

REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget 2018 - 2021 d. 02-12-2020

Mødedato Onsdag d. 02. december 2020 kl. 08:30

Mødested Leen

Mødedeltagere Thomas Elong, Vivi Wøldike, Søren P. Østergaard, Tue
Tortzen, Nikolaj Frank Natarak Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Hillerød Kommunes potentialer på erhvervsområdet.....	3
Tema om ministermål: Udsatte ledige skal have en indsats.....	5
Udmøntningsplan 2021.....	7
Bevægelse til arbejde - Hillerødmodellen - status.....	9
Beskæftigelsesplan 2021/2022 - udkast.....	11
Seniorpension og ny ret til tidlig pension.....	14
Temamøde om veteraner - drøftelse af forløb.....	16
Sagsbehandlingsfrister 2020 - Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget.....	17
Årsplan 2021 - Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget.....	18
Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.....	19

Punkt 1: Hillerød Kommunes potentialer på erhvervsområdet

19/14609

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget indstiller til økonomiudvalget at drøfte potentialer for udviklingen af erhvervsområdet i Hillerød Kommune
2. at økonomiudvalget godkender, at drøftelsen af potentialer (jævnfør indstillingens punkt 1) indgår som led i en ajourføring af erhvervsstrategien og
3. at økonomiudvalget godkender, at forvaltningen lægger et revideret forslag til Hillerød Kommunes erhvervsstrategi op til drøftelse i Natur, Miljø og Klimaudvalget, Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget til endelig godkendelse i økonomiudvalget og byrådet i februar 2021.

Sagsfremstilling

Formanden for Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget har bedt om en sag, der belyser potentialet for at Hillerød bliver en mere erhvervsvenlig kommune. Hillerød Kommunes nuværende erhvervsstrategi er godkendt for perioden 2013-2020. Det betyder, at der med udgangen af 2020 er en anledning til at ajourføre strategien.

Det samlede erhvervsområde dækker bredt på tværs af de politiske udvalg. Økonomiudvalget varetager helt overordnet kommunens erhvervsstrategi. Natur, Miljø og Klimaudvalget varetager virksomhedernes bidrag til en grøn og klimavenlig omstilling. Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget varetager de plan-/byggemæssige og trafikale forhold samt tekniske anlæg. Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget løser bredt opgaverne på erhvervs-, beskæftigelses-, og turismeområdet, herunder fx indsatser i forhold til erhvervsgrunduddannelse.

Den gældende erhvervsstrategi har i perioden været fulgt op af to-årige handleplaner, ligesom der i perioden 2015-2018 årligt er udarbejdet vækstregnskaber. Hillerød Kommunes erhvervsaktiviteter og erhvervsvenlighed er også genstand for flere eksterne interessenter. For eksempel udarbejder Dansk Industri, Dansk Byggeri, Cevea, Iris Group samt Copenhagen Business Hub – Erhvervshus Hovedstaden årligt analyser på erhvervsområdet. En ajourføring af strategien kan med fordel tage udgangspunkt i en gennemgang af disse analyser (se bilag).

Som det fremgår af erhvervsstrategien ”Hillerød Nordsjællands Vækstcentrum” vil Hillerød kommune ”være attraktiv for nuværende og kommende virksomheder. Hillerød Kommune er en vækst- og udviklingskommune og vi vil være et godt sted at drive virksomhed”.

Dansk Industri og Dansk Byggeri har igennem de sidste 5-10 år målt kommunernes erhvervsvenlighed på baggrund af en række parametre, som tildeles en score. Erhvervsvenligheden i disse analyser bygger på besvarelser fra 79 virksomheder i kommunen, som tilsammen dækker 14% af de private beskæftigede i kommunen. Analyser af erhvervsaktivitet fra Cevea og Iris Group finder ingen direkte sammenhæng mellem erhvervsvenlighed, dvs. de parametre som danner grundlag for scoringen i DI og Dansk Byggeris analyser, og kommunens faktiske erhvervsaktivitet målt på beskæftigelse, iværksætteri, eksport, virksomhedernes produktivitet og vækst.

Sammenfattende på tværs af analyserne er det muligt at trække nogle hovedkonklusioner frem, der er af betydning for Hillerød Kommunes fortsatte udvikling som Nordsjællands Vækstcentrum. Det drejer sig om:

- Adgang til menneskelige ressourcer og kvalificeret arbejdskraft
- Vigtigheden af netværk mellem virksomheder, kommunens image, erhvervsservice og samarbejdet lokalt med Hillerød Kommune – både politikere og forvaltning
- Synergier ved branchespecifikt fokus i forhold til lokalplanlægning, tiltrækning og rammevilkår
- Velfungerende infrastruktur – både digitalt og trafikalt
- Virksomhedernes rammevilkår fx sagsbehandlingstider, konkurrenceudsættelse samt udbudsproces

På tværs af analyserne er det også muligt at opliste virksomhedernes prioriterede anbefalinger til kommende fokusområder;

1. Infrastruktur, især motorvej og internetdækning
2. Arbejdskraft, især opkvalificering af ledige

3. Øget dialog med kommunen, både politikere og embedsmænd
4. Uddannelse, herunder uddannelse af egne borgere og tiltrækning af relevante uddannelser til kommunen/området.

