsætning den lokale erhvervsudvikling i Nordsjælland.

Ad 2. Hvilke prioriteter ønsker Hillerød Kommune skal indgå i det regionale kapitel for hovedstadsområdet i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020 og nogle år frem

Vi skal sikre at Erhvervshuset kan være med til at understøtte og geare de nødvendige ændringer i detailhandlen ved for eksempel at udbyde vejledningsforløb og workshops/arrangementer for detailhandlen.

Vi skal sikre at Erhvervshuset fortsat har et stærk fokus på iværksættere og iværksætteriet i Nordsjælland (videreførelse af HIP – Hovedstadens Iværksætter Program)

Vi skal sikre Erhvervshusets støtte og viden til SMV drift segmentet ved et stærkt samarbejde med de eksisterende nordsjællandske virksomhedsnetværk.

Vi skal sikre at vi gør brug af de kompetencer, der er i Erhvervshuset både til formidling og understøttelse af samarbejdet mellem erhvervslivet og de erhvervsrettede uddannelser – lokalt for Nordsjælland sker det i regi af Strategisk Uddannelsesforum Nordsjælland

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Udvalget drøftede sagen og godkendte de fire prioriteter, der er beskrevet i sagen i fht. hvilke elementer, udvalget ønsker skal indgå i det regionale kapitel for hovedstadsområdet i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020 og nogle år frem.

Udvalget sender sagen videre til økonomiudvalget.

Bilag

Hovedstadsrådets erhvervsfremmestrategi 2019

Strategi for decentral erhvervsfremme 2019

Kommunalt ejerskab i det nye erhvervsfremmesystem

Punkt 9: Kontrolindsats - status 2018

17/8432

Indstilling

Direktionen indstiller, at Omsorg og Livskraftsudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget samt Børn, Familie og Ungeudvalget indstiller, at økonomiudvalget tager orienteringen om resultatet af kontrolindsatsen 2018 til efterretning.

Sagsfremstilling

Kontrolindsatsen i 2018 har samlet givet 8,505 mio. kr., hvoraf den kommunale andel af ydelserne udgør 5,769 mio. kr. Kontrolindsatsen omhandler arbejdet med at forebygge og opdage socialt bedrageri og uberettigede udbetalinger af ydelser.

Kontrolgruppen, Borger- og Socialservice er omdrejningspunkt for Hillerød Kommunes indsats mod uberettiget udbetaling af sociale ydelser. Kontrolarbejdet udføres i et tværgående samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere, herunder interne afdelinger, boligselskaber og politi.

Økonomiudvalget besluttede på mødet den 21. september 2016, at sagerne med status for kontrolindsatsen fremover skal starte i de relevante fagudvalg.

Resultat for 2018

Kontrolindsatsen i 2018 har samlet givet 8,505 mio. kr., hvoraf den kommunale andel af ydelserne udgør 5,769 mio. kr. Kontrolindsatsen omhandler arbejdet med at forebygge og opdage socialt bedrageri og uberettigede udbetalinger af ydelser.

Kontrolgruppen i Borger- og Socialservice er omdrejningspunkt for Hillerød Kommunes indsats mod uberettiget udbetaling af sociale ydelser. Kontrolarbejdet udføres i et tværgående samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere, herunder interne afdelinger, boligselskaber og politi.

Økonomiudvalget besluttede på mødet den 21. september 2016, at sagerne med status for kontrolindsatsen fremover skal starte i de relevante fagudvalg.

Resultat for 2018

Både Udbetaling Danmark og Hillerød Kommune foretager kontrolarbejde. Såfremt Udbetaling Danmark ikke har tilstrækkelige oplysninger fra borgeren til at belyse sagen før de træffer afgørelse, beder de Hillerød Kommune om at tage en samtale med borgeren samt om kommunens vurdering af sagen.

Resultatet for Hillerød Kommune vedrører ydelser udbetalt af Hillerød Kommune, hvor kontrolgruppen foretager sagsoplysningen, og som oftest laver partshøring og afgørelser i samarbejde med fagområderne.

Tabellen viser en oversigt over resultater for 2018 i 1.000 kr.

