

# **REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget 2018 - 2021 d. 16-08-2018**

**Mødedato**           Torsdag d. 16. august 2018 kl. 16:00

**Mødested**           Leen

**Mødedeltagere**    Thomas Elong, Vivi Wøldike, Søren P. Østergaard, Tue Tortzen, Bente  
Claudi

## Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med det lokale medindflydelse- og medbestemmelsesudvalg i Jobcenter Hillerød.....	3
Tema: Pejlemærke og ministermål, flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgen	4
Budgetforslag - Styrkelse af Hillerød Kommunes samarbejde med erhvervslivet.....	6
Budgetforslag - Tilbud til unge under 18 år efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.....	8
Den kommunale ungeindsats - Etablering af en guidefunktion.....	10
Proces for ny politik på tværs af Job, Social og Sundhed.....	13
Rådighedstilsyn i Hillerød Kommune.....	14
Handleplan for sundhed og forebyggelse 2019-22.....	16
Styringsinformation august 2018.....	18
Nyt fra udvalgsformanden.....	20

# **Punkt 1: Dialogmøde med det lokale medindflydelse- og medbestemmelsesudvalg i Jobcenter Hillerød**

18/8681

## **Sagsfremstilling**

Det lokale medindflydelse- og medbestemmelsesudvalg (MED) i Jobcenter Hillerød er inviteret til dialogmøde med Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget, hvor der er lejlighed til en drøftelse mellem politikere og medarbejdere.

Dagsordenen for dialogmødet er:

- Rekruttering og fastholdelse
- Trivsel
- Kompetenceudvikling
- Sygefravær.

Der udover vil det være muligt at have en fri drøftelse af emner som enten politikere eller medarbejdere mener, at det vil være relevant at drøfte.

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget tager drøftelsen til efterretning.

## **Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 16-08-2018**

Udvalget tog drøftelsen til efterretning.

## Punkt 2: Tema: Pejlemærke og ministermål, flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

16/67629

### Sagsfremstilling

Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget orienteres om status for indsatserne i forbindelse med pejlemærket; flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

#### Aktivering

Det samlede antal voksne borgere i integrationsperioden udgjorde medio juni 2018 i alt 291 personer (328 i august 2017). Heraf er der 134 personer (196 i august 2017) som modtager integrationsydelse, mens de resterende 157 (132 i august 2017) ikke modtager integrationsydelse, da de er selvforsørgede. Af de 134 er 76 % jobparate og 24 % aktivitetsparate.

Aktiveringsindsatsen omfatter alle borgere i integrationsperioden, uanset om de er på integrationsydelse eller ej. Af de 291 personer i integrationsperioden er 213 i aktivering – svarende til en aktiveringsgrad på 73,2 % (78,1 % i august 2017). Aktiveringsgraden er henholdsvis 81,3 % for ydelsesmodtagere og 66,2 % for selvforsørgere. I alt 78 personer deltager ikke i nogen aktiviteter, da de enten er på barsel, er helt nyttilkomne eller kan have udfordringer, der skal udredes, før de kan starte i aktivering. Nogle af flygtningene deltager både i virksomhedsnær aktivering og i danskundervisning.

Borgerne i integrationsperioden var ved ultimo juni 2018 aktiveret i følgende aktiviteter (I parentes antallet i august 2017.):

	Løntilskud og jobrotation	Virksomhedspraktik	Nytteindsats	Uddannelse	Vejledning og opkvalificering	Danskundervisning
Antal personer med ydelse	10 (12)	22 (43)	25 (16)	7 (8)	2 (61)	96 (151)
Antal personer uden ydelse	1 (1)	0 (3)	0 (0)	0 (0)	0 (2)	93 (85)

Den store forskel i antal aktiverede i vejlednings- og opkvalificeringsforløb skyldes, at der i august 2017 var en stor gruppe integrationsborgere i et indledende forløb hos Dekra. En del af disse personer er efterfølgende overgået til uddannelsesforløb til lastbils- og buschauffører, hvoraf nogle allerede er kommet i job efterfølgende.

#### Borgere, der er kommet i ordinær uddannelse eller beskæftigelse, i 2018

2018	Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni	Total
Flygt.	19	8	3	2	3	2	38
Uddannelse	12	6	0	0	0	0	18
Job	7	2	3	2	3	3	20
Fam.samf.	1	2	1	1	1	1	7
Uddannelse	0	0	0	0	0	0	0
Job	1	2	1	1	1	1	7

Total	20	10	4	3	4	4	45
-------	----	----	---	---	---	---	----

Der er i første halvår 2018 45 borgere, der kommet i arbejde eller uddannelse. Målet for hele 2018 er 45 personer i job og uddannelse, så målet er allerede nået efter 1. halvår. I samme periode i 2017 kom 33 borgere i job eller uddannelse.