På baggrund af udvalgets drøftelser foreslår forvaltningen at ajourføre erhvervsstrategien og lægge et revideret forslag til Hillerød Kommunes erhvervsstrategi op til drøftelse i Natur, Miljø og Klimaudvalget, Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget, Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget og til endelig godkendelse i økonomiudvalget og byrådet på møde i februar 2021.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 02-12-2020

Udvalget godkendte indstillingen og sender sagen videre til økonomiudvalget.

Bilag

Udviklingspotentialer på erhvervsområdet 2020

Punkt 2: Tema om ministermål: Udsatte ledige skal have en indsats

18/16298

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget orienteres om ministermålet i forhold til udvikling og erfaringer under COVID-19.

Gruppen af udsatte ledige dækker over flere målgrupper i Jobcentret, og er overordnet karakteriseret ved følgende:

- Væsentlige udfordringer ud over ledighed, eksempelvis misbrug, psykiske lidelser og meget lav arbejdsidentitet.
- Har været uden for arbejdsmarkedet i en længere årrække.
- Der er behov for en længerevarende, helhedsorienteret og individuelt tilrettelagt indsats for at borgeren kan komme i ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

Målet rummer målgrupperne aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp, modtagere af sygedagpenge og ledighedsydelse, jobafklaringsforløb og ressourceforløb.

I forhold til antallet af udsatte borgere i Hillerød Kommune er udviklingen generelt god. Antallet af udsatte borgere falder samlet og ligger for næsten alle målgrupper under gennemsnittet for Region Hovedstaden. Antallet af udsatte borgere, med forløb på over et år, er faldet med 1,4 % siden december 2019, svarende til 8 personer, men antallet af borgere på uddannelseshjælp, med mere end et års ledighed, er dog steget igennem 2020.

COVID-19 og indsatsen for udsatte borgere

Udsatte ledige skal have en særlig indsats, og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Opgaven med at få udsatte borgere i job eller uddannelse er ofte kompliceret, da målgruppen har væsentlige problemer ud over det, at de ikke har et job eller er i uddannelse, og enten ingen eller meget kort uddannelse. Med krisen med COVID-19 har mange udsatte borgere fået vanskeligere ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det skyldes, at flere af de borgere, der er blevet ledige under COVID-19, er mere ressourcestærke i kraft af opdaterede kvalifikationer og en høj arbejdsidentitet, og dermed står stærkere i forhold til erhvervslivet end de udsatte borgere. Der skal derfor gøres en særlig indsats for at hjælpe denne gruppe af borgere tilbage på arbejdsmarkedet. COVID-19 har dog også åbnet muligheder for, at nogle af de udsatte borgere har kunnet få fodfæste på arbejdsmarkedet. Jobcentret har således oplevet både udfordringer såvel som nye muligheder som følge af COVID-19 i forhold til målgruppen.

Af udfordringer kan nævnes:

- Det er vanskeligt for Jobcentret at afholde samtaler med borgere telefonisk, der ikke kan det danske sprog. Telefontolkning har vist sig ikke at være et godt redskab i samtalen med borgerne.
- Nogen borgere med angstproblematikker har en tendens til stærkere angst for COVID-19, som bevirker, at borgerne er vanskelige at motivere til konkrete aktiveringstilbud.
- Det var en udfordring for de unge i målgruppen, at alle aktiviteter skulle lukkes ned i foråret. De mange unge aktivitetsparate, som er præget af isolationstendenser og angst, isolerede sig yderligere og blev skubbet endnu længere væk fra uddannelse og arbejde.
- Det blev sværere at anvende grafisk facilitering i samtalerne med borgere i ressourceforløb, hvorfor samtalerne ikke fik den samme progression som tidligere. Det er derfor blevet tydeligt, hvor vigtigt det personlige fremmøde til jobsamtaler er for disse borgerforløb, og hvor meget værdi de fysiske værktøjer giver i samtalerne.

Følgende nye muligheder er opstået:

- Småjobs, som typisk bruges til de svageste borgere, har været i vækst hos de virksomheder, der har øget aktivitet under COVID-19. Der drejer sig fx. om byggemarkeder og rengøring.
- Suspensionen af beskæftigelsesindsatsen gav mulighed for en hyppig opfølgning og kontakt mellem borger og Jobcenter, da telefonsamtaler og virtuelle samtaler ikke er så tidskrævende som personlige samtaler. I mange tilfælde er møderne oplevet som mere effektive.

