

# REFERAT Erhverv og Uddannelsesudvalget d. 03-03-2026

**Mødedato**        Tirsdag d. 03. marts 2026 kl. 08:15

**Mødested**        C4 Videncenter, Krakasvej 17, Hillerød

**Mødedeltagere**    Annette Rieva, Morten Meldgaard, Hanne Kirkegaard , Mads Munk  
Hansen, Susanne Due Kristensen

## Indholdsfortegnelse

Dialog med C4 Videncenter.....	3
Dialog om Erhvervshus Hovedstaden.....	4
Rammerne for temamøde om erhvervsstrategi.....	6
Ukraineindsats - tillægsbevilling til udgifter til integrationsindsats og husning.....	8
Projekt fra løn til job - status.....	12
Styringsinformation - beskæftigelsesområdet.....	15
Budget 2027-2030, Erhverv og Uddannelsesudvalget.....	18
Delegationsplan 2026 for Erhverv og Uddannelsesudvalget.....	20
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	22
Digital godkendelse af referat.....	23

# Punkt 1: Dialog med C4 Videncenter

25/15276

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget har dialog med C4 Videncenter efterfulgt af udvalgets drøftelse om samarbejdet mellem Hillerød Kommune og C4 Videncenter.

## Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-03-2026

Udvalget tog sagen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Sagens baggrund

Som en del af Erhverv og Uddannelsesudvalgets introduktionsprogram afholdes dialog med C4 Videncenter. Formålet er, at Erhverv og Uddannelsesudvalget bliver introduceret til C4 Videncenter og Hillerød Kommunes samarbejdskontrakt med C4 Videncenter.

C4 Videncenter er et iværksætterhus og formålet med C4 er at styrke erhvervslivet gennem netværk, videndeling, rådgivning og samarbejde. C4 Videncenter samarbejder på tværs af virksomheder, kommune, brancher og aktører. Det fungerer som mødested for iværksættere og etablerede virksomheder, der får adgang til sparring, fællesskaber og professionelle faciliteter.

Samarbejdet mellem Hillerød Kommune og C4 Videncenter er formuleret i en samarbejdsaftale jf. bilag. Den nuværende samarbejdsaftale gælder for 2026, og er en forlængelse af samarbejdsaftalen fra 2025.

Når den nye erhvervsstrategi for 2027-29 forventeligt godkendes af Kommunalbestyrelsen i december 2026, forventes det at dele af denne skal udmøntes i en ny samarbejdsaftale mellem C4 og Hillerød Kommune, med virkning fra 2027.

På mødet vil C4 Videncenters direktør, Erik Helmer, præsentere C4 og derefter vil der være mulighed for dialog med udvalget.

## Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Bilag

Samarbejdskontrakt mellem C4 og Hillerød Kommune 2026

## **Punkt 2: Dialog om Erhvervshus Hovedstaden**

26/2191

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget har dialog med Erhvervshus Hovedstaden efterfulgt af udvalgets drøftelse om samarbejdet mellem Hillerød Kommune og Erhvervshus Hovedstaden.

### **Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-03-2026**

Udvalget tog sagen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Som en del af Erhverv og Uddannelsesudvalgets introduktionsprogram har udvalget dialog med Erhvervshus Hovedstaden (EHHS). Formålet er, at Erhverv og Uddannelsesudvalget bliver introduceret til EHHS.

EHHS er ejet af de 29 kommuner i Region Hovedstaden inklusive Bornholm og finansieres af offentlige midler fra kommunerne fra Staten og fra EU's strukturfonde. Som offentligt finansieret er EHHS uvildige og har ingen økonomiske interesser. EHHS skal ikke sælge noget til nogen men udelukkende hjælpe virksomhederne, så deres konkurrenceevne styrkes, og hovedstadsregionen kan blive ved med at skabe jobs og tiltrække talenter og investeringer.

EHHS er etableret for at varetage den specialiserede vejledning af iværksættere samt små- og mellemstore virksomheder på tværs af hovedstadsregionen inden for rammerne af aftalen mellem KL og Erhvervsstyrelsen 2024-2027, Erhvervshus Hovedstadens bestyrelsesstrategi samt resultatkontrakten 2026 indgået med KKR Hovedstaden. Mål for erhvervshusets prioriteter og indsatsområder er således lagt i faste, overordnede rammer, som rummer behovet for at imødekomme virksomhedernes umiddelbare efterspørgsel, men også uerkendte behov for omstilling og udvikling.

EHHS har hovedsæde i København samt en filial i C4 Videntcenter, der sikrer geografisk nærhed til virksomheder i Hillerød og det øvrige Nordsjælland.

På mødet fortæller Erhvervshus Hovedstaden om indsatser i 2026 indenfor deres strategiske fokusområder:

- Digitalisering, herunder bidrage til øget anvendelse af digitale teknologier som fx kunstig intelligens samt sikre fokus på cybersikkerhed
- Internationalisering, herunder styrke smv'ernes eksportparathed, e-handel samt skalering via internationalisering
- Iværksætteri, herunder understøtte et dynamisk iværksættermiljø og give iværksættere viden og værktøjer, som letter etablering, drift og skalering
- Bæredygtighed, herunder at klæde virksomhederne på til at arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling.