1.000 kr.	Tilbagebetalingskrav	Forhindret udbetaling	Samlet	Heraf er den kommunale andel
2018	2.285	6.220	8.505	5.769
2017	1.662	4.749	6.411	4.800

I nedenstående tabel er resultat for 2018 udspecificeret på ydelsestyper i 1.000 kr. samt på hhv. tilbagebetalingskrav og den fremtidige besparelse.

Ydelsestype 1.000 kr.	Antal	Tilbagebetalingskrav	Fremtidig besparelse	Kommunal andel af tilbagebetalingskrav	Kommunal andel af fremtidig besp.
--------------------------	-------	----------------------	----------------------	--	-----------------------------------

Hillerød Kommune

Økonomisk friplads	6	43	120	43	120
Kontanthjælp	63	642	5.097	386	3.717
Integrationsydelse	6	55	148	42	88
Sygedagpenge	11	828	199	781	123
I alt Hillerød Kommune ydelser	86	1.568	5.563	1.251	4.048

Udbetaling Danmarks ydelser i 1.000 kr.

Udbetaling Danmark ydelser

Boligsikring	1	-	42	-	21
Boligydelse	1	56	35	-	-
Børne/ungeydelse	10	144	207	-	-
Børnebidrag	1	12	49	-	-
Børnetilskud	7	127	141	-	-
Folkepension	0	-	-	-	-
Førtidspension	2	378	183	302	146
I alt Udbetaling Danmark ydelser	22	717	657	302	167
Samlet	108	2.285	6.220	1.553	4.216

Resultatet henfører til sager, hvor udbetaling af ydelser er blevet forhindret af kontrolgruppen, og dels sager, hvor der er rejst tilbagebetalingskrav. Resultatet af den fremtidige besparelse er opgjort ud fra KL's metode, som kommunerne anbefales at benytte. Besparelsen beregnes ved at gange borgerens månedlige ydelse med 12, som hvis ydelsen var fortsat i 12 mdr. Ved at udbetalingen er ophørt fremad viser beregningen, hvad årseffekten er af den sparede ydelse. Resultatet af tilbagebetalingskravet er opgjort for 2018, men hele beløbet vil ikke nødvendigvis være indkrævet i perioden.

Indsats 2018

Kontrolgruppen har et kontinuerligt fokus på den præventive kontrolindsats, som sikrer, at borgerne ikke får udbetalt ydelser, de ikke er berettiget til. Dette forudsætter et tæt samarbejde med relevante afdelinger internt i kommunen og eksterne samarbejdspartnere.

For at styrke det tværfaglige samarbejde afholder kontrolgruppen netværksmøder 1-2 gange om året. På møderne deltager forskellige af kommunens afdelinger. Kontrolgruppen deltager ligeledes i sektions- og afdelingsmøder i andre afdelinger.

Der arbejdes fortsat systematisk med registersamkøring fra DFD (Den Fælles Dataenhed under Udbetaling Danmark). Der foretages udtræk i det fælles IT-system, Brugergrænsefladen, en gang om ugen. Hillerød Kommune har i 2018 modtaget i alt 688 sager, som opfylder kriterier opsat af DFD, hvor der ved registersamkøring er påfaldende forhold. Det kunne eksempelvis være, at børnenes far er flyttet hjem til nær familie og mor søger om ydelser som enlig. Af de 688 sager, er der efter nærmere gennemgang oprettet 279 sager som kontrolsager.

Retsgrundlag

Retsikkerhedslovens §§ 9,10,11 og 12.

Herunder arbejdes der under en lang række lovgivninger af de enkelte ydelser.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Indtægter vil tilgå kommunekassen og indgå i budgetopfølgningerne. Tilbagebetalingskravet er registreret som et tilgodehavende i kommunens økonomisystem. Beløbet vil blive opkrævet af Opkrævningsafdelingen eller inddraget af SKAT og tilgå kommunekassen i takt med at kravene realiseres.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 06-03-2019

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til økonomiudvalget.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Udvalget indstiller, at økonomiudvalget tager orienteringen om resultatet af kontrolindsatsen 2018 til efterretning.