- Der er ikke, lige så hyppigt som før COVID-19, afbud til samtaler fra borgere, da borgere ofte godt kan gennemføre samtaler telefonisk, selv om de er syge.
- Nogle borgere med psykiske udfordringer har givet udtryk for, at de har fået det bedre, og har følt sig mere mobile. Begrundelsen er, at de har oplevet et mere roligt samfund, som de har følt sig mere trygge ved at færdes i.
- Der er eksempler på, at virksomheder, der ikke kunne have virksomhedspraktikanter under COVID-19, i stedet valgte at ansætte aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i lønnede timer.
- Uddannelsesinstitutionernes nedlukning for fysisk fremmøde, og den deraf følgende brug af digital undervisning, har skubbet på en udvikling, som gør, at unge, som har svært ved at møde fysisk, har flere muligheder for at kunne modtage digital undervisning i form af f.eks. E-learning.

Erfaringen er altså bla.:

- At Jobcentret vurderer, at det indvirker positivt på nogle borgeres vej til arbejdsmarkedet at afholde samtaler virtuelt eller telefonisk, mens det for andre borgere i værste fald kan virke hæmmende.
- At der er opstået nye muligheder for jobåbninger for borgerne, og at nogle borgere har oplevet, at de har fået det bedre, hvorimod andre borgere har oplevet en forværring i deres situation.

Sektionsledere for Hillerød Uddannelses- og Vejledningscenter og Job & Opkvalificering deltager på mødet.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, idet indsatserne afholdes inden for rammen.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 02-12-2020

Udvalget tog sagen til efterretning.

Punkt 3: Udmøntningsplan 2021

20/15295

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget godkender udmøntningsplan 2021 for de sager, der er tillagt det enkelte udvalg.

Sagsfremstilling

I forlængelse af det vedtagne budget for 2021-2024 er der udarbejdet en ny udmøntningsplan 2021 – fordelt på udvalg, som fremgår af bilag 1.

Udmøntningsplanen har til formål at sikre overblik over den politiske og administrative tidsplan for hvert enkelt initiativ.

Udmøntningsplan 2021 indeholder 99 initiativer, hvoraf 45 initiativer ikke kræver yderligere opfølgning og behandling.

Forvaltningen har i udmøntningsplan 2021 udfyldt kolonnen ”Forslag til politisk proces og tidsplan”. Udvalget skal forholde sig til de foreliggende forslag for de sager, der er tillagt udvalget.

Opfølgning på udmøntningsplanen vil ske som en selvstændig sag i forbindelse med budgetopfølgning 1 i maj 2021 og budgetopfølgning 3 i november 2021.

Retsgrundlag

Styrelsesloven

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Beslutning i Børn, Familie og Ungeudvalget den 30-11-2020

Udvalget godkendte indstillingen med følgende bemærkning:

Børn, Familie og Ungeudvalget ønsker ikke at være berørt udvalg på nr. 78 Etablering af dagtilbud på Smedievej 1 og nr. 79 Funktionsindretning af dagtilbud.

Mette Thiesen (D) stemte imod.

Beslutning i Natur, Miljø og Klimaudvalget den 01-12-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Idræt og Sundhedsudvalget den 01-12-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Afbud: Özgen Yücel (V)

Beslutning i Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget den 02-12-2020

Udvalget godkendte indstillingen med bemærkning om, at statuskoden under punkt 5 fjernes.

Afbud: Özgen Yücel (V)

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 02-12-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget den 02-12-2020

Sagen blev behandlet som sag nr. 13.

Udvalget godkendte indstillingen med følgende bemærkning:

Kultur og Fritidsudvalget ønsker at blive tilføjet som ”berørt udvalg” vedr. nr. 34 Skibscontainerbygning til Street-Lab og nr. 88 Planlægning af Favrholt Stadionkvarter, kommunal del.

Fraværende: Christina Høi Skovdal (A)

Beslutning i Omsorg og Livskraftsudvalget den 02-12-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Afbud: Søren Kristensen (A)

Bilag

Bilag 1 - Udmøntningsplan 2021_Fag

Punkt 4: Bevægelse til arbejde - Hillerødmodellen - status

20/10

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hillerød Kommune er i gang med at implementere det treårige projekt ”Bevægelse til arbejde – Hillerødmodellen”, hvor formålet er at etablere og øge arbejdsmarkedstilknytningen blandt indvandrerkvinder med hovedsagelig ikke vestlig oprindelse.