Samarbejde med den kommunale erhvervsservice udgør et vigtigt element i erhvervshusets virke, og der arbejdes derfor kontinuerligt for at styrke samarbejdet til gavn for virksomhederne.

Efter besøget fra Erhvervshus Hovedstaden behandler udvalget sagen.

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Resultatkontrakt 2026

## **Punkt 3: Rammerne for temamøde om erhvervsstrategi**

25/10088

### **Indstilling**

Direktionen indstiller til Erhverv og Uddannelsesudvalget at beslutte rammerne for temamøde vedrørende erhvervsstrategien for Kommunalbestyrelsen den 15. april 2026.

### **Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-03-2026**

Udvalget godkendte rammerne for inspirationsmødet.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med sagen er, at Erhverv og Uddannelsesudvalget skal beslutte rammerne for Kommunalbestyrelsens temamøde om ny erhvervsstrategi onsdag den 15. april kl. 18-21, herunder formål og ønskede temaer. Temamødet er et element i den brede politiske involvering, som efter temamødet fortsætter med drøftelser af deltemaer i strategien på møder i Erhverv og Uddannelsesudvalget i maj, juni og august. På temamødet får Kommunalbestyrelsen mulighed for at drøfte kommunens styrkepositioner og de muligheder, der følger af væksten i både erhvervslivet og byudviklingen.

Forvaltningen har følgende forslag til temamødet, som Erhverv og Uddannelsesudvalget kan tage udgangspunkt i:

#### *Formål*

Mødet skal sikre et fælles afsæt for det videre arbejde med at færdiggøre erhvervsstrategien.

#### *Indholdsramme*

Mødet starter kl. 18, så det kan med fordel starte med en rolig ankomst, let forplejning og uformel snak, så alle er klar til at gå i gang efter maden. Mødet indledes med en velkomst fra udvalgsformanden efterfulgt af et oplæg fra forvaltningen om de bidrag, som virksomheder og andre interessenter i Hillerød Kommune har givet på dialogmøder med forvaltningen. Herefter et kort oplæg fra forvaltningen om beskæftigelsesreformen. På den måde vil deltagerne have fået et kendskab til området forud for en række workshops med forskellige temaer.

Forvaltningen foreslår workshops med fire forskellige temaer, hvor der er mulighed for at tale nærmere ind i det enkelte tema.

Forvaltningen foreslår følgende temaer:

- En erhvervsvenlig kommune
- Uddannelse og arbejdskraft
- Turisme – Hillerød som oplevelsescentrum i Nordsjælland
- Samarbejdet mellem C4 og Hillerød Kommune.

Der vil være mulighed for at deltage ved to workshops inden en fælles afrunding på mødet.

Tanker og ideer fra workshoppen bliver samlet og bidrager ind i det videre arbejde med erhvervsstrategien.

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Punkt 4: Ukraineindsats - tillægsbevilling til udgifter til integrationsindsats og husning

22/4253

### Indstilling

Direktionen indstiller til Erhverv og Uddannelsesudvalget at indstille til Økonomiudvalget at indstille til Kommunalbestyrelsen at:

1. Godkende etårig ekstrabevilling på 630.000 kr. til en social vicevært (aktivitetsområde 31, beskæftigelsesindsats)
2. Godkende etårig ekstrabevilling på 630.000 kr. til en beskæftigelseskonsulent (aktivitetsområde 11, administration).

Direktionen indstiller til Økonomiudvalget at indstille til Kommunalbestyrelsen at:

3. Afsætte rådighedsbeløb på 1.000.000 kr. til renovering af Axelhus, Møllestræde 18
4. Afsætte rådighedsbeløb på 650.000 kr. til ombygning af lejemål (Nordstensvej)
5. Meddele anlægsbevilling på 1.650.000 kr. til renovering og ombygning
6. Meddele tillægsbevilling på 36.000 kr. i afledt drift til lønsum.

### Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-03-2026

Udvalget godkendte indstillingen.

### Sagsfremstilling

Hillerød Kommune har, ligesom landets øvrige kommuner, en øget tilgang af borgere fra Ukraine, herunder yngre borgere samt borgere med mere komplekse problemstillinger. Borgerne fra Ukraine har brug for en bolig, tæt støtte og hurtig overgang til danskundervisning og virksomhedsrettede forløb. Der er behov for flere medarbejderressourcer til at sikre rettidige samtaler og kontinuerlig aktivering, som integrationsområdet fortsat er forpligtet til. Forvaltningen indstiller med punkt 1-2 at styrke modtagelsen og beskæftigelsesindsatsen af borgere fra Ukraine, med en social vicevært og en beskæftigelseskonsulent.

#### *Øget tilgang af borgere fra Ukraine til Hillerød Kommune*

Siden vedtagelsen af særloven i marts 2022 har Hillerød Kommune modtaget 594 borgere fra Ukraine (inkl. hjemrejste, forsvundne og borgere, hvor integrationsansvaret er overtaget af andre kommuner) ud af en kvote på 617. Kvoten vil løbende blive justeret i takt med, at der ankommer flere borgere fra Ukraine til Danmark.