Punkt 10: Klimastrategi: Fokusområder og borgerinvolvering

18/6497

Indstilling

Direktionen indstiller, at Natur, Miljø og Klimaudvalget, økonomiudvalget og byrådet beslutter:

1. at klimastrategien udarbejdes med 4 fokusområder med følgende forslag til overskrift: ”fossilfri forsyning”; ”klimavenlig transport”; ”sammen om klima” og ”ressourcebevidst kommune”.
2. at involvering af borgere og virksomheder i udarbejdelse af strategi sker i 2 spor hhv. erhvervs- og borgerspor
3. at arbejdet med klimastrategien forankres bredt i fagområder og fagudvalg.

Direktionen indstiller, at Idræt og Sundhedsudvalget, Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget, Kultur og Fritidsudvalget, Omsorg og Livskraftudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget og Børne, Familie og Ungeudvalget drøfter sagen.

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at Natur, Miljø og Klimaudvalget, økonomiudvalget og byrådet beslutter, hvilke fokusområder der skal være i Klimastrategi 2019 for Hillerød Kommune samt hvordan borgere, virksomheder og foreninger involveres i udarbejdelsen af klimastrategien og at Idræt og Sundhedsudvalget, Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget, Kultur og Fritidsudvalget, Omsorg og Livskraftudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget og Børne, Familie og Ungeudvalget drøfter sagen.

Byrådet har med budget 2019 peget på følgende indsatsområder for klimastrategien:

1. Ejerstrategien skal understøtte Hillerød Forsynings arbejde med bæredygtighed
2. Fremkommelighedsstrategien skal bidrage til et mindre klimaaftryk
3. Samarbejde med virksomheder, foreninger og borgere om at nedbringe CO2 udledningen.
4. Energireovering af kommunale bygninger.

Med udgangspunkt i budgetteksten og idéer fra inspirationsmødet med byrådet den 16. januar 2019 (se bilag med opsamling) foreslår forvaltningen 4 tematiske fokusområder for det videre arbejde i klimastrategien. Fokusområderne skal være udgangspunkt for den videre drøftelse i fagudvalg og fagområder hvor der i en senere proces og sagsfremstilling indsamles ideer og emner til konkrete tiltag der besluttet politisk. Forvaltningen foreslår følgende fokusområder og navn:

Fokusområde 1: ”Fossilfri Forsyning”

Opvarmning af boliger udgør ca. 40% af det direkte forbrug af energi (kilde: Energitjenesten.dk). Det er således et vigtigt område at fokusere på. Hillerød Kommune har stor indflydelse på om fjernvarmeforsyningen i Hillerød Kommune baseres på vedvarende energi. Derfor skal Hillerød Kommunes ejerstrategi for Hillerød Forsyning understøtte Hillerød Forsynings arbejde med en bæredygtig forsyning.

Eksempler på indsatser er:

- som ejer af Hillerød Forsyning kan Hillerød Kommune bruge ejerstrategien til at nå mål om fossilfrihed i varmeforsyningen i 2035. Det er et mål i den fælles energivision for Region Hovedstaden, som Hillerød Kommune har tilsluttet sig.
- udarbejde en strategisk energiplan for varmeforsyning i hele kommunen
- deltage i afprøvning af varmeteknologier baseret på Vedvarende energi (VE), til brug i områder uden kollektiv forsyning.

Fokusområde 2: ”Klimavenlig transport”

Af den samlede udledning af CO2 fra et direkte forbrug af energi i Region Hovedstaden udgør transporten næsten 40%. Det fremgår af den strategiske energiplan for Region Hovedstaden. Transporten er også et af de områder, hvor der stort set ikke er nogen fremdrift i omstillingen til fossilfri transport. Transporten skal først være omstillet i 2050, men løsningerne er på nuværende tidspunkt meget sparsomme. Der er behov for et stort udviklingsarbejde, men også brug for at der er nogen som går foran og afprøver de løsninger, der trods alt er. Der vil sandsynligvis blive opstillet nogle delmål for omstilling frem mod 2050.

Eksempler på indsatser:

- busplan Hillerød, som blandt andet indeholder mål om brug af elbusser (samarbejde med Movia)
- fokus på eldrevne køretøjer
- deltagelse i udviklingsprojekter hvor VE løsninger for transport afprøves.

Fokusområde 3: ”Sammen om klima”

Formålet med at involvere borgere, virksomheder og foreninger i processen er at borgerne kommer med nogle ideer og bud på, hvilke indsatser der skal gennemføres inden for fokusområder og komme med forslag til, hvad der skal til, for at borgere og virksomheder kan være aktive deltagere i klimaindsatsen. Forslaget er at kalde fokusområdet ”Sammen om klima”.