Der har indtil videre deltaget 49 kvinder, hvoraf 40 fortsat er aktive i projektet. Ud af de ni kvinder, der er stoppet i projektet, er fire begyndt på uddannelse og én er kommet i ordinær beskæftigelse. De resterende fire kvinder er enten flyttet fra Hillerød Kommune eller er blevet sanktioneret på grund af manglende rådighed, hvilket har ført til stop af kontanthjælp. Målet er, at der i løbet af den treårige projektperiode skal indgå 70 kvinder med hovedsagelig ikke vestlig oprindelse i projektet.

Følgende resultatmål er gældende for projektet:

- 20 % af kvinderne er i projektperioden kommet i uddannelse eller er beskæftiget på fuld tid (dvs. over 18,5 timer om ugen).
- 20 % af kvinderne har i løbet af projektperioden opnået løntimer og er beskæftiget på deltid (dvs. under 18,5 timer om ugen).
- 60 % af kvinderne deltager i enten virksomhedspraktik eller løntilskud.

Der er, ud over resultatmålene, i samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) opstillet følgende lokale målsætninger:

- Kvinderne øger i projektperioden deres faglige, sociale, helbredsmæssige og dansksproglige kompetencer
- 65 % af kvinderne dyrker regelmæssig motion eller indgår i foreningsfællesskaber
- Det tværfaglige samarbejde mellem beskæftigelsesområdet, familie- og børneområdet samt socialområdet er øget ved projektafslutning.

Projektet har haft en anderledes opstart end først forventet. I første omgang udsatte SIRI opgaven med at yde faciliterings- og implementeringsstøtte til opstart af projektet. Dernæst blev opstartsmødet mellem SIRI og Jobcenter Hillerød, der skulle være afholdt i marts 2020, udskudt til maj 2020 grundet COVID-19.

Lokalt i Jobcenter Hillerød begyndte processen med at visitere kvinder i målgruppen til projektet i januar 2020, og selvom flere af de fysiske aktiviteter i projektet blev udsat grundet COVID-19 og den midlertidige suspension af den aktive beskæftigelsesindsats, holdt de koordinerende sagsbehandlere fortsat en hyppig telefonisk kontakt med kvinderne.

Da suspensionen af den aktive beskæftigelsesindsats ophørte, blev de fysiske møder og samtaler genoptaget, og praktikker iværksat.

Som et led i kvindernes opkvalificering og den virksomhedsrettede indsats skal kvinderne indgå i CV- og jobsøgningscafeer to gange ugentligt, og der iværksættes virksomhedsbesøg i det lokale erhvervsliv, hvor kvinderne vil opleve forskellige arbejdsfunktioner og arbejdspladser, indtil det rette match er fundet.

Arbejdet med at styrke kvindernes helbredsmestring, selvstændiggørelse og samarbejdskompetencer gennem bevægelse og fællesskab er også påbegyndt. Kvinderne deltager i et forløb bestående af følgende fire temaer:

- Urbanwalk & Yoga
- Dans & styrketræning
- Mountainbike og cykeltræning
- Foreningsbesøg

De fire temaer har til formål at forbedre kvindernes kondition, øge deres kropsbevidsthed samt give et indblik i det danske foreningsliv. Træningen afholdes to gange om ugen, hvor der også er sat tid af til netværksdannelse og fagligt indhold, herunder orientering om jobåbninger.

Otte af kvinderne i projektet har haft brug for danskundervisning, og der er blevet iværksat et 10 ugers danskundervisningsforløb på Sprogcenter Nordsjælland. Temaerne i danskundervisningen har bl.a. omhandlet:

- Sundhedsstyrelsens anbefalinger i forbindelse med COVID-19
- Mad og motion, herunder også emner som overvægt og diabetes
- Kvinderollen i Danmark, herunder kønsroller
- Dansk arbejdspladskultur, herunder fx afklaring af kompetencer og kvalifikationer, jobsamtalen.

Tilbagemeldingerne fra de koordinerende sagsbehandlere er, at størstedelen af kvinderne deltager aktivt og med en positiv tilgang til træningen. Flere af kvinderne har fået øjnene op for mulighederne for at træne i deres fritid. Der er flere af kvinderne, der efterfølgende har tilmeldt deres børn til fodbold for småbørn hos DGI.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 02-12-2020

Udvalget konstaterer, at der pt. er opnået gode resultater i form af, at flere kvinder er kommet i beskæftigelse eller uddannelse.

Udvalget tog sagen til efterretning.

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2021/2022 - udkast

20/10153

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget:

1. Godkender at beskæftigelsesplanen dækker over en 2-årig periode, nemlig 2021 og 2022.
2. Godkender en revidering af udvalgets udviklingsmål for 2021.
3. Drøfter og godkender udkastet i sin helhed til Beskæftigelsesplan 2021/2022.
4. Sender udkastet til høring i Hillerød Handicapråd og Hillerød Udsætteråd.