Tilgangen af borgere fra Ukraine til Hillerød Kommune, ser således ud:

Tidspunkt	Maj 2022	Nov. 2022	Maj 2023	Nov. 2023	Maj 2024	Feb. 2026
Antal	108	270	316	360	385	594

Antallet af borgere fra Ukraine er steget fra 108 i maj 2022 til 594 i februar 2026, dvs. en forøgelse på 486 borgere i denne periode. Udviklingen er særligt markant fra december 2025 til februar 2026, hvor yderligere 67 borgere fra Ukraine ankom. Aktuelt oplever Hillerød Kommune en øget tilstrømning af særligt unge borgere fra Ukraine. Der er pt. 63 unge borgere fra Ukraine i alderen 18–22 år bosiddende i kommunen.

Forvaltningen vurderer, at kompleksiteten i borgernes problemstillinger er øget siden krigens begyndelse, herunder forekomst af traumer, hvilket nødvendiggør en større og mere koordineret indsats. Den vedvarende, og i den seneste periode stigende tilgang, medfører derfor et øget ressourcebehov til forvaltningens samlede håndtering og opgaveløsning, herunder sagsbehandling, koordinering og opfølgning samt indsatsområder som bolig, beskæftigelse/uddannelse, sociale indsatser og understøttelse af integration.

Desuden er boligkapaciteten presset, hotelkapaciteten er usikker, og alternative ejendomme kræver ombygninger og tilladelser, og derfor indstiller forvaltningen med punkt 3-6 at afsætte økonomiske midler til renovering og ombygning af boliger.

#### *Modtagelse og boligindsats (Jfr. indstillings punkt 1)*

Hillerød Kommune modtager med 15 dages varsel borgerne fra Ukraine fra asylcentre rundt i Danmark. Ved modtagelsen skal Hillerød Kommune stille en midlertidig bolig til rådighed iht. Integrationsloven. Derudover er der ved modtagelsen opgaver som at hjælpe borgerne med at få oprettet bankkonto, mit-id, sundhedskort osv.

I Hillerød Kommune er der mere end 55 forskellige indkvarteringssteder rundt om i kommunen, og der afsøges løbende nye boliger i takt med, at kommunen modtager flere borgere fra Ukraine. Opgaven er et "løbende puslespil" med ind- og udflytninger, klargøring af boliger og tilpasninger.

I dag varetages opgaven med modtagelsen af borgere fra Ukraine af to sociale viceværter, hvoraf den ene er på deltid. Opgaven med modtagelse handler dels om praktiske opgaver ifm. bolig, og dels om det sociale aspekt, for at understøtte, at borgerne fra Ukraine har en tryk boligsituation.

Med den øgede tilstrømning af borgere fra Ukraine – herunder flere unge borgere og mere komplekse problemstillinger – vurderer forvaltningen, at nuværende kapacitet af sociale viceværter ikke er tilstrækkelig. En tæt tilstedeværelse i forbindelse med indflytningen, og den første periode efterfølgende, forebygger mistrivsel, konflikter og akutte flytninger. Det er forvaltningens erfaring, at en stabil og tryk boligsituation er en forudsætning for, at borgerne fra Ukraine kan møde stabilt i sprogskole og virksomhedsrettede forløb eller ordinær beskæftigelse.

#### *Beskæftigelsesrettet indsats (Jfr. indstillings punkt 2)*

Den frisættelse, som beskæftigelsesreformen medfører, involverer ikke borgere omfattet af Integrationsloven. Dvs., at der fortsat er mange lovgivnings- og proceskrav, som Hillerød Kommune skal leve op til på integrationsområdet. Fx er der fortsat krav om kontinuerlig aktivering samt gennemførelse af lovpligtige samtaler med borgerne fra Ukraine, som skal understøtte, at borgerne kommer ud på arbejdsmarkedet. Særligt i forbindelse med modtagelsen af nye borgere fra Ukraine stiller loven krav til, at borgerne hurtigst muligt kommer ud i en virksomhedsrettet aktivitet og tilmeldes sprogskole.

Aktuelt har Hillerød Kommune omkring 220 borgere, der er omfattet af Integrationsloven på forsørgelsesydelse eller har et behov for en integrationsindsats. Herudover har Hillerød Kommune 216 borgere, der er omfattet af Integrationsloven, som er selvforsørgere, hvor kommunen også har forpligtelser.

Sagsbehandlerne i Hillerød Kommune, der arbejder med integrationsborgere, har for nuværende i gennemsnit 73 borgersager. Dansk Socialrådgiverforening har et vejledende sagstal på integrationsområdet på ca. 35-50 borgere.

Forvaltningen vurderer, at den gennemsnitlige sagsmængde pr. sagsbehandler overstiger et hensigtsmæssigt niveau, hvis kommunen fortsat skal sikre kvalitet, progression og lovmedholdelighed i integrationsindsatsen. Samtidig forventer forvaltningen en fortsat tilstrømning af borgere fra Ukraine til Hillerød Kommune. Derfor vurderer forvaltningen, at der er behov for en medarbejderressource yderligere til beskæftigelsesindsatsen.

En ekstra medarbejderressource kan muliggøre en tidlig virksomhedsrettet indsats. Den tættere opfølgning i opstartsfasen øger fremmøde i indsatserne, fastholdelse og progression og forkorter vejen til job og/eller uddannelse. Samtidig kan en medarbejderressource styrke forvaltningens kapacitet til at overholde lovpligtige frister og processer (rettidige samtaler, aktivering og dokumentation) på integrationsområdet.