I klimastrategien for Region Hovedstaden er et af indsatsområderne ”Klimavenligt forbrug og indkøb”, fordi 80% af klimabelastningen kommer fra indirekte udledninger fra fremstilling af varer og services, som borgere og virksomheder efterspørger. Borgerne kan også hente inspiration i FN's 17 verdensmål. Det kan være indgangen til at arbejde bevidst med sit eget forbrug. Kommune kan stille viden til rådighed og gå foran som det gode eksempel, fx:

- formidling af kommunale projekter, som fx energirenovering af bygninger
- understøtte borgergrupper i at sætte initiativer i gang
- Symbiose Hillerød
- arbejde med affald som ressource i affaldsplanlægning.

Fokusområde 4: ”Ressourcebevidst kommune”

Hillerød Kommune har siden 2010 energirenoveret de kommunale bygninger. Det skal vi fortsætte med, der er stadig potentialer. Der skal både arbejdes med konkrete tekniske løsninger og adfærd. Et af indsatsområderne i Region Hovedstadens klimastrategi er klimavenlige offentlige indkøb. Det er vigtigt at fokusere på indkøb, fordi en stor del af den samlede udledning af CO2 stammer fra produktion, transport og bortskaffelse af varer.

Eksempler på indsatser:

- energirenovering
- grøn udbuds- og indkøbspolitik

Forankring i egen organisation

Arbejdet med klimastrategien foreslås bredt forankret i den kommunale organisation med repræsentanter og projektdeltagere fra de respektive fagområder. Herved kan der arbejdes med idéer til, hvordan fagområder og fagudvalg kan arbejde med konkrete initiativer og tiltag, som skal forebygge og afhjælpe klimaforandringer. Det skal understøtte især fokusområdet ressourcebevidst kommune. Derudover kan der arbejdes med klimaambassadører knyttet til de indsatser, der gennemføres i organisationen. Dette kan der tages stilling til i en sag om videre proces efter sommerferien.

Involvering

Forvaltningen foreslår, at borgerinvolveringen i forbindelse med udarbejdelse af klimastrategien sker i 2 spor hhv. et erhvervs og et borgerrettet spor så drøftelserne kan ske målrettet i forhold til de udfordringer der skal løses og at der afholdes en workshop i begge spor. I erhvervssworkshoppen foreslås deltagelse af erhverv og handel, Hillerød Symbiose, Hillerød Byforum, Hillerød Forsyning og C4 med repræsentanter fra både virksomheder og handelsliv.

Deltagere i workshop for borgere vil være borgere, foreninger, grundejerforeninger, ældre- og ungeråd samt lokalråd. Herudover kan særlige grupper, som arbejder med bæredygtighed, blive inviteret. Det er intentionen, at en bred vifte af borgere kommer i tale og giver idéer til klimastrategien. Byrådet inviteres til at deltage i begge grupper. Involvering vil også ske i høringsperioden om forslaget i efteråret. Afhængigt af de konkrete tiltag som der fastlægges i klimastrategien vil der efterfølgende nedsættes grupper til at arbejde med det. Dette vil en senere sag afklare

Klimasikring og klimatilpasning

I Klimastrategien ønsker byrådet at fokusere på den forebyggende indsats. Det vil sige på at reducere energiforbruget. Hillerød Kommune arbejder allerede med at afhjælpe konsekvenserne af klimaforandringerne som klimatilpasning. Det har kommunen været i gang med længe og det er indarbejdet i både spildevandsplan og kommuneplan. I kommuneplanen er der udpeget særlige risikoområder og i samarbejde med Hillerød Forsyning er vi i gang med at integrere klimatilpasning, især i form af dimensionering af afløbssystemet til fremtidens regnsky. Det sker i spildevandsplanen. Derudover skal vi klimasikre vores kommune mod oversvømmelser forårsaget af kraftige regnsky og skybrud. Det gør vi

både ved etablering af nye byområder, hvor der allerede i planlægningsfasen tages stilling til, hvordan regnvand håndteres i området, og i eksisterende byområder ved at der udarbejdes en skybrudsplan, en plan som byrådet har bevilget penge til på budget 2019.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 05-03-2019

Udvalget godkendte indstillingen.