#### *IntegrationsGrundUddannelse (IGU)*

Status i forhold til IGU-forløb etableret er følgende:

- 12 forløb er igangsat, heraf 6 kommunale, 1 statslig og 5 private arbejdssteder.
- 6 yderligere forløb forventes opstartet. Heraf er 5 forløb kommunale.

Lederen for integrationsteamet deltager under udvalgets behandling af punktet og præsenterer indsatsen.

### **Retsgrundlag**

Lov om integration af udlændinge i Danmark, lov om aktiv socialpolitik og lov om integrationsgrunduddannelse.

### **Økonomi**

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser, idet indsatserne afholdes indenfor rammen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager sagen til efterretning.

### **Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 16-08-2018**

Udvalget tog sagen til efterretning.

## **Punkt 3: Budgetforslag - Styrkelse af Hillerød Kommunes samarbejde med erhvervslivet**

18/13131

### **Sagsfremstilling**

Formålet med sagen er, at udvalget skal tage stilling til, om aktivitetsudvidelsesforslag 31AU2019-001 skal indgå i budgetforhandlingerne 2019-2022.

Aktivitetsudvidelsesforslaget og beskrivelse af jobklubben er vedhæftet i bilag.

Direktionen beklager den sene udmelding af aktivitetsudvidelsesforslaget, men direktionen har desværre ikke haft mulighed for at tilrettelægge arbejdet med indeværende budgetforslag i forhold til andre opgaver, så forslaget kunne komme på udvalgmøderne i juni.

Udvalget har besluttet, at Jobcentret i samarbejde med C4 skal udarbejde et konkret AU-forslag med det formål, at virksomhederne og Jobcentret arbejder tættere og mere effektivt sammen om fælles målsætninger.

Ønsket blev uddybet på et møde den 28. juni 2018 med deltagelse af repræsentanter fra udvalget, C4 og Jobcentret, og på baggrund heraf har Jobcentret og C4 i samarbejde udarbejdet vedlagte forslag til jobklub (JobForum). Forslaget beskriver rammerne for en jobklub, som skal drives af C4 og Jobcentret i fællesskab. Godkendes forslaget skal indholdet i jobklubben først fastlægges endeligt.

Formålet med JobForum er at give ledige et netværk, der kan understøtte dem i aktiv og relevant jobsøgning, og i at få ledige i job, evt. i "småjob". De ledige skal tilføres viden om virksomhedernes forventninger til dem og arbejdsmarkedets krav i forhold til personlige og faglige kompetencer. Netværket skal bestå af relevante virksomheder suppleret med Jobcentrets konsulenter og evt. eksterne konsulenter med særlige kompetencer.

Målgruppen er ledige der har ingen eller meget ringe erfaring i forhold til arbejdsmarkedet. Der vil primært være tale om aktivitetsparate borgere, men JobForum omfatter også jobparate, som mangler erfaring fra eller kendskab til erhvervslivet, f.eks. nyuddannede uden erhvervs erfaring.

Ud over C4 og Jobcentret er de lokale virksomheder en væsentlig del af JobForum. Herudover kan der være behov for at inddrage relevante eksterne konsulenter.

Det foreslåede forløb er et udviklingsprojekt. Det nye i forløbet er:

- Den direkte inddragelse af virksomhederne i opkvalificeringen af ledige og afdækningen af de lediges behov.
- Muligheden for vekselvirkning mellem fælles og individuelle opkvalificeringsforløb.
- Samarbejdet mellem C4, Jobcentret, virksomheder og eksterne aktører.
- Muligheden for at tilknytte eksterne mentorer til deltagerne under forløbet.

Det forudsættes, at der i 2019 afholdes et eller flere forløb af 26 ugers varighed og med fremmøde 1 dag om ugen. Antallet af igangsatte forløb afhænger af målgruppens størrelse og mulighederne for at matche borgerne og relevante virksomheder med baggrund i relevante beskæftigelsesmål. Matchningen kan f.eks. ske ud fra arbejdsfunktioner (f.eks. administration) eller brancher (f.eks. medicinalindustrien).

Efter forløbet evalueres på indhentede erfaringer og dokumenterede resultater. På baggrund heraf laves en konkret vurdering af, om forløbet skal sættes i egentlig drift.

### **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Økonomi**

Udgifterne til projektet vil omfatte dels udviklingsudgifter, udgifter til selve jobklubdelen og udgifter til individuelle opkvalificeringsforløb.

Udviklingen af det endelige koncept varetages af Jobcentret og C4 i fællesskab. Der kan være behov for at inddrage virksomheder og/eller eksterne aktører. Det vil være udgifter til mødeafholdelse og træk på eksterne konsulenter, som forventes at kunne holdes inden for 50.000 kr.

Udgifterne til jobklubforløbet vurderes at koste 410.750 kr. for 25 deltagere i 26 uger. Beløbet dækker udgifter til forplejning, administration, materialer og facilitering af møderne. Herudover er der afsat midler til eksterne undervisere. Udgiften til facilitering udgør 231.000 kr., hvoraf udgiften til C4 udgør 156.000 kr. og de resterende 75.000 kr. til Jobcentret.