#### *Status for behov for boliger (Jfr. indstillings punkt 3-6)*

De samlede midlertidige boliger ser pt. sådan her ud:

- 109 borgere fra Ukraine er indkvarteret i kommunale ejendomme
- 24 borgere fra Ukraine er indkvarteret på Royal Stage
- 11 borgere fra Ukraine er indkvarteret på Nordisk Lejrskole
- 141 borgere fra Ukraine er indkvarteret i private udlejningsejendomme
- 39 borgere fra Ukraine er fordelt på private indkvarteringer
- 103 borgere fra Ukraine har etableret sig i egne boliger.

De resterende borgere fra Ukraine har enten midlertidigt eller er varigt hjemrejst, eller er flyttet til en anden kommune.

Primo februar 2026 opholder der sig 285 personer i de midlertidige boliger. Hillerød Kommune har på nuværende tidspunkt ikke nogen ledige værelser. Kommunen har mulighed for at leje værelser på både Hotel Hillerød og Nordisk Lejrskole efter behov, men denne løsning er usikker, da værelserne kan være optaget af andre gæster. Forvaltningen arbejder løbende på at identificere egnede private boliger i Hillerød Kommune, men oplever, at det er blevet stadig mere udfordrende.

Ud over de midlertidige boliger anviser forvaltningen også permanente almene boliger til de borgere fra Ukraine, der har mulighed for at betale huslejen. Borgerne fra Ukraine får tilbudt de boliger, der ikke kan anvises til øvrige personer på den boligsociale liste. Siden 1. januar 2024 er der blevet anvist 25 permanente boliger til ukrainske familier med i alt 71 personer.

Forvaltningen anbefaler, at der indgås lejeaftale vedrørende en større erhvervsejendom beliggende på Nordstensvej, hvilken kræver mindre ombygninger, såsom etablering af vægge og badefaciliteter, branddøre. For at ejendommen kan anvendes til boligformål, skal der først meddeles byggetilladelse til ændret anvendelse. Forvaltningen vurderer, at dette er muligt, men det vil forudsætte inddragelse af en rådgiver. Forvaltningen anbefaler, at der afsættes 650.000 kroner til de nødvendige ombygninger af erhvervsejendommen. Forvaltningen vurderer, at det samlet set er mere hensigtsmæssigt at leje og ombygge denne bygning end at skulle indgå mange mindre lejemål for at opnå samme kapacitet.

Forvaltningen har løbende arbejdet på at tømme Axelhus som følge af ejendommens tilstand. Axelhus kan rumme mellem 31 og 35 borgere fra Ukraine afhængig af familiesammensætningen, og rummer i øjeblikket 28 borgere. Axelhus er generelt i dårlig vedligeholdelsesstand. Forvaltningen har modtaget et overslag på 1.000.000 kr. for at udbedre de skader i kælderens, som er de mest kritiske skader på nuværende tidspunkt, og som lige nu er midlertidigt afhjulpet og understøttet.

Forvaltningen vurderer, at den foreslåede udbedring af Axelhus, udgør en mere omkostningseffektiv løsning på den aktuelle udfordring med indkvartering, sammenlignet med alternativet om at leje hotelværelser. Dette vurderes i lyset af

den nuværende problematik med at finde egnede boliger. Forvaltningen understreger dog, at en fortsat anvendelse af Axelhus vil medføre yderligere nødvendige anlægsudgifter til vedligeholdelse på tilsvarende niveau inden for få år. Skal Axelhus beholdes permanent i porteføljen har forvaltningen senest i forbindelse med et temamøde om ejendomsstrategien beregnet udgiften til ca. 23 millioner kroner. Forvaltningen anbefaler, at der udføres vedligeholdelsesopgaver for et beløb på 1.000.000 kr., hvortil der afledt beregnes en lønsum på 36.000 kr.

Forvaltningen oplyser, at denne anbefaling ikke ændrer på principbeslutningen truffet af byrådet i november 2020 om, at forvaltningen arbejder på at afhænde Axelhus, når det er muligt i forhold til boligsituationen.

## **Retsgrundlag**

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven).

## **Økonomi**

Sagen har bevillingsmæssige konsekvenser:

- Etårig ekstrabevilling på 630.000 kr. til social vicevært på konto 5 (aktivitetsområde 31, beskæftigelsesindsats) og 630.000 kr. til beskæftigelseskonsulent på konto 6 (aktivitetsområde 11, administration).
- Merudgift på 1.650.000 kr. til anlæg og 36.000 kr. i afledt drift til lønsum i 2026.

Økonomiaftalen for 2027 forventes i lighed med tidligere år at indeholde en kompensation i midtvejsreguleringen af 2026 for ukrainerelaterede udgifter inden for servicerammen på 0,9 mia. kr. svarende til en kompensation til Hillerød Kommune på ca. 7,7 mio. kr. Der følges løbende op på udgifterne i forhold til kompensationsbeløbet i årets budgetopfølgninger. Opgørelsen vil ligeledes indeholde øvrige bevillinger relateret til modtagelse og husning af flygtninge fra Ukraine, herunder øgede udgifter til beskæftigelsesindsats kodet som overførselsudgifter og anlægsudgifter.

## Punkt 5: Projekt fra løn til job - status

25/3406

### Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget at tage orienteringen om status på projektet "Fra løn til job" til efterretning.

### Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-03-2026

Udvalget godkendte indstillingen.

### Sagsfremstilling

Med Budget 2025-28 blev der afsat 200.000 kr. til et etårigt forsøgsprojekt i 2025 på beskæftigelsesområdet. Projektet er nu afsluttet, og forvaltningen orienterer i sagen om primært positive erfaringer med projektet.

Formålet med projektet "Fra løn til job" har været at udvikle og afprøve en model, hvor ledige borgere langt fra arbejdsmarkedet opkvalificeres og understøttes i at opnå ordinær beskæftigelse inden for kommunens driftsområder, særligt de områder hvor der forventes rekrutteringsudfordringer i de kommende år (for eksempel rengøring, pleje, teknisk service og udearealer). Projektet bygger på evidens for, at selv få lønede timer kan have positive og langsigtede effekter for borgere langt fra arbejdsmarkedet.

Projektet er bygget op omkring tre samtidige elementer:

1. Projektansættelse med lønede timer i kommunale virksomheder (op til 8 timer ugentligt i 3 måneder med mulighed for forlængelse).
2. Opkvalificering gennem kurser og uddannelse, herunder mulighed for AMU-forløb og fagunderstøttende dansk.
3. Brobyggende og understøttende forløb for de ledige med fokus på arbejdsidentitet, motivation og udvikling af faglige og sociale kompetencer.

### Resultater og erfaringer

Erfaringsopsamlingen peger på følgende centrale erfaringer:

- Den kombinerede model med projektansættelse med lønede timer, opkvalificering og tæt understøttelse virker, særligt for borgere med komplekse problemstillinger.
- Den ressourceorienterede tilgang, hvor borgere ses som kandidater/medarbejdere, styrker borgernes arbejdsidentitet og øger deres motivation.
- De kommunale arbejdspladser har udtrykt stor tilfredshed med den strukturerede tilgang og oplever, at det har gjort det mere smidigt og nemmere at lykkes med at tage imod ledige borgere langt fra arbejdsmarkedet.
- Konstruktionen med central aflønning i projektansættelsen kræver et tæt samarbejde på tværs af afdelinger.
- Der peges på behov for fortsat udvikling af udsøgnings- og visitationsprocessen, da kun halvdelen af de udsøgte borgere kunne matches til relevante arbejdspladser.

Der har deltaget 22 borgere, hvoraf 11 borgere er blevet projektansat. For de øvrige 11 borgere har det ikke været muligt at lave et relevant match med arbejdspladserne.

Fem af de 11 borgere har opnået fuld selvforsørgelse, og yderligere to borgere forventes at opnå selvforsørgelse. Fire borgere har opnået lønede timer i virksomheden sideløbende med projektansættelsen. Flere af borgerne har deltaget i kurser og undervisningsforløb, som fx AMU-kurser.

Flere af borgerne har tilkendegivet, at det er en motivationsfaktor, at de kommer i lønnede timer og bliver ansat frem for fx praktikker eller løntilskud. Ved lønnede timer kan de ledige borgere tjene 5.000 kr. om måneden uden at blive trukket i kontanthjælpen. Borgerne fortæller, at de oplever en øget arbejdsidentitet og en større tro på, at de kan få et arbejde.

### *Udvikling af en struktureret samarbejdsmodel*

Forvaltningen har med projektet afprøvet metoder og veje til succesfuldt at anvende lønnede timer på kommunale arbejdspladser til at få ledige borgere længere fra arbejdsmarkedet tættere på beskæftigelse. En stor del af udviklingsprocessen har været at afdække de kommunale arbejdspladseres behov og ønsker til et endnu mere smidigt samarbejde med beskæftigelsesområdet.

Medarbejderne, som er ledige, ansættes i den indledende periode i Social og Arbejdsmarked, men med det klare fælles mål, at det skal blive til en ansættelse på selve arbejdspladsen og for tilbuddets egne lønmidler. Samarbejdsmodellen har til formål at hjælpe de ledige borgere til at blive en del af arbejdsmarkedets fællesskab og samtidig understøtte de kommunale arbejdspladser i at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

De kommunale arbejdspladser, der har deltaget som samarbejdspartnere i projektet er:

- Plejehjemmet Skovhuset
- Hjælpe-middeldepotet
- Ejendomme – rengøring
- Ejendomme – udearealer.

Der er i Budget 2025-28 afsat midler centralt, så deltagende arbejdspladser ikke belastes på eget lønbudget.

Etablering af lønnede timer på en arbejdsplads kan være en omfangsrig opgave for arbejdspladserne, men i dette projekt har størstedelen af det administrative arbejde været placeret i afdelingerne på rådhuset. Udviklingen af modellen har blandt andet krævet fokus på løn og ansættelse, fordi der skal tages højde for kommunale regler og overenskomster om ansættelse og lønindplacering, og samtidig har de lokale MED-udvalg været inddraget. Samarbejdet med og omkring borgeren har været mellem ledere på tilbuddene samt projektkoordinator. Alle parter udtrykker stor tilfredshed med dette strukturerede og formaliserede samarbejde, der også bidrager til at fastholde de ledige/medarbejderne i arbejde.