Sagsfremstilling

Alle kommuner skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren. I grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen skal der indgå en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år, ligesom der skal indgå en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

Forvaltningen anbefaler, at beskæftigelsesplanen, ligesom i perioden 2019-2020, dækker over en toårig periode, og at kvantitative mål fortsat fastsættes for hvert år.

Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalgets udviklingsmål for 2021 på beskæftigelsesområdet

Beskæftigelsesministeren udmeldte de beskæftigelsespolitiske mål for 2021 den 15. juni 2020, og udvalget drøftede dem på møde den 12. august 2020.

Forvaltningen anbefaler, at udvalget beslutter følgende udviklingsmål på beskæftigelsesområdet for 2021:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Udsatte ledige skal have en indsats

De første fem mål er identiske med beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2021, og det sidste mål er en videreførelse af et tidligere mål, som udvalget har i fællesskab med Omsorg og Livskraftsudvalget i 2021.

Samtidig anbefaler forvaltningen, at de to udgåede ministermål også udgår fra udvalgets udviklingsmål, og det er følgende mål:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

Disse mål er allerede en integreret del af de andre mål i beskæftigelsesplanen, ligesom der i forhold til det første mål allerede følges op på det i forbindelse med beskæftigelsesministerens benchmark og det skærpede tilsyn med beskæftigelsesindsatsen med måling af resultater.

Intentioner for beskæftigelsesindsatsen i Hillerød Kommune

Under hvert af de 6 beskæftigelsespolitiske mål bliver der i det følgende kort beskrevet, hvilke intentioner der er for de enkelte mål. Der henvises til bilag for uddybning.

Mål 1 – Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Jobcentret har igennem flere år arbejdet efter en grundlæggende tilgang om, at de borgere og virksomheder, der er i kontakt med Jobcentret, altid skal føle sig set, hørt og forstået. Det er netop kendetegnet for en værdig sagsbehandling, at

uanset om eksempelvis en afgørelse eventuelt ikke går den vej, som borgeren håber på, så føler borgeren sig stadig hørt, og forstår hvad afgørelsen er grundet i.

Der arbejdes på flere forskellige områder med målet, bla. via den tværgående politik, En del af fællesskabet, via arbejdet med Min plan i et tæt og inddragende samarbejde med borgeren, og endelig via forskellige projekter, hvor blandt andet metoden grafisk facilitering er anvendt i samtalerne for at skabe en større gennemsigtighed for borgerne.

Mål 2 – Flere ledige skal opkvalificeres

Både på landsplan og lokalt i Hillerød Kommune er der brug for flere faglærte i de kommende år. Vilkårene for ufaglært arbejde bliver til stadighed vanskeligere, da erhvervslivet har behov for medarbejdere med faglærte kompetencer. Af samme grund er opkvalificering fra 2021 blevet et ministermål, som jobcentrene fremover også vil blive målt på, dvs., at der kommer en ny måling af opkvalificeringsindsatsen.

Jobcentret tager udgangspunkt i at uddanne og opkvalificere ledige, og målet er, at ledige efterfølgende får, eller kommer tættere på, et ordinært job. Planlægning af kurser m.m. sker i tæt samarbejde med virksomheder, relevante uddannelsesinstitutioner og Nordsjællands Rekrutteringsservice.

Mål 3 – Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Hillerød Kommunes Integrationshandleplan for 2020-2023 blev den 29. april 2020 vedtaget af Byrådet. Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget har det koordinerende ansvar for integrationshandleplanen, og udvalgets overordnede mål i Integrationshandleplanen er at få flygtninge, familiesammenførte og indvandrere i job eller uddannelse. Dette via forskellige indsatser som eks. fritidsjobprojekt, Bevægelse til arbejde – Hillerødmodellen og Nye veje til job.

Mål 4 – Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Mange ledige med handicap kan og vil arbejde. Alligevel er det kun hver tredje person med et større handicap, der er i job, og der florerer fortsat mange fordomme om, hvad personer med handicap kan bidrage med. Samtidig er der en væsentlig andel af personer med handicap uden job, der vurderer, at de har en arbejdssevne.

Med budgetaftalen i Hillerød Kommune for 2021-2024 er der politisk opbakning til at sikre, at alle skal have mulighed for at blive en del af fællesskabet. Der er således fra 2021 afsat midler til en anerkendt metode, Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS), i tæt samarbejde med Psykiatrisk Center Nordsjælland.

Byrådet godkendte i november 2019 Hillerød Kommunes handicappolitik. For at sikre, at målsætningerne i handicappolitikken bliver omsat, er der udarbejdet en handleplan på tværs af fagområderne. Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget har handlinger i handleplanen under tre af temaerne i Handicappolitikken, nemlig Samarbejde og forventningsafstemning, Uddannelse og arbejdsliv og Fællesskaber og sundhed.