Beløbet søges i første omgang til 2019. På baggrund af evalueringen af projektet, og en vurdering af i hvilket omfang forløbet kan erstatte andre forløb i aktiveringsindsatsen, afgøres det, om der skal søges midler til de kommende år.

Det samlede beløb, der søges, udgør dermed 50.000 kr. til udvikling af projektet og 410.750 kr. til gennemførelsen, i alt 460.750 kr. i 1 år.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget beslutter, om aktivitetsudvidelsesforslag 31AU2019-001 skal indgå i budgetforhandlingerne 2019-2022.

### **Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 16-08-2018**

Udvalget godkendte indstillingen med den tilføjelse af fagforeninger bliver indskrevet ift. samarbejdspartnere.

### **Bilag**

31AU2019-001 Styrkelse af Hillerød Kommunes samarbejde med erhvervslivet

Bilag 31AU2019-001

## **Punkt 4: Budgetforslag - Tilbud til unge under 18 år efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats**

18/13134

### **Sagsfremstilling**

Formålet med sagen er, at udvalget skal tage stilling til, om aktivitetsudvidelsesforslag 31AU2019-002 skal indgå i budgetforhandlingerne 2019-2022.

Aktivitetsudvidelsesforslaget er vedhæftet i bilag.

Direktionen beklager den sene udmelding af aktivitetsudvidelsesforslaget, men direktionen har desværre ikke haft mulighed for at tilrettelægge arbejdet med indeværende budgetforslag i forhold til andre opgaver, så forslaget kunne komme på udvalgmøderne i juni.

Der er to målgrupper af unge under 18 år som kan få en indsats efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB); 1. Særligt udsatte unge og 2. Unge med behov for en uddannelses- eller beskæftigelsesrettet indsats.

Unge der er i målgruppen kan få tilbud om vejledning og opkvalificering i form af kurser, særligt tilrettelagte forløb eller ordinære uddannelsesforløb. Der er ikke i lovgivningen fastsat særlige regler om varigheden af tilbuddet, og tilbuddet må derfor fastlægges ud fra det konkrete behov. Unge i målgruppen kan også få tilbud om virksomhedspraktik og/eller mentorstøtte. Det er Jobcentret der træffer afgørelse om afgivelse af tilbud til den unge. Tilbuddene kunne være uddannelsesforløb på Egedammen, afklaringsforløb på Center for Autisme eller hos anden privat aktør f.eks. Specialisterne, praktik på en virksomhed eller øvrige tilbud fra Jobcentrets tilbudsvifte.

Forud for afgivelse af tilbud til den unge skal der være udarbejdet en plan for den unge, og planen skal være drøftet med den unge. Indsats og tilbud skal koordineres mellem familier og børn, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Jobcenter.

Udgiften til en indsats for denne gruppe afhænger af antal og det konkrete tilbud, men hverken det eksakte antal eller det konkrete behov kendes i dag.

Relevante tilbud kunne være:

½ år i Cafe Havehuset, pris 54.000 kr.

½ år i særligt tilrettelagt forløb i Frederiksborg Centret, pris 61.750 kr.

½ år på Center for Autisme med fremmøde 3 dage om ugen, pris 65.000 kr.

½ år hos Specialisterne, pris 90.750 kr.

2x1 skoleår på Egedammen, pris pr. år 258.230 kr.

Ovenstående giver et meget bredt spænd i priser, fra 54.000 kr. til 258.000 kr. Tager man udgangspunkt i et gennemsnit svarer det til 106.000 kr. Der er mulighed for at indhente 50 % refusion, uden for driftsloftet, da målgruppen er under 18 år

Der er taget udgangspunkt i et antal på 5 personer om året.

### **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Økonomi**

Indsatser til 5 personer om året i 4 år, gennemsnitligt 106.000 kr. pr. år og 50 % refusion, dvs. 265.000 kr. i 4 år, i alt 1.060.000 kr.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget beslutter, om aktivitetsudvidelsesforslag 31AU2019-002 skal indgå i budgetforhandlingerne 2019-2022.

### **Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 16-08-2018**

Udvalget godkendte indstillingen.

### **Bilag**

31AU2019-002 Tilbud til unge under 18 år efter LAB-loven

# Punkt 5: Den kommunale ungeindsats - Etablering af en guidefunktion

18/11883

## Sagsfremstilling

Sagen fremlægges for Børn, Familie og Ungeudvalget samt Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget med henblik på at beslutte at medfinansiere en guidefunktion via midler afsat til mentorordningen under UU. Udvalgene skal desuden beslutte at sende det stillede aktivitetsudvidelsesforslag videre til budgetprocessen.