### *Det videre arbejde*

Forvaltningen vurderer, at projektets resultater er tilfredsstillende med tanke på, at det er en målgruppe af ledige borgere, som har forskellige udfordringer, der ellers har gjort det vanskeligt for dem at blive en del af arbejdsmarkedets fællesskab. Samtidigt har det givet arbejdskraft til primært plejehjem og rengøring. I det videre arbejde bliver samarbejdet udbredt til flere af kommunens plejehjem.

Forvaltningen vurderer, at det er gavnligt, at projektet fortsætter i 2026 og vil administrativt afsætte 400 t. kr. fra budgettet til kommunale løntilskud i 2026 til det videre arbejde. Her har der været et mindreforbrug de seneste år pga. vanskeligheder med at finde arbejdspladser, og formålet med ordningen matcher stort set med projektets.

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Punkt 6: Styringsinformation - beskæftigelsesområdet

26/1817

### Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget tager styringsinformationen på beskæftigelsesområdet til efterretning.

### Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-03-2026

Udvalget tog sagen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Formålet med sagen er at orientere Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet på tværs af målgrupperne:

- Dagpengemodtagere
- Øvrige ledige tæt på arbejdsmarkedet
- Ledige længere fra arbejdsmarkedet
- Sygemeldte
- Unge ledige
- Borgere på varige ydelser.

Styringsinformationen er vedlagt som bilag. Den følger først og fremmest udviklingen siden 2024 på udvalgte målgrupper. Udviklingen i Hillerød Kommune sammenlignes med niveauet i Region Hovedstaden og landsgennemsnittet med udviklingskurverne, hvor alle tre geografiske områder sættes til at have samme startpunkt (indeks 100). Landsgennemsnittet og kommunerne i Region Hovedstaden benævnes i sagen som de *sammenlignelige grupper*.

For de forskellige målgrupper bliver de mest væsentlige resultatindikatorer eller værktøjer også fulgt.

Forvaltningen har i nedenstående fremhævet de mest væsentlige pointer fra data.

#### Dagpengemodtagere

Hillerød Kommune har en lavere andel af borgere på dagpenge (1,7 %) ud af den samlede arbejdsstyrke end både landsgennemsnittet (2,2 %) og kommunerne i Region Hovedstaden (2,4 %). Indsatsen er de tre første måneder af borgerens ledighedsforløb forankret i A-kasserne.

Udviklingen i antallet af borgere på dagpenge følger fortsat den generelle sæsonvariation med højere ledighed i vintermånederne og lavere niveauer i sommerhalvåret. Hillerød Kommune har haft en mindre positiv udvikling end de sammenlignelige grupper siden primo januar 2024.

#### Øvrige ledige tæt på arbejdsmarkedet

Denne målgruppe omfatter borgere som er jobparate og uddannelsesparate (uddannelseshjælp kontanthjælp, ledighedsydelse). Hillerød Kommune har en lavere andel af borgere på disse ydelser (0,8 %) ud af den samlede arbejdsstyrke end landsgennemsnittet (1,1 %) og er på næsten samme niveau som kommunerne i Region Hovedstaden (0,7 %). Udviklingen siden primo januar 2024 har været mindre positiv for Hillerød Kommune end de sammenlignelige grupper. Der er også færre i målgruppen, som er kommet i job i slutningen af 2025 end den tilsvarende periode i 2024.

Forvaltningen følger den mindre positive udvikling tæt og ser begyndende tegn på en svagt stigende ledighed i grupperne tættest på arbejdsmarkedet. Flere større virksomheder gennemfører fyringsrunder og det vil kunne få ledigheden til at stige yderligere i den kommende tid. Det er dog fortsat et stærkt arbejdsmarked og en del af de nyledige finder hurtigt job, ligesom de ansatte på Novo Nordisk har fået støtte fra to private aktører til at finde en vej videre.

Hillerød Kommune har modtaget et tilsagn om 1.058.405 kr. i varslingsmidler fra staten til en målrettet indsats for de medarbejdere, der blev opsagt hos Novo Nordisk. Midlerne skal understøtte en hurtig og tryk overgang til nye jobmuligheder og vil blive udmøntet i tæt samarbejde med de Nordsjællandske kommuner og resten af hovedstadsområdet.

### Ledige længere væk fra arbejdsmarkedet

Målgruppen omfatter borgere både over og under 30 år, der er længere fra arbejdsmarkedet (kontanthjælp og ressourceforløbsydelse). Hillerød Kommune har en lavere andel borgere i målgruppen (1,3 %) ud af den samlede arbejdsstyrke end både landsgennemsnittet (2,0 %) og kommunerne i Region Hovedstaden (1,6 %). Udviklingen siden primo januar 2024 har været mindre positiv end hele landet og markant mindre positiv end i Region Hovedstaden. Generelt har der i perioden været et fald i ledigheden på tværs af landet og i Hillerød Kommune, men Hillerøds fald i ledigheden har været mindre end det gennemsnitlige fald på landsplan.

Hillerød Kommune har fortsat en højere andel borgere i lønnede timer end både regionen og landet som helhed. Det indikerer, at kommunen har en aktiv og jobrettet indsats, særligt gennem bl.a. IPS-metoden som fokuserer på lønnede timer. De lønnede timer bidrager til en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet, selv for borgere, der er relativt langt fra ordinært job.