Udvalget bemærkede, at der fortsat er ønske om, at lægge pres på for at få ændret lovgivningen for solceller.

Udvalget bemærkede vedr. fokusområde 2, at mulighederne i forhold fx Smart City og el-drevne køretøjer overvejes.

Udvalget sender sagen videre til april møderne i samtlige fagudvalg og økonomiudvalg med henblik på en orientering om de 4 indsatsområder og den foreslåede proces, herunder med oplysning om at udvalgene vil blive involveret i sagen igen senere i processen på baggrund af et oplæg fra den arbejdsgruppe, der nedsættes med deltagelse af relevante afdelinger bredt i forvaltningen.

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 05-03-2019

Sagen blev taget af dagsordenen.

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 06-03-2019

Sagen blev taget af dagsordenen.

Afbud: Özgen Yücel (V)

Stedfortræder: Hanne Kirkegaard Olesen (V)

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 06-03-2019

Sagen blev taget af dagsordenen.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 06-03-2019

Sagen blev taget af dagsordenen.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Sagen blev taget af dagsordenen.

Bilag

Noter fra Temamøde for Byrådet om klimastratei 2019

Klimastrategi for hovedstadregionen

Proces for udarbejdelse af Klimastrategi-revideret februar 2019

Punkt 11: Bevæg dig for livet - visionsaftale i høring

18/3694

Indstilling

Direktionen indstiller, at fagudvalgene og Folkeoplysningsudvalget drøfter udkastet til ”Bevæg dig for livet visionsaftale” og sender eventuelle bemærkninger til visionsaftalen til Idræt og Sundhedsudvalgets videre behandling i april.

Sagsfremstilling

Sagen fremlægges for fagudvalgene og Folkeoplysningsudvalget med henblik på at udvalgene drøfter udkastet til ”Bevæg dig for livet visionsaftale” og sender eventuelle bemærkninger til visionsaftalen til Idræt og Sundhedsudvalgets videre behandling i april.

I budgetaftalen for 2019-2022 er følgende formuleret i pkt. 74:

”Mange flere skal have mulighed for at være aktive og vi sætter penge af til at gennemføre DIF/DGI’s vision ”Bevæg dig for livet” i vores kommune, og indgår en aftale om, at Hillerød Kommune skal være visionskommune”.

Hillerød Kommune og DGI/DIF afsætter i aftalen hver 250.000 kr. årligt i 2019-2023 til aflønning af en projektleder.

Processen for udarbejdelse af visionsaftalen:

Danmarks Idrætsforbund og DGI har en fælles vision ”Bevæg dig for livet”, hvor målsætningen er, at 75 procent af danskerne skal være fysisk aktive i 2025, og 50 procent skal være fysisk aktive i en forening.

I foråret 2018 henvendte DGI Nordsjælland sig til Hillerød Kommune med henblik på at ansøge om optagelse som Visionskommune som et led i ”Bevæg dig for livet” visionen.

Siden budgetvedtagelsen i efteråret 2018 har en arbejdsgruppe på tværs af Hillerød Kommunes forvaltningsområder, DGI Nordsjælland, Danmarks Idrætsforbund og Hillerød Samvirkende Idrætsforeninger arbejdet på at kvalificere indholdet/indsatserne i visionsaftalen ved at bringe relevante aktiviteter og indsatsområder i spil – både igangværende, kommende samt ønsker til nye. Inddragelsen har sikret et bredt kendskab og ejerskab til projektet.

Visionen og målsætningen for DGI og DIF – ”Bevæg dig for livet” om mere bevægelse og foreningsaktivitet er i tråd med kommunens overordnede strategier, politikker og planer. Hillerød Kommunes vision ’Læring og Livskraft’ sætter retning for de kommende år og understøtter, at alle kan leve et sundt og aktivt liv. Visionen har fokus på sundhed, bevægelse og et aktivt liv, hvor der skabes naturlige rum og rammer for bevægelse, læring og frivillige fællesskaber. Visionsaftalen leverer således ind til Hillerød Kommunes vision med målet om flere aktive borgere.