### Kommunal ungeindsats

Med indgåelse af Folketingets aftale den 13. oktober 2017 om bedre veje til uddannelse og job, fik kommunen pålagt det fulde ansvar for unge under 25 år, indtil den unge har gennemført uddannelse eller fået fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Med aftalen følger en del krav til indhold i indsatsen:

· *Kommunalt myndighedsansvar for unge under 25 år*

Hillerød Kommune får det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Hillerød Kommune får ansvaret for koordinering af den samlede ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Kommunen skal i højere grad have et ressourcefokus på den unge og på, hvad der skal ske efter et forberedende tilbud. Kommunen skal også i højere grad end i dag bruge beskæftigelse som et tilbud og som en vej til uddannelse. Endelig skal kommunen arbejde med én fælles uddannelsesplan for den unge på tværs af indsatser fremfor handleplaner for hvert sit område.

· *Uddannelsesplanen og -pålægget som omdrejningspunkt for den unges forløb*

Den kommunale ungeindsats skal tage udgangspunkt i den unges aktuelle situation, uddannelses- og erhvervsønsker samt mulighederne for realiseringen. Dette understøttes af uddannelsesplanen/-pålægget som fagligt værktøj. Den unge skal opleve, at der arbejdes med sammenhængende målsætninger på både kort og lang sigt på tværs af kommunale enheder.

· *Kommunal målgruppevurdering til den Forberedende Grunduddannelse*

Optagelse på FGU sker på baggrund af en målgruppevurdering foretaget af kommunen. Formålet er at understøtte den unge i at finde den mest realistiske vej til at påbegynde og gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse eller opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

· *Opsøgende funktioner i forhold til virksomhedspraktik*

Den kommunale ungeindsats skal koordinere en opsøgende funktion i forhold til at tilvejebringe virksomhedspraktik i forbindelse med FGU.

· *Tildeling af kontaktperson*

Unge, der af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere instanser, tilknyttes én gennemgående kontaktperson, der følger den unge i overgangene og støtter den unge frem mod og i fastholdelse i en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

I efteråret 2017 nedsatte direktionen en styregruppe bestående af direktører, afdelingschefer og sektionsledere fra hhv. Familie, Unge og Handicap, PPR, Skole, Jobcenter/HUV og UU. Styregruppen har gennemført interviews med ledere og medarbejdere om best practice for en samlet indsats samt kortlagt antallet af unge i målgruppen. På baggrund af erfaringer fra andre kommuner, erfaringer fra Hillerød Kommunes eksisterende tværgående samarbejder og dataindsamlingen har styregruppen udarbejdet en model for organiseringen af den kommunale ungeindsats samt en opstartsperiode, hvor der indhentes yderligere erfaringer, så det er muligt at være klar til at løse opgaven fra april 2019.

Forvaltningen har besluttet, at omdrejningspunktet for den kommunale ungeindsats og opgaveløsning i Hillerød Kommune skal tage udgangspunkt i et tværgående teamsamarbejde som en udbygning af de tværgående samarbejder, som allerede findes i kommunen i dag.

Det tværgående team består af forskellige fagligheder og teamet skal sikre tværfagligt samarbejde, hvor faglighederne tænkes sammen med henblik på at matche kompleksiteten i de unges situation. De tværgående teams arbejder med bestemte målgrupper og medarbejderne mødes dels for at behandle sager med faste intervaller, dels mødes de tværgående teams med den unge og hans/hendes familie. Alle medarbejdere bibeholder forankring i egen afdeling.

Det tværgående team etableres allerede fra september 2018, så det er muligt at forberede opgaverne, etablere arbejdsgange samt indhente erfaringer med visitering til forberedende tilbud. Erfaringerne herfra skal desuden bruges som en del af etableringen af FGU institutionen.

Målgruppen for den kommunale ungeindsats tager i første omgang udgangspunkt i følgende unge:

- Ikke-uddannelsesparate unge som afslutter 9. eller 10. klasse juni 2018 og som vil være i målgruppen for et forberedende eller opkvalificerende tilbud
- Unge som pga. lave karakterer ikke kan påbegynde den ønskede ungdomsuddannelse /erhvervsuddannelse
- Unge som dropper ud af påbegyndt ungdomsuddannelse, hvor det vurderes, at der er behov for en tværgående drøftelse
- Unge som selv ønsker at blive målgruppevurderet til FGU

Det forventes, at der i målgruppen vil være en andel af de unge, som har flere kontakter med kommunen eller som får behov for flere indsatser på tværs, og som derfor kan/skal tilknyttes en kontaktperson. Efterhånden som det tværgående team får erfaringer med arbejdet, udvides målgruppen til flere unge i løbet af 2019.

### Kontaktperson

Det tværgående team i den kommunale ungeindsats skal koordinere tildelingen af en kontaktperson. Kontaktpersonens hovedopgave er at støtte den unge i at realisere sin uddannelses- og jobplan for dermed at komme videre i livet. For nogle unge vil kontaktpersonen primært være bindeleddet/koordinere til andre kommunale instanser. Kontaktpersonen skal give de unge oplevelsen af at have én kontakt til kommunen. For andre unge med et særligt behov for støtte til at få struktur på deres liv og mestre hverdagen bedre vil kontaktpersonens opgave primært knytte sig til at få den unges hverdag til at fungere.