### Sygemeldte

Andelen af sygemeldte borgere i Hillerød Kommune ligger lavere end landsgennemsnittet og lidt højere end Region Hovedstaden. Pr. november 2025 var 3,1 % af arbejdsstyrken sygemeldte i Hillerød Kommune mod 3,5 % nationalt og 2,7 % i regionen.

Udviklingen siden primo januar 2025 har været lidt bedre i Hillerød Kommune end hele landet og Region Hovedstaden. Kommunen anvender delvis raskmelding i et større omfang end regionen og hele landet, hvilket er et redskab til en aktiv og fastholdende indsats, der hjælper borgere hurtigere tilbage i arbejdet.

### Unge

I forhold til andelen af unge ledige tættere på arbejdsmarkedet (jobparate/uddannelsesparate) ligger Hillerød Kommune (0,2 %) på niveau med landsgennemsnittet (0,2%), men over andelen i Region Hovedstaden (0,1%). Hillerød Kommune har dog haft et større fald i ledige fra sommeren 2025 til ultimo 2025 end de sammenlignelige grupper.

I forhold til andelen af unge ledige længere væk fra job/uddannelse ligger Hillerød Kommune (0,5 %) under landsgennemsnittet (0,6%), men over gennemsnittet for Region Hovedstaden (0,4%). I første halvår 2025 oplevede kommunen en markant stigning i målgruppen. Dette blev fulgt af et større fald fra sommeren og hen over efteråret.

Hillerød Kommune har en højere andel borgere i lønnede timer end både regions- og landsgennemsnittet også på ungeområdet.

## Varige ydelser

Antallet af borger på pensionsordninger før folkepensionsalderen (førtidspension, seniorpension og tidlig pension) har i Hillerød Kommune været faldende i 2024, men stigende i 2025. Faldet i 2024 afviger markant fra udviklingen i de sammenlignelige kommuner. Når man ser på begge år samlet, betyder det, at stigningen i Hillerød Kommune er betydeligt mindre end i de øvrige kommuner. Andelen af borgere på pensioner i Hillerød Kommune er på niveau med kommunerne i Region Hovedstaden, men lavere end landsgennemsnittet.

I Hillerød Kommune er det arbejdet med at understøtte og fastholde borgernes kontakt til arbejdsmarkedet primært gennem IPS-indsatsen og arbejdet med en ressourcefokuseret tilgang, som kan være en årsag til den lavere udvikling i antal tilkendte førtidspensioner.

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Styringsinformation EEU marts 2026

# Punkt 7: Budget 2027-2030, Erhverv og Uddannelsesudvalget

25/13258

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget drøfter udvalgets forslag til omprioriteringskatalog, som omfatter forslag til finansiering, aktivitetsudvidelser og anlæg til budget 2027-2030.

## Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-03-2026

Udvalget tog sagen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at alle fagudvalg, inkl. Økonomiudvalget på møderne i marts begynder drøftelsen af udvalgets forslag til omprioriteringskatalog. Forvaltningen vil på mødet indlede med en præsentation af den kommende budgetproces samt fremhæve eventuelle særlige forhold der kan have indflydelse på budget 2027-2030. Endelig vil der også være en gennemgang af budgetudgangspunktet.

Omprioriteringskataloget, som omfatter forslag til finansiering, investeringsforslag, aktivitetsudvidelser og anlæg, tager udgangspunkt i Økonomiudvalgets beslutning den 18. februar 2026 om, at fagudvalgene skal udarbejde finansieringsforslag svarende til minimum 1,5 % af serviceudgifterne på fagudvalgenes budget i 2027, svarende til i alt 48,6 mio. kr. Økonomiudvalget besluttede i forbindelse med sagen, at:

*”Med omprioriteringskataloget skabes et katalog over politisk og administrativt gennemarbejdede handlemuligheder til kommunalbestyrelsens budgetlægning for 2027-2030. Med kataloget skabes der politisk mulighed for at prioritere mellem de finansieringsforslag der skal muliggøre overholdelse af de økonomirammer som sommerens kommuneaftale med Regeringen fastlægger ligesom kataloget rummer udvalgenes anlægsønsker og aktivitetsudvidelsesforslag der alle vil skulle finansieres indenfor kommunens egen ramme. I år udgør bl.a. udgiftspresset på velfærdsområderne en udfordring der skal finansieres.”*

Beløbene for de enkelte udvalg fremgår af vedlagte bilag og tabellen nedenfor.

Udvalgenes omprioriteringsbidrag ved 1,5 pct. i t. kr.

Økonomiudvalget	10.522
Plan og Byudviklingsudvalget	16
Natur, Miljø og Klimaudvalget	208
Ældre, Social og Sundhedsudvalget	14.905
Erhverv og Uddannelsesudvalget	752
Børn og Familieudvalget	18.766
Kultur, Idræt og Lokalsamfundsudvalget	1.548
Folkeoplysningsudvalget	93
Trafik og Mobilitetsudvalget	1.766

Til udvalgets orientering har Økonomiudvalget som en del af omprioriteringssagen besluttet, at fagudvalgene vurderer nye anlægsønsker ud fra et meget stramt behovskriterium, som bør fremgå i beskrivelsen af anlægsønsket. Økonomiudvalget henleder fagudvalgenes opmærksomhed på at begrænse antallet af scenarier i anlægsønskerne på grund af det meget store ressourcetræk, der er forbundet med beregning og opstilling af de forskellige scenarier. Som centralt element heri indgår også, at budgetforberedelsen skal sikre, at de udarbejdede anlægsforslag afspejler de finansielle muligheder, som økonomistyringspolitikken giver. Endelig har Økonomiudvalget besluttet at fagudvalgene gennemgår og revurderer deres andel af eksisterende anlægsplanen, på grund af det relative store omfang, med henblik på at vurdere om der er projekter som kan undværes, udskydes eller nedjusteres i omfang, kvalitet eller økonomi.