Hillerød Kommune er på nuværende tidspunkt en ambitiøs idrætskommune, som arbejder målrettet og aktivt for at skabe bedre folkesundhed og rammer for fysisk aktivitet for alle borgere. Visionsaftalen skal derfor ses i sammenhæng med kommunens kommende Idræts- og bevægelsespolitik, idrætsinvesteringsplan og strategiske handleplan på sundhedsområdet.

Hovedindholdet i visionsaftalen:

Visionsaftalen er en rammeaftale, der fungerer som grundlag for årlige handleplaner med konkrete indsatser.

Visionsaftalen består af baggrund for samarbejdet, politisk grundlag, datagrundlag, overordnede målsætninger, økonomi, indsatsbeskrivelser, kommunikation og organisering.

Der er formuleret følgende målsætninger for visionsaftalen:

- At øge antallet af borgere, der lever op til WHO’s anbefalinger for fysisk aktivitet fra de nuværende 72,7 procent til 78 procent.
- At øge antallet af borgere, der dyrker deres idræt i en forening fra de nuværende 40,9 procent til 46 procent.
- At understøtte de selvorganiserede fællesskaber i arbejdet med at aktivere flere borgere.

Indsatsbeskrivelserne i visionsaftalen består af afsnit omkring rammevilkår for et aktivt foreningsliv, rammevilkår for idrættens rum og rammer, rammevilkår for kommunens institutioner og rammevilkår for øvrige indsatsområder. Derudover er der formuleret strategiske fokusområder under målgrupperne børn og unge, inaktive voksne og seniorer (60+).

Som tillæg til visionsaftalen formuleres der årlige handleplaner hvori konkrete indsatser og aktiviteter beskrives. I processen omkring formulering af handleplaner vil relevante interne og eksterne aktører blive inddraget med det formål at

sikre ejerskab til indsatserne og optimere den efterfølgende implementering.

Tids- og handleplanen for visionsaftalens behandling ser således ud:

5. februar 2019	Første udkast drøftes i ISU og sendes i høring i alle fagudvalg, Folkeoplysningsudvalget, Hillerød Samvirkende Idrætsforeninger, Hillerød Handicapråd, Hillerød Ældreråd og Hillerød Udsatteråd.
Marts 2019	Udkastet drøftes i de høringsberettigede udvalg/råd.
2. april 2019	ISU indstiller visionskommune rammeaftale til godkendelse i økonomiudvalg og byråd.
24. april 2019	Aftalen godkendes endeligt i byrådet
Ultimo april/primø maj	Visionsaftale underskrives.

Idræt og Sundhedsudvalget besluttede på møde den 5. februar 2019 at sende udkastet i høring hos de øvrige fagudvalg, Folkeoplysningsudvalget, Hillerød Samvirkende Idrætsforeninger, Hillerød Handicapråd, Hillerød Ældreråd og Hillerød Udsatteråd.

Sagen er sendt til høring i Hillerød Ældreråd og Hillerød Handicapråd.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 05-03-2019

Udvalget drøftede udkast til ”Bevæg dig for livet visionsaftale” og udvalget gør opmærksom på at naturen bør inddrages i visionsaftalen fx i form af cross fit og/eller cykelspor.

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 06-03-2019

Udvalget drøftede udkastet til visionsaftalen - Bevæg dig for livet.

Afbud: Øzgen Yücel (V)

Stedfortræder: Hanne Kirkegaard Olesen (V)

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 06-03-2019

Udvalget drøftede udkastet til ”Bevæg dig for livet visionsaftale” og sender visionsaftalen til Idræt og Sundhedsudvalgets videre behandling med følgende bemærkning:

Udvalget ønsker, at Kultur og Fritidsudvalgets formand tilføjes den politiske styregruppe.

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 06-03-2019

Udvalget drøftede udkastet og ønsker at aftalen eksplicit nævner borgere med handicap.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Udvalget drøftede sagen.

Bilag

Bevæg dig for livet, Visionsaftale

Punkt 12: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen

17/410

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 07-03-2019

Formanden orienterede om:

- Invitation fra STAR til seminar om beskæftigelsesindsatsen den 6. maj kl. 9-12.

Forvaltningen orienterede om:

- Jobcentret har indsendt høringssvar på udkastet til forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- Ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsatsen er imødekommet.
- Ledighedsudviklingen og antallet af personer på offentlig forsørgelse.

Udvalget tog sagen til efterretning.