Mål 5 – Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Virksomhedsindsatsen er en central opgave i Jobcentrets beskæftigelsesindsats, og er et gennemgående værktøj for alle målgrupper. Jobcentrets virksomhedsindsats er koncentreret om fokusområderne rekruttering, fastholdelse, opkvalificering og virksomhedsaktivering. Der er herudover en særlig virksomhedsindsats som følge af COVID-19.

Mål 6 – Udsatte ledige skal have en indsats

Udsatte ledige skal have en særlig indsats, og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Opgaven med at få udsatte borgere i job eller uddannelse er ofte kompliceret, da målgruppen har væsentlige problemer ud over det, at de ikke har et job eller er i uddannelse, eksempelvis psykiske lidelser, misbrug og enten ingen eller meget kort uddannelse.

Jobcentret arbejder med forskellige indsatser for at få gruppen af udsatte i job eller uddannelse, herunder bla. med småjob og parallelle indsatser, IPS og Et liv en plan – sammen tager vi ansvar og skaber forandring.

Arbejdsmarkedschefen vil på mødet uddybe intentionerne for de forskellige beskæftigelsespolitiske mål.

Retsgrundlag

§ 4 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, nr. 1482 af 23. december 2014.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Udviklingen i ledigheden har betydning for økonomien på beskæftigelsesområdet og følges derfor løbende.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 02-12-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Udvalget sender udkastet til høring i Hillerød Handicapråd og Hillerød Udsatteråd.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021 - 2022

Punkt 6: Seniorpension og ny ret til tidlig pension

20/17800

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter ønske fra udvalget orienteres der om de to aktuelle pensionsordninger, seniorpension og ret til tidlig pension.

Seniorpension

Seniorpension er for personer tæt på pensionsalderen, som har en nedsat arbejdsevne i forhold til deres seneste job. Ordningen trådte i kraft pr. den 1. januar 2020.

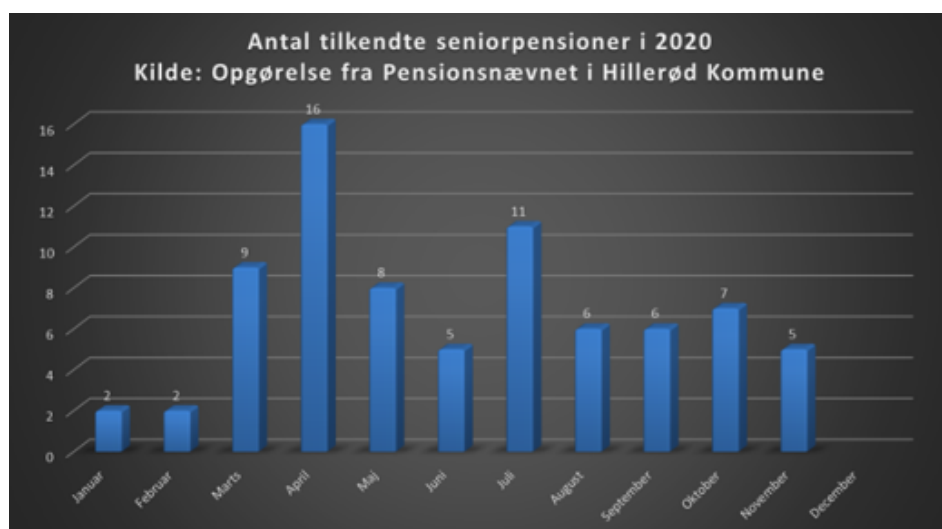
Det er en betingelse for tilkendelse af seniorpension, at:

- Borgeren har højst 6 år til folkepensionsalder,
- Borgeren har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse, og
- Borgerens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.
- Det er desuden en betingelse, at borgeren opfylder de grundlæggende krav til statsborgerskab, bopæl og bopælstid, som gælder for ret til pension efter lov om social pension.

Borgerens arbejdsevne vurderes af kommunen på baggrund af en individuel konkret helhedsvurdering. Vurderingen skal primært ske på grundlag af helbredsmæssige oplysninger om ansøgerens ressourcer og udfordringer i forhold til det seneste job. Andre oplysninger af betydning for borgerens aktuelle arbejdsevne skal også indgå i vurderingen.

Ydelsesniveauerne for seniorpension er på 19.092 kr. pr. måned før skat, hvis borger er enlig, og på 16.229 kr. pr. måned før skat, hvis borger er gift eller samlevende (2020-niveau). Niveauet kan blive sat ned, hvis ægtefælle/samlever eller borger på seniorpension har indkomster over en vis størrelse ved siden af seniorpensionen.