Økonomiudvalget har besluttet, at fagudvalgene i den kommende budgetproces skal have information om det forslag til besparelser på forvaltningens personaleressourcer, som Økonomiudvalget oversender til budgetforhandlingerne. Direktionen vil sikre at det finansieringsforslag til udmøntning af administrative reduktioner, som Økonomiudvalget behandler i maj, sendes til information til fagudvalgenes møder i juni inden Økonomiudvalget godkender det samlede omprioriteringskatalog.

På baggrund af udvalgets drøftelser arbejder forvaltningen videre med udvalgets forslag og ideer, og resultatet af forvaltningens arbejde fremlægges på udvalgets møde i maj. På baggrund af udvalgets drøftelse i maj samles dette og andre udvalgs budgetdokumenter efter junimødet med henblik på at kunne indgå i direktionens budgetforslag, som er grundlaget for Kommunalbestyrelsens 1. behandling af budgettet i august 2025.

## **Retsgrundlag**

Styrelsesloven § 40.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Bilag 1 Budgetredegørelse til EUU

Bilag 2 - oversigt over omprioriteringsbeløb på aktivitets- og udvalgsniveau

Kend din kommune 2026

De 10 bud på et godt budget

# Punkt 8: Delegationsplan 2026 for Erhverv og Uddannelsesudvalget

25/5810

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget at indstille til Kommunalbestyrelsen at godkende udkast til delegationsplan 2026 for udvalgets område.

## Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-03-2026

Udvalget godkendte indstillingen med forbehold for, at forvaltningen inden økonomiudvalgsmødet afklarer en række spørgsmål, som udvalget har stillet til forvaltningen og beder forvaltningen om at fremlægge eventuelle ændringer, som dette måtte give anledning til for Økonomiudvalget.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har det overordnede ansvar for kommunens forhold og kan i princippet træffe afgørelse i alle sager. Som udgangspunkt har Kommunalbestyrelsen fri adgang til at overlade beslutningskompetencen til et udvalg eller forvaltningen.

På enkelte områder er der delegationsforbud, hvilket betyder, at Kommunalbestyrelsen ifølge lovgivningen selv skal behandle sagerne. Det gælder fx kommunens budget og årsregnskab, bevillingssager og garantistillelse.

Hvert udvalg har sin egen delegationsplan, som beskriver fordelingen af beslutningskompetencen mellem Kommunalbestyrelsen, udvalget og forvaltningen på de enkelte sagsområder. Det gælder både opgaver og sager, hvor kompetencen i lovgivningen er henlagt til Kommunalbestyrelsen og på en række områder, der ikke er reguleret af lovgivning.

Planerne skal sikre en gennemsigtig beslutningsproces og afspejle kommunens overordnede behov for at få kompetencefordelingen mellem Kommunalbestyrelsen, udvalg og forvaltningen fastsat. Det er ikke realistisk at lave en udtømmende oprensning af alle kommunens beslutningsområder, og delegationsplanerne bliver i hverdagen suppleret af sædvaner og stiltiende delegation.

Udkastet til delegationsplan for Erhverv og Uddannelsesudvalget er udarbejdet med udgangspunkt i den gældende delegationsplan for udvalgets områder og opdateret med ændringer i lovgivningen og tilpasset den nye udvalgsstruktur, jf. styrelsesvedtægten. Markeringerne i udkastet til delegationsplanen har følgende betydning:

Markering	Betydning
Grøn	Ny lovgivning og områder, hvor der ikke tidligere har været en delegering
Lilla	Ny i delegationsplanen, men gældende praksis
Rød	Sproglige ændringer/konsekvensrettelser samt ændret kompetence
Overstregning	Tekst skal slettes

Kommunalbestyrelsen kan til enhver tid beslutte at ændre delegationen, og forvaltningen kan omvendt beslutte at forelægge en konkret sag til politisk behandling, selv om kompetencen er delegeret til forvaltningen, hvis sagen har væsentlig eller principiel betydning for kommunen, eller hvis andre særlige forhold taler herfor.

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Delegationsplan Hillerød Kommune 2026 - Erhverv og Uddannelsesudvalget.

## **Punkt 9: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen**

25/15251

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Erhverv og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-03-2026**

Udvalget tog sagen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Udvalgsformanden og forvaltningen giver en opfølgende orientering om udvalgets sager, årsplan samt orienterer om aktuelle emner med interesse for udvalget, herunder:

- Forventning om eksternt bistand til analyser på beskæftigelsesområdet
- Virksomhedsbesøg den 24. april for Erhverv og Uddannelsesudvalget og mulighed for at komme med input til besøget.

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Bilag**

Årsplan for EUU i 2026, marts

## **Punkt 10: Digital godkendelse af referat**

25/15169

**Beslutning i Erhverv og Uddannelsesudvalget den 03-03-2026**

Godkendt.