Forvaltningen har besluttet, at man i stedet for kontaktperson bruger ordet ”guide”. Ved at bruge ordet guide får man et mere klart billede af, at der ikke er tale om en støtte/kontaktperson efter lov om social service, men netop en person, der guider den unge til de rigtige myndigheder. Guiden har ingen sagsbehandling eller myndighedsansvar, men fungerer kun som en guide/koordinator for den unge. Dette for at undgå rolleforvirring.

Tildeling af en guide kan ske fra 8. klassetrin og op til 25 år. Det forventes, at guiden vil kunne varetage guidefunktionen for 40-50 unge. Guiden placeres i første omgang hos Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Ifølge reformen skal den kommunale ungeindsats være klar fra 1. januar 2019 og påbegynde kontaktperson/guidefunktion og målgruppevurdering til FGU fra senest marts/april 2019.

## **Retsgrundlag**

Lov nr. 746 af 8. juni 2018 om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år).

## **Økonomi**

Sagen har bevillingsmæssige konsekvenser.

Det forventes pt, at der skal bruges en fuldtidsstilling til guidefunktionen. Ansættelse af fuldtidsguide til den kommunale ungeindsats forventes at koste 580.000 kr. Hos UU er der afsat kr. 150.000 til mentorfunktion. Mentorfunktionen forventes at være lig med guidefunktionen, hvorfor midlerne foreslås anvendt til ansættelse af en guide i 2019. Aktivitetsudvidelsesforslag på 430.000 kr. i 2019 er vedlagt som bilag.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Børn, Familie og Ungeudvalget og Erhverv, Beskæftigelse, og Turismeudvalget:

1. beslutter at stille forslag om at bruge midlerne til mentorordningen til at medfinansiere aktivitetsudvidelsesforslaget fra januar 2019
2. sender aktivitetsudvidelsesforslaget om en guidefunktion videre til budgetforhandlingerne for 2019.

## **Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 16-08-2018**

Udvalget godkendte indstillingen.

Afbud: Annette Rieva (V)

## **Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 16-08-2018**

Udvalget godkendte indstillingen.

## **Bilag**

Aktivitetudvidelsesforslag\_Guide som led i kommunal ungeindsats

## **Punkt 6: Proces for ny politik på tværs af Job, Social og Sundhed**

18/6921

### **Sagsfremstilling**

Formålet med sagen er, at Omsorgs og Livskraftsudvalget, Idræt og Sundhedsudvalget og Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget godkender proces for ny tværgående politik for arbejdsmarkeds-, social-, sundheds- og ældreområdet i Hillerød Kommune.

Processen er udarbejdet for at sikre involvering af borgere, råd, medarbejdere og ledere som bidrag til den politiske beslutning. Politikken skal være relevant for alle interessenter og forankres hos medarbejdere og ledere som et strategisk redskab i hverdagen.

Forvaltningen foreslår følgende proces:

#### *Ultimo september*

Fælles udviklingsmøde for Omsorgs- og Livskraftsudvalget, Idræt og Sundhedsudvalget og Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget. Formålet med mødet er at skabe fælles afsæt for en tværgående politik og drøfte udkast til politikens pejlemærker og principper.

#### *Oktober*

Behandling af udkast til politikens pejlemærker og principper på møder i Handicaprådet, Ældrerådet og Udsatterådet. Behandlingen af udkastet skal fungere som rådernes forberedelse til udviklingsworkshoppen i oktober.

#### *November*

Udviklingsworkshop med deltagere af op til 100 personer; borgere, råd, politikere, medarbejdere og ledere. På workshoppen skal deltagerne kvalificere udkast til politikens principper og pejlemærker.

#### *Januar*

Høring i Handicaprådet, Ældrerådet og Udsatterådet.

#### *Januar*

Politisk godkendelse af politikken i fagudvalg og byråd.

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Omsorg og Livskraftsudvalget, Idræt og Sundhedsudvalget og Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget godkender proces for ny tværgående politik for arbejdsmarkeds-, social-, sundheds- og ældreområdet i Hillerød Kommune.

### **Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 14-08-2018**

Udvalget godkendte processen for ny tværgående politik for arbejdsmarkeds-, social-, sundheds- og ældreområdet i Hillerød Kommune.

### **Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 15-08-2018**

Udvalget godkendte indstillingen.

Fraværende: Peter Lennø (O)

### **Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 16-08-2018**

Udvalget godkendte indstillingen.

## **Punkt 7: Rådighedstilsyn i Hillerød Kommune**

18/10142

### **Sagsfremstilling**

Udvalget orienteres om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) stikprøvekontrol foretaget i juni måned 2018 af rådighedsadministrationen i Hillerød Kommune.