Kommunen træffer afgørelse om tilkendelse eller afslag på seniorpension. Afgørelsen kan indbringes for Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg.



Antallet af bevilgede seniorpensionsforløb er i Hillerød Kommune steget markant frem til april 2020 siden de første forløb blev bevilget i januar 2020. De seneste måneder er antallet stabiliseret på et lavere niveau. Der er pr. november 2020 i alt bevilget 77 seniorpensioner i Hillerød Kommune.

Aftale om ret til tidlig pension

Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik den 10. oktober 2020 en aftale om en ny ret til tidlig pension. Aftalepartierne prioriterer at afsætte ca. 3½ mia. kr. årligt til ordningen, herunder bla. en

forbedring af seniorpensionsordningen, som er beskrevet ovenfor. Aftalen er baseret på, at retten til tidlig pension ikke skal være afhængig af en skønsmæssig helbredsbedømmelse fra en læge eller en sagsbehandler.

Ordningen har følgende hovedelementer:

- Retten til tidlig pension baseres på anciennitet på arbejdsmarkedet som objektive kriterier. En persons anciennitet på arbejdsmarkedet skal opgøres fra det fyldte 16. år og frem til 6 år før vedkommendes folkepensionsalder.
- Borgere, som opfylder et krav til anciennitet på arbejdsmarkedet, kan opnå ret til tidlig pension enten 1, 2 eller 3 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.
- Tid på arbejdsmarkedet opgøres som perioder i beskæftigelse, på dagpenge, sygedagpenge, barselsdagpenge, ledighedsydelse og praktik/skolepraktik.
- Uddannelse senere i livet tæller med i tid på arbejdsmarkedet.
- Ydelsesniveau for tidlig pension er på 13.550 kr. pr. måned før skat (2020-niveau), og er uafhængig af ægtefælle eller samlevers indkomst og formue.
- Ydelsen sættes ned for borgere med pensionsformuer svarende til mere end 2 mio. kr. og er helt aftrappet, hvis pensionsformuen overstiger ca. 5 mio. kr.

Den nye ret til tidlig pension skal bl.a. finansieres gennem ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats. Ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats skal samlet set tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

I aftalen indgår en række initiativer, som skal understøtte, at flere får mulighed for at blive visiteret til Seniorpensionsordningen. Bl.a. prioriteres der 450 mio. kr. årligt fra 2024 til at lempe kravet til en persons arbejdsevne i seniorpensionsordningen fra 15 timer til 18 timer.

Lovgrundlaget for en ordning om ret til tidlig pension er fremsat i november 2020, og skal træde i kraft fra den 1. januar 2021. De første borgere skal kunne sende en anmodning til den administrerende myndighed om tidlig pension pr. 1. august 2021, og de, som får tilkendt ret til tidlig pension, vil kunne få udbetalt ydelsen fra 1. januar 2022.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om seniorpension, nr. 1618 af 27/12/2019.

L 104 Forslag til lov om ændring af lov om social pension og forskellige andre love (Indførelse af ret til tidlig pension).

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 02-12-2020

Udvalget tog sagen til efterretning.

Bilag

Aftale om ret til seniorpension for nedslidte

Aftale om ny ret til tidlig pension

Punkt 7: Temamøde om veteraner - drøftelse af forløb

16/35091

Indstilling

Direktionen indstiller til Erhverv, Beskæftigelses og Turismeudvalget at drøfte forløbet op til aflysning af temamøde om veteraner den 20. november 2020 og beslutter evt. ny dato for temamøde.

Sagsfremstilling

Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget besluttede på møde den 5. marts i forbindelse med behandling af revision af veteranpolitik følgende:

Udvalget besluttede at udsætte sagen, og behandle revisionen af Hillerød Kommunes Veteranpolitik yderligere på et temamøde, herunder med henblik på en markant styrkelse af den anerkendende del af politikken med udgangspunkt i den nationale veteranpolitik, herunder i særdeleshed dennes ordlyd ”Veteraner skal anerkendes for deres indsats i internationale missioner. Udsendte påtager sig – ofte under svære og risikofyldte vilkår – en ekstraordinær opgave på vegne af den danske stat. Det skal vi vise, at vi værdsætter.”

Udvalget besluttede at afholde et temamøde for udvalget med indlæg bl.a. af udvalgsmedlemmer og veteranerne Søren P. Østergaard (V) og Nikolaj Frank Natarak Frederiksen (C), samt inviterer Formanden for Danmarks Veteraner Niels Hartvig Andersen til at give et indlæg på mødet.

Politikken revideres atter i foråret 2021 som en konsekvens af revisionen af den nationale veteranpolitik i efteråret 2020.