STAR havde udtrukket 24 cpr. numre på jobparate integrationsydelse og kontanthjælpsmodtagere, der fik registreret en negativ hændelse i 4. kvartal 2017 efter reglerne i lov om en aktiv socialpolitik (aktivloven), det vil sige, at personen ikke opfylder sine forpligtelser i forhold til at stå til rådighed.

STAR har for hver person gennemgået sagsmaterialet og undersøgt, om der i 4. kvartal 2017 var flere negative hændelser hos den enkelte person, som ikke kan antages at falde ind under de rimelige grunde, og om der har været foretaget korrekt sanktionering.

Af de 24 cpr. numre var der 10 personsager, der indeholdt flere negative hændelser i tilsynskvartalet, og STAR oprettede på den baggrund 37 sager, 1 sag for hver hændelse.

7 personsager udgik af tilsynet grundet borgeren enten ikke modtog ydelser i tilsynsperioden eller at den hændelse, som sagen var udtrukket på baggrund af, viste sig at ligge uden for tilsynsperioden.

I alt har STAR derfor set på 30 hændelser.

23 af de 30 behandlede hændelser er ifølge STAR håndteret korrekt.

I 7 sager er Hillerød Kommune registreret for en fejl. Fejlene skyldes ukorrekt/manglende sanktionering i forbindelse med borgerens afmelding som arbejdssøgende i Jobcentret, og ukorrekt/manglende sanktionering ved udeblivelse fra samtale eller tilbud. Ydermere var der i 1 sag indstillet til sanktion, der aldrig blev effektueret.

Styrelsen anbefaler på baggrund af gennemgangen, at Hillerød Kommune fremadrettet har fokus på procedurer og arbejdsgange i relation til håndteringen af afmeldinger i Jobcentret som arbejdssøgende, samt korrekt sanktionering i forbindelse med udeblivelser fra tilbud eller samtale.

#### *Forvaltningens igangsatte initiativer*

Forvaltningen var i forvejen opmærksom på, at der var en udfordring med sanktionering, hvorfor der allerede er iværksat konkrete tiltag. Jobcentret har således i 1. halvår af 2018 dels haft ledere og faglige koordinatore på eksternt kursus om sanktionering og dels haft et internt undervisningsforløb for alle relevante medarbejdere i forhold til rådighedsvurdering og sanktionering. Herudover er der lavet en ny midlertidig arbejdsgang i forhold til, at stillingtagen til sanktion nu skal vurderes både af en beskæftigelsesbehandler samt af en faglig koordinator. Det gælder både sager, hvor der indstilles til sanktionering, og sager hvor det vurderes, at der ikke er baggrund for sanktionering. Målet er at sikre, at den nye læring bliver indarbejdet, så der kan sikres et så højt fagligt niveau for sanktionering som muligt. I forbindelse med sagsbehandlingen af rådighedssagerne anvendes Schultz lovguides.

### **Retsgrundlag**

Aktivlovens §§ 13-13c og 36-41.

### **Økonomi**

Der er ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

### **Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 16-08-2018**

Udvalget godkender indstillingen.

Sagen sendes videre til økonomiudvalget og byrådet.

### **Beslutning i økonomiudvalget den 22-08-2018**

Økonomiudvalget tog sagen til efterretning og sender sagen videre til byrådet.

Afbud: Mette Thiesen (D)

## **Beslutning i byrådet den 29-08-2018**

Byrådet tog sagen til efterretning.

Afbud: Mette Thiesen (D), Rikke Macholm (F)

Stedfortrædere: Morten Bille (D), Janne Lunding Olsen (F)

## **Bilag**

Afrapportering vedr. rådighedstilsyn - 4. juli 2018

## **Punkt 8: Handleplan for sundhed og forebyggelse 2019-22**

18/105

### **Sagsfremstilling**

Formålet med denne sag er, at Idræt og Sundhedsudvalget beslutter temaer for Handleplan for sundhed og forebyggelse 2019-22 samt processen for udarbejdelse af handleplanen. De øvrige fagudvalg får sagen til orientering.

Handleplan for sundhed og forebyggelse 2019-22 skal understøtte borgernes sundhedstilstand. Handleplanens temaer skal skabe retning i det tværgående arbejde med sundhed og forebyggelse. I Hillerød Kommune er den forebyggende sundhedsindsats tværgående. Det vil sige, at borgernes sundhed er et fælles ansvar, og at alle fagudvalg og afdelinger indarbejder sundhed og forebyggelse i deres kerneopgave. Handleplanen planlægges at tage afsæt i det temamøde for byrådet, der blev afholdt i april 2018, Sundhedsprofilen 2017, materiale fra KL og Sundhedsstyrelsen. Handleplanen skal endeligt besluttes politisk i december 2018.

#### **Handleplanens fokus**

I Hillerød Kommune peger Sundhedsprofil 2017 på følgende udfordringer i borgernes sundhed: Mental sundhed, bevægelse i hverdagen, overvægt, svage relationer, rygning og alkoholoverforbrug (Sundhedsprofilen kan findes på Regions Hovedstadens hjemmeside). Sundhedsprofilen følger danskernes sundhed i forhold til bl.a. kost, rygning, alkohol, motion, mentalt helbred og kronisk sygdom på både nationalt, regionalt og kommunalt niveau.

I april 2018 holdt byrådet et temamøde om sundhed og forebyggelse, hvor der blev drøftet temaer for Handleplan for sundhed og forebyggelse 2019-22. På baggrund af drøftelserne har udvalgsformændene for Idræt og Sundhedsudvalget, Børn, Familie og Ungeudvalget samt Omsorg og Livskraftsudvalget udpeget tre særligt prioriterede temaer, som netop adresserer sundhedsudfordringerne i Hillerød Kommune og samtidig sætter ambition og retning for det fælles forebyggende arbejde. De tre temaer tager udgangspunkt i KL's forebyggelsesudspil Forebyggelse for fremtiden og har fokus på en tidlig og sammenhængende indsats samt fokus på mental sundhed og bevægelse. De tre temaer lyder:

- Alle børn skal have en sund start på livet, der fremmer deres trivsel, udvikling og læring
- Alle unge skal have plads i fællesskabet og komme godt på vej i uddannelse og job
- Flere skal leve et liv med bedre fysisk og mental sundhed og trivsel – gennem hele livet.

Disse indsatser vil blive understøttet med indsatser, der tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker, som indeholder evidensbaserede faglige anbefalinger til kommunernes forebyggelsesarbejde.

#### **Handleplanens proces**

Kommunens tværgående sundhedsstrategigruppe står for den koordinerende del og sikrer ejerskab i alle afdelinger i samarbejde med henblik på at løfte de områder, som er politisk besluttet i handleplanen. Inddragelsen af borgere, foreningsliv og erhvervsliv sker på en workshop i efteråret, hvor de forskellige aktører inviteres til at byde ind på, hvordan sundheden i fællesskab kan løftes i Hillerød Kommune. I december 2018 lægges handleplanen op til beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og byrådet (se uddybelse af proces i bilag).

### **Retsgrundlag**

Sundhedsloven § 119.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Idræt og Sundhedsudvalget beslutter temaer for handleplanen samt godkender den fremlagte proces, og at de øvrige fagudvalg tager sagen til efterretning.

### **Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 14-08-2018**

Udvalget tog sagen til efterretning.

Afbud: Lars Ole Skovgaard Larsen (V)

Stedfortræder: Klaus Markussen (V)

## **Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 14-08-2018**

Udvalget godkendte den fremlagte proces for udarbejdelse af Handleplan for sundhed og forebyggelse 2019-22, med mulighed for tilpasning af endelige dato for afholdelse af workshop.

Udvalget godkendte de fremlagte temaer for handleplanen, med beslutning om at temaet:

*"Alle unge skal have plads i fællesskabet og komme godt på vej i uddannelse og job"*

ændres til:

*"Alle unge skal trives fysisk og mentalt, have en plads i fællesskabet og komme godt i vej i uddannelse og job."*

## **Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 15-08-2018**

Udvalget tog sagen til efterretning og tilslutter sig bemærkningerne fra Idræt og Sundhedsudvalget.

Afbud: Louise Colding Sørensen (A)

Stedfortræder: Susanne Due Kristensen (A)

## **Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 15-08-2018**

Udvalget tog sagen til efterretning.

Afbud: Lars Ole Skovgaard Larsen (V)

## **Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 15-08-2018**

Udvalget tog sagen til efterretning.

## **Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 16-08-2018**

Udvalget tog sagen til efterretning.

Afbud: Annette Rieva (V)

## **Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 16-08-2018**

Udvalget tog sagen til efterretning.

## **Bilag**

Proces for udarbejdelse af Handleplan for sundhed og forebyggelse 2019-22

## Punkt 9: Styringsinformation august 2018

17/790

### Sagsfremstilling

Formålet med sagen er at give udvalget et overblik over, hvordan erhvervs- og beskæftigelsesområdet udvikler sig i Hillerød Kommune.

Generelt er udviklingen på området positiv, men udvalget bør have fokus på de aktivitetsparate borgere med længere varighed, samt erhvervslivets rekrutteringsproblemer.

Sagsfremstillingen indeholder en præsentation af flere grunddata for de enkelte målgrupper i Jobcentret, resultaterne af de 6 pejlemærker på området og erhvervsområdet.

#### *Målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen*

Grunddata omfatter målgrupperne forsikrede ledige, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, integrationsydelse, ledighedsydelse, jobafklaring, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

Grunddata omhandler antal fuldtidspersoner, til- og afgang samt positive effekter (job og uddannelse) for hver af de ovenstående målgrupper. Til- og afgang måles i antal personer og ikke fuldtidspersoner.