Forvaltningen har efterfølgende forsøgt temamødet afviklet af 3 omgange. Første gang i forsommeren, hvor det blev aflyst pga. corona. Anden gang blev temamødet planlagt til den 22. oktober 2020. Temamødet blev aflyst pga. forfald i udvalget og der blev bedt om at finde en alternativ dato for temamødet. Forvaltningen fandt en ny dato - fredag den 20. november 2020 – og kordinerede med de planlagt 5 eksterne oplægsholdere. Temamødet om veteraner den 20. november 2020 blev aflyst få timer før mødet pga. forfald, da der pga. afbud kun var to medlemmer af udvalget, der havde mulighed for at deltage i temamødet.

Ud over de nævnte oplægsholdere i beslutningen fra den 5. marts 2020 var der planlagt oplæg fra Veterancenteret, Hærens konstabel- og korporalforening, Læger uden grænser og frivillig på veteranområdet i Hillerød og omegn.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 02-12-2020

Udvalget ønsker fortsat et temamøde om veteraner arrangeret med indlæg af forskellige interne og eksterne oplægsholdere.

Udvalget ønsker hele byrådet inviteret til temamødet.

Punkt 8: Sagsbehandlingsfrister 2020 - Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget

19/2931

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget indstiller til økonomiudvalget og byrådet at godkende forslag til reviderede sagsbehandlingsfrister for Jobcenter Hillerød.

Sagsfremstilling

Kommunen skal på det sociale område fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå, fra en borger søger om hjælp, til afgørelsen skal være truffet, jf. retssikkerhedslovens § 3, stk. 2. Byrådet har godkendt de gældende sagsbehandlingsfrister den 29. maj 2019.

Forvaltningen har i efteråret 2020 gennemgået sagsbehandlingsfristerne med fokus på:

- om der er områder, hvor det er relevant at have frister, og hvor de ikke blev fastsat i maj 2019
- om der er behov for at fastsætte flere forskellige frister for samme sagsområde
- om der er behov at justere enkelte sagsbehandlingsfrister, fordi sagsbehandlingstiden har ændret sig.

Sagsbehandlingsfristerne er et udtryk for kommunens serviceniveau, og de bliver fastsat, så de svarer til den tid, som i praksis går med at behandle størstedelen af de enkelte sagstyper. Fristen regnes fra det tidspunkt, hvor kommunen modtaget en ansøgning, til afgørelsen er truffet. Som udgangspunkt skal ansøgninger om hjælp behandles så hurtigt som muligt.

Hvis der i lovgivningen er fastsat en frist, er det den frist som gælder.

De fastsatte frister gælder også sager, som Ankestyrelsen har hjemvist til fornyet behandling og afgørelse.

Fristerne i det vedhæftede forslag til nye sagsbehandlingsfrister for jobcentret er uændrede, bortset 'Hjælp i særlige tilfælde' efter lov om aktiv social politik §§ 81-85 og lov om integrations af udlændinge i Danmark §§ 35-39, hvor fristen er ændret fra 4 uger til 6 uger.

Derudover er der foretaget følgende ændringer:

- Lov om social service: De tidligere frister for hjælp efter serviceloven fremgår af sagsbehandlingsfristerne for Borger- og Socialservice
- Lov om aktiv beskæftigelsesindsats: Bestemmelserne er opdateret, så de henviser til paragrafferne i den gældende lov.

De gældende sagsbehandlingsfrister kan også ses på kommunens hjemmeside.

Retsgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (retssikkerhedsloven) § 3, stk. 1 og kapitel 4 i vejledning nr. 9339 af 21. marts 2019 om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 02-12-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Jobcenter, forslag til ændrede sagsbehandlingsfrister, december 2020

Punkt 9: Årsplan 2021 - Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget

20/17754

Indstilling

Direktionen indstiller til Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget at drøfte og godkende årsplanen for 1. halvår 2021.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er at fremlægge forslag til årsplan for Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget med primært fokus på 1. halvår af 2021 til udvalgets drøftelse.

Årsplanen er et dynamisk dokument, der løbende kan revideres i indhold, og som medvirker til at give udvalgets medlemmer et overblik over kommende sager, planlagte dialogmøder etc. Årsplanen tager bl.a. udgangspunkt i udmøntningsplan 2021 og den politiske tidsplan for budgetprocessen for budget 2022-25 samt forvaltningens øvrige kendskab til sager på nuværende tidspunkt.

Årsplanen forelægges til politisk behandling to gange årligt.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 02-12-2020

Udvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Årsplan 2021

Punkt 10: Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen

17/410

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Nyt fra udvalgsformanden og forvaltningen.

Retsgrundlag

Ikke relevant for sagen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget den 02-12-2020

Forvaltningen orienterede om:

- Ny udgave af benchmark af jobcentrene.
- Ledighedsudviklingen.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.