#### *Pejlemærker/ministermål for beskæftigelsesindsatsen*

Der er 6 pejlemærker, som er fokusområder for Jobcentrets indsats i 2018.

#### *Erhvervsområdet*

I styringsinformationen er der lagt vægt på tal, der kombinerer erhvervs- og beskæftigelsesområdet, og som kan give udvalget et overblik over, hvordan erhvervsområdet udvikler sig i Hillerød Kommune.

#### *Opsummering af resultater for målgrupperne*

Forsikrede ledige: Antallet af borgere på arbejdsløshedsdagpenge er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger fortsat over budgetmålet, hvilket er negativt. Både tilgang og afgang er stigende.

Kontanthjælp: Antallet af borgere på kontanthjælp er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger fortsat over budgetmålet, hvilket er negativt. Tilgangen er stigende og afgang er faldende.

Uddannelseshjælp: Antallet af borgere på uddannelseshjælp er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet den seneste måned, hvilket er positivt. Samtidig er tilgangen faldende og afgang er stigende.

Sygedagpenge: Antallet af borgere på sygedagpenge er faldet de sidste 3 måneder, hvilket er positivt. Resultatet ligger over budgetmålet, hvilket er negativt. Samtidig er tilgangen faldende og afgang er stigende, hvilket indikerer et fortsat fald i antal fuldtidspersoner i de kommende måneder.

Integrationsydelse: Antallet af borgere på integrationsydelse er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger under budgetmålet, hvilket er positivt. Tilgangen er stagneret og afgang er igen svagt stigende.

Ledighedsydelse: Antallet af borgere på ledighedsydelse er faldende, hvilket er positivt. Resultatet ligger over budgetmålet, hvilket er negativt. Tilgangen og afgang er svingende.

Jobafklaring: Antallet af borgere i jobafklaring er faldet den sidste måned, hvilket er positivt. Resultatet ligger over budgetmålet, hvilket er negativt. Tilgangen og afgang er svingende.

Ressourceforløb: Antallet af borgere i ressourceforløb er stigende, hvilket er udtryk for den rette beskæftigelsesindsats for denne målgruppe. Resultatet ligger under budgetmålet, hvilket er positivt. Tilgangen og afgang er svingende.

Fleksjob: Antallet af borgere i fleksjob er stigende, hvilket er positivt. Resultatet ligger over budgetmålet, hvilket er resultatet af en planlagt strategi. En stigning i antallet af borgere på fleksjob er positiv, da fleksjob betragtes som et ordinært job. Tilgangen og afgang er svingende.

Førtidspension: Antallet af borgere på førtidspension er steget den sidste måned, men er generelt faldet en smule siden indgangen til 2018, hvilket er positivt. Antallet ligger over budgetmålet, hvilket er negativt.

### *Opsummering af resultater for udvalgets pejlemærker*

5 ud af 6 pejlemærker forventes opfyldt i 2018, hvilket er positivt. Det pejlemærke, hvor Jobcentret på nuværende tidspunkt ser mest ud til at være udfordret, er pejlemærke 3, aktivitetsparate borgere med varighed over 1 år, hvilket er negativt.

### *Opsummering af resultater for erhvervsområdet*

Der er generelt flere brancher med rekrutteringsproblemer af større eller mindre omfang.

Antallet af Hillerød-borgere i beskæftigelse, og antallet af arbejdspladser i Hillerød Kommune, er faldet omkring årsskiftet og herefter steget. Antallet af arbejdspladser i Hillerød Kommune er steget mere end beskæftigelsen for Hillerød-borgere i forhold til udgangspunktet i december 2017.

Tal fra Nordsjællands Rekrutteringsservice viser, at der er 4 stillingskategorier med paradoksproblemer og 7 stillingskategorier med omfattende mangel på arbejdskraft, hvor der i Nordsjælland er mangel på arbejdskraft.

Herudover viser det seneste rekrutteringssurvey for foråret 2018 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), at flere brancher i Hovedstadsregionen beretter om problemer med at få besat stillinger.

## **Retsgrundlag**

Lov om aktiv socialpolitik og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser på nuværende tidspunkt.

Eventuelle afledte økonomiske konsekvenser medtages i de kvartalsvise budgetopfølgninger.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager styringsinformationen til efterretning.

## **Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 16-08-2018**

Udvalget tog sagen til efterretning.

## **Bilag**

Styringsinformation - august 2018

## **Punkt 10: Nyt fra udvalgsformanden**

17/410

### **Sagsfremstilling**

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

### **Økonomi**

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 16-08-2018**

Forvaltningen orienterede om:

- At udvalget præsenteres for et AU-forslag på septembermødet på baggrund af ændrede regler for statsrefusion.
- At Jobcentret skifter sagsbehandlingsystem i efteråret.
- Den nye aftale om erhvervsfremme og de økonomiske konsekvenser for Hillerød Kommune. Sagen forelægges økonomiudvalget